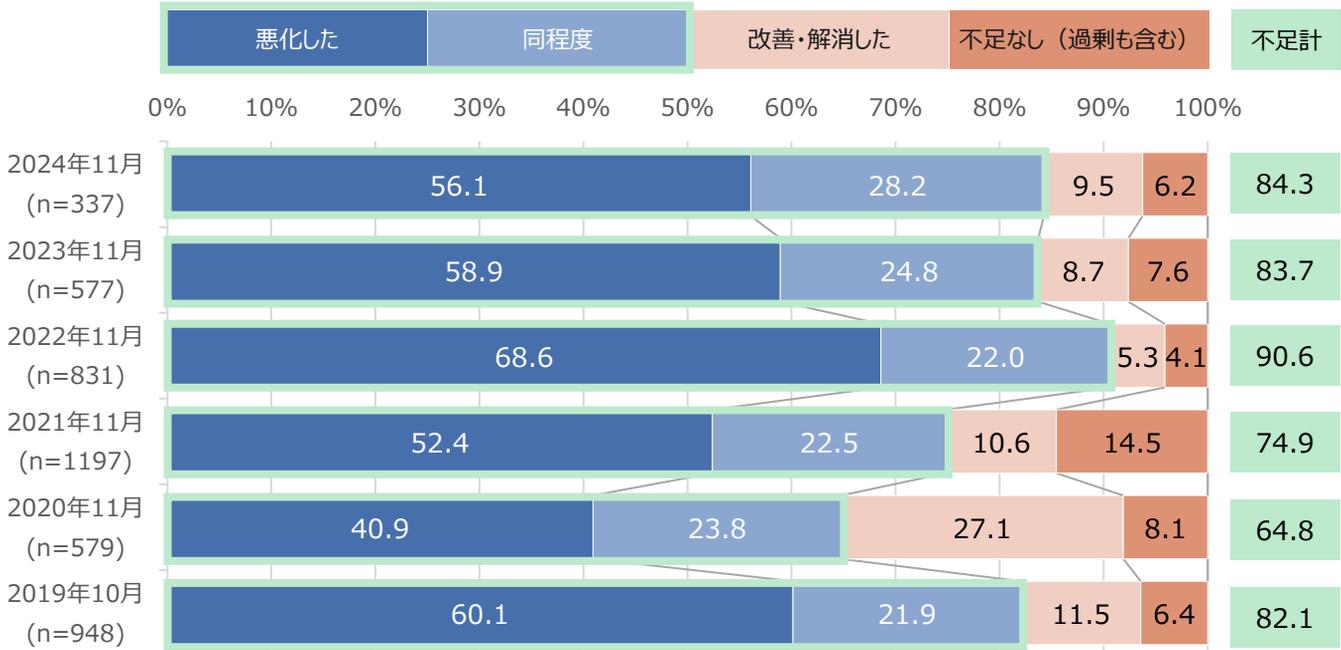


ジョブズコミュニティレポート 2024年12月号

人材不足感が高止まり。「1年前に比べて悪化・同程度」が3年連続8割超
—採用・定着のため賃上げ以外の工夫も重要に—

Q. 1年前に比べて人材不足を感じますか？



1年前と比べた人材不足感について、経営者や採用担当者に伺いました。

全体では、1年前と比べて「悪化した」「同程度」を合計した割合（以下「不足計」）が3年連続で80%超と、人材不足感は依然高止まりしている状況と言えます。

業種別にみると、いずれの業種も「不足計」が80%を超えています（回答数nが30未満の業種を除く）。内訳を見ると、製造業・建設業以外の業種で「同程度」の割合が増えていて、人材不足感が慢性化している様子がうかがえます。地域別では、北海道・東北を除いた地域で「不足計」が80%を超えていて、地域的な偏りがほぼない状態です。

今年度は過去最大の最低賃金引き上げや物価高を受けて、賃上げを実施している企業は多いですが、人材不足解消のためには賃上げ以外の工夫も重要です。ジョブズリサーチセンターでは「人材活用事例」として、採用や人材定着のための良い取り組みを行う企業を取り上げています。以下、人材獲得に課題があった2社の取り組みを紹介します。

建設業の事例:

- ・長く働き続けられる職場を目指して、年間休日数増加 & 有給休暇を取りやすい仕組み・雰囲気づくり
- ・ダブルワークも認めたことで興味を持つ人からの応募が増え、既存社員の定着のみならず新規採用にも成功

介護業の事例:

- ・既存業務を細分化して「専門性がなくてもできる業務」を「短時間勤務」として応募できるように
- ・また、未経験者に不安・難しそうというイメージを与えないよう仕事内容を詳細に求人情報に盛り込み採用成功

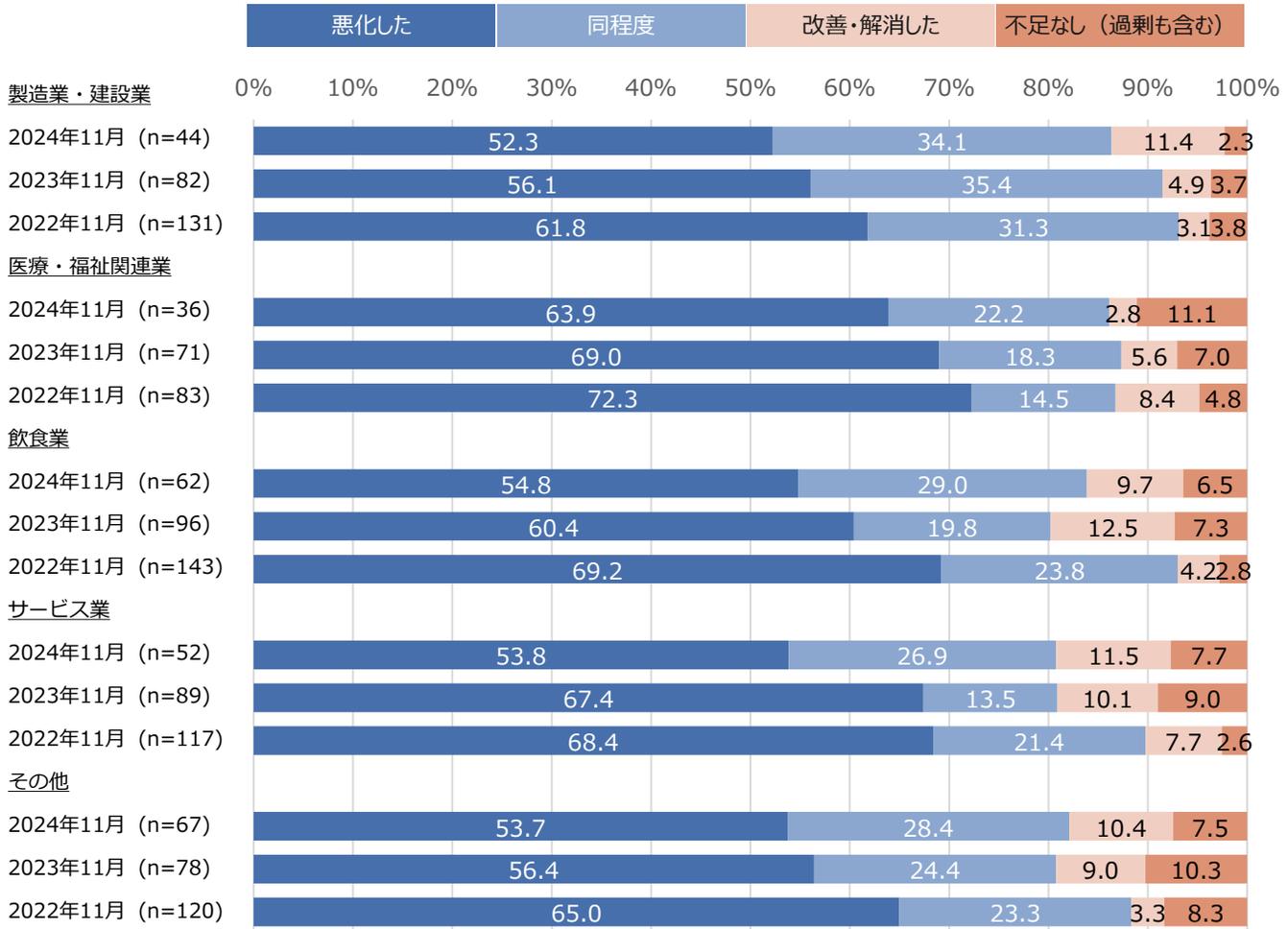
「ここで働いてみたい」「ここで働き続けたい」と思えるような採用方法・業務内容になっているか、何を改善すると良さそうか、今一度検討してみたいか、いかがでしょうか。

