2025年8月
株式会社インディードリクルートパートナーズ

「働く」に関する2万人調査 2025

シニア就業Vol.2 定年退職前の50代就業者の実態

ー定年後やシニア期の就業に向けた準備「何も実施していない」5割ー

本レポートは、インディードリクルートパートナーズが実施した「『働く』に関する2万人調査 2025」の中から、現在就業中で会社に定年退職制度がある50代に焦点を当ててまとめたものです。

人口減少が進む中で、シニア世代の活躍はますます重要性を増しています。現在、企業には65歳までの雇用確保が義務付けられていますが、65歳以上でも4人に1人が就業している状況です（出典：総務省統計局「労働力調査 2024年」）。

一方で、定年前後で給与が大幅に減少したり、仕事内容が大きく変わったりするケースも多く、働き手のモチベーション維持には課題が残っています。シニア就業者がより高い満足感を持って働き続けるためには、どのような環境や制度が必要で、定年前にどのような準備をしておくとよいのでしょうか。これらを明らかにすることを目的として分析を行いました。これから定年を迎える方、シニア雇用に取り組む企業にとって、有益な情報となれば幸いです。

調査結果のまとめ

【主なポイント】

- ✓ 「定年退職をし、その後働く予定はない」「定年前に退職し、その後働く予定はない」と**はっきりとリタイア（早期含む）を決めているのは16.2%**にとどまり、**5割を超える人が定年後も働き続けることを検討**している。（P4）
- ✓ **定年後やシニア期の就業に向けた準備について、「何も実施していない」人が50.1%**と半数を占める。シニア就業Vol.1 定年退職後の就業者の実態 で明らかになった仕事満足度につながる準備についても実施割合は低い。（P12）
- ✓ 60歳定年より65歳定年の人の方がより長く働きたいと考えている。また、定年制度ありとなしを比較すると、定年制度なしの方が長く働きたいと考えている。（P14）

調査を踏まえて

今回の調査から、定年年齢が高いほど、または定年制度がない方が、より長く働きたいと考える人が多いことが明らかになりました。これは、労働力不足が深刻化する日本において、定年年齢の引き上げや定年制度の廃止が、就業期間の延長に影響する可能性があります。

しかし、単に定年年齢を引き上げたり、定年制度を廃止したりするだけでは、シニア層が意欲的に働き続けられるとは限りません。従業員が自身のキャリアについて再考する機会を設けるなど、定年制度の見直しと合わせて、キャリア支援を検討することが、シニア層の継続的な活躍を促す上で重要となるでしょう。

目次

調査概要・回答者プロフィール …… 2

現在の仕事満足度 …… 3
定年前後の働き方の予定 …… 4
定年後の希望の働き方（現在の会社か別の会社か） …… 5
　現在の会社で働きたい理由 …… 6
　別の会社で働きたい理由 …… 7
定年後の働き方（定年後の就業条件DI指数） …… 8
　現状から変えたい／変えたくない就業条件 …… 9
　どちらともいえない／重視していない就業条件 …… 10
定年後の働き方について現在の見通し …… 11
定年後やシニア期の就業に向けた準備 …… 12
何歳まで働きたいか …… 13-14

（C）Indeed Recruit Partners Co., Ltd. All rights reserved.

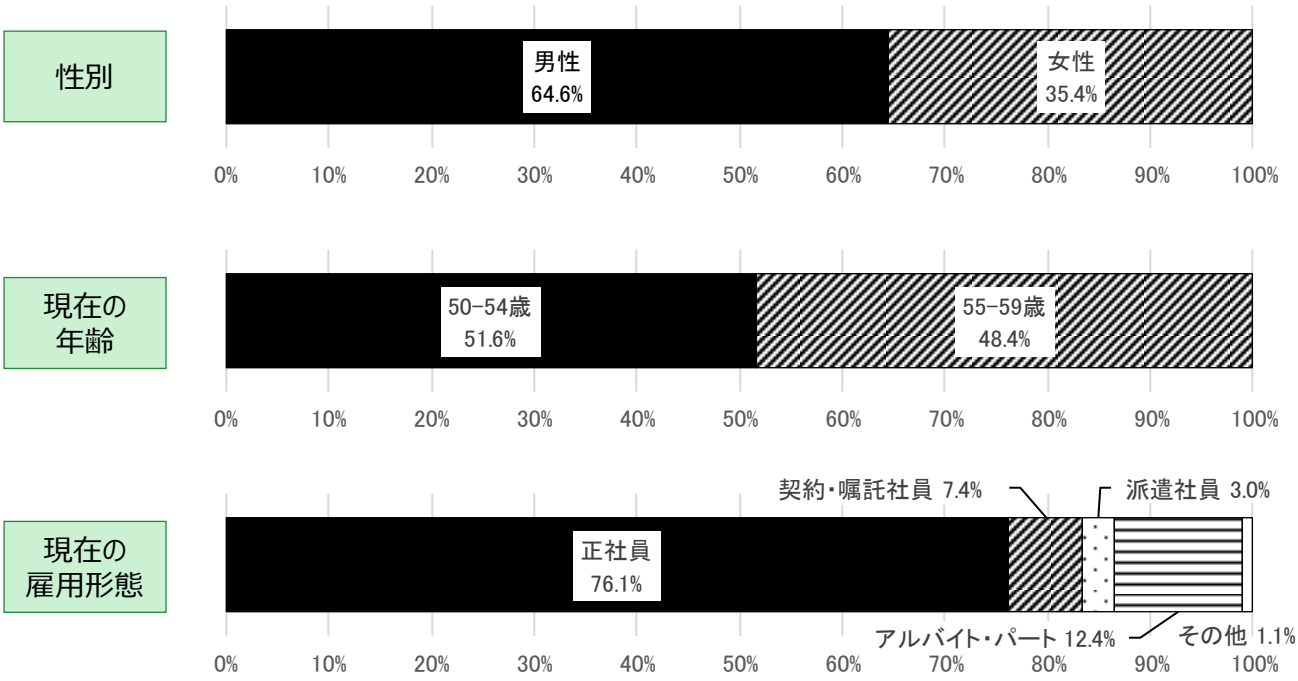
調査概要

- 調査名　：「働く」に関する2万人調査 2025
- 調査目的　：労働市場における個人の求職意欲や求職活動の実態を明らかにする。
- 調査手法　：インターネット調査
- 調査期間　：本調査　2025年1月15日（水）～2025年1月21日（火）
  追加調査　2025年2月18日（火）～2025年2月19日（水）
- 調査対象　：全国18歳～74歳の男女。
  このうち、**50代の就業者で現在勤務している会社に定年退職制度がある人を本レポートの分析対象**としている。
- 有効回答数　：20,634人（そのうち、**本レポート分析対象は1,115人**）

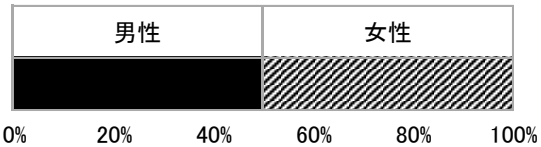
※ 設問ごとに回答対象者を限定している場合があるため、各集計軸の回答者数の合計は全体の回答者数と一致しないことがある。グラフと数表内の数値は集計結果の小数第2位を四捨五入して表示している。

※ レポート内では「定年退職」を「定年」と省略して記載している箇所がある。

回答者プロフィール（n=1,115）



▼現在の年齢別／現在の雇用形態別　男女比



		n=	男性	女性
現在の年齢	50–54歳	(575)	65.4	34.6
	55–59歳	(540)	63.7	36.3
現在の雇用形態	正社員	(849)	77.4	22.6
	契約・嘱託社員	(82)	40.2	59.8
	派遣社員	(34)	17.6	82.4
	アルバイト・パート	(138)	13.0	87.0
	その他	(12)	50.0	50.0

(C) Indeed Recruit Partners Co., Ltd. All rights reserved.

