



【基本報告書】

シニア層の就業実態・意識調査 2023

— 企業編 —



2023年5月

株式会社リクルート
ジョブズリサーチセンター

はじめに

本報告書は、株式会社リクルートの調査機関ジョブズリサーチセンターが行った「シニア層の就業実態・意識調査2023（企業編）」の結果をまとめたものです。高齢化の進行とともに就業を希望するシニアが増え、また社会的にもシニアが重要な働き手となりつつあるなか、シニアの就業を進める施策を考えるための基礎資料としてご活用ください。

■ 調査概要

調査目的	シニア層（60歳以上）の雇用について検討する際の基礎資料とするため、企業におけるシニア層の採用・雇用の実態や、シニア層に対する意識を明らかにすること
調査方法	インターネット調査
調査期間	2023年2月25日（土）～2月27日（月）
調査対象	企業において人事・採用計画に関わっている方（詳細はp.60参照） ・人事（採用・労務）担当の正社員・正職員 ・経営企画担当の正社員・正職員で、人事・採用計画に関わっている方 ・会社経営者で、人事・採用計画に関わっている方
回答数	600社

※ グラフと数表は、集計結果の小数点第2位を四捨五入して表示している。このため、構成比の合計が100にならない場合などがある。

※ 一部、回答数が30に満たない分析軸があるが、参考値として掲載している。

なお、2016年、2018年、2021年に実施した同様の調査の結果を、比較のため掲載した。

- ・ 調査期間：2016年6月9日（木）～6月27日（月） ・ 回答数：533社
- ・ 調査期間：2018年3月23日（金）～3月26日（月） ・ 回答数：600社
- ・ 調査期間：2021年3月16日（火）～3月18日（木） ・ 回答数：600社

目次

はじめに、目次 1～2

Part1 企業プロフィール

1. 業種、本社所在地、従業員規模	3
2. 全従業員の年齢構成	4～5
3. シニア層従業員の年齢構成	6
4. 維持したい年齢構成	7～8
5. 業績の変化	9
6. 働き方の変化	10
7. 採用活動の変化	11
8. 求人募集実績（雇用形態別）	12
9. シニア層からの応募状況	13
10. 採用実績（雇用形態、年代別）	14～15
11. 求人募集の方法	16
12. 採用予定（雇用形態、年代別）	17～18
13. 従業員数過不足（雇用形態別）	19
14. 人材不足の職種	20～21
15. 充足したい対象（雇用形態、年代別）	22
16. 定年退職の有無	23

Part2 シニア層の雇用

1. シニア層従業員の雇用形態	24
2. シニア層従業員の職種（雇用形態別）	25～26
3. シニア層従業員に対する取り組み	27
4. 積極的な取り組み	28
5. 工夫している取り組み	29
6. シニア層従業員の勤務時間（雇用形態別）	30～31
7. シニア層従業員の勤務日数（雇用形態別）	32
8. シニア層従業員の年収（雇用形態別）	33
9. シニア層従業員の契約期間	34
10. シニア層従業員の最大契約年齢	35
11. シニア層従業員の労働条件と本人意向	36～37
12. 継続雇用の勤務時間	38
13. 継続雇用の勤務日数	39
14. 継続雇用の年収	40
15. 継続雇用の最大契約年齢	41
16. 継続雇用の労働条件と本人意向	42～43

Part3 シニア層に対する意識

1. シニア層採用への積極性（雇用形態別）	44～45
2. 積極的な理由（雇用形態別）	46～47
3. 積極的ではない理由（雇用形態別）	48～49
4. シニア層に求めるもの（雇用形態別）	50～51
5. シニア層に最も求めるもの（雇用形態別）	52～53
6. 役立つ経験	54

Part4 シニア層雇用の成果、今後

1. シニア層雇用の成果	55
2. シニア層雇用による変化、良かったこと（自由記述）	56
3. シニア層従業員に対する今後の取り組み	57
4. 今後積極的に対応する取り組み	58
5. シニア層雇用推進の課題	59

<付録> 人事担当者（回答者）の意識

1. 回答者の職業・担当業務、人事・採用計画への関与度合い	60
2. 回答者の役職	61
3. シニア層就業の課題	62
4. 高年齢者雇用安定法の認知	63

1. 業種、本社所在地、従業員規模

- 回答者の会社の業種は、「フード、販売、サービス」25.5%、「不動産、金融」14.8%など。
- 回答者の会社の本社所在地は、「首都圏」が43.3%で最も多く、「関西」17.3%、「東海」8.0%などとなっている。
- 回答者の会社の従業員規模は、「5～100人未満」39.8%、「5人未満」24.8%、「500人以上」22.7%、「100～500人未満」12.7%であった。

Q. あなたの現在のご職業の業種で最もあてはまる（一番近い）ものを以下の中からお知らせください。なお、複数お仕事をしている場合は主なお仕事についてお答えください。（単一回答）

	(n)	フード、販売、サービス	各種製造	建設、土木、運輸、倉庫	IT関連、広告、印刷	不動産、金融	その他
全体	600	25.5	11.8	14.3	9.8	14.8	23.7
2021年全体	600	29.5	9.8	17.8	8.7	12.0	22.2
2018年全体	600	37.3	11.5	5.5	10.9	9.0	26.0
2016年全体	533	30.2	12.0	15.4	9.9	12.0	20.5

Q. あなたの会社の本社所在地をお知らせください。（単一回答）

	(n)	北海道	東北	北関東	首都圏	甲信越・北陸	東海	関西	中国・四国	九州	海外
全体	600	4.2	5.8	2.8	43.3	4.3	8.0	17.3	7.7	6.2	0.3
2021年全体	600	3.7	3.7	3.2	49.0	4.7	9.2	15.8	5.5	4.8	0.5
2018年全体	600	3.8	6.8	3.7	43.7	4.1	8.3	17.3	6.3	6.0	-
2016年全体	533	3.6	6.2	3.0	44.7	5.1	9.0	14.4	7.1	6.9	-

Q. あなたの会社の従業員規模をお知らせください。パート・アルバイトの方も含め全従業員の人数でお知らせください。（単一回答）

	(n)	5人未満	5～100人未満	100～500人未満	500人以上
全体	600	24.8	39.8	12.7	22.7
2021年全体	600	23.8	40.3	15.7	20.2
2018年全体	600	26.7	41.3	14.8	17.2
2016年全体	533	28.7	51.2	9.2	10.9

2. 全従業員の年齢構成 (1)

- 会社の従業員の年齢構成を聞くと、60代以上の従業員の割合は「1～30%未満」との回答が52.8%で最も多い。
- 従業員規模が5人未満の企業では、60代以上の従業員がひとりもいない「0%」との回答が32.2%と最も多い。5人以上の企業になると「1～30%未満」は60代以上という企業が5～8割強。100人以上になると、ひとりもいない「0%」の割合は1割以下になる。

Q. あなたの会社の従業員の年齢構成について大体で結構ですので全体で100になるように整数で割合をお答えください。
(数値回答)

	(n)	0 %	1 ~ 30 % 未満	30 ~ 60 % 未満	60 ~ 100 % 未満	100 %
60代以上の割合	600	16.7	52.8	17.0	5.7	7.8
40代～50代の割合	600	10.5	7.2	48.2	26.8	7.3
30代以下の割合	600	25.8	22.8	40.0	10.3	1.0

【60代以上の割合】

	(n)	0 %	1 ~ 30 % 未満	30 ~ 60 % 未満	60 ~ 100 % 未満	100 %	
全 体	600	16.7	52.8	17.0	5.7	7.8	
業 種	フード、販売、サービス	153	15.7	49.7	19.6	7.2	7.8
	各種製造	71	9.9	69.0	12.7	5.6	2.8
	建設、土木、運輸、倉庫	86	15.1	53.5	20.9	4.7	5.8
	IT関連、広告、印刷	59	37.3	49.2	6.8	1.7	5.1
	不動産、金融	89	14.6	43.8	18.0	7.9	15.7
	その他	142	14.8	54.9	17.6	4.9	7.7
従 業 員 数	5人未満	149	32.2	8.1	21.5	7.4	30.9
	5～100人未満	239	19.2	56.1	15.9	8.4	0.4
	100～500人未満	76	3.9	72.4	19.7	3.9	0.0
	500人以上	136	2.2	85.3	12.5	0.0	0.0
従 業 員 代 割 以 上 合 計	0%	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	317	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	30～60%未満	102	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	60～100%未満	34	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	100%	47	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
2021年 全体	600	20.8	52.5	18.2	4.2	4.3	
2018年 全体	600	26.7	47.5	16.0	4.8	5.0	
2016年 全体	533	26.3	44.8	18.9	6.0	3.9	

