[業界別レポート]
働く人と職場2019
－ファーストフード編－

2019年10月
株式会社リクルートジョブズ
ジョブズリサーチセンター

[業界別レポート] 働く人と職場 2019－ファーストフード編－ とは

「[業界別レポート] 働く人と職場 2019」は、特定の業界で働く意識や職場に関する意識について、個人に調査した結果をまとめています。本レポートはファーストフード（深夜営業のあるファーストフードの接客・ホールスタッフ、調理・厨房スタッフ）を対象としたものです。

調査対象は4セグメントに分かれます。ファーストフードで現在就業している「A. 就業者」、過去に就業経験がある「B. 離職者」、ファーストフードでの就業経験はないが就業に興味関心はある「C. 意向者」、就業経験がなく就業に興味関心もない「D. 非意向者」です。

ファーストフード業界全体に共通する魅力、より高められる魅力を理解する手がかりとしてご活用ください。

【目次】

回答者プロフィール	2
まとめ　―それぞれの上位5項目―	3
1. 仕事の選択理由	5
2. 仕事を継続する理由	7
3. 離職の理由／必要を感じる改善点	9
4. 意向・非意向の理由	11
【参考】 勤務時間	13

調査概要

・調査名　：特定業種に関する調査2019
・調査目的：求人と求職の需給ギャップがある特定業種における、労働者の実態を把握し、
　　今後解決策を模索する上での基礎資料とすること。
・調査方法：インターネット調査（クロス・マーケティング社モニター利用）
・調査期間：2019年3月27日（水）～3月31日（日）
・調査対象：20～59歳までの男女（全国）
　－現在、対象業種に従事している人
　－過去に対象業種に従事したことがある人
　－これまで対象業種に従事したことがない、かつ対象業種での就業意向がある人
　－これまで対象業種に従事したことがない、かつ対象業種での就業意向がない人

セグメントごとの回答者数は下の表のとおり。本レポートの対象はファーストフードの、計800人。

（人）

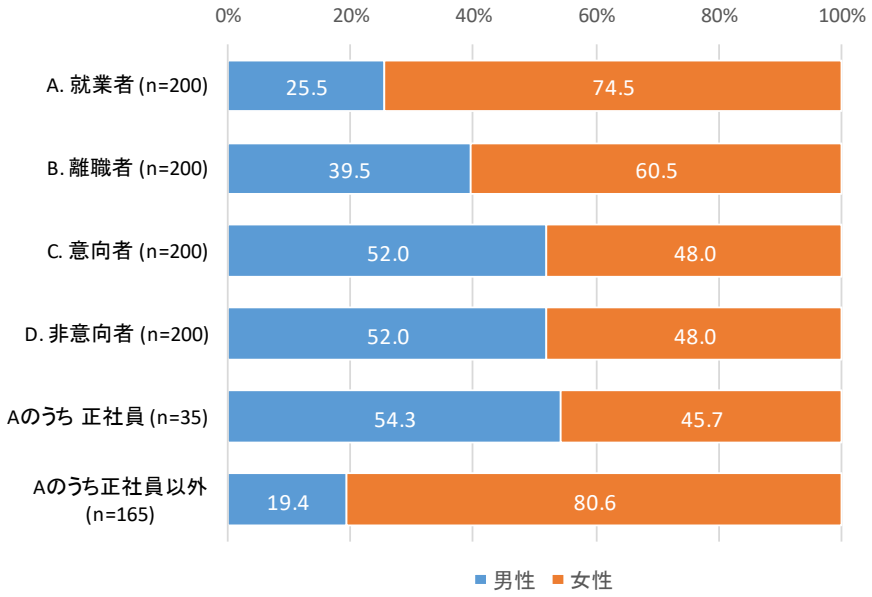
		就業経験者		就業非経験者	
		A．就業者	B．離職者	C．意向者	D．非意向者
コンビニエンスストア		200	200	200	200
アパレル・雑貨販売		200	200	200	200
飲食店	ファーストフード	200	200	200	200
飲食店	居酒屋	200	200	200	200
ホテル・旅館		200	200	200	200
介護サービス		200	200	200	200
ドライバー		400	400	400	400
警備		200	200	200	200
倉庫内作業・仕分け		200	200	200	200

※ なお、四捨五入の関係で数表内の%の合計が100とならない場合がある。

回答者プロフィール

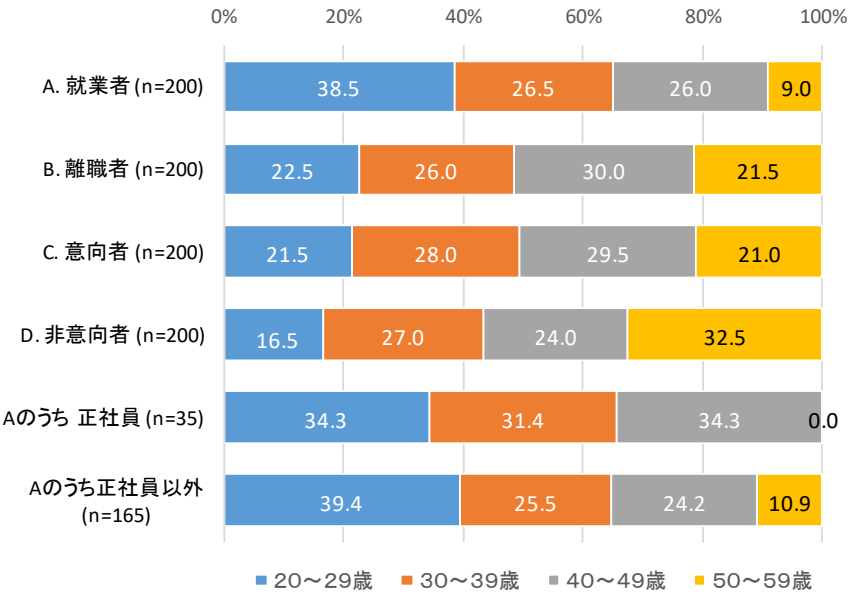
■ 性別

回答者の性別分布は、右のグラフのとおり。A.就業者では女性の比率が7割超となっている。
A.就業者のうち、正社員※1では女性が4割超、正社員以外※2では約8割となっている。



■ 年齢

回答者の年齢分布は、右のグラフのとおり。A.就業者では20～29歳が約4割で最も多い。
B.離職者ではA.就業者と比べ50～59歳、40～49歳の割合が高くなっている。