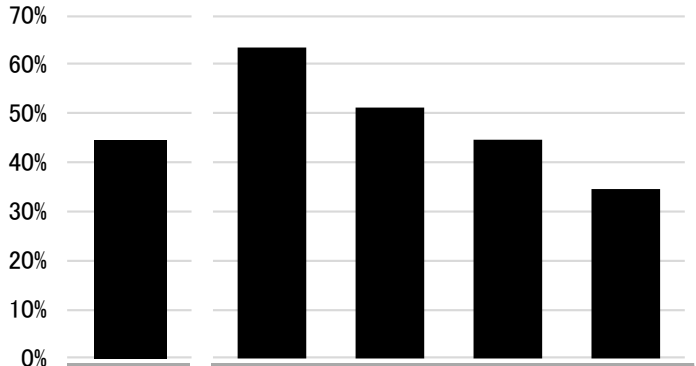
現在の仕事満足度

- 「現在の仕事に満足している」は44.8%。項目別では「勤務地、勤務時間」「仕事内容」「人間関係や職場の雰囲気」の順で希望通りの割合が高く、「給与や賞与」が最も低い。
- 性別では女性の方が、年齢別では55-59歳の方が満足度が高い。現在の雇用形態別ではアルバイト・パートで高いが、これはアルバイト・パートに女性の割合が高い（P2）ことが影響していると思われる。

Q. 現在の仕事について、それぞれ一つずつ教えてください。

（項目ごとに「あてはまる」「ややあてはまる」「どちらともいえない」「あまりあてはまらない」「あてはまらない」から単一回答）【対象：全員】

※ 表中の%は「あてはまる」「ややあてはまる」の合計



		n=	現在の仕事に満足している	勤務地、勤務時間が希望通り	仕事内容が希望通り	人間関係や職場の雰囲気などが希望通り	給与や賞与が希望通り
全体		(1,115)	44.8	63.5	51.1	44.7	34.3
性別	男性	(720)	41.7	59.6	47.4	42.1	34.7
	女性	(395)	50.4	70.6	58.0	49.4	33.7
現在の年齢	50-54歳	(575)	41.0	61.4	48.3	40.9	33.7
	55-59歳	(540)	48.7	65.7	54.1	48.7	35.0
現在の雇用形態	正社員	(849)	43.6	61.1	49.1	43.6	36.5
	契約・嘱託社員	(82)	43.9	68.3	52.4	39.0	24.4
	派遣社員	(34)	38.2	58.8	50.0	50.0	23.5
	アルバイト・パート	(138)	53.6	79.0	62.3	54.3	30.4
	その他	(12)	50.0	33.3	58.3	33.3	25.0
現在の仕事満足度	満足	(499)	100.0	83.2	85.0	76.4	57.1
	非満足	(270)	0.0	44.8	12.6	12.2	11.9

反転シロヌキ ...全体の数値より5ポイント以上大きい　灰色アミカケ ...全体の数値より5ポイント以上小さい　グレー斜線 ...回答者数が30未満（参考値）

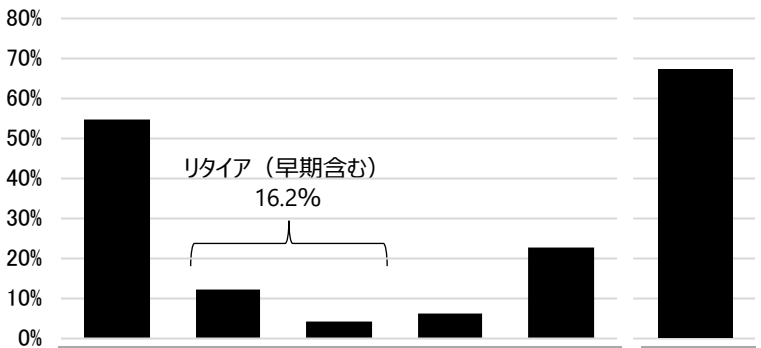
(C) Indeed Recruit Partners Co., Ltd. All rights reserved.

定年前後の働き方の予定

- 「現在の会社で定年退職をする予定・計」は全体で67.2%。「定年退職をし、その後働く予定はない」「定年前に退職し、その後働く予定はない」とはっきりとリタイア（早期含む）を決めているのは16.2%にとどまり、5割を超える人が定年後も働き続けることを検討している。
- 定年が近づいている55-59歳でも、「検討中」が2割存在している。

Q. あなたは現在お勤めの会社で、定年退職をする予定ですか。

（単一回答）【対象：全員】



		n=	定年退職をするが、その後も働く予定（現在の会社に限らず）	定年退職をし、その後働く予定はない	定年前に退職し、その後働く予定はない	定年前に他の仕事に転職予定	検討中	現在の会社で定年退職をする予定・計
全体		(1,115)	54.9	12.3	3.9	6.3	22.6	67.2
性別	男性	(720)	60.3	11.5	3.5	5.3	19.4	71.8
	女性	(395)	45.1	13.7	4.8	8.1	28.4	58.7
現在の年齢	50-54歳	(575)	52.5	11.8	4.0	7.0	24.7	64.3
	55-59歳	(540)	57.4	12.8	3.9	5.6	20.4	70.2
現在の雇用形態	正社員	(849)	58.8	13.2	3.7	5.4	19.0	72.0
	契約・嘱託社員	(82)	59.8	8.5	2.4	4.9	24.4	68.3
	派遣社員	(34)	32.4	5.9	5.9	26.5	29.4	38.2
	アルバイト・パート	(138)	33.3	10.9	6.5	8.0	41.3	44.2
	その他	(12)	58.3	8.3	0.0	0.0	33.3	66.7
現在の仕事満足度	満足	(499)	64.5	11.0	3.4	3.6	17.4	75.6
	非満足	(270)	44.1	13.0	5.2	13.3	24.4	57.0

反転シロヌキ ...全体の数値より5ポイント以上大きい　灰色アミカケ ...全体の数値より5ポイント以上小さい　グレー斜線 ...回答者数が30未満（参考値）

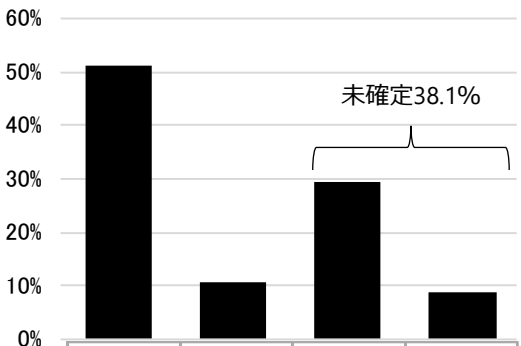
（C）Indeed Recruit Partners Co., Ltd. All rights reserved.

定年後の希望の働き方（現在の会社か別の会社か）

- 「定年退職をするが、その後も働く予定」と回答した人のうち、定年退職後も「現在の会社で働きたい」人は51.3%。働き続けることは決めているものの、具体的な働き方について確定していない人が4割弱存在している。
- 現在の仕事満足度が非満足でも、「現在の会社で働きたい」と考えている人は23.5%。非満足の人の希望通りの項目（P3）を見ると、他項目と比較して「勤務地、勤務時間が希望通り」の割合が高く、仕事内容や給与に不満があるものの、勤務地や勤務時間を考慮すると、現在の会社で働きたいと考えていると思われる。

Q. 定年退職後も現在の会社で働きたいと思いますか。

（単一回答）【対象：現在の会社で「定年退職をするが、その後も働く予定」と回答した人】



		n=	現在の会社で働きたい	別の会社で働きたい	検討中	まだ考えていない
全体		(612)	51.3	10.6	29.2	8.8
性別	男性	(434)	51.4	11.5	29.7	7.4
	女性	(178)	51.1	8.4	28.1	12.4
現在の年齢	50-54歳	(302)	46.7	9.6	31.5	12.3
	55-59歳	(310)	55.8	11.6	27.1	5.5
現在の雇用形態	正社員	(499)	51.5	11.4	29.3	7.8
	契約・嘱託社員	(49)	59.2	10.2	24.5	6.1
	派遣社員	(11)	45.5	0.0	36.4	18.2
	アルバイト・パート	(46)	41.3	6.5	30.4	21.7
	その他	(7)	57.1	0.0	42.9	0.0
現在の仕事満足度	満足	(322)	68.3	5.9	20.8	5.0
	非満足	(119)	23.5	20.2	39.5	16.8

反転シロヌキ…全体の数値より5ポイント以上大きい　灰色アミカケ…全体の数値より5ポイント以上小さい　グレー斜線…回答者数が30未満（参考値）

（C）Indeed Recruit Partners Co., Ltd. All rights reserved.

