

# 若年・女性を中心とした 労働力確保・定着について

2017.2.10

株式会社リクルートジョブズ ジョブズリサーチセンター  
センター長 宇佐川 邦子

## I. はじめに

リクルートグループのご紹介

## II. 国内における労働人口問題

- ・崩れる人口ピラミッド(少子高齢化)
- ・労働力の減少、高齢化が進み、若年層減少
- ・上昇する有効求人倍率と低失業率
- ・滞在労働力の注目が「ミドル女性」

## III. 運輸業界の現状

- ・全産業とドライバーの労働環境の比較
  - －給与、労働時間、平均年齢、女性比率、離職率

## IV. ドライバーの実態とイメージ

- ・現在、トラックドライバーとして就業している方の実態
  - －離職理由上位は、「給与面」「勤務時間」
  - －現職の継続意向、就業満足度、仕事の目的
  - －今後仕事を探す時の重視度
    - 「職場の雰囲気」が半数、「勤務地」、「勤務日数」
- ・求職者の志向性やイメージ
  - －未就業者のドライバーへのイメージ
  - －やりたい職種、やりたくない職種
- ・まとめ

## V. 仕事選びの基準・条件

- ・今後仕事を探す時の重要度
  - －「勤務日数・時間」「勤務地」が高い(女性 60%超、男性半数弱)他、職場環境、やりがい
- ・女性ミドル層(主婦)の意向
  - －仕事を選ぶ際の重視項目、働きたくても働けていない理由

- ・若年層の意向
  - 仕事に対する考え方、選ぶ際の重視項目
  - 働きたい組織の特徴 「安定」「職場環境」「ワークライフバランス」
  - 離職理由 「給与」「キャリアアップ」「会社の将来性・安定性」
- ・女性ミドル・若年層の就業意識まとめ

## VI. 人材確保に向けた取り組み

- ・雇用環境と現状のまとめ
- ・打ち手 「採用ターゲットの変更」「ターゲットに合わせた施策」
  - 働きやすさ、職場環境、育成、キャリアパス

## 事例のご紹介

## VII. まとめ

- ・応募の向上のポイント: 認知度の向上、心理的ハードルを下げる、興味・関心を上げる
- ・人材確保の必要な要素: 「行動心理」+「働く意欲・志」+「労働条件」