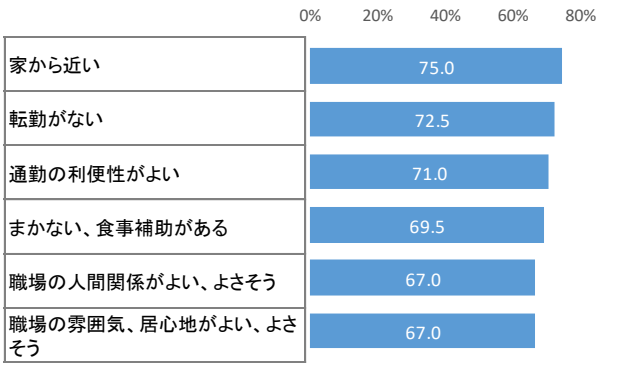


※1 自営業者などを含む。
※2 パート、アルバイト、契約社員、派遣社員など。なお、学生アルバイトは正社員以外のうち11.5%。

まとめ　―それぞれの上位5項目―

■仕事の選択理由　就業者の上位5項目

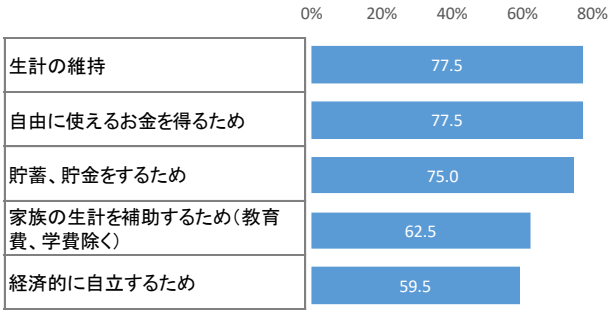
　ファーストフードで働いている就業者がその仕事を選んだ理由の上位3項目は、「家から近い」など勤務場所に関することだった。次いで「まかない、食事補助がある」や職場の人間関係、雰囲気が上位にあがった。



（%、n=200）

■仕事を継続する理由　就業者の上位5項目

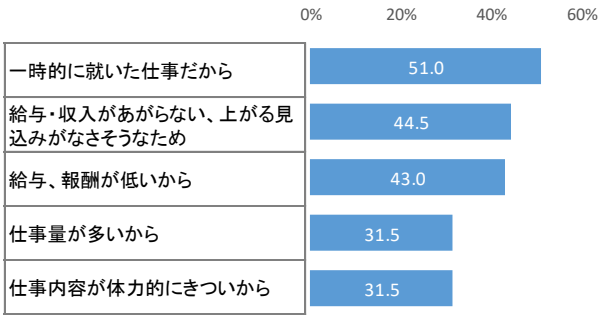
　ファーストフードで仕事を続けている理由は、「生計の維持」と「自由に使えるお金を得るため」が8割近くにのぼるなど、経済的なものが上位を占めている。



（%、n=200）

■離職の理由　離職者の上位5項目

　以前はファーストフードで就業していたが現在は辞めている離職者の離職理由で最も多いのは、「一時的に就いた仕事だから」だった。次いで給与面や、「仕事量が多いから」「仕事内容が体力的にきついから」といった労働負荷の高さが理由にあげられた。

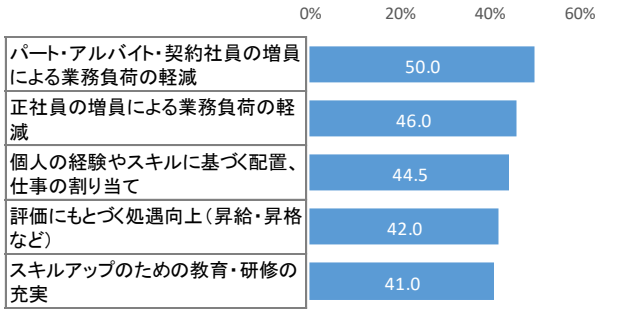


（%、n=200）

まとめ　―それぞれの上位5項目―

■必要を感じる改善点　就業者の上位5項目

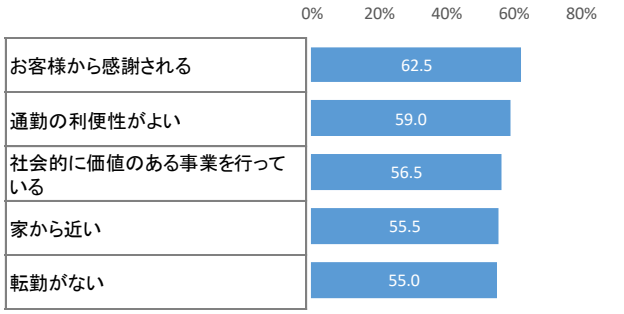
ファーストフードで働いている就業者にどのような改善が必要だと思うかを聞くと、最も多かったのは「パート・アルバイト・契約社員の増員による業務負荷の軽減」「正社員の増員による業務負荷の軽減」であり、人材不足が深刻であることがうかがえる。



（%、n=200）

■意向の理由　意向者の上位5項目

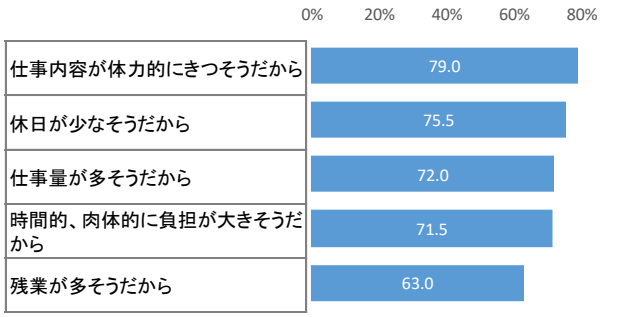
ファーストフードでの就業経験はないが就業に興味関心はある意向者にその理由を聞いた。「お客様から感謝される」というやりがい面や「社会的に価値のある事業を行っている」という事業への評価、「通勤の利便性がよい」などの勤務地に関するものが上位になった。



（%、n=200）

■非意向の理由　非意向者の上位5項目

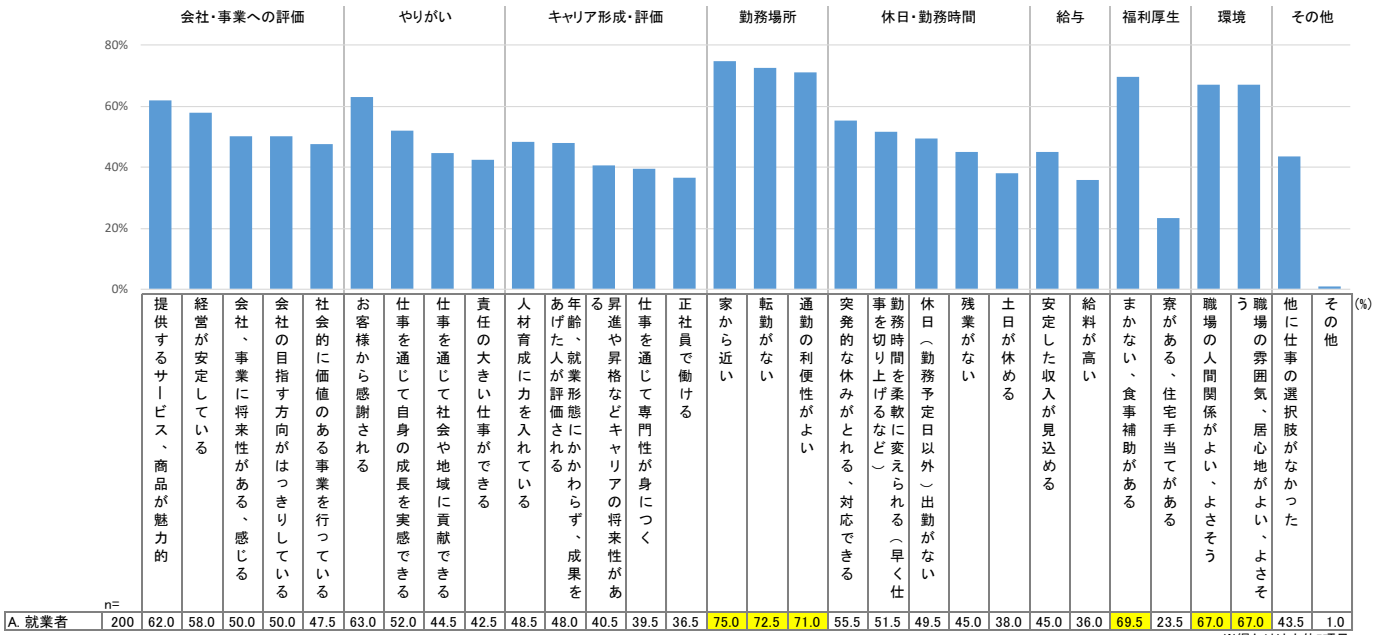
ファーストフードでの就業経験がなく就業に興味関心もない非意向者にその理由を聞いた。「仕事内容が体力的にきつそうだから」「休日が少なそうだから」など、労働負荷に関するものが上位5項目となった。