定年後の希望の働き方：現在の会社で働きたい理由

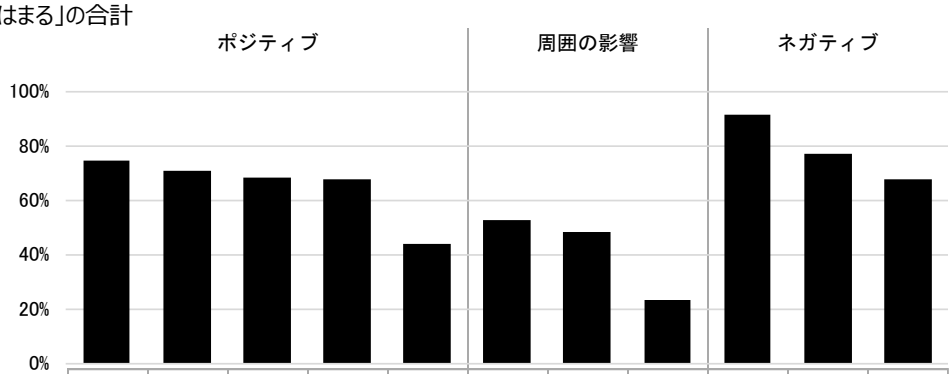
- 「他の会社で働くよりは今の会社で働く方が良いと思うから」「新しい仕事を探すのが面倒だから」といったネガティブな理由が高く、「定年後、現在の会社で希望の勤務地で働けそうだから」とポジティブな理由が続く。しかし、勤務地が希望通りであることは最低条件であって、仕事満足度にはつながりにくいという結果が定年退職後の就業者を対象にした分析により判明している（参考：シニア就業Vol.1 定年退職後の就業者の実態 P9）。
- ネガティブな理由を選択している人の方が、現在の仕事満足度は低い（下図）。

Q. 定年退職後も現在の会社で働きたい理由を教えてください。

（項目ごとに「あてはまる」「ややあてはまる」「どちらともいえない」「あまりあてはまらない」「あてはまらない」から単一回答）

【対象：定年退職後も「現在の会社で働きたい」と回答した人】

※ 表中の%は「あてはまる」「ややあてはまる」の合計



		n=	定年後、現在の会社で希望の勤務地で働けそうだから	定年後、現在の会社で希望の仕事ができそうだから	定年後、現在の会社で希望の勤務時間（帯）・日数で働けそうだから	定年後、現在の会社で希望する人間関係の中で働けそうだから	定年後、現在の会社で希望の収入を得られそうだから	周りの人が定年後も同じ会社で働くから	家族の意向	会社の人に誘われたから	他の会社で働くよりは今の会社で働く方が良いと思うから	新しい仕事を探すのが面倒だから	新しい仕事が見つからないと思うから
全体		(314)	74.5	71.0	68.5	67.8	44.3	52.5	48.7	23.6	91.7	77.1	67.8
性別	男性	(223)	72.6	69.1	66.4	70.0	42.6	52.0	55.2	24.7	90.1	75.3	63.2
	女性	(91)	79.1	75.8	73.6	62.6	48.4	53.8	33.0	20.9	95.6	81.3	79.1
現在の年齢	50-54歳	(141)	68.1	73.0	66.7	70.9	44.0	51.8	44.0	23.4	91.5	80.1	71.6
	55-59歳	(173)	79.8	69.4	69.9	65.3	44.5	53.2	52.6	23.7	91.9	74.6	64.7
現在の雇用形態	正社員	(257)	74.3	71.6	68.5	70.0	44.0	54.5	53.7	24.9	91.4	76.7	65.0
	契約・嘱託社員	(29)	82.8	65.5	58.6	55.2	44.8	44.8	27.6	13.8	86.2	75.9	79.3
	派遣社員	(5)	60.0	80.0	60.0	40.0	20.0	20.0	0.0	0.0	100.0	100.0	40.0
	アルバイト・パート	(19)	73.7	68.4	84.2	63.2	57.9	47.4	36.8	26.3	100.0	84.2	94.7
	その他	(4)	50.0	75.0	75.0	75.0	25.0	50.0	0.0	25.0	100.0	50.0	75.0
現在の仕事満足度	満足	(220)	82.3	80.5	75.9	79.1	52.3	55.9	54.5	28.2	95.5	76.8	68.6
	非満足	(28)	71.4	60.7	60.7	42.9	32.1	46.4	46.4	10.7	85.7	82.1	89.3

▼現在の会社で働きたい理由別　現在の仕事満足度

		n=	現在の仕事満足度 満足	どちらともいえない	非満足
全体		(314)	70.1	21.0	8.9
ポジティブ	定年後、現在の会社で希望の勤務地で働けそうだから	(234)	77.4	14.1	8.5
	定年後、現在の会社で希望の仕事ができそうだから	(223)	79.4	13.0	7.6
	定年後、現在の会社で希望の勤務時間（帯）・日数で働けそうだから	(215)	77.7	14.4	7.9
	定年後、現在の会社で希望する人間関係の中で働けそうだから	(213)	81.7	12.7	5.6
	定年後、現在の会社で希望の収入を得られそうだから	(139)	82.7	10.8	6.5
周囲の影響	周りの人が定年後も同じ会社で働くから	(165)	74.5	17.6	7.9
	家族の意向	(153)	78.4	13.1	8.5
	会社の人に誘われたから	(74)	83.8	12.2	4.1
ネガティブ	他の会社で働くよりは今の会社で働く方が良いと思うから	(288)	72.9	18.8	8.3
	新しい仕事を探すのが面倒だから	(242)	69.8	20.7	9.5
	新しい仕事が見つからないと思うから	(213)	70.9	17.4	11.7

反転シロヌキ…全体の数値より5ポイント以上大きい　灰色アミカケ…全体の数値より5ポイント以上小さい　グレー斜線…回答者数が30未満（参考値）

(C) Indeed Recruit Partners Co., Ltd. All rights reserved.