2. 全従業員の年齢構成 (2)

- 従業員規模が5人未満の企業では、30代以下が全くいない「0%」との回答が81.9%と多い。

Q. あなたの会社の従業員の年齢構成について大体で結構ですので全体で100になるように整数で割合をお答えください。
(数値回答)

【40代～50代の割合】

		(n)	0 %	10 %未満	30 %未満	60 %未満	100 %
全体		600	10.5	7.2	48.2	26.8	7.3
業種	フード、販売、サービス	153	11.1	7.8	51.6	21.6	7.8
	各種製造	71	4.2	4.2	56.3	32.4	2.8
	建設、土木、運輸、倉庫	86	9.3	3.5	44.2	36.0	7.0
	IT関連、広告、印刷	59	10.2	11.9	45.8	22.0	10.2
	不動産、金融	89	18.0	3.4	49.4	20.2	9.0
	その他	142	9.2	10.6	43.0	30.3	7.0
従業員数	5人未満	149	35.6	2.7	21.5	15.4	24.8
	5～100人未満	239	4.2	12.1	41.8	39.3	2.5
	100～500人未満	76	0.0	1.3	72.4	25.0	1.3
	500人以上	136	0.0	6.6	75.0	18.4	0.0
従業員代割以上	0%	100	6.0	11.0	18.0	21.0	44.0
	1～30%未満	317	0.6	6.0	56.5	36.9	0.0
	30～60%未満	102	2.9	2.0	72.5	22.5	0.0
	60～100%未満	34	14.7	32.4	52.9	0.0	0.0
	100%	47	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2021年 全体		600	6.5	9.5	49.2	26.8	8.0
2018年 全体		600	7.3	9.7	44.8	25.5	12.7
2016年 全体		533	7.1	11.8	43.9	26.6	10.5

【30代以下の割合】

		(n)	0 %	10 %未満	30 %未満	60 %未満	100 %
全体		600	25.8	22.8	40.0	10.3	1.0
業種	フード、販売、サービス	153	26.1	23.5	38.6	10.5	1.3
	各種製造	71	14.1	22.5	57.7	5.6	0.0
	建設、土木、運輸、倉庫	86	24.4	30.2	37.2	5.8	2.3
	IT関連、広告、印刷	59	16.9	10.2	40.7	28.8	3.4
	不動産、金融	89	46.1	15.7	32.6	5.6	0.0
	その他	142	23.2	27.5	38.7	10.6	0.0
従業員数	5人未満	149	81.9	7.4	7.4	2.7	0.7
	5～100人未満	239	13.0	34.7	34.7	15.5	2.1
	100～500人未満	76	2.6	28.9	63.2	5.3	0.0
	500人以上	136	0.0	15.4	72.1	12.5	0.0
従業員代割以上	0%	100	44.0	9.0	19.0	22.0	6.0
	1～30%未満	317	4.1	24.0	59.3	12.6	0.0
	30～60%未満	102	33.3	37.3	29.4	0.0	0.0
	60～100%未満	34	50.0	41.2	8.8	0.0	0.0
	100%	47	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2021年 全体		600	23.0	21.8	42.7	11.3	1.2
2018年 全体		600	28.2	21.5	36.7	12.5	1.2
2016年 全体		533	28.1	20.1	36.8	13.9	1.1

3. シニア層従業員の年齢構成

- 60代以上の従業員がいる企業に、60代、70代以上の割合はそれぞれどのくらいかを聞くと、60代が「100%」との回答が48.0%となった。シニア層従業員の年齢は、60代が中心になっていることがわかる。

Q. 60代以上の従業員全体を100とした場合、60代、70代以上の割合はそれぞれどのくらいですか。（数値回答）
【対象：60代以上従業員あり】

	(n)	0 %	10 % 未満	50 % 未満	100 %
60代の割合	500	5.6	1.6	44.8	48.0
70代以上の割合	500	48.0	39.4	7.0	5.6

【60代の割合】

	(n)	0 %	10 % 未満	50 % 未満	100 %	
全体	500	5.6	1.6	44.8	48.0	
業種	フード、販売、サービス	129	5.4	3.1	55.8	35.7
	各種製造	64	3.1	0.0	46.9	50.0
	建設、土木、運輸、倉庫	73	6.8	0.0	46.6	46.6
	IT関連、広告、印刷	37	2.7	0.0	16.2	81.1
	不動産、金融	76	15.8	2.6	32.9	48.7
	その他	121	0.8	1.7	47.1	50.4
従業員数	5人未満	101	20.8	1.0	10.9	67.3
	5～100人未満	193	3.6	3.1	43.5	49.7
	100～500人未満	73	0.0	1.4	64.4	34.2
	500人以上	133	0.0	0.0	61.7	38.3
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	317	3.2	0.6	47.6	48.6
	30～60%未満	102	9.8	1.0	49.0	40.2
	60～100%未満	34	5.9	14.7	52.9	26.5
	100%	47	12.8	0.0	10.6	76.6
2021年 全体	475	6.3	2.3	39.2	52.2	
2018年 全体	440	5.9	2.5	37.0	54.5	
2016年 全体	393	7.6	1.3	33.3	57.8	

4. 維持したい年齢構成 (1)

- 維持したい従業員の年齢構成を聞くと、60代以上の従業員の割合は「1～30%未満」との回答が58.2%で最も多い。
- 従業員規模が5人未満の企業では、60代以上の従業員がひとりもない「0%」との回答が約4割だが、全員（100%）が60代以上との回答も21.5%となっている。5人以上の企業になると「1～30%未満」は60代以上という企業が6～9割弱。100人以上になると、ひとりもいなくてよい「0%」という割合は1割未満になる。

Q. 今後、あなたの会社で維持したいと思う従業員年齢構成について全体が100になるように割合をお答えください。
(数値回答)

	(n)	0 %	1 5 3 0 % 未 満	3 0 5 6 0 % 未 満	6 0 5 1 0 0 % 未 満	1 0 0 %
60代以上の割合	600	20.8	58.2	13.5	2.0	5.5
40代～50代の割合	600	8.2	8.5	65.7	10.5	7.2
30代以下の割合	600	18.2	8.0	55.0	17.3	1.5

【60代以上の割合】

	(n)	0 %	1 5 3 0 % 未 満	満 3 0 5 6 0 % 未	未 6 満 0 5 0 %	1 0 0 %	
全 体	600	20.8	58.2	13.5	2.0	5.5	
業 種	フード、販売、サービス	153	19.6	56.2	17.0	2.0	5.2
	各種製造	71	14.1	71.8	11.3	1.4	1.4
	建設、土木、運輸、倉庫	86	22.1	64.0	9.3	0.0	4.7
	IT関連、広告、印刷	59	35.6	55.9	3.4	0.0	5.1
	不動産、金融	89	19.1	49.4	14.6	4.5	12.4
	その他	142	19.7	56.3	16.9	2.8	4.2
従 業 員 数	5人未満	149	41.6	12.8	20.8	3.4	21.5
	5～100人未満	239	21.8	63.6	11.7	2.5	0.4
	100～500人未満	76	6.6	73.7	18.4	1.3	0.0
	500人以上	136	4.4	89.7	5.9	0.0	0.0
従 業 員 代 割 以 上	0%	100	92.0	7.0	1.0	0.0	0.0
	1～30%未満	317	5.0	89.6	5.4	0.0	0.0
	30～60%未満	102	11.8	45.1	42.2	1.0	0.0
	60～100%未満	34	11.8	23.5	41.2	23.5	0.0
	100%	47	2.1	8.5	12.8	6.4	70.2
2021年 全体	600	25.0	56.8	13.5	1.8	2.8	
2018年 全体	600	29.7	52.7	12.8	1.5	3.3	
2016年 全体	533	33.2	48.4	14.6	1.3	2.4	

4. 維持したい年齢構成 (2)

- 業種別にみると、60代以上の従業員が全くいなくてよい「0%」との回答は、「各種製造」では14.1%、「IT関連、広告、印刷」では35.6%、それ以外の業種では2割程度となっている（前ページ）。全体に40代～50代、30代以下でそれぞれ「30～60%未満」を維持したいという回答が多い。