（%、n=200）

1. 仕事の選択理由
A. 就業者／正社員と正社員以外

ファーストフードで働いている就業者がその仕事を選んだ理由の上位3項目は、「家から近い」など、勤務場所に関することだった。次いで「まかない、食事補助がある」や「職場の人間関係がよい、よさそう」「職場の雰囲気、居心地がよい、よさそう」が上位にあがった。また、「お客様から感謝される」「提供するサービス、商品が魅力的」も6割を超えている。



	n=	提供するサービス、商品が魅力的	経営が安定している	会社、事業に将来性がある、感じる	会社の目指す方向がはっきりしている	社会的に価値のある事業を行っている	お客様から感謝される	仕事を通じて自身の成長を実感できる	仕事を通じて社会や地域に貢献できる	責任の大きい仕事ができる	人材育成に力を入れている	年齢、就業形態にかかわらず、成果をあげた人が評価される	昇進や昇格などキャリアの将来性がある	仕事を通じて専門性が身につく	正社員で働ける	家から近い	転勤がない	通勤の利便性がよい	突発的な休みがとれる、対応できる	勤務時間を柔軟に変えられる（早く仕事を切り上げるなど）	休日（勤務予定日以外）出勤がない	残業がない	土日が休める	安定した収入が見込める	給料が高い	まかない、食事補助がある	寮がある、住宅手当てがある	職場の人間関係がよい、よさそう	職場の雰囲気、居心地がよい、よさそう	他に仕事の選択肢がなかった	その他
A. 就業者	200	62.0	58.0	50.0	50.0	47.5	63.0	52.0	44.5	42.5	48.5	48.0	40.5	39.5	36.5	75.0	72.5	71.0	55.5	51.5	49.5	45.0	38.0	45.0	36.0	69.5	23.5	67.0	67.0	43.5	1.0

※網かけは上位5項目

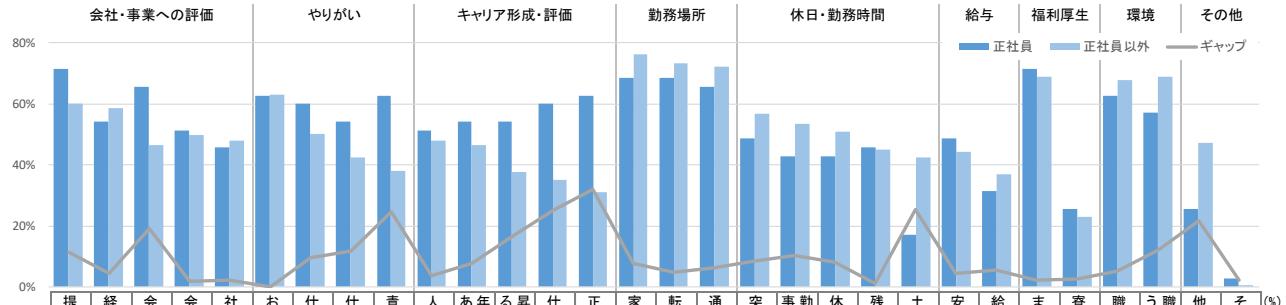
【A. 就業者】
Q. 現在の勤務先（店舗、事業所、支社）を選んだ理由としてあてはまるものをお選びください。
（「非常にあてはまる」「ややあてはまる」計）

1. 仕事の選択理由

ファーストフードの仕事を選んだ理由について、A. 就業者を正社員と正社員以外で分けて見てみよう。

両者ともに「家から近い」などの勤務場所に関する項目と「まかない、食事補助がある」が上位になっている。その他に、正社員は「提供するサービス、商品が魅力的」「会社、事業に将来性がある、感じる」、正社員以外は「職場の雰囲気、居心地がよい、よさそう」も上位になっている。

正社員と正社員以外のギャップが大きい項目を見ると、「正社員で働ける」「仕事を通じて専門性が身につく」「責任の大きい仕事ができる」は正社員の方が割合が高い。一方、「土日が休める」「他に仕事の選択肢がなかった」は正社員以外の方が割合が高い。



	n=	提供するサービス、商品が魅力的	経営が安定している	会社、事業に将来性がある、感じる	会社の目指す方向がはっきりしている	社会的に価値のある事業を行っている	お客様から感謝される	仕事を通じて自身の成長を実感できる	仕事を通じて社会や地域に貢献できる	責任の大きい仕事ができる	人材育成に力を入れている	年齢、就業形態にかかわらず、成果をあげた人が評価される	昇進や昇格などキャリアの将来性がある	仕事を通じて専門性が身につく	正社員で働ける	家から近い	転勤がない	通勤の利便性がよい	突発的な休みがとれる、対応できる	勤務時間を柔軟に変えられる（早く仕事を切り上げるなど）	休日（勤務予定日以外）出勤がない	残業がない	土日が休める	安定した収入が見込める	給料が高い	まかない、食事補助がある	寮がある、住宅手当てがある	職場の人間関係がよい、よさそう	職場の雰囲気、居心地がよい、よさそう	他に仕事の選択肢がなかった	その他
正社員	35	71.4	54.3	65.7	51.4	45.7	62.9	60.0	54.3	62.9	51.4	54.3	54.3	60.0	62.9	68.6	68.6	65.7	48.6	42.9	42.9	45.7	17.1	48.6	31.4	71.4	25.7	62.9	57.1	25.7	2.9
正社員以外	165	60.0	58.8	46.7	49.7	47.9	63.0	50.3	42.4	38.2	47.9	46.7	37.6	35.2	30.9	76.4	73.3	72.1	57.0	53.3	50.9	44.8	42.4	44.2	37.0	69.1	23.0	67.9	69.1	47.3	0.6
ギャップ	−	11.4	4.5	19.0	1.7	2.2	0.1	9.7	11.9	24.7	3.5	7.6	16.7	24.8	32.0	7.8	4.7	6.4	8.4	10.4	8.0	0.9	25.3	4.4	5.6	2.3	2.7	5.0	12.0	21.6	2.3