定年後の希望の働き方：別の会社で働きたい理由

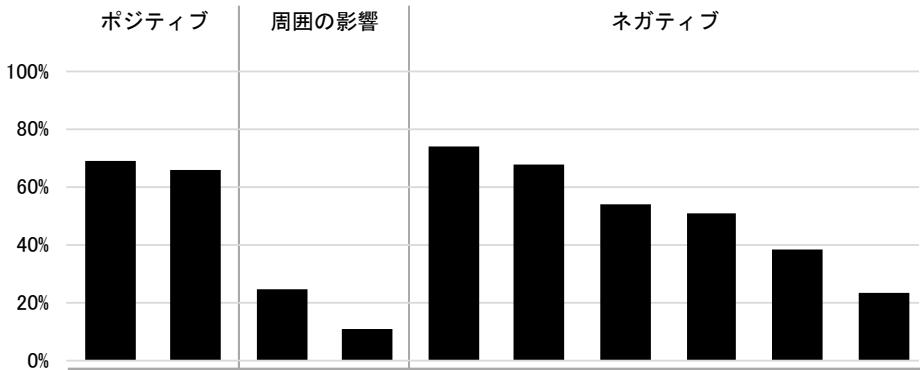
- 「そもそも現状（定年前の状況）に不満があるから」が最も高く73.8%。「定年後は異なる職場環境を体験したいから」「定年後は新しい仕事にチャレンジしたいから」といったポジティブな理由も高いが、現状に不満があり新しい職場環境や仕事に挑戦したいと考えている可能性もあるため、単純にポジティブな理由と捉えることには注意が必要。

Q. 定年退職後は別の会社で働きたい理由を教えてください。

（項目ごとに「あてはまる」「ややあてはまる」「どちらともいえない」「あまりあてはまらない」「あてはまらない」から単一回答）

【対象：定年退職後は「別の会社で働きたい」と回答した人】

※ 表中の%は「あてはまる」「ややあてはまる」の合計



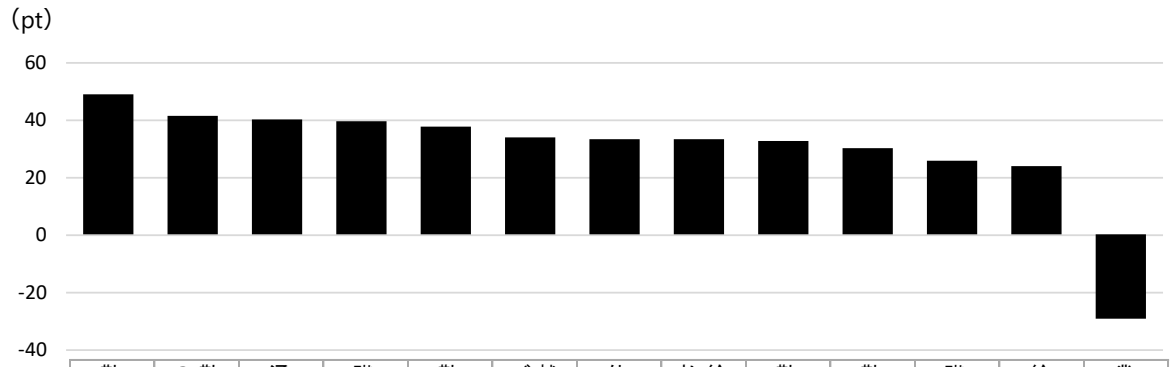
		n=	定年後は異なる職場環境を体験したいから	定年後は新しい仕事にチャレンジしたいから	家族の意向	知り合いに誘われたから	そもそも現状（定年前の状況）に不満があるから	定年後、現在の会社で希望の収入を得られそうにないから	定年後、現在の会社で希望する人間関係の中で働けそうにないから	定年後、現在の会社で希望の仕事ができそうにないから	定年後、現在の会社で希望の勤務時間（帯）・日数で働けそうにないから	定年後、現在の会社で希望の勤務地で働けそうにないから
全体		(65)	69.2	66.2	24.6	10.8	73.8	67.7	53.8	50.8	38.5	23.1
性別	男性	(50)	70.0	68.0	30.0	12.0	72.0	70.0	54.0	52.0	36.0	24.0
	女性	(15)	66.7	60.0	6.7	6.7	80.0	60.0	53.3	46.7	46.7	20.0
現在の年齢	50-54歳	(29)	69.0	69.0	20.7	6.9	75.9	65.5	55.2	55.2	44.8	24.1
	55-59歳	(36)	69.4	63.9	27.8	13.9	72.2	69.4	52.8	47.2	33.3	22.2
現在の雇用形態	正社員	(57)	70.2	66.7	26.3	12.3	71.9	70.2	52.6	50.9	36.8	22.8
	契約・嘱託社員	(5)	40.0	40.0	20.0	0.0	100.0	60.0	60.0	60.0	60.0	20.0
	派遣社員	(0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	アルバイト・パート	(3)	100.0	100.0	0.0	0.0	66.7	33.3	66.7	33.3	33.3	33.3
	その他	(0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
現在の仕事満足度	満足	(19)	84.2	68.4	31.6	15.8	52.6	63.2	36.8	57.9	36.8	26.3
	非満足	(24)	70.8	70.8	29.2	8.3	87.5	66.7	66.7	50.0	37.5	33.3

反転シロヌキ ...全体の数値より5ポイント以上大きい　灰色アミカケ ...全体の数値より5ポイント以上小さい　グレー斜線 ...回答者数が30未満（参考値）

(C) Indeed Recruit Partners Co., Ltd. All rights reserved.

定年後の働き方（定年後の就業条件DI指数）

- 図表は定年退職後の就業条件で変えたいもの／変えたくないもの（詳細はP9-10）をDI指数化したものである。本レポートでのDI指数は、「変えたくない」と感じている人の割合から「変えたい」と感じている人の割合を引いた数値で、プラスの値が大きいほど、変えたくないと感じている人の割合が高いことを示している。
- 変えたくないと感じている人の割合が高いのは、「勤務地」「勤務時間帯」「通勤時間」など。「給与」「職場の雰囲気、人間関係」は他と比べて低い。勤務地や勤務時間帯が希望通りであれば、給与面での譲歩を考えている人が多い可能性がある。



	勤務地	勤務時間帯（朝のみ、夜のみなど）	通勤時間（通いやすさ）	職種	勤務曜日（休日曜日）	就業形態（正社員、アルバイト・パートなど）	仕事内容	給与の支払日（日払、週払、月払など）	勤務日数（休日数）	勤務時間数	職場の雰囲気、人間関係	給与	業種
【DI指数】	49.4	41.4	40.4	39.9	38.0	33.8	33.5	33.3	32.7	30.1	26.1	24.0	-29.2
変えたい・計	13.7	14.5	15.3	16.6	15.8	15.0	20.3	8.4	20.6	20.6	17.7	23.0	41.5
どちらともいえない	20.3	24.5	24.8	23.7	24.5	31.9	23.7	33.8	22.4	25.6	35.1	28.2	36.9
変えたくない・計	63.1	55.9	55.7	56.5	53.8	48.8	53.8	41.7	53.3	50.7	43.8	47.0	12.3
重視していない	2.9	5.0	4.2	3.2	5.8	4.2	2.1	16.1	3.7	3.2	3.4	1.8	9.2

※「業種」は定年退職後の希望の働き方で「違う会社で勤務」を選択した人のみが回答しているため、他とはn数が異なる。 （%）

(C) Indeed Recruit Partners Co., Ltd. All rights reserved.

定年後の働き方：現状から変えたい／変えたくない就業条件

- 多くの項目で「変えたくない・計」が5割を超えており、定年前の就業条件を維持したいと考えている人が多い。

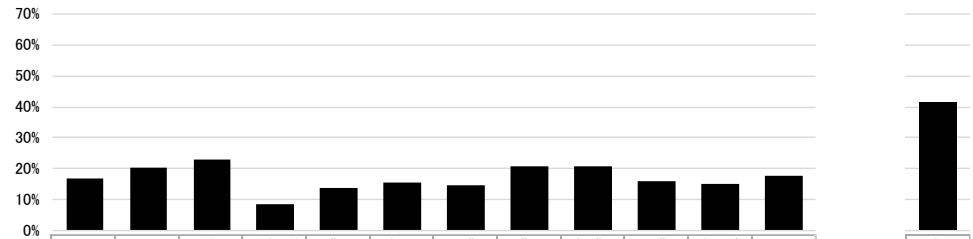
Q. 定年退職後の働き方について、現状から下記の条件を変えたいと思っていますか。

（項目ごとに「現状から絶対に変えたい」「変えたいが、他の条件によっては我慢してもいい」「どちらともいえない」「変えたくはないが、他の条件によっては我慢してもいい」「現状から絶対に変えたくない」「そもそもこの要素を重視していない」から単一回答）