Q. 今後、あなたの会社で維持したいと思う従業員年齢構成について全体が100になるように割合をお答えください。
 (数値回答)

【40代～50代の割合】

		(n)	0%	10%未満	30%未満	60%未満	100%
全体		600	8.2	8.5	65.7	10.5	7.2
業種	フード、販売、サービス	153	8.5	11.8	61.4	9.8	8.5
	各種製造	71	1.4	4.2	80.3	11.3	2.8
	建設、土木、運輸、倉庫	86	9.3	3.5	68.6	11.6	7.0
	IT関連、広告、印刷	59	8.5	16.9	66.1	5.1	3.4
	不動産、金融	89	15.7	6.7	56.2	12.4	9.0
	その他	142	5.6	7.7	66.9	11.3	8.5
従業員数	5人未満	149	28.2	4.7	34.9	7.4	24.8
	5～100人未満	239	2.9	13.0	64.9	17.2	2.1
	100～500人未満	76	0.0	5.3	86.8	6.6	1.3
	500人以上	136	0.0	6.6	89.0	4.4	0.0
従業員代割以上	0%	100	8.0	12.0	32.0	12.0	36.0
	1～30%未満	317	0.3	8.8	79.8	10.1	0.9
	30～60%未満	102	1.0	4.9	78.4	11.8	3.9
	60～100%未満	34	8.8	14.7	55.9	20.6	0.0
	100%	47	76.6	2.1	21.3	0.0	0.0
2021年全体		600	6.5	9.8	66.7	10.8	6.2
2018年全体		600	7.3	12.2	62.5	10.0	8.0
2016年全体		533	5.4	10.5	63.0	13.3	7.7

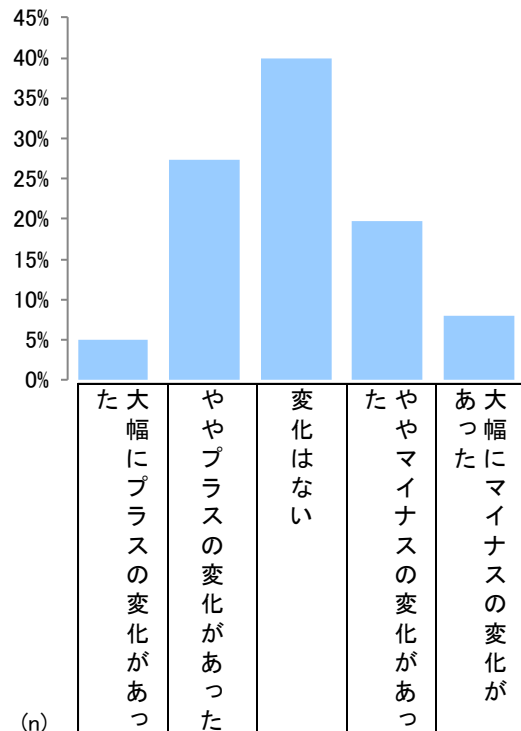
【30代以下の割合】

		(n)	0%	10%未満	30%未満	60%未満	100%
全体		600	18.2	8.0	55.0	17.3	1.5
業種	フード、販売、サービス	153	19.0	9.2	50.3	19.6	2.0
	各種製造	71	11.3	7.0	67.6	14.1	0.0
	建設、土木、運輸、倉庫	86	16.3	8.1	59.3	11.6	4.7
	IT関連、広告、印刷	59	8.5	3.4	45.8	39.0	3.4
	不動産、金融	89	30.3	11.2	48.3	10.1	0.0
	その他	142	18.3	7.0	59.2	15.5	0.0
従業員数	5人未満	149	61.1	3.4	26.2	6.0	3.4
	5～100人未満	239	6.7	14.2	55.6	21.8	1.7
	100～500人未満	76	1.3	9.2	75.0	14.5	0.0
	500人以上	136	0.7	1.5	74.3	23.5	0.0
従業員代割以上	0%	100	36.0	3.0	26.0	28.0	7.0
	1～30%未満	317	3.8	5.7	69.1	21.5	0.0
	30～60%未満	102	15.7	12.7	66.7	4.9	0.0
	60～100%未満	34	20.6	41.2	26.5	8.8	2.9
	100%	47	80.9	0.0	17.0	0.0	2.1
2021年全体		600	14.5	8.2	56.7	18.0	2.7
2018年全体		600	17.8	7.7	50.2	21.5	2.8
2016年全体		533	16.5	7.9	52.3	21.4	1.9

5. 業績の変化

- 「大幅にプラスの変化があった」または「ややプラスの変化があった」との回答が合わせて全体の約3割となっている。特に「IT関連、広告、印刷」「各種製造」「フード、販売、サービス」ではプラス変化・計が4割超となっており、業種によって状況に違いがある。

Q.過去1年ほどで、業績にどのような変化がありましたか。（単一回答）



		(n)	た 大 幅に プ ラ ス の 変 化 が あ っ た	や や プ ラ ス の 変 化 が あ っ た	変 化 は な い	た や マ イ ナ ス の 変 化 が あ っ た	あ 大 幅 に マ イ ナ ス の 変 化 が あ っ た
全 体		600	5.0	27.3	40.0	19.7	8.0
業 種	フード、販売、サービス	153	5.9	35.3	32.7	15.0	11.1
	各種製造	71	9.9	31.0	25.4	28.2	5.6
	建設、土木、運輸、倉庫	86	4.7	24.4	48.8	17.4	4.7
	IT関連、広告、印刷	59	6.8	37.3	35.6	15.3	5.1
	不動産、金融	89	0.0	16.9	57.3	18.0	7.9
	その他	142	4.2	21.1	40.8	24.6	9.2
従 業 員 数	5人未満	149	0.7	15.4	49.7	19.5	14.8
	5~100人未満	239	5.4	25.9	41.0	20.1	7.5
	100~500人未満	76	10.5	30.3	35.5	19.7	3.9
	500人以上	136	5.9	41.2	30.1	19.1	3.7
従 業 代 割 以 上	0%	100	4.0	26.0	46.0	16.0	8.0
	1~30%未満	317	6.0	31.2	35.6	20.2	6.9
	30~60%未満	102	4.9	29.4	37.3	21.6	6.9
	60~100%未満	34	5.9	11.8	47.1	23.5	11.8
	100%	47	0.0	10.6	57.4	17.0	14.9

6. 働き方の変化

- 「とても進んだ」または「進んだ」との回答が「オンライン会議」については約4割、「非常時のテレワーク」については約3割となるなど、オンラインでの働き方が進んでいることが分かる。一方で、「後退した」または「とても後退した」との回答が「長時間労働の是正」では7.8%、「シニアの採用・活躍支援」では7.0%となっている。

Q. 過去1年ほどで、働き方に変化がありましたか。（単一回答）

	(n)	とても進んだ	進んだ	実変 化なし （以前より）	後退した	とても後退した	ない この働き方はしていない	進んだ・計	後退した・計
非常時のテレワーク(緊急事態宣言下など)	600	11.7	18.0	30.7	0.8	0.8	38.0	29.7	1.7
日常的なテレワーク(部署限定などの場合も含む)	600	9.2	16.2	32.3	2.7	1.0	38.7	25.3	3.7
時差出勤、フレックスタイム	600	6.7	17.5	40.3	1.8	0.3	33.3	24.2	2.2
従業員の副業・兼業	600	2.8	9.2	42.2	1.7	0.5	43.7	12.0	2.2
業務におけるIT化・DX推進	600	5.0	22.3	42.8	1.5	1.2	27.2	27.3	2.7
長時間労働の是正	600	7.7	19.5	65.0	4.3	3.5	0.0	27.2	7.8
非正規雇用の待遇改善	600	4.7	12.3	76.7	3.5	2.8	0.0	17.0	6.3
女性の採用・活躍支援	600	4.2	15.5	74.5	3.0	2.8	0.0	19.7	5.8
シニアの採用・活躍支援	600	4.5	13.2	75.3	4.0	3.0	0.0	17.7	7.0
オンライン会議	600	12.3	26.3	32.2	1.7	1.3	26.2	38.7	3.0