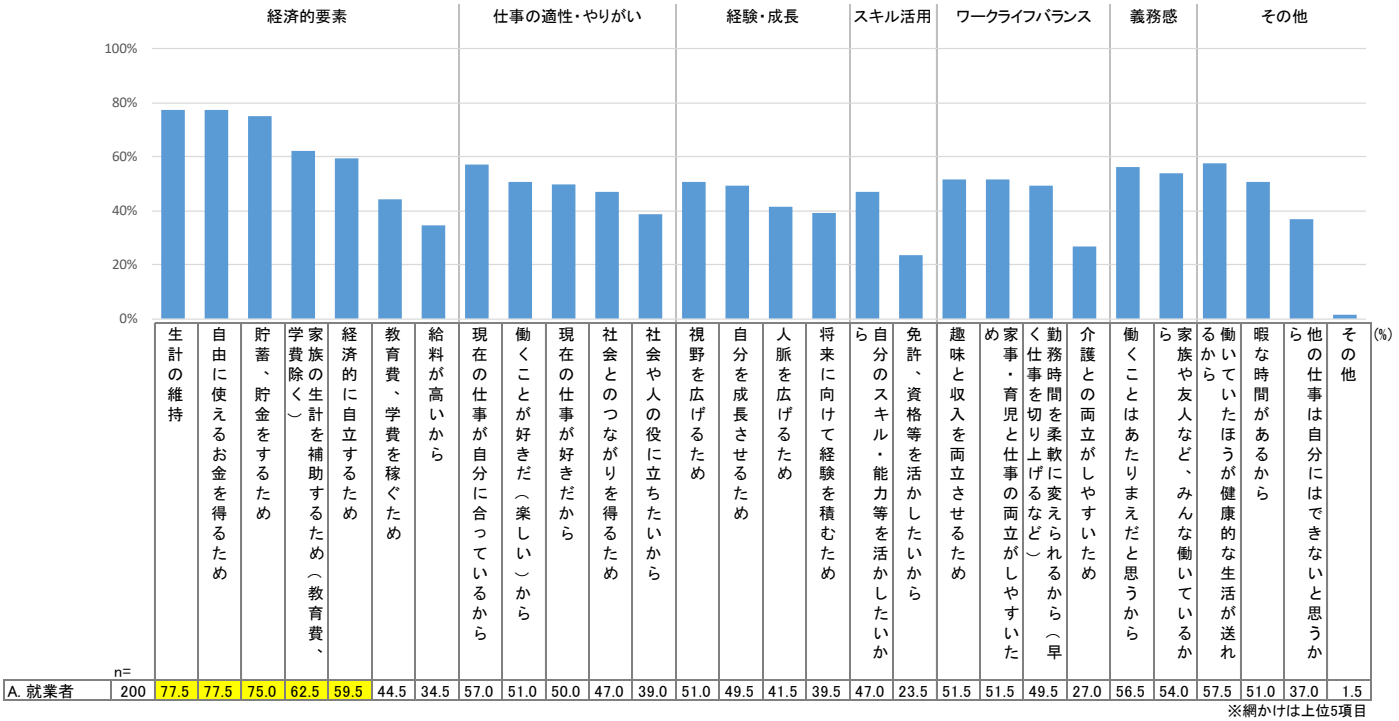
※網かけは上位5項目

【A. 就業者】

Q. 現在の勤務先（店舗、事業所、支社）を選んだ理由としてあてはまるものをお選びください。
（「非常にあてはまる」「ややあてはまる」計）

2. 仕事を継続する理由
A. 就業者／正社員と正社員以外

ファーストフードで働いている就業者に、そこで仕事を続けている理由を聞いた。「生計の維持」と「自由に使えるお金を得るため」が8割近くにのぼるなど、経済的なものが上位を占めている。また、「働いていたほうが健康的な生活が送れるから」「現在の仕事が自分に合っているから」という理由も6割弱の人があてはまると回答している。



	n=	生計の維持	自由に使えるお金を得るため	貯蓄、貯金をするため	家族の生計を補助するため（教育費、学費除く）	経済的に自立するため	教育費、学費を稼ぐため	給料が高いから	現在の仕事が自分に合っているから	働くことが好きだ（楽しい）から	現在の仕事が好きだから	社会とのつながりを得るため	社会や人の役に立ちたいから	視野を広げるため	自分を成長させるため	人脈を広げるため	将来に向けて経験を積むため	自分のスキル・能力等を活かしたいから	免許、資格等を活かしたいから	趣味と収入を両立させるため	家事・育児と仕事の両立がしやすいため	勤務時間を柔軟に変えられるから（早く仕事を切り上げるなど）	介護との両立がしやすいため	働くことはあたりまえだと思うから	家族や友人など、みんな働いているから	働いていたほうが健康的な生活が送れるから	暇な時間があるから	他の仕事は自分にはできないと思うから	その他
A. 就業者	200	77.5	77.5	75.0	62.5	59.5	44.5	34.5	57.0	51.0	50.0	47.0	39.0	51.0	49.5	41.5	39.5	47.0	23.5	51.5	51.5	49.5	27.0	56.5	54.0	57.5	51.0	37.0	1.5

※網かけは上位5項目

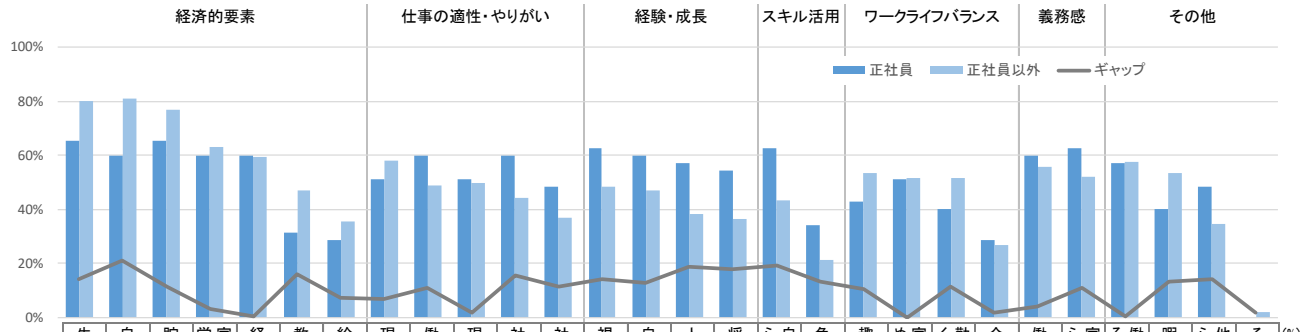
【A. 就業者】
Q. あなたが現在、「飲食サービスの仕事（ファーストフードでの接客や調理）」を継続して働いているのはどのような理由がありますか。（「非常にあてはまる」「ややあてはまる」計）

2. 仕事を継続する理由

ファーストフードで働き続ける理由について、A. 就業者を正社員※と正社員以外に分けて見てみよう。
（※自営業者等を含む。「正社員以外」はパート、アルバイト、契約社員、派遣社員など。）

上位に「生計の維持」「貯蓄、貯金をするため」という経済的要素があげられている点は共通している。正社員では、それに加えて「視野を広げるため」「自分のスキル・能力等を活かしたいから」「家族や友人など、みんな働いているから」も上位にあがっている。

正社員と正社員以外でのギャップが大きい項目を見ると、「自分のスキル・能力等を活かしたいから」などは正社員の方が割合が高く、「自由に使えるお金を得るため」は正社員以外の方が割合が高い。