【対象：定年退職後も就業予定で、「現在の会社で働きたい」「別の会社で働きたい」と回答した人】

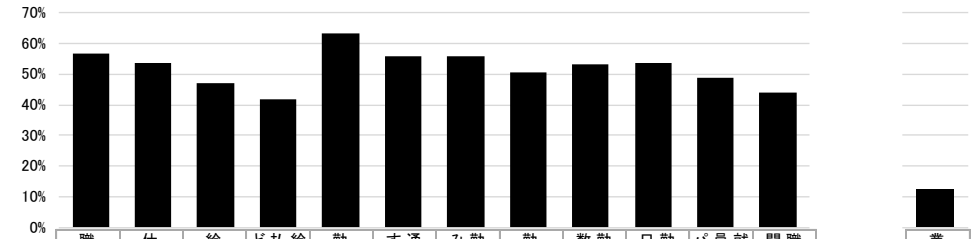
※ 上段表中の%は「現状から絶対に変えたい」「変えたいが、他の条件によっては我慢してもいい」の合計
※ 下段表中の%は「変えたくはないが、他の条件によっては我慢してもいい」「現状から絶対に変えたくない」の合計
※ 「業種」は定年退職後の希望の働き方で「違う会社で勤務」を選択した人のみが回答しているため、他とはn数が異なる。

変えたい・計



		n=	職種	仕事内容	給与	給与の支払日（日払、週払、月払など）	勤務地	通勤時間（通いやすさ）	勤務時間帯（朝のみ、夜のみなど）	勤務時間数	勤務日数（休日数）	勤務曜日（休日曜日）	就業形態（正社員、アルバイト・パートなど）	職場の雰囲気、人間関係	n=	業種
全体		(379)	16.6	20.3	23.0	8.4	13.7	15.3	14.5	20.6	20.6	15.8	15.0	17.7	(65)	41.5
性別	男性	(273)	17.6	22.7	20.5	7.7	13.2	15.4	13.6	18.3	16.8	13.9	11.7	17.9	(50)	40.0
	女性	(106)	14.2	14.2	29.2	10.4	15.1	15.1	17.0	26.4	30.2	20.8	23.6	17.0	(15)	46.7
現在の年齢	50-54歳	(170)	22.4	25.3	29.4	12.4	15.3	17.1	18.2	22.9	24.1	19.4	18.8	20.0	(29)	44.8
	55-59歳	(209)	12.0	16.3	17.7	5.3	12.4	13.9	11.5	18.7	17.7	12.9	12.0	15.8	(36)	38.9
現在の雇用形態	正社員	(314)	17.5	21.7	22.0	8.6	14.6	15.9	14.6	19.4	18.5	14.3	13.7	18.8	(57)	38.6
	契約・嘱託社員	(34)	14.7	17.6	23.5	8.8	14.7	17.6	14.7	32.4	32.4	26.5	20.6	17.6	(5)	80.0
	派遣社員	(5)	0.0	0.0	60.0	0.0	0.0	20.0	0.0	20.0	20.0	0.0	40.0	20.0	(0)	0.0
	アルバイト・パート	(22)	13.6	13.6	31.8	9.1	4.5	4.5	18.2	22.7	31.8	27.3	22.7	4.5	(3)	33.3
	その他	(4)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	(0)	0.0
現在の仕事満足度	満足	(239)	10.9	13.0	17.2	8.8	14.2	13.4	14.2	17.2	17.6	13.0	14.6	10.9	(19)	26.3
	非満足	(52)	36.5	40.4	36.5	7.7	13.5	15.4	15.4	34.6	26.9	19.2	13.5	38.5	(24)	54.2
定年後の希望の働き方	同じ会社で勤務	(314)	10.8	14.0	19.1	8.0	11.5	13.7	13.1	17.5	17.2	14.6	12.7	12.1	(0)	0.0
	違う会社で勤務	(65)	44.6	50.8	41.5	10.8	24.6	23.1	21.5	35.4	36.9	21.5	26.2	44.6	(65)	41.5

変えたくない・計



		n=	職種	仕事内容	給与	給与の支払日（日払、週払、月払など）	勤務地	通勤時間（通いやすさ）	勤務時間帯（朝のみ、夜のみなど）	勤務時間数	勤務日数（休日数）	勤務曜日（休日曜日）	就業形態（正社員、アルバイト・パートなど）	職場の雰囲気、人間関係	n=	業種
全体		(379)	56.5	53.8	47.0	41.7	63.1	55.7	55.9	50.7	53.3	53.8	48.8	43.8	(65)	12.3
性別	男性	(273)	56.0	52.7	49.1	43.2	61.9	54.6	55.3	51.3	55.3	55.3	52.7	45.1	(50)	16.0
	女性	(106)	57.5	56.6	41.5	37.7	66.0	58.5	57.5	49.1	48.1	50.0	38.7	40.6	(15)	0.0
現在の年齢	50-54歳	(170)	53.5	52.4	40.6	41.2	61.2	52.9	51.8	45.3	47.6	49.4	42.4	39.4	(29)	13.8
	55-59歳	(209)	58.9	55.0	52.2	42.1	64.6	57.9	59.3	55.0	57.9	57.4	54.1	47.4	(36)	11.1
現在の雇用形態	正社員	(314)	56.1	52.5	48.4	45.2	61.5	54.8	57.0	53.2	55.7	55.7	51.3	43.9	(57)	14.0
	契約・嘱託社員	(34)	50.0	52.9	47.1	26.5	61.8	50.0	41.2	32.4	41.2	41.2	35.3	47.1	(5)	0.0
	派遣社員	(5)	100.0	100.0	40.0	20.0	80.0	80.0	80.0	40.0	40.0	80.0	20.0	20.0	(0)	0.0
	アルバイト・パート	(22)	54.5	54.5	31.8	27.3	90.9	77.3	59.1	50.0	45.5	45.5	50.0	45.5	(3)	0.0
	その他	(4)	100.0	100.0	25.0	0.0	25.0	25.0	50.0	25.0	25.0	25.0	0.0	25.0	(0)	0.0
現在の仕事満足度	満足	(239)	69.9	66.1	54.8	46.4	67.8	61.9	62.8	60.3	60.7	62.8	54.4	54.0	(19)	26.3
	非満足	(52)	21.2	26.9	32.7	32.7	50.0	42.3	40.4	28.8	42.3	36.5	32.7	19.2	(24)	8.3
定年後の希望の働き方	同じ会社で勤務	(314)	64.0	61.1	52.2	46.5	67.5	59.2	59.9	54.5	57.6	58.3	51.9	49.0	(0)	0.0
	違う会社で勤務	(65)	20.0	18.5	21.5	18.5	41.5	38.5	36.9	32.3	32.3	32.3	33.8	18.5	(65)	12.3

反転シロヌキ ...全体の数値より5ポイント以上大きい　灰色アミカケ ...全体の数値より5ポイント以上小さい　グレー斜線 ...回答者数が30未満（参考値）

(C) Indeed Recruit Partners Co., Ltd. All rights reserved.