- アンケート実施期間：2024年11月13日(水)～12月12日(木)
- 有効回答数：337人
- 対象：人材インフォメールマガジン会員（主な会員は経営者、人事担当者）

- 本レポートに関するお問い合わせ先 jbrc@r.recruit.co.jp
- その他のアンケート結果はこちらから https://jbrc.recruit.co.jp/tag/tag_38.html

※レポート内の数値は、集計結果の小数第2位を四捨五入しているため、構成比の合計が100にならない場合があります

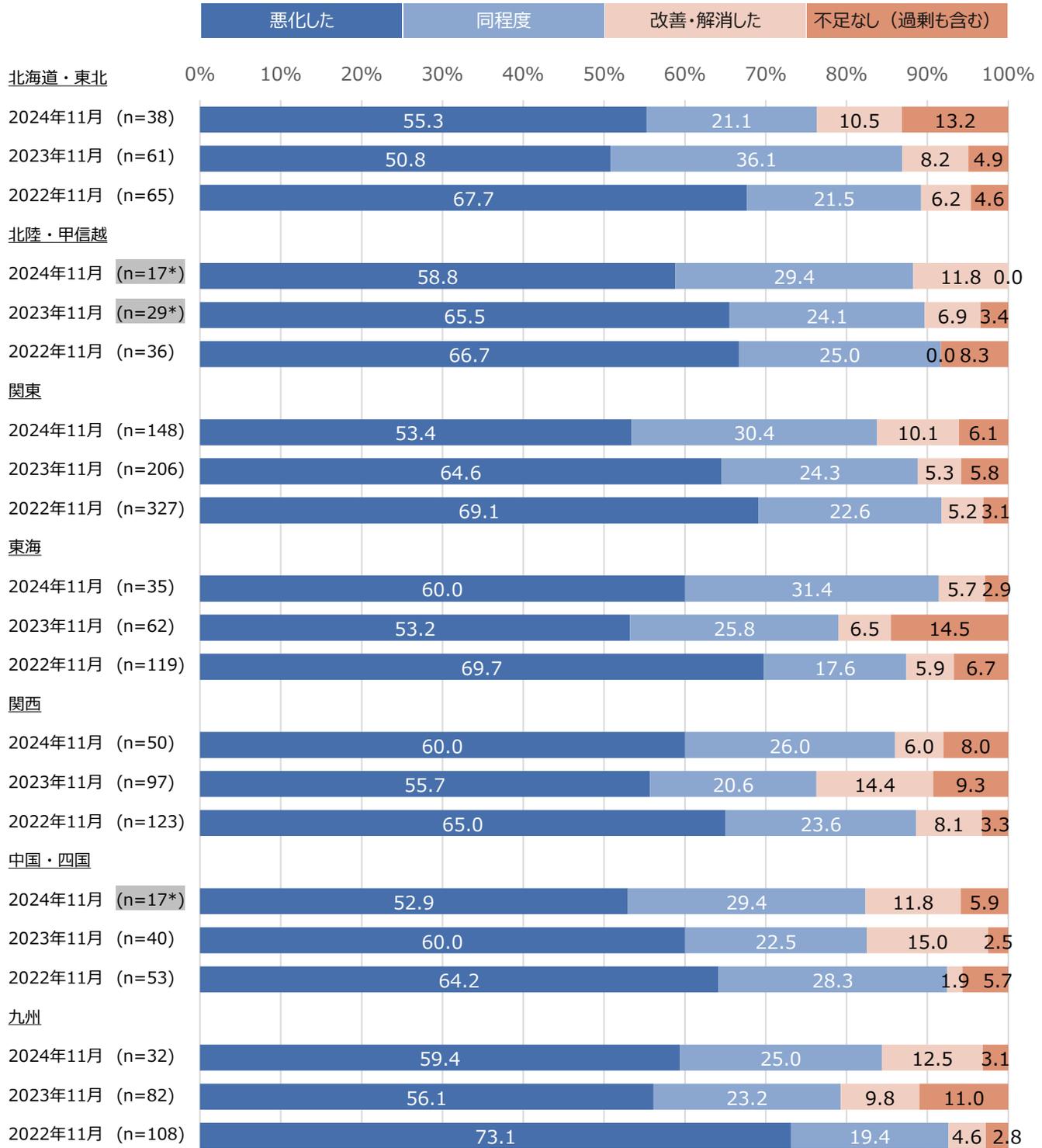
業種別



以下業種は回答数nが30未満のため参考値として掲載



地域別



*回答数nが30未満の場合は参考値として掲載