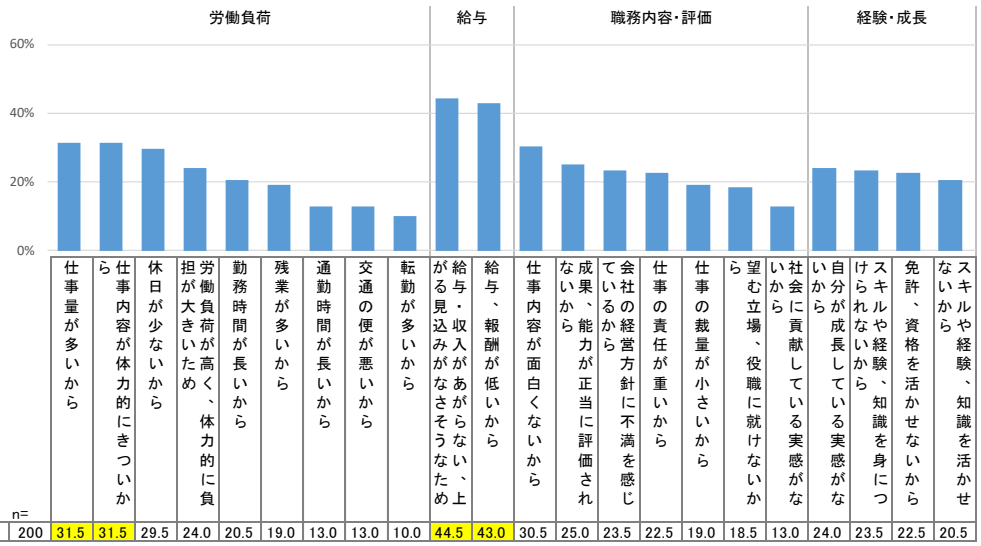
	n=	生計の維持	自由に使えるお金を得るため	貯蓄、貯金をするため	家族の生計を補助するため（教育費、学費除く）	経済的に自立するため	教育費、学費を稼ぐため	給料が高いから	現在の仕事が自分に合っているから	働くことが好きだ（楽しい）から	現在の仕事が好きだから	社会とのつながりを得るため	社会や人の役に立ちたいから	視野を広げるため	自分を成長させるため	人脈を広げるため	将来に向けて経験を積むため	自分のスキル・能力等を活かしたいから	免許、資格等を活かしたいから	趣味と収入を両立させるため	家事・育児と仕事の両立がしやすいため	勤務時間を柔軟に変えられるから（早く仕事を切り上げるなど）	介護との両立がしやすいため	働くことはあたりまえだと思うから	家族や友人など、みんな働いているから	働いていたほうが健康的な生活が送れるから	暇な時間があるから	他の仕事は自分にはできないと思うから	その他
正社員	35	65.7	60.0	65.7	60.0	60.0	31.4	28.6	51.4	60.0	51.4	60.0	48.6	62.9	60.0	57.1	54.3	62.9	34.3	42.9	51.4	40.0	28.6	60.0	62.9	57.1	40.0	48.6	0.0
正社員以外	165	80.0	81.2	77.0	63.0	59.4	47.3	35.8	58.2	49.1	49.7	44.2	37.0	48.5	47.3	38.2	36.4	43.6	21.2	53.3	51.5	51.5	26.7	55.8	52.1	57.6	53.3	34.5	1.8
ギャップ	−	14.3	21.2	11.3	3.0	0.6	15.9	7.2	6.8	10.9	1.7	15.8	11.6	14.4	12.7	18.9	17.9	19.3	13.1	10.4	0.1	11.5	1.9	4.2	10.8	0.5	13.3	14.1	1.8

※網かけは上位5項目

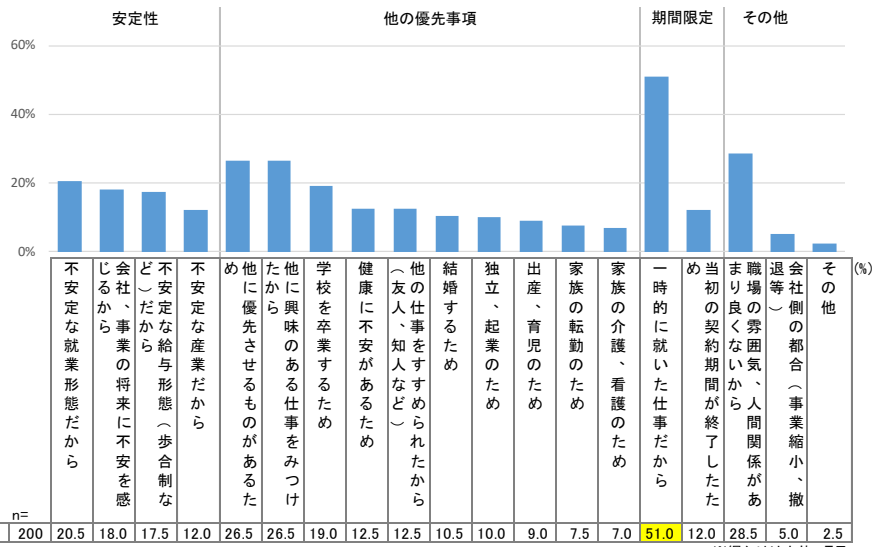
【A. 就業者】
Q. あなたが現在、「飲食サービスの仕事（ファーストフードでの接客や調理）」を継続して働いているのはどのような理由がありますか。（「非常にあてはまる」「ややあてはまる」計）

3. 離職の理由／必要を感じる改善点
B. 離職者／A. 就業者

過去にファーストフードの仕事で働いていたが離職した人の離職理由で最も多いのは「一時的に就いた仕事だから」だった。次いで給与面や「仕事量が多いから」「仕事内容が体力的にきついから」といった労働負荷の高さが理由にあげられた。



	n=	仕事量が多いから	仕事内容が体力的にきついから	休日が少ないから	労働負荷が高く、体力的に負担が大きいため	勤務時間が長いから	残業が多いから	通勤時間が長いから	交通の便が悪いから	転勤が多いから	給与・収入があがらない、上がる見込みがなさそうなため	給与、報酬が低いから	仕事内容が面白くないから	成果、能力が正当に評価されないから	会社の経営方針に不満を感じているから	仕事の責任が重いから	仕事の裁量が小さいから	望む立場、役職に就けないから	社会に貢献している実感がないから	自分が成長している実感がないから	スキルや経験、知識を身につけられないから	免許、資格を活かせないから	スキルや経験、知識を活かせないから
B. 離職者	200	31.5	31.5	29.5	24.0	20.5	19.0	13.0	13.0	10.0	44.5	43.0	30.5	25.0	23.5	22.5	19.0	18.5	13.0	24.0	23.5	22.5	20.5



	n=	不安定な就業形態だから	会社、事業の将来に不安を感じるから	不安定な給与形態（歩合制など）だから	不安定な産業だから	他に優先させるものがあるため	他に興味のある仕事をみつけたから	学校を卒業するため	健康に不安があるため	他の仕事をすすめられたから（友人、知人など）	結婚するため	独立、起業のため	出産、育児のため	家族の転勤のため	家族の介護、看護のため	一時的に就いた仕事だから	当初の契約期間が終了したため	職場の雰囲気、人間関係があまり良くないから	会社側の都合（事業縮小、撤退等）	その他
B. 離職者	200	20.5	18.0	17.5	12.0	26.5	26.5	19.0	12.5	12.5	10.5	10.0	9.0	7.5	7.0	51.0	12.0	28.5	5.0	2.5