定年後の働き方：どちらともいえない／重視していない就業条件

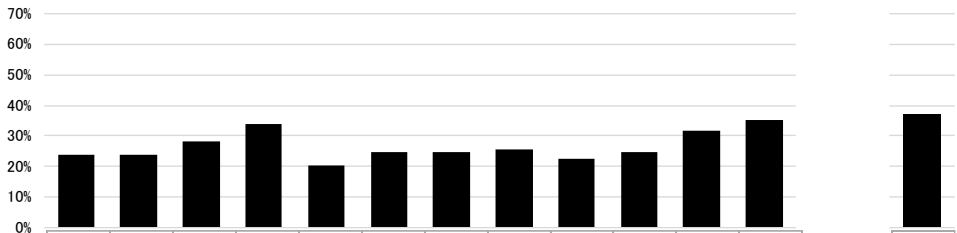
Q. 定年退職後の働き方について、現状から下記の条件を変えたいと思っていますか。

（項目ごとに「現状から絶対に変えたい」「変えたいが、他の条件によっては我慢してもいい」「どちらともいえない」「変えたくはないが、他の条件によっては我慢してもいい」「現状から絶対に変えたくない」「そもそもこの要素を重視していない」から単一回答）

【対象：定年退職後も就業予定で、「現在の会社で働きたい」「別の会社で働きたい」と回答した人】

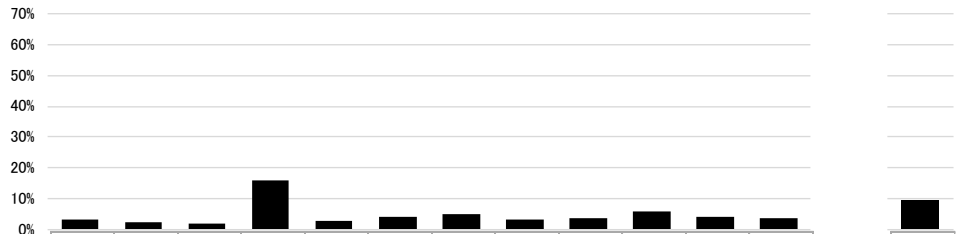
※「業種」は定年退職後の希望の働き方で「違う会社で勤務」を選択した人のみが回答しているため、他とはn数が異なる。

どちらともいえない



		n=	職種	仕事内容	給与	給与の支払日（日払、週払、月払など）	勤務地	通勤時間（通いやすさ）	勤務時間帯（朝のみ、夜のみなど）	勤務時間数	勤務日数（休日数）	勤務曜日（休日曜日）	就業形態（正社員、アルバイト・パートなど）	職場の雰囲気、人間関係	n=	業種
全体		(379)	23.7	23.7	28.2	33.8	20.3	24.8	24.5	25.6	22.4	24.5	31.9	35.1	(65)	36.9
性別	男性	(273)	23.1	22.3	28.9	33.7	22.3	25.6	26.0	26.7	23.4	26.4	31.1	33.3	(50)	40.0
	女性	(106)	25.5	27.4	26.4	34.0	15.1	22.6	20.8	22.6	19.8	19.8	34.0	39.6	(15)	26.7
現在の年齢	50-54歳	(170)	21.8	21.2	28.8	35.3	21.8	25.9	25.9	29.4	24.7	24.7	34.1	38.2	(29)	37.9
	55-59歳	(209)	25.4	25.8	27.8	32.5	19.1	23.9	23.4	22.5	20.6	24.4	30.1	32.5	(36)	36.1
現在の雇用形態	正社員	(314)	22.9	23.6	28.0	31.5	21.0	24.8	23.6	23.9	21.7	24.5	30.9	34.1	(57)	38.6
	契約・嘱託社員	(34)	35.3	29.4	29.4	47.1	23.5	32.4	44.1	35.3	26.5	29.4	41.2	35.3	(5)	20.0
	派遣社員	(5)	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	0.0	20.0	40.0	40.0	0.0	20.0	60.0	(0)	0.0
	アルバイト・パート	(22)	27.3	27.3	27.3	36.4	0.0	13.6	9.1	22.7	18.2	18.2	22.7	40.9	(3)	33.3
	その他	(4)	0.0	0.0	75.0	100.0	50.0	50.0	25.0	75.0	50.0	50.0	100.0	50.0	(0)	0.0
現在の仕事満足度	満足	(239)	16.3	18.4	26.4	28.0	14.2	20.1	17.2	18.8	18.0	18.0	26.8	30.1	(19)	42.1
	非満足	(52)	34.6	30.8	28.8	40.4	36.5	36.5	40.4	34.6	28.8	40.4	50.0	40.4	(24)	20.8
定年後の希望の働き方	同じ会社で勤務	(314)	22.6	22.9	26.8	31.2	18.8	22.9	22.3	25.5	22.3	22.0	32.2	35.7	(0)	0.0
	違う会社で勤務	(65)	29.2	27.7	35.4	46.2	27.7	33.8	35.4	26.2	23.1	36.9	30.8	32.3	(65)	36.9

重視していない



		n=	職種	仕事内容	給与	給与の支払日（日払、週払、月払など）	勤務地	通勤時間（通いやすさ）	勤務時間帯（朝のみ、夜のみなど）	勤務時間数	勤務日数（休日数）	勤務曜日（休日曜日）	就業形態（正社員、アルバイト・パートなど）	職場の雰囲気、人間関係	n=	業種
全体		(379)	3.2	2.1	1.8	16.1	2.9	4.2	5.0	3.2	3.7	5.8	4.2	3.4	(65)	9.2
性別	男性	(273)	3.3	2.2	1.5	15.4	2.6	4.4	5.1	3.7	4.4	4.4	4.4	3.7	(50)	4.0
	女性	(106)	2.8	1.9	2.8	17.9	3.8	3.8	4.7	1.9	1.9	9.4	3.8	2.8	(15)	26.7
現在の年齢	50-54歳	(170)	2.4	1.2	1.2	11.2	1.8	4.1	4.1	2.4	3.5	6.5	4.7	2.4	(29)	3.4
	55-59歳	(209)	3.8	2.9	2.4	20.1	3.8	4.3	5.7	3.8	3.8	5.3	3.8	4.3	(36)	13.9
現在の雇用形態	正社員	(314)	3.5	2.2	1.6	14.6	2.9	4.5	4.8	3.5	4.1	5.4	4.1	3.2	(57)	8.8
	契約・嘱託社員	(34)	0.0	0.0	0.0	17.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	2.9	0.0	(5)	0.0
	派遣社員	(5)	0.0	0.0	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	0.0	(0)	0.0
	アルバイト・パート	(22)	4.5	4.5	9.1	27.3	4.5	4.5	13.6	4.5	4.5	9.1	4.5	9.1	(3)	33.3
	その他	(4)	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	(0)	0.0
現在の仕事満足度	満足	(239)	2.9	2.5	1.7	16.7	3.8	4.6	5.9	3.8	3.8	6.3	4.2	5.0	(19)	5.3
	非満足	(52)	7.7	1.9	1.9	19.2	0.0	5.8	3.8	1.9	1.9	3.8	3.8	1.9	(24)	16.7
定年後の希望の働き方	同じ会社で勤務	(314)	2.5	1.9	1.9	14.3	2.2	4.1	4.8	2.5	2.9	5.1	3.2	3.2	(0)	0.0
	違う会社で勤務	(65)	6.2	3.1	1.5	24.6	6.2	4.6	6.2	6.2	7.7	9.2	9.2	4.6	(65)	9.2

反転シロヌキ ...全体の数値より5ポイント以上大きい　灰色アミカケ ...全体の数値より5ポイント以上小さい　グレー斜線 ...回答者数が30未満（参考値）

(C) Indeed Recruit Partners Co., Ltd. All rights reserved.