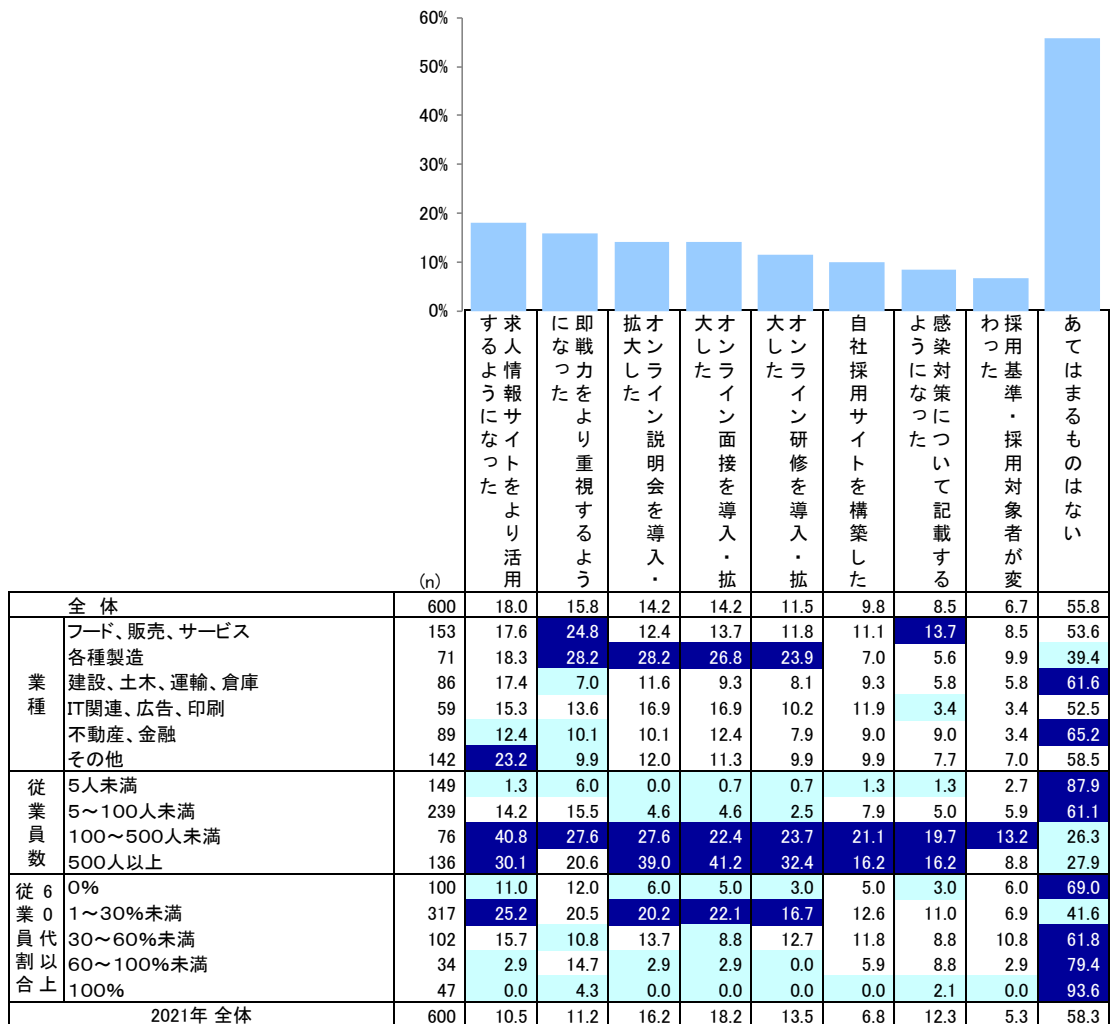
【2021年】（2016年、2018年は聴取なし）

	(n)	とても進んだ	進んだ	実変 化なし （以前より）	後退した	とても後退した	ない この働き方はしていない	進んだ・計	後退した・計
非常時のテレワーク(緊急事態宣言下など)	600	15.5	24.8	21.8	0.8	0.3	36.7	40.3	1.2
日常的なテレワーク(部署限定などの場合も含む)	600	10.0	25.5	24.7	0.7	0.3	38.8	35.5	1.0
時差出勤、フレックスタイム	600	8.7	25.3	30.3	1.5	0.2	34.0	34.0	1.7
従業員の副業・兼業	600	3.3	8.0	37.2	1.5	0.5	49.5	11.3	2.0
業務におけるIT化・DX推進	600	6.2	18.0	41.2	2.0	0.8	31.8	24.2	2.8
長時間労働の是正	600	6.0	20.7	66.2	2.8	4.3	0.0	26.7	7.2
非正規雇用の待遇改善	600	2.3	7.7	83.5	2.7	3.8	0.0	10.0	6.5
女性の採用・活躍支援	600	2.7	8.0	83.2	2.7	3.5	0.0	10.7	6.2
シニアの採用・活躍支援	600	1.8	7.0	83.0	3.7	4.5	0.0	8.8	8.2
オンライン会議	600	19.2	24.5	28.5	0.8	1.3	25.7	43.7	2.2

7. 採用活動の変化

- 「求人情報サイトをより活用するようになった」が18.0%、「オンライン説明会を導入・拡大した」と「オンライン面接を導入・拡大した」がそれぞれ14.2%となるなど、オンラインによる採用活動が広がったことが分かる。（※回答者には、募集・採用を行わなかった企業も含まれている。）

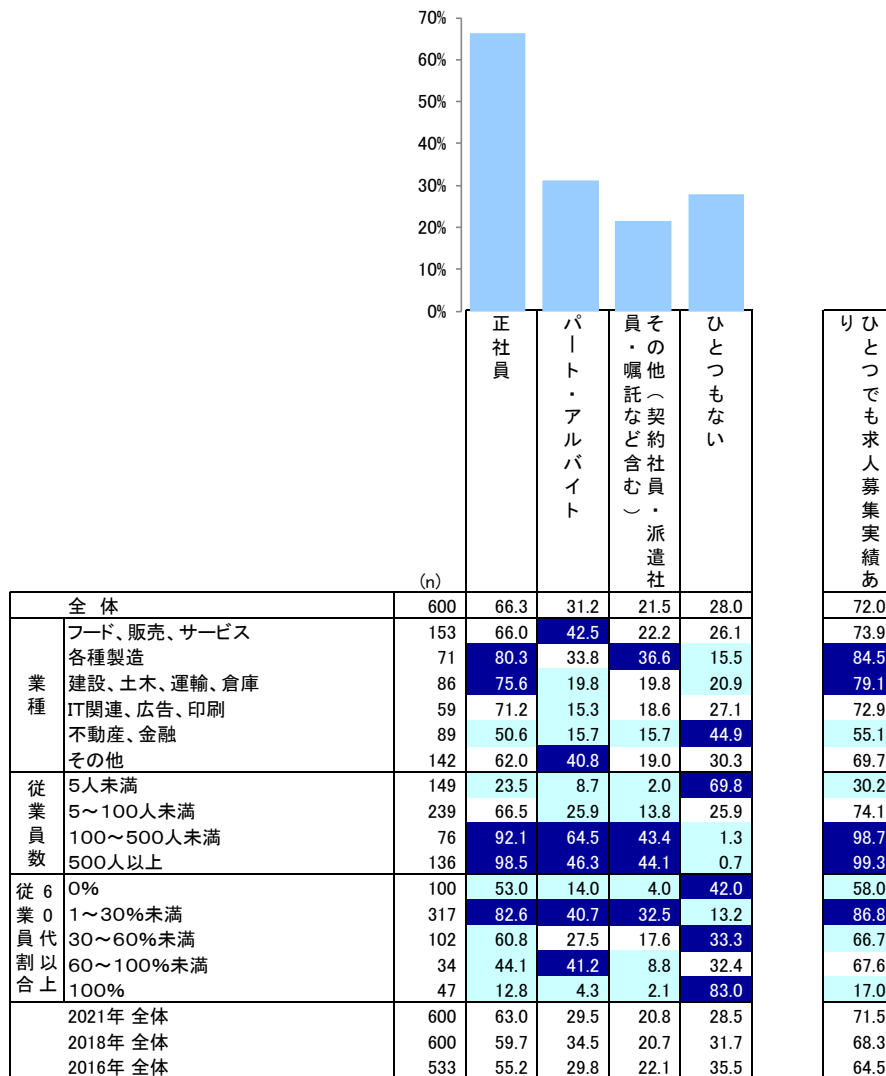
Q. 過去1年ほどで、採用活動に変化がありましたか。（複数回答）



8. 求人募集実績（雇用形態別）

- この1年間に「正社員」の求人募集をした企業は6割超。「パート・アルバイト」は約3割、「その他（契約社員・派遣社員・嘱託などを含む）」は約2割の企業が求人募集をしている。「ひとつでも求人募集実績あり」は約7割。
- 「各種製造」「建設、土木、運輸、倉庫」では、「ひとつでも求人募集実績あり」が8割前後と、他の業種より多くなっている。また、従業員数が大きくなるほど、求人募集実績のある割合は高い。