※網かけは上位5項目

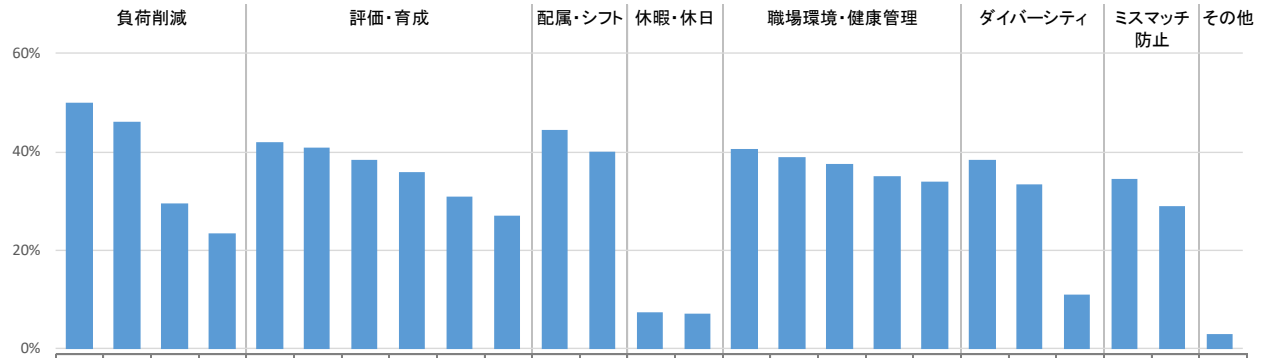
【B. 離職者】

Q. あなたが以前、「飲食サービスの仕事（ファーストフードでの接客や調理）」で働いていたにもかかわらず離職した（やめた）のはどのような理由からですか。（「非常にあてはまる」「ややあてはまる」計）

3. 離職の理由／必要を感じる改善点

ファーストフードで働いている就業者にどのような改善が必要だと思うかを聞くと、最も多かったのは「パート・アルバイト・契約社員の増員による業務負荷の軽減」「正社員の増員による業務負荷の軽減」であり、人材不足が深刻であることがうかがえる。このほか、「個人の経験やスキルに基づく配置、仕事の割り当て」「評価にもとづく処遇向上（昇給・昇格など）」「スキルアップのための教育・研修の充実」も割合が高く、評価・育成なども求められていると考えられる。

＜必要を感じる改善点＞



	n=	パート・アルバイト・契約社員の増員による業務負荷の軽減	正社員の増員による業務負荷の軽減	派遣スタッフや業務委託による業務負荷の軽減	ロボット、ＩＴの活用などによる業務負荷削減	評価にもとづく処遇向上（昇給・昇格など）	スキルアップのための教育・研修の充実	人事評価、人事考課の充実	上司との面談の充実	非正規雇用から正規雇用への転換促進	免許や資格取得の支援	個人の経験やスキルに基づく配置、仕事の割り当て	個人の状況、要望を考慮した勤務シフト体制	休暇制度の充実	介護休暇制度の充実	有給休暇を取得しやすい環境づくり	職場環境（人間関係、上司・部下・同僚との関係、風通し）	労働環境（衛生、施設）の改善	健康管理（メンタルヘルス等）の充実	残業時間の削減	女性が働きやすい環境づくり	５０代、６０代以上の従業員が働きやすい環境づくり	出産、子育て支援の充実	応募時の労働条件・仕事内容の詳しい説明	応募時の職場見学、体験の実施	その他
A. 就業者	200	50.0	46.0	29.5	23.5	42.0	41.0	38.5	36.0	31.0	27.0	44.5	40.0	7.5	7.0	40.5	39.0	37.5	35.0	34.0	38.5	33.5	11.0	34.5	29.0	3.0

※網かけは上位5項目

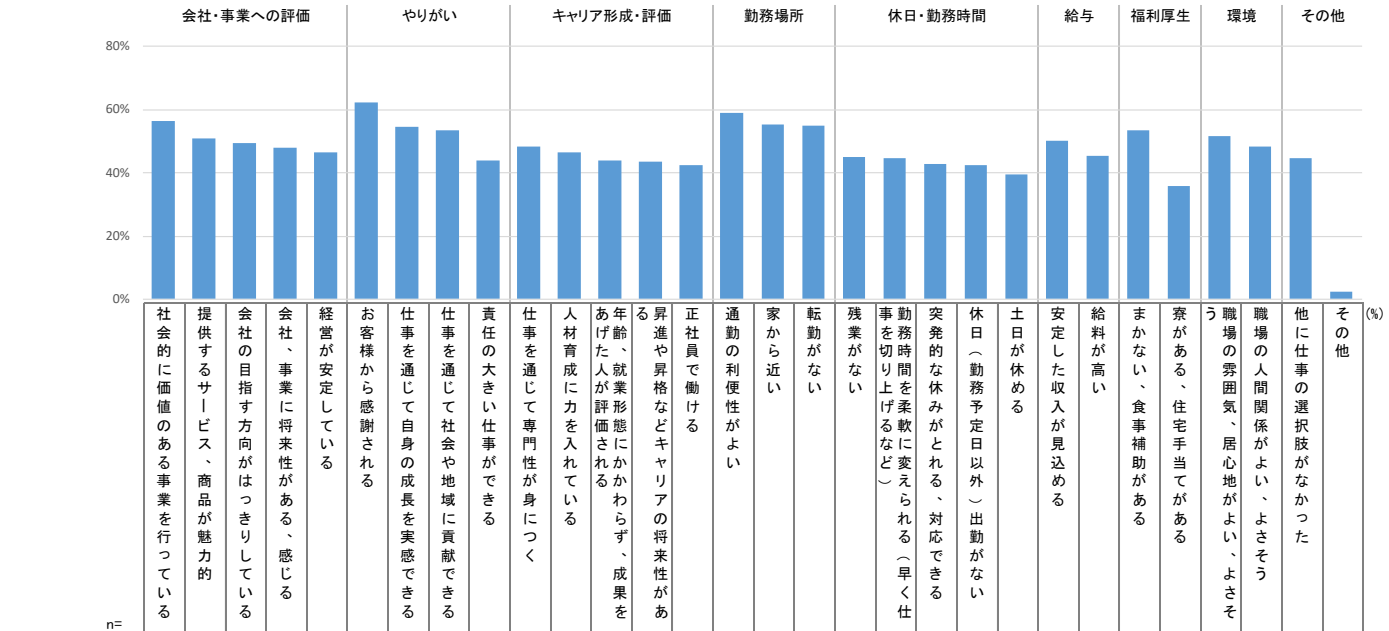
【A. 就業者】

Q. あなたの勤務先（店舗、事業所、支社）は何らかの改善が必要と思われますか。（「非常に必要」「必要」の割合）

4. 意向・非意向の理由
C. 意向者／D. 非意向者

ファーストフードでの就業経験はないが就業に興味関心はある意向者に、その意向の理由を聞いた。「お客様から感謝される」というやりがい面や「社会的に価値のある事業を行っている」という事業への評価、「通勤の利便性がよい」などの勤務地に関するものが上位になった。キャリア形成・評価、休日・勤務時間、給与についての項目はいずれも5割以下となっている。