定年後の働き方について現在の見通し

- 定年退職後の希望の就業条件について、現在の見通しを聞いた。総合的に見通しが立っている人は49.3%。見通しが立っている割合が最も高いのは「勤務曜日」、次いで「勤務地」「職種」と続く。「業種」以外では、「給与」の見通しが立っている割合が最も低く、前述の結果と同様に、勤務曜日や勤務地を優先すると、給与については譲らざるを得ない可能性がうかがえる。

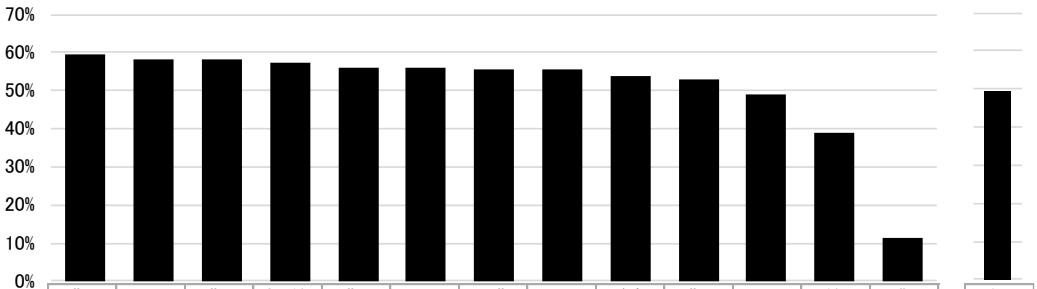
Q. 定年退職後の働き方について、希望の働き方ができそうな見通しが立っていますか。

（項目ごとに「立っている」「やや立っている」「どちらともいえない」「あまり立っていない」「立っていない」「この要素の希望についてまだ考えていない」から単一回答）【対象：下記参照】

※ 表中の%は「立っている」「やや立っている」の合計

※ 定年退職後の働き方について「現状から絶対に変えたい」「変えたいが、他の条件によっては我慢してもいい」「変えたくはないが、他の条件によっては我慢してもいい」「現状から絶対に変えたくない」を選択した項目について聴取（「どちらともいえない」「そもそもこの要素を重視していない」を選択した項目については聴取していない）。そのため各割合の回答者数（n）は異なる。表中に記載している回答者数（n）は全体のものだが、属性ごとの回答者数（n）は割愛している。

※ 「業種」は定年退職後の希望の働き方で「違う会社で勤務」を選択した人のみが回答している。



		勤務曜日（休日曜日）	職種	勤務地	給与の支払日（日払、週払、月払など）	勤務日数（休日数）	仕事内容	勤務時間帯（朝のみ、夜のみなど）	通勤時間（通いやすさ）	就業形態（正社員、アルバイト・パートなど）	勤務時間数	職場の雰囲気、人間関係	給与	業種	総合的に
全体		59.5	58.1	58.1	57.4	56.1	55.9	55.4	55.4	53.7	53.0	48.9	38.9	11.4	49.3
性別	男性	61.9	56.7	59.5	58.3	57.4	55.3	57.4	56.5	55.1	54.7	48.8	41.1	14.3	49.5
	女性	53.3	61.8	54.7	54.9	53.0	57.3	50.6	52.6	50.0	48.8	49.2	33.3	0.0	49.1
現在の年齢	50-54歳	54.7	50.4	51.5	51.6	50.0	50.8	48.7	47.9	50.0	46.6	40.6	35.3	11.8	41.8
	55-59歳	63.3	64.9	63.4	62.6	60.8	60.4	60.8	61.3	56.5	57.8	55.3	41.8	11.1	55.5
現在の雇用形態	正社員	62.3	58.9	59.0	59.2	57.9	56.7	57.3	55.9	54.4	54.4	51.3	40.3	13.3	49.7
	契約・嘱託社員	56.5	59.1	57.7	41.7	52.0	54.2	42.1	60.9	52.6	45.5	45.5	33.3	0.0	50.0
	派遣社員	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	20.0	25.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
	アルバイト・パート	43.8	60.0	57.1	50.0	52.9	60.0	52.9	50.0	56.3	56.3	27.3	42.9	0.0	54.5
	その他	0.0	50.0	100.0	0.0	0.0	50.0	50.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0
現在の仕事満足度	満足	67.4	68.4	67.3	68.2	63.6	65.1	63.6	68.3	64.2	59.5	64.5	47.7	20.0	61.5
	非満足	44.8	20.0	27.3	14.3	36.1	20.0	37.9	23.3	25.0	30.3	6.7	13.9	6.7	17.3
定年後の希望の働き方	同じ会社で勤務	64.6	63.8	63.3	62.6	62.6	61.9	60.3	62.4	60.1	60.2	57.3	43.8	0.0	56.7
	違う会社で勤務	25.7	26.2	27.9	10.5	22.2	24.4	26.3	15.0	20.5	15.9	9.8	12.2	11.4	13.8
	n=	(264)	(277)	(291)	(190)	(280)	(281)	(267)	(269)	(242)	(270)	(233)	(265)	(35)	(379)

反転シロヌキ…全体の数値より5ポイント以上大きい　灰色アミカケ…全体の数値より5ポイント以上小さい　グレー斜線…回答者数が30未満（参考値）

（C）Indeed Recruit Partners Co., Ltd. All rights reserved.

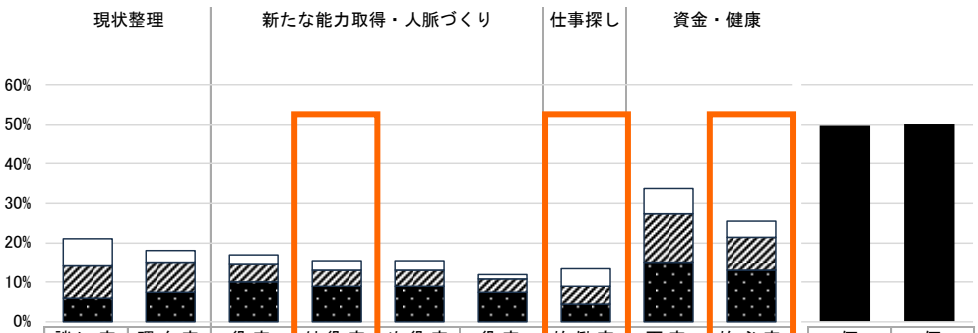
定年後やシニア期の就業に向けた準備

- 定年後やシニア期の就業に向けた準備について、「何も実施していない」人が50.1%と半数を占める。定年退職後の就業者を対象にした分析からは、何かしら実施した人と何も実施してない人では、定年後の仕事満足度に差があった。また、定年後の仕事に満足している人は満足していない人に比べて、「基本的な能力を身に付け始めた」「心身の健康づくりを始めた」「希望の働き方ができる会社を探し始めた」の割合が高いことが分かった（参考：シニア就業Vol.1 定年退職後の就業者の実態 P10）。

Q. 定年後やシニア期の就業に向けて、以下の中にこれまで実施したものはありますか。

（項目ごとに「50代より前に実施した」「50代前半で実施した」「50代後半で実施した」「これまで実施していない」から単一回答）
【対象：定年前後の働き方の予定について「定年退職をし、その後働く予定はない」「定年前に退職し、その後働く予定はない」と回答した人を除く】

※ 表中の各項目の%は「50代より前に実施した」「50代前半で実施した」「50代後半で実施した」の合計
※ 「何かしら実施した」は1つ以上の項目で「実施した」人の割合。「何も実施していない」は全ての項目で「これまで実施していない」を選んだ人の割合