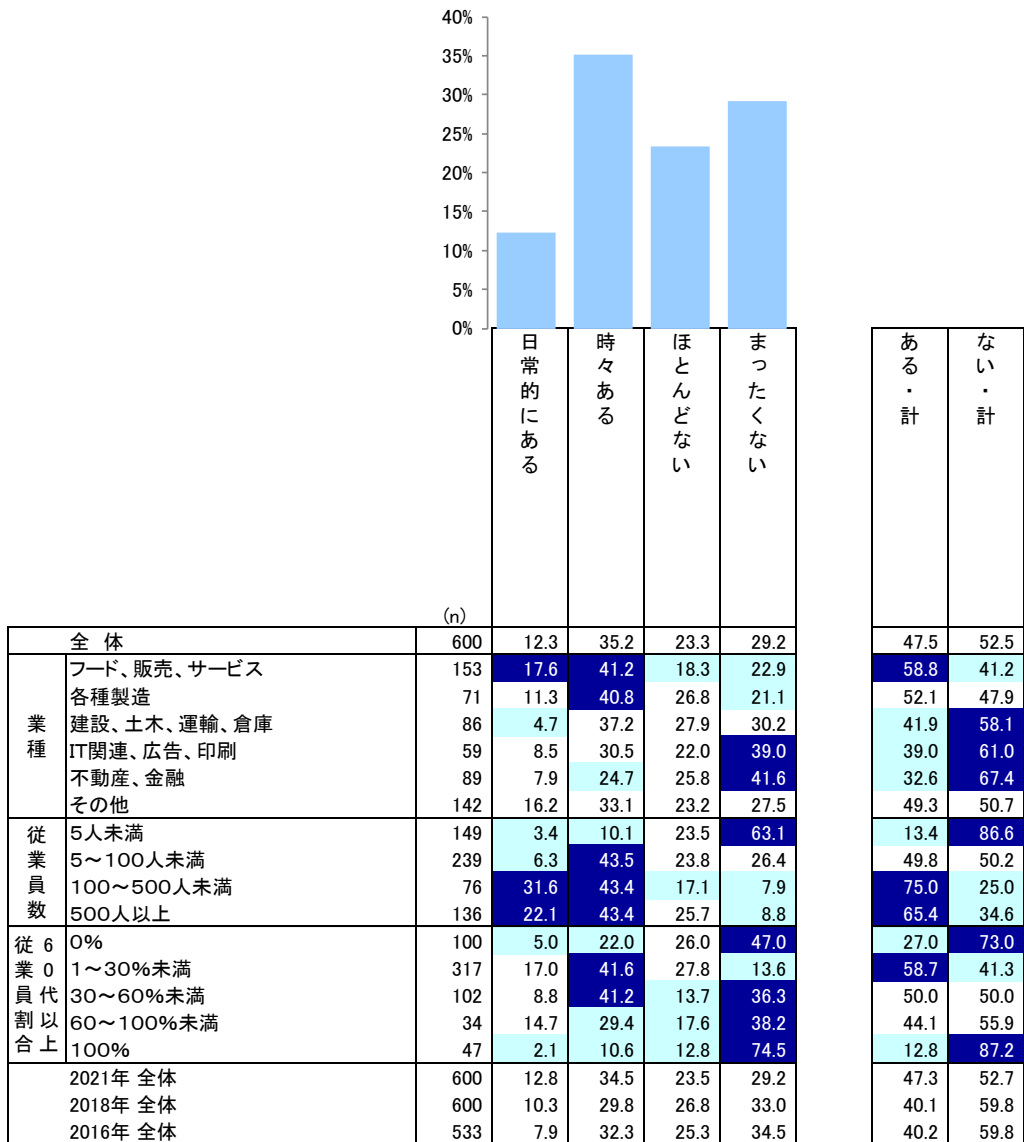
Q. あなたの会社では、2022年4月～2023年3月までの間に次に挙げる雇用形態を対象に求人募集をしましたか。（複数回答）



9. シニア層からの応募状況

- 求人募集の有無に関わらずシニア層からの応募があるかを聞くと、「日常的にある」12.3%、「時々ある」35.2%、合計すると47.5%となる。
- 「フード、販売、サービス」では、シニア層からの応募がある企業が約6割と、他の業種より多くなっている。

Q. あなたの会社には、求人募集有無に関わらずシニア層からの応募がありますか。（単一回答）

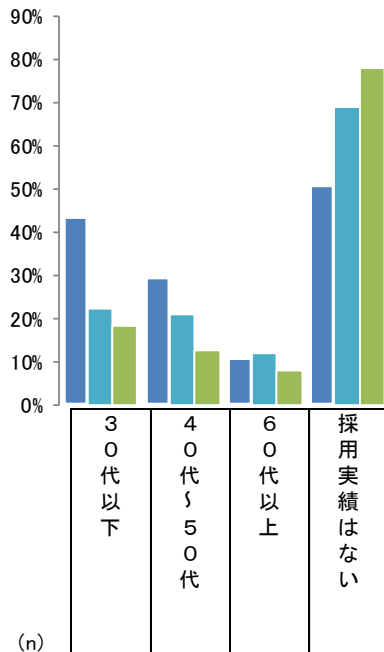


10. 採用実績（雇用形態、年代別）（1）

- この1年間の採用実績を聞くと、正社員で「60代以上」の人を採用した企業は10.8%、パート・アルバイトでは11.8%、その他雇用形態では7.8%。いずれの雇用形態でも「30代以下」の採用が最も多く、「40代～50代」「60代以上」と続く。

Q. 2022年4月～2023年3月までで採用実績のある雇用形態と年代をお知らせください。（複数回答）

【まとめ】



	(n)	30代以下	40代～50代	60代以上	採用実績はない
正社員	600	43.5	29.5	10.8	50.8
パート・アルバイト	600	22.2	21.0	11.8	68.8
その他雇用形態	600	18.2	12.5	7.8	78.0

【正社員】

		(n)	30代以下	40代～50代	60代以上	採用実績はない
全体		600	43.5	29.5	10.8	50.8
業種	フード、販売、サービス	153	41.8	27.5	12.4	53.6
	各種製造	71	60.6	45.1	11.3	29.6
	建設、土木、運輸、倉庫	86	43.0	32.6	9.3	48.8
	IT関連、広告、印刷	59	57.6	22.0	5.1	42.4
	不動産、金融	89	34.8	18.0	7.9	62.9
	その他	142	36.6	32.4	14.1	55.6
従業員数	5人未満	149	4.0	4.7	2.7	93.3
	5～100人未満	239	37.7	24.7	8.4	53.1
	100～500人未満	76	72.4	51.3	19.7	21.1
	500人以上	136	80.9	52.9	19.1	16.9
従業員割合以上	0%	100	28.0	18.0	5.0	66.0
	1～30%未満	317	61.8	41.0	15.8	32.5
	30～60%未満	102	32.4	22.5	5.9	61.8
	60～100%未満	34	11.8	17.6	11.8	76.5
	100%	47	0.0	0.0	0.0	100.0
2021年 全体		600	44.0	30.3	13.5	48.5
2018年 全体		600	43.5	23.5	8.7	50.2
2016年 全体		533	41.8	23.8	6.6	50.8