＜意向の理由＞



	n=	社会的に価値のある事業を行っている	提供するサービス、商品が魅力的	会社の目指す方向がはっきりしている	会社、事業に将来性がある、感じる	経営が安定している	お客様から感謝される	仕事を通じて自身の成長を実感できる	仕事を通じて社会や地域に貢献できる	責任の大きい仕事ができる	仕事を通じて専門性が身につく	人材育成に力を入れている	年齢、就業形態にかかわらず、成果をあげた人が評価される	昇進や昇格などキャリアの将来性がある	正社員で働ける	通勤の利便性がよい	家から近い	転勤がない	残業がない	勤務時間を柔軟に変えられる（早く仕事を切り上げるなど）	突発的な休みがとれる、対応できる	休日（勤務予定日以外）出勤がない	土日が休める	安定した収入が見込める	給料が高い	まかない、食事補助がある	寮がある、住宅手当てがある	職場の雰囲気、居心地がよい、よさそう	職場の人間関係がよい、よさそう	他に仕事の選択肢がなかった	その他
C. 意向者	200	56.5	51.0	49.5	48.0	46.5	62.5	54.5	53.5	44.0	48.5	46.5	44.0	43.5	42.5	59.0	55.5	55.0	45.0	44.5	43.0	42.5	39.5	50.0	45.5	53.5	36.0	51.5	48.5	44.5	2.5

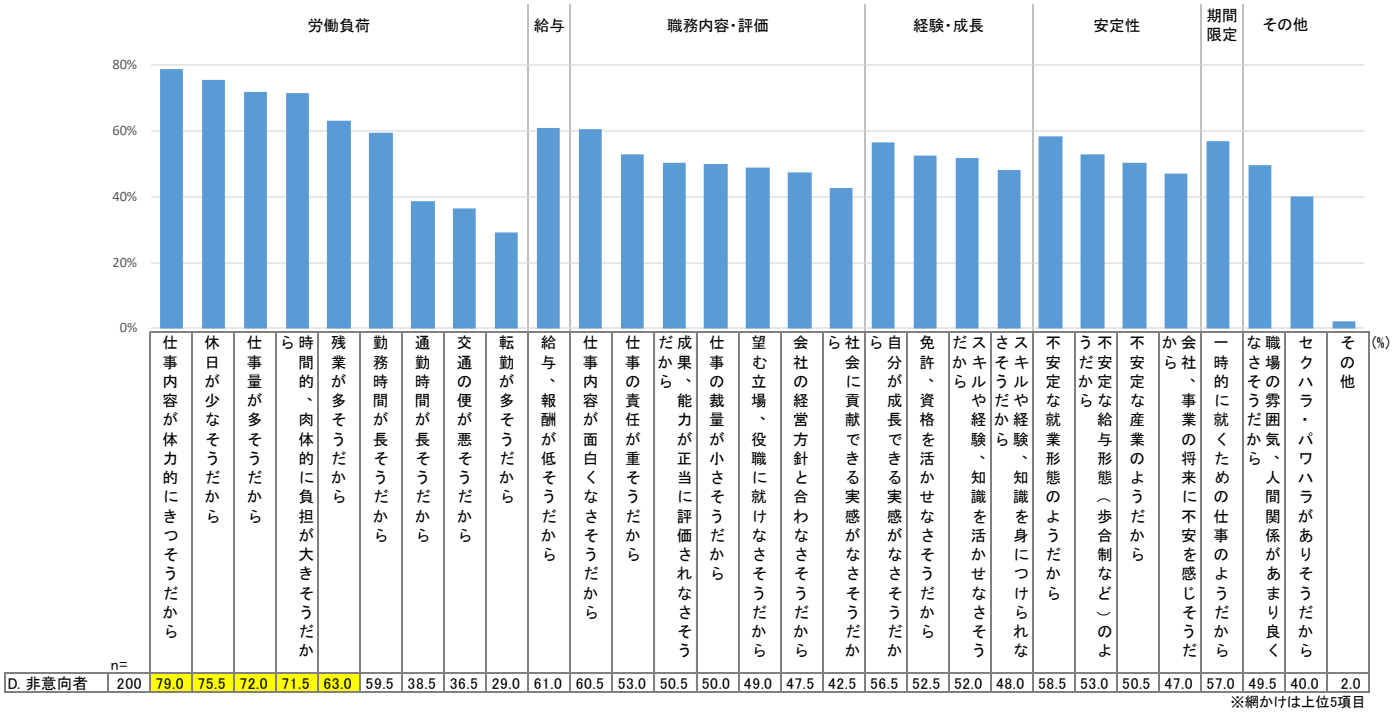
※網かけは上位5項目

【C. 意向者】

Q. あなたが、「飲食サービスの仕事（ファーストフードでの接客や調理）」に「是非働いてみたい」または「働いてみたい」とお答えになったのは、どのような理由がありますか。（「非常にあてはまる」「ややあてはまる」計）

ファーストフードでの就業経験がなく就業に興味関心もない非意向者に、その理由を聞いた。まず「仕事内容が体力的にきつそうだから」「休日が少なそうだから」など、労働負荷に関するものが上位5位にあげられた。このほか、「給与。報酬が低そうだから」「仕事内容が面白くなさそうだから」なども割合が高くなっている。

＜非意向の理由＞



	n=	仕事内容が体力的にきつそうだから	休日が少なそうだから	仕事量が多そうだから	時間的、肉体的に負担が大きそうだから	残業が多そうだから	勤務時間が長そうだから	通勤時間が長そうだから	交通の便が悪そうだから	転勤が多そうだから	給与、報酬が低そうだから	仕事内容が面白くなさそうだから	仕事の責任が重そうだから	成果、能力が正当に評価されなさそうだから	仕事の裁量が小さそうだから	望む立場、役職に就けなさそうだから	会社の経営方針と合わなさそうだから	社会に貢献できる実感がなさそうだから	自分が成長できる実感がなさそうだから	免許、資格を活かせなさそうだから	スキルや経験、知識を活かせなさそうだから	スキルや経験、知識を身につけられなさそうだから	不安定な就業形態のようだから	不安定な給与形態（歩合制など）のようだから	不安定な産業のようだから	会社、事業の将来に不安を感じそうだから	一時的に就くための仕事のようだから	職場の雰囲気、人間関係があまり良くなさそうだから	セクハラ・パワハラがありそうだから	その他
D. 非意向者	200	79.0	75.5	72.0	71.5	63.0	59.5	38.5	36.5	29.0	61.0	60.5	53.0	50.5	50.0	49.0	47.5	42.5	56.5	52.5	52.0	48.0	58.5	53.0	50.5	47.0	57.0	49.5	40.0	2.0

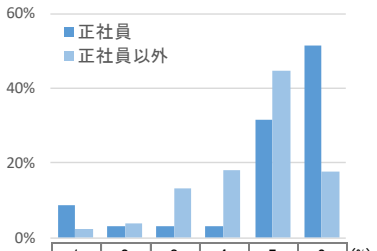
※網かけは上位5項目

【D. 非意向者】

Q. あなたが、「飲食サービスの仕事（ファーストフードでの接客や調理）」に「働きたくない」または「全く働きたくない」とお答えになったのはどのような理由からですか。（「非常にあてはまる」「ややあてはまる」計）

【参考】 勤務時間
A. 就業者／正社員と正社員以外

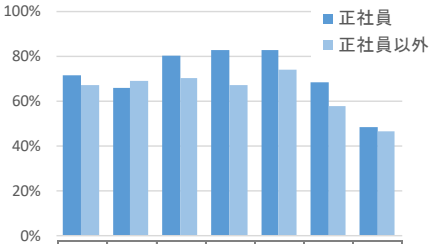
■1週間の勤務日数



	n=	1日	2日	3日	4日	5日	6日
A. 就業者	200	3.5	3.5	11.5	15.5	42.5	23.5
正社員	35	8.6	2.9	2.9	2.9	31.4	51.4
正社員以外	165	2.4	3.6	13.3	18.2	44.8	17.6