		n=	定年後やシニア期の働き方について、家族や知人に相談した	定年後やシニア期の就業に向けて、スキル・能力を整理し始めた	定年後やシニア期の就業に役立つ資格を取り始めた	定年後やシニア期の就業に役立つ基本的な能力を身に付け始めた	定年後やシニア期の就業に役立つ専門性を身に付け始めた	定年後やシニア期の就業に役立つ人脈をつくり始めた	定年後やシニア期に希望の働き方ができる会社を探し始めた	定年後やシニア期の資金計画を考え始めた	定年後やシニア期の就業に必要な心身の健康づくりを始めた	何かしら実施した	何も実施していない
全体		(934)	21.1	17.8	16.7	15.4	15.2	12.1	13.5	33.7	25.4	49.9	50.1
実施時期別	■ 50代より前	(934)	6.1	7.6	10.1	8.9	8.9	7.5	4.3	15.1	13.0	–	–
	▨ 50代前半	(934)	8.1	7.3	4.4	4.0	4.2	3.2	4.6	12.3	8.5	–	–
	□ 50代後半	(934)	6.9	2.9	2.2	2.6	2.1	1.4	4.6	6.3	4.0	–	–
性別	男性	(612)	22.2	19.9	18.0	17.2	17.6	14.2	13.6	34.2	25.8	51.1	48.9
	女性	(322)	18.9	13.7	14.3	12.1	10.6	8.1	13.4	32.9	24.5	47.5	52.5
現在の年齢	50-54歳	(484)	16.7	16.1	15.5	13.8	13.8	12.4	10.5	30.6	24.0	45.2	54.8
	55-59歳	(450)	25.8	19.6	18.0	17.1	16.7	11.8	16.7	37.1	26.9	54.9	45.1
現在の雇用形態	正社員	(706)	21.7	19.8	18.7	16.4	16.7	13.3	13.5	34.6	25.8	52.0	48.0
	契約・嘱託社員	(73)	16.4	5.5	5.5	6.8	8.2	1.4	9.6	32.9	21.9	42.5	57.5
	派遣社員	(30)	23.3	16.7	13.3	16.7	10.0	10.0	13.3	33.3	30.0	50.0	50.0
	アルバイト・パート	(114)	19.3	12.3	11.4	13.2	10.5	10.5	16.7	29.8	23.7	42.1	57.9
	その他	(11)	27.3	27.3	27.3	27.3	27.3	27.3	9.1	27.3	27.3	45.5	54.5
現在の仕事満足度	満足	(427)	25.3	22.2	22.7	19.7	20.1	15.7	15.2	39.1	31.9	56.9	43.1
	非満足	(221)	23.1	18.6	14.5	14.0	14.0	11.3	15.4	35.7	24.0	53.4	46.6
定年後の希望の働き方	同じ会社で勤務	(314)	25.2	19.7	19.7	17.5	18.8	15.3	12.4	35.0	27.7	52.5	47.5
	違う会社で勤務	(65)	29.2	27.7	21.5	16.9	20.0	13.8	18.5	36.9	33.8	61.5	38.5

反転シロヌキ…全体の数値より5ポイント以上大きい　灰色アミカケ…全体の数値より5ポイント以上小さい　グレー斜線…回答者数が30未満（参考値）

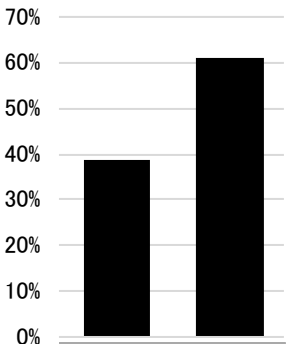
(C) Indeed Recruit Partners Co., Ltd. All rights reserved.

何歳まで働きたいか①

- 「何歳まで働きたいか決まっている」38.7%に対して、「何歳まで働きたいか決まっていない（働けるうちはいつまでも）」の方が61.3%と高い。特に女性でその傾向が強い。

Q. あなたは何歳まで働きたいか決まっていますか。

（単一回答）【対象：全員】



		n=	何歳まで働きたいか決まっている	何歳まで働きたいか決まっていない（働けるうちはいつまでも）
全体		(1,115)	38.7	61.3
性別	男性	(720)	41.5	58.5
	女性	(395)	33.7	66.3
現在の年齢	50-54歳	(575)	36.2	63.8
	55-59歳	(540)	41.5	58.5
現在の雇用形態	正社員	(849)	39.7	60.3
	契約・嘱託社員	(82)	37.8	62.2
	派遣社員	(34)	17.6	82.4
	アルバイト・パート	(138)	39.1	60.9
	その他	(12)	33.3	66.7
現在の仕事満足度	満足	(499)	39.9	60.1
	非満足	(270)	40.0	60.0
定年後の希望の働き方	同じ会社で勤務	(314)	41.4	58.6
	違う会社で勤務	(65)	40.0	60.0

反転シロヌキ…全体の数値より5ポイント以上大きい　灰色アミカケ…全体の数値より5ポイント以上小さい　グレー斜線…回答者数が30未満（参考値）

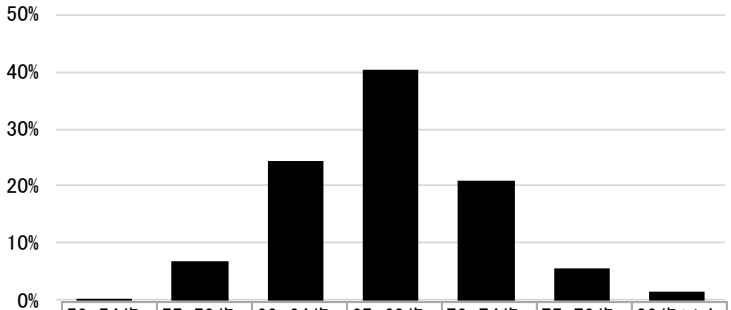
（C）Indeed Recruit Partners Co., Ltd. All rights reserved.

何歳まで働きたいか②

- 何歳まで働きたいか決まっている人にその年齢を聞いたところ、全体では現年齢に対して平均＋10.5歳であった。
- 定年年齢別に見ると、60歳定年より65歳定年の人の方がより長く働きたいと考えている。また、定年制度ありとなしを比較すると、定年制度なしの方が長く働きたいと考えていることが分かる。定年年齢の引き上げや定年制度の廃止が、就業期間の延長につながる可能性は高い。

Q. あなたは何歳まで働きたいと思いますか。

（数値回答）【対象：何歳まで働きたいか決まっている人】



		n=	50-54歳	55-59歳	60-64歳	65-69歳	70-74歳	75-79歳	80歳以上	平均（歳）	現年齢との差分平均（歳）
全体		(431)	0.2	7.0	24.4	40.4	20.9	5.6	1.6	65.3	+10.5
性別	男性	(298)	0.3	5.7	25.2	39.3	21.5	6.7	1.3	65.5	+10.6
	女性	(133)	0.0	9.8	22.6	42.9	19.5	3.0	2.3	64.9	+10.2
現在の年齢	50-54歳	(208)	0.5	10.6	26.4	33.7	21.6	5.8	1.4	64.8	+12.7
	55-59歳	(223)	0.0	3.6	22.4	46.6	20.2	5.4	1.8	65.7	+8.5
現在の雇用形態	正社員	(336)	0.3	7.4	26.8	37.5	20.5	6.0	1.5	65.1	+10.5
	契約・嘱託社員	(31)	0.0	3.2	6.5	64.5	16.1	6.5	3.2	66.5	+10.8
	派遣社員	(6)	0.0	16.7	33.3	16.7	16.7	0.0	16.7	65.7	+12.2
	アルバイト・パート	(54)	0.0	5.6	20.4	46.3	25.9	1.9	0.0	65.2	+9.8
	その他	(4)	0.0	0.0	0.0	50.0	25.0	25.0	0.0	69.0	+14.8
現在の仕事満足度	満足	(199)	0.0	5.0	18.6	42.7	25.1	6.5	2.0	66.2	+11.3
	非満足	(107)	0.9	11.2	34.6	34.6	13.1	4.7	0.9	63.6	+8.9
定年後の希望の働き方	同じ会社で勤務	(130)	0.0	0.0	4.6	52.3	30.0	10.8	2.3	68.1	+12.9
	違う会社で勤務	(26)	0.0	0.0	11.5	38.5	30.8	15.4	3.8	68.3	+13.9

※現年齢の方が働きたい年齢より高い1人を除外している。

▼定年年齢別／定年制度有無別　働きたい年齢

		n=	平均（歳）
定年年齢	60歳	(220)	64.7
	65歳	(144)	66.7
定年制度	あり	(431)	65.3
	なし	(132)	66.9

※「定年制度なし」の50代就業者132人は本レポートの分析対象外

反転シロヌキ…全体の数値より5ポイント以上大きい　灰色アミカケ…全体の数値より5ポイント以上小さい　グレー斜線…回答者数が30未満（参考値）

（C）Indeed Recruit Partners Co., Ltd. All rights reserved.