10. 採用実績（雇用形態、年代別）（2）

Q. 2022年4月～2023年3月までで採用実績のある雇用形態と年代をお知らせください。（複数回答）

【パート・アルバイト】

		(n)	30代以下	40代～50代	60代以上	採用実績はない
全体		600	22.2	21.0	11.8	68.8
業種	フード、販売、サービス	153	32.0	26.8	20.3	62.1
	各種製造	71	26.8	21.1	7.0	66.2
	建設、土木、運輸、倉庫	86	12.8	12.8	3.5	81.4
	IT関連、広告、印刷	59	20.3	13.6	1.7	76.3
	不動産、金融	89	12.4	13.5	12.4	76.4
	その他	142	21.8	27.5	14.1	62.0
従業員数	5人未満	149	3.4	4.0	2.7	93.3
	5～100人未満	239	15.9	18.4	7.5	72.0
	100～500人未満	76	46.1	39.5	28.9	39.5
	500人以上	136	40.4	33.8	19.9	52.9
従業員割合	0%	100	13.0	13.0	2.0	84.0
	1～30%未満	317	30.3	28.1	15.1	58.7
	30～60%未満	102	19.6	15.7	11.8	73.5
	60～100%未満	34	11.8	23.5	26.5	61.8
	100%	47	0.0	0.0	0.0	100.0
2021年 全体		600	22.2	17.0	10.7	71.2
2018年 全体		600	24.0	18.7	9.3	68.3
2016年 全体		533	22.0	17.1	11.1	69.2

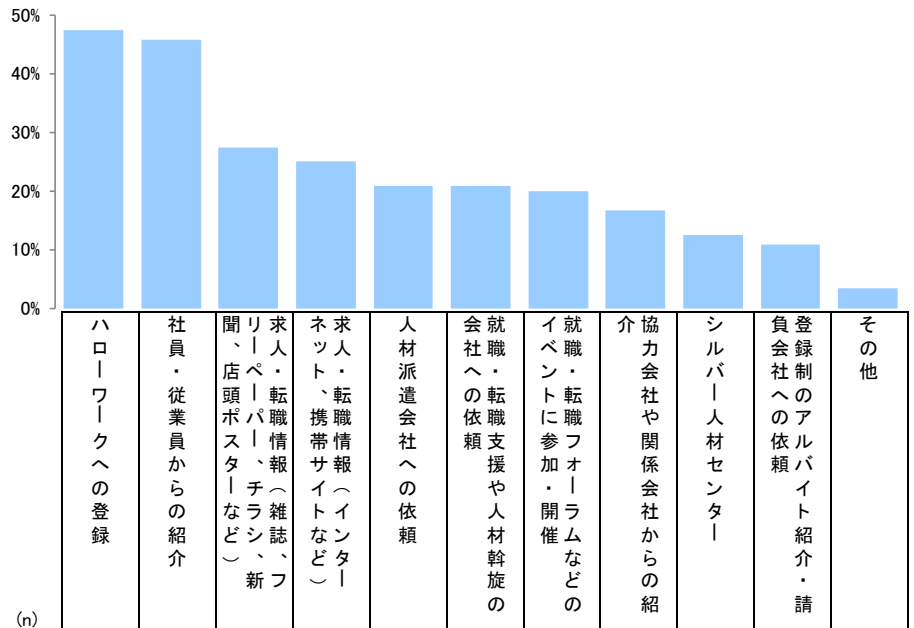
【その他雇用形態】

		(n)	30代以下	40代～50代	60代以上	採用実績はない
全体		600	18.2	12.5	7.8	78.0
業種	フード、販売、サービス	153	19.0	13.1	9.2	77.8
	各種製造	71	26.8	18.3	11.3	67.6
	建設、土木、運輸、倉庫	86	15.1	12.8	5.8	81.4
	IT関連、広告、印刷	59	18.6	13.6	5.1	74.6
	不動産、金融	89	15.7	6.7	5.6	82.0
	その他	142	16.2	12.0	8.5	80.3
従業員数	5人未満	149	1.3	2.0	1.3	98.0
	5～100人未満	239	11.7	4.6	2.9	85.8
	100～500人未満	76	28.9	28.9	14.5	56.6
	500人以上	136	41.9	28.7	19.9	54.4
従業員割合	0%	100	6.0	5.0	3.0	91.0
	1～30%未満	317	27.1	18.6	11.7	67.8
	30～60%未満	102	15.7	7.8	4.9	82.4
	60～100%未満	34	2.9	8.8	5.9	91.2
	100%	47	0.0	0.0	0.0	100.0
2021年 全体		600	16.0	11.5	8.5	78.7
2018年 全体		600	16.3	12.3	8.0	77.0
2016年 全体		533	14.6	11.3	5.3	77.1

11. 求人募集の方法

- シニア層の採用活動で使用した方法を聞くと、「ハローワークへの登録」が最も高く、47.5%。次いで「社員・従業員からの紹介」「求人・転職情報（雑誌、フリーペーパー、チラシ、新聞、店頭ポスターなど）」「求人・転職情報（インターネット、携帯サイトなど）」「人材派遣会社への依頼」などが続く。

Q. あなたの会社において2022年4月～2023年3月までの間で行ったシニア層の採用活動について、その際に使用した求人方法を全てお知らせください。（複数回答）【対象：シニア層採用実績あり】



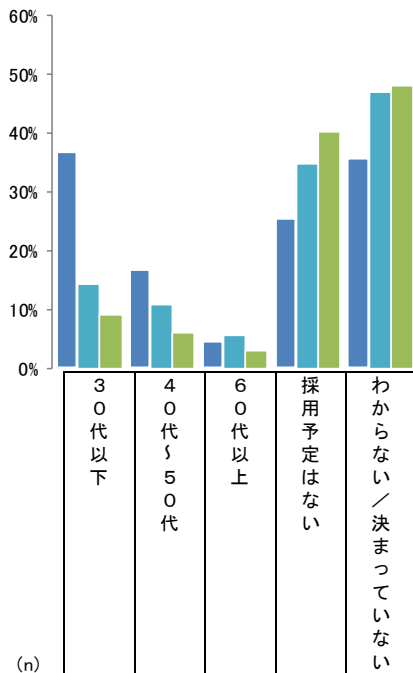
(n)		登録	紹介	求人・転職情報（雑誌、フリーペーパー、チラシ、新聞、店頭ポスターなど）	求人・転職情報（インターネット、携帯サイトなど）	人材派遣会社への依頼	会社への依頼	就職・転職イベントに参加・開催	協力会社や関係会社からの紹介	シルバー人材センター	登録制のアルバイト紹介・請負会社への依頼	その他	
全体	120	47.5	45.8	27.5	25.0	20.8	20.8	20.0	16.7	12.5	10.8	3.3	
業種	フード、販売、サービス	39	48.7	51.3	38.5	33.3	23.1	20.5	10.3	20.5	12.8	17.9	5.1
	各種製造	15	33.3	53.3	33.3	26.7	40.0	26.7	20.0	20.0	6.7	13.3	0.0
	建設、土木、運輸、倉庫	14	42.9	64.3	7.1	21.4	21.4	21.4	14.3	21.4	28.6	7.1	0.0
	IT関連、広告、印刷	5	20.0	40.0	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産、金融	14	21.4	21.4	35.7	14.3	14.3	28.6	35.7	21.4	7.1	7.1	7.1
	その他	33	69.7	39.4	21.2	21.2	12.1	18.2	30.3	9.1	12.1	6.1	3.0
従業員数	5人未満	6	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7	0.0	0.0	
	5～100人未満	37	45.9	40.5	10.8	13.5	10.8	13.5	5.4	5.4	8.1	0.0	8.1
	100～500人未満	28	64.3	57.1	39.3	42.9	14.3	21.4	32.1	17.9	14.3	10.7	0.0
	500人以上	49	38.8	42.9	36.7	26.5	34.7	28.6	26.5	24.5	14.3	20.4	2.0
従業員割合	0%	6	33.3	33.3	16.7	33.3	16.7	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	88	44.3	50.0	26.1	22.7	23.9	22.7	20.5	17.0	13.6	11.4	3.4
	30～60%未満	15	53.3	33.3	46.7	33.3	20.0	20.0	33.3	13.3	13.3	20.0	0.0
	60～100%未満	11	72.7	36.4	18.2	27.3	0.0	9.1	9.1	18.2	9.1	0.0	9.1
	100%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2021年 全体	126	42.1	57.1	26.2	21.4	23.8	10.3	11.1	16.7	9.5	6.3	5.6	
2018年 全体	114	36.0	50.0	21.9	22.8	22.8	14.9	10.5	23.7	9.6	4.4	7.9	
2016年 全体	97	41.2	41.2	24.7	18.6	10.3	3.1	5.2	19.6	6.2	3.1	13.4	

12. 採用予定（雇用形態、年代別）（1）

- この1年間の採用予定を聞くと、正社員で「60代以上」の人を採用する予定がある企業は4.8%、パート・アルバイトでは5.7%、その他雇用形態では3.0%。いずれの雇用形態でも「わからない／決まっていない」が3～4割以上となっている。
- 従業員数100人以上の企業の約1割が、正社員およびパート・アルバイトとして「60代以上」の採用を予定している。

Q. 2022年4月～2023年3月までで採用予定のある雇用形態と年代をお知らせください。（複数回答）

【まとめ】



	(n)	30代以下	40代～50代	60代以上	採用予定はない	わからない／決まっていない
正社員	600	37.0	17.0	4.8	25.7	35.8
パート・アルバイト	600	14.3	10.8	5.7	34.8	47.0
その他雇用形態	600	9.2	6.0	3.0	40.3	48.2

【正社員】

		(n)	30代以下	40代～50代	60代以上	採用予定はない	わからない／決まっていない
全体		600	37.0	17.0	4.8	25.7	35.8
業種	フード、販売、サービス	153	37.3	13.7	5.9	26.8	34.6
	各種製造	71	52.1	31.0	8.5	15.5	31.0
	建設、土木、運輸、倉庫	86	36.0	18.6	1.2	22.1	39.5
	IT関連、広告、印刷	59	50.8	20.3	1.7	22.0	27.1
	不動産、金融	89	25.8	9.0	2.2	39.3	31.5
	その他	142	31.0	16.2	7.0	24.6	43.7
従業員数	5人未満	149	2.0	3.4	0.0	60.4	35.6
	5～100人未満	239	35.1	12.1	2.5	23.8	38.5
	100～500人未満	76	63.2	32.9	11.8	5.3	31.6
	500人以上	136	64.0	31.6	10.3	2.2	33.8
従業員割合以上	0%	100	18.0	10.0	1.0	32.0	48.0
	1～30%未満	317	51.4	22.4	6.9	13.2	34.7
	30～60%未満	102	35.3	16.7	4.9	25.5	37.3
	60～100%未満	34	14.7	8.8	2.9	52.9	26.5
	100%	47	0.0	2.1	0.0	76.6	21.3
2021年全体		600	33.7	15.5	6.2	31.5	32.5
2018年全体		600	35.2	10.8	4.0	26.5	37.2
2016年全体		533	31.3	10.7	1.5	31.5	34.7

12. 採用予定（雇用形態、年代別）（2）

Q. 2022年4月～2023年3月までで採用予定のある雇用形態と年代をお知らせください。（複数回答）

【パート・アルバイト】

		(n)	30代以下	40代～50代	60代以上	採用予定はない	わからない／決まっていない
全体		600	14.3	10.8	5.7	34.8	47.0
業種	フード、販売、サービス	153	22.2	18.3	9.8	30.7	42.5
	各種製造	71	18.3	11.3	2.8	31.0	47.9
	建設、土木、運輸、倉庫	86	3.5	3.5	2.3	39.5	52.3
	IT関連、広告、印刷	59	11.9	3.4	0.0	44.1	44.1
	不動産、金融	89	10.1	5.6	6.7	44.9	39.3
	その他	142	14.1	13.4	6.3	28.2	54.2
	従業員数	5人未満	149	2.0	3.4	1.3	59.1
5～100人未満	239	10.5	7.5	3.8	38.9	46.4	
100～500人未満	76	28.9	22.4	11.8	10.5	53.9	
500人以上	136	26.5	18.4	10.3	14.7	56.6	
従業員割合以上	0%	100	4.0	5.0	0.0	40.0	53.0
	1～30%未満	317	20.2	14.2	7.3	26.5	50.5
	30～60%未満	102	14.7	6.9	4.9	35.3	47.1
	60～100%未満	34	8.8	17.6	14.7	41.2	32.4
	100%	47	0.0	4.3	2.1	74.5	21.3
2021年 全体		600	12.0	7.0	3.5	45.3	40.8
2018年 全体		600	12.8	8.8	3.0	34.3	50.2
2016年 全体		533	11.4	7.1	2.6	46.0	40.7

【その他雇用形態】

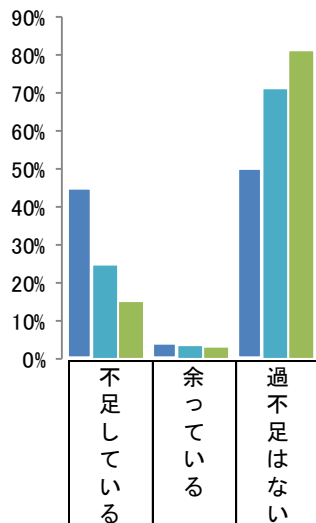
		(n)	30代以下	40代～50代	60代以上	採用予定はない	わからない／決まっていない
全体		600	9.2	6.0	3.0	40.3	48.2
業種	フード、販売、サービス	153	9.2	5.2	3.3	42.5	46.4
	各種製造	71	16.9	11.3	7.0	32.4	46.5
	建設、土木、運輸、倉庫	86	7.0	3.5	1.2	43.0	47.7
	IT関連、広告、印刷	59	15.3	6.8	1.7	44.1	37.3
	不動産、金融	89	4.5	4.5	2.2	46.1	48.3
	その他	142	7.0	6.3	2.8	35.2	55.6
	従業員数	5人未満	149	0.0	0.7	0.0	62.4
5～100人未満	239	4.6	2.9	0.8	46.0	47.7	
100～500人未満	76	15.8	15.8	7.9	25.0	51.3	
500人以上	136	23.5	11.8	7.4	14.7	59.6	
従業員割合以上	0%	100	1.0	3.0	0.0	48.0	49.0
	1～30%未満	317	13.6	7.6	3.8	31.5	52.7
	30～60%未満	102	9.8	4.9	3.9	39.2	49.0
	60～100%未満	34	2.9	8.8	5.9	55.9	35.3
	100%	47	0.0	2.1	0.0	74.5	23.4
2021年 全体		600	9.7	5.5	3.7	47.8	41.2
2018年 全体		600	9.0	5.5	3.5	39.2	49.7
2016年 全体		533	6.9	3.9	2.4	48.6	42.0

13. 従業員数過不足（雇用形態別）

- 正社員が「不足している」という企業は45.2%、パート・アルバイトが「不足している」という企業は25.0%、その他雇用形態が「不足している」という企業は15.3%。
- いずれの雇用形態についても過去調査より「不足している」の割合が高く、人材不足感が強まっていると考えられる。

Q. あなたの会社の従業員数の過不足について、次に挙げる雇用形態ごとにお知らせください。（単一回答）

【まとめ】



	(n)	不足している	余っている	過不足はない
正社員	600	45.2	4.3	50.5
パート・アルバイト	600	25.0	3.7	71.3
その他雇用形態	600	15.3	3.2	81.5

【正社員】

		(n)	不足している	余っている	過不足はない
全体		600	45.2	4.3	50.5
業種	フード、販売、サービス	153	45.1	2.6	52.3
	各種製造	71	53.5	5.6	40.8
	建設、土木、運輸、倉庫	86	60.5	1.2	38.4
	IT関連、広告、印刷	59	49.2	10.2	40.7
	不動産、金融	89	29.2	5.6	65.2
	その他	142	40.1	4.2	55.6
従業員数	5人未満	149	15.4	2.0	82.6
	5~100人未満	239	46.9	2.5	50.6
	100~500人未満	76	67.1	2.6	30.3
	500人以上	136	62.5	11.0	26.5
従業員代割割合上	0%	100	36.0	1.0	63.0
	1~30%未満	317	55.8	5.4	38.8
	30~60%未満	102	46.1	4.9	49.0
	60~100%未満	34	20.6	2.9	76.5
	100%	47	8.5	4.3	87.2
2021年 全体		600	38.0	8.3	53.7
2018年 全体		600	39.8	6.2	54.0
2016年 全体		533	35.1	7.3	57.6

【パート・アルバイト】

		(n)	不足している	余っている	過不足はない
全体		600	25.0	3.7	71.3
業種	フード、販売、サービス	153	34.0	2.6	63.4
	各種製造	71	26.8	4.2	69.0
	建設、土木、運輸、倉庫	86	19.8	3.5	76.7
	IT関連、広告、印刷	59	10.2	3.4	86.4
	不動産、金融	89	14.6	4.5	80.9
	その他	142	30.3	4.2	65.5
従業員数	5人未満	149	10.1	1.3	88.6
	5~100人未満	239	22.6	1.7	75.7
	100~500人未満	76	44.7	6.6	48.7
	500人以上	136	34.6	8.1	57.4
従業員代割割合上	0%	100	13.0	3.0	84.0
	1~30%未満	317	31.2	4.7	64.0
	30~60%未満	102	27.5	2.9	69.6
	60~100%未満	34	26.5	2.9	70.6
	100%	47	2.1	0.0	97.9
2021年 全体		600	17.7	6.2	76.2
2018年 全体		600	22.7	3.5	73.8
2016年 全体		533	20.1	2.6	77.3

【その他雇用形態】

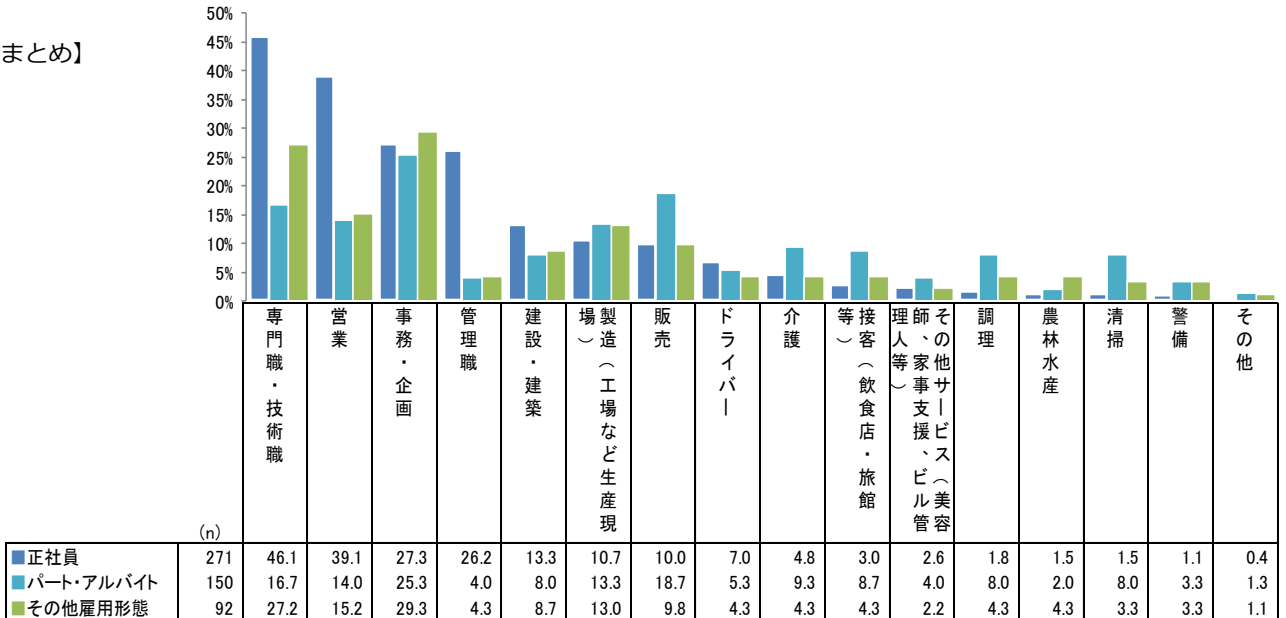
		(n)	不足している	余っている	過不足はない
全体		600	15.3	3.2	81.5
業種	フード、販売、サービス	153	13.7	3.9	82.4
	各種製造	71	21.1	1.4	77.5
	建設、土木、運輸、倉庫	86	17.4	1.2	81.4
	IT関連、広告、印刷	59	13.6	5.1	81.4
	不動産、金融	89	10.1	4.5	85.4
	その他	142	16.9	2.8	80.3
従業員数	5人未満	149	8.1	0.0	91.9
	5~100人未満	239	9.6	1.7	88.7
	100~500人未満	76	27.6	1.3	71.1
	500人以上	136	26.5	10.3	63.2
従業員代割割合上	0%	100	10.0	1.0	89.0
	1~30%未満	317	20.5	4.1	75.4
	30~60%未満	102	14.7	4.9	80.4
	60~100%未満	34	0.0	0.0	100.0
	100%	47	4.3	0.0	95.7
2021年 全体		600	12.8	5.8	81.3
2018年 全体		600	13.3	2.7	84.0
2016年 全体		533	13.1	2.1	84.8

14. 人材不足の職種 (1)

- どのような仕事で人材が不足しているかを聞くと、正社員では「専門職・技術職」「営業」、パート・アルバイトでは「事務・企画」「販売」、その他雇用形態では「事務・企画」「専門職・技術職」などの割合が高い。

Q. どのような仕事で人材が不足していると感じますか。(複数回答) 【対象：当該の雇用形態が不足している】

【まとめ】



【正社員】

(n)	専門職・技術職	営業	事務・企画	管理職	建設・建築	製造（工場など生産現場）	販売	ドライバー	介護	接客（飲食店・旅館等）	理師、家事支援、ビル管理（人等）	調理	農林水産	清掃	警備	その他		
全体	271	46.1	39.1	27.3	26.2	13.3	10.7	10.0	7.0	4.8	3.0	2.6	1.8	1.5	1.5	1.1	0.4	
業種	フード、販売、サービス各種製造	69	31.9	46.4	36.2	29.0	5.8	5.8	26.1	10.1	1.4	11.6	5.8	5.8	2.9	4.3	4.3	0.0
	建設、土木、運輸、倉庫	38	44.7	31.6	36.8	5.3	50.0	13.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0
	IT関連、広告、印刷	52	46.2	26.9	13.5	13.5	53.8	0.0	1.9	13.5	0.0	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産、金融	29	82.8	34.5	13.8	31.0	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	26	38.5	61.5	34.6	19.2	3.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
従業員数	5人未満	57	49.1	29.8	29.8	28.1	1.8	8.8	5.3	8.8	21.1	0.0	3.5	1.8	1.8	1.8	0.0	1.8
	5~100人未満	23	43.5	34.8	13.0	26.1	17.4	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	100~500人未満	112	37.5	38.4	19.6	21.4	17.9	14.3	8.0	7.1	1.8	1.8	2.7	1.8	0.0	0.9	0.9	0.0
	500人以上	51	47.1	39.2	37.3	33.3	5.9	5.9	13.7	7.8	13.7	5.9	3.9	0.0	3.9	2.0	0.0	0.0
従業員割合以上	0%	85	57.6	41.2	35.3	28.2	10.6	11.8	11.8	8.2	4.7	3.5	2.4	3.5	2.4	2.4	2.4	1.2
	1~30%未満	36	41.7	27.8	11.1	25.0	11.1	8.3	5.6	0.0	2.8	0.0	2.8	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
	30~60%未満	177	48.6	40.1	32.2	27.7	11.3	11.3	11.3	6.2	5.6	4.0	2.3	2.3	1.1	0.6	0.6	0.6
	60~100%未満	47	44.7	44.7	25.5	23.4	21.3	10.6	8.5	14.9	4.3	0.0	6.4	0.0	4.3	4.3	2.1	0.0
100%	7	14.3	14.3	14.3	14.3	28.6	14.3	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	
2021年全体	4	50.0	75.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
2021年全体	228	49.6	31.6	25.9	23.7	14.0	11.4	10.1	8.3	4.4	5.3	4.4	2.2	3.1	2.2	2.2	1.8	

※2016年、2018年は聴取なし

14. 人材不足の職種 (2)

Q. どのような仕事で人材が不足していると感じますか。(複数回答) 【対象：当該の雇用形態が不足している】

【パート・アルバイト】

		(n)	専門職・技術職	営業	事務・企画	管理職	建設・建築	製造(工場など生産現場)	販売	ドライバー	介護	接客(飲食店・旅館等)	その他サービス(美容師、家事支援、ビル管理人等)	調理	農林水産	清掃	警備	その他
全体		150	16.7	14.0	25.3	4.0	8.0	13.3	18.7	5.3	9.3	8.7	4.0	8.0	2.0	8.0	3.3	1.3
業種	フード、販売、サービス	52	9.6	13.5	23.1	1.9	0.0	1.9	38.5	1.9	1.9	17.3	3.8	9.6	3.8	11.5	5.8	1.9
	各種製造	19	10.5	5.3	42.1	5.3	0.0	73.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0	0.0
	建設、土木、運輸、倉庫