(%)

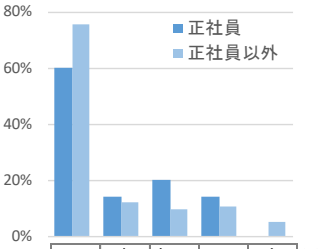
■勤務曜日



	n=	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日
A. 就業者	200	68.0	68.5	72.0	70.0	75.5	59.5	47.0
正社員	35	71.4	65.7	80.0	82.9	82.9	68.6	48.6
正社員以外	165	67.3	69.1	70.3	67.3	73.9	57.6	46.7

(%)

■勤務時間帯

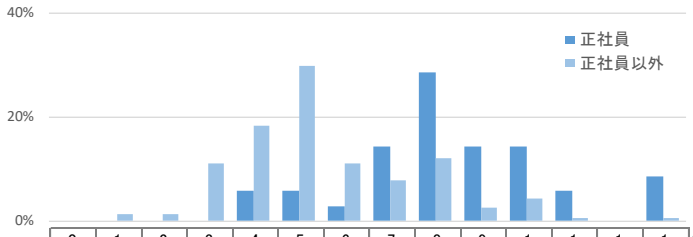


	n=	日中勤務のみ	夜勤・宿直勤務のみ	2交代制（勤務時間帯が2種類ある）で行っている	3交代制（勤務時間帯が3種類以上ある）で行っている	突発対応（ヘルプ依頼）がある
A. 就業者	200	73.0	12.5	11.5	11.0	4.0
正社員	35	60.0	14.3	20.0	14.3	0.0
正社員以外	165	75.8	12.1	9.7	10.3	4.8

(%)

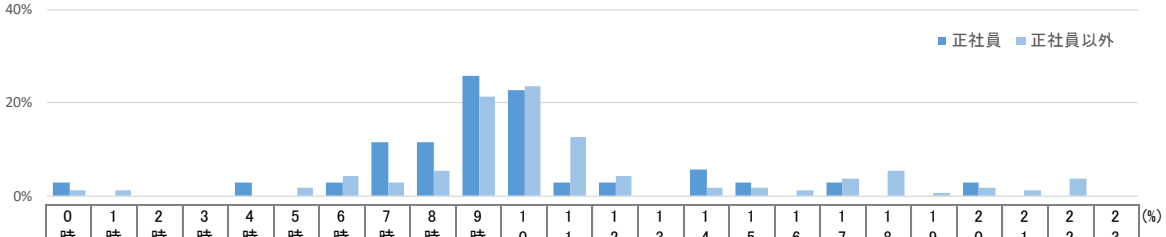
【A. 就業者】
Q. あなたご自身の代表的な（よくある） 1週間の勤務日数をお知らせください。（数値回答）
Q. あなたご自身の代表的な（よくある） 1週間の勤務曜日をお知らせください。（複数回答）
Q. あなたの勤務の時間帯であてはまるものをお知らせください。（複数回答）

■1日あたりの平均勤務時間



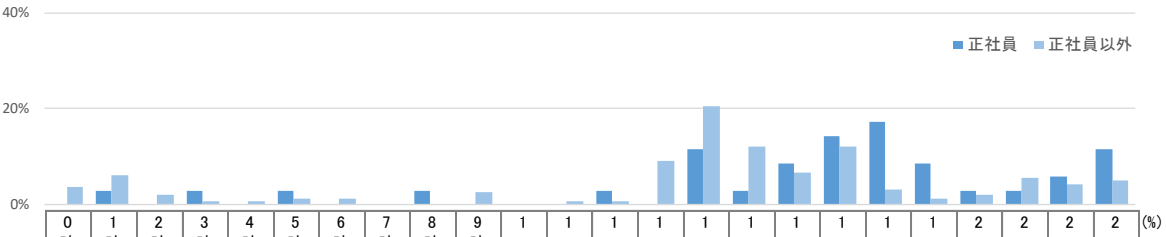
	n=	0時間以上1時間未満	1時間以上2時間未満	2時間以上3時間未満	3時間以上4時間未満	4時間以上5時間未満	5時間以上6時間未満	6時間以上7時間未満	7時間以上8時間未満	8時間以上9時間未満	9時間以上10時間未満	10時間以上11時間未満	11時間以上12時間未満	12時間以上13時間未満	13時間以上
A. 就業者	200	0.0	1.0	1.0	9.0	16.0	25.5	9.5	9.0	15.0	4.5	6.0	1.5	0.0	2.0
正社員	35	0.0	0.0	0.0	0.0	5.7	5.7	2.9	14.3	28.6	14.3	14.3	5.7	0.0	8.6
正社員以外	165	0.0	1.2	1.2	10.9	18.2	29.7	10.9	7.9	12.1	2.4	4.2	0.6	0.0	0.6

■就業開始時刻



	n=	0時台	1時台	2時台	3時台	4時台	5時台	6時台	7時台	8時台	9時台	10時台	11時台	12時台	13時台	14時台	15時台	16時台	17時台	18時台	19時台	20時台	21時台	22時台	23時台
A. 就業者	200	1.5	1.0	0.0	0.0	0.5	1.5	4.0	4.5	6.5	22.0	23.5	11.0	4.0	0.0	2.5	2.0	1.0	3.5	4.5	0.5	2.0	1.0	3.0	0.0
正社員	35	2.9	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0	2.9	11.4	11.4	25.7	22.9	2.9	2.9	0.0	5.7	2.9	0.0	2.9	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0
正社員以外	165	1.2	1.2	0.0	0.0	0.0	1.8	4.2	3.0	5.5	21.2	23.6	12.7	4.2	0.0	1.8	1.8	1.2	3.6	5.5	0.6	1.8	1.2	3.6	0.0

■就業終了時刻



	n=	0時台	1時台	2時台	3時台	4時台	5時台	6時台	7時台	8時台	9時台	10時台	11時台	12時台	13時台	14時台	15時台	16時台	17時台	18時台	19時台	20時台	21時台	22時台	23時台
A. 就業者	200	3.0	5.5	1.5	1.0	0.5	1.5	1.0	0.0	0.5	2.0	0.0	0.5	1.0	7.5	19.0	10.5	7.0	12.5	5.5	2.5	2.0	5.0	4.5	6.0
正社員	35	0.0	2.9	0.0	2.9	0.0	2.9	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0	11.4	2.9	8.6	14.3	17.1	8.6	2.9	2.9	5.7	11.4
正社員以外	165	3.6	6.1	1.8	0.6	0.6	1.2	1.2	0.0	0.0	2.4	0.0	0.6	0.6	9.1	20.6	12.1	6.7	12.1	3.0	1.2	1.8	5.5	4.2	4.8

【A. 就業者】

Q. あなたご自身の代表的な（よくある）１日あたりの平均勤務時間をお知らせください。（数値回答）

Q. あなたの勤務の就業開始時刻と終了時刻について多い順に3パターンを記入してください。／パターン１（数値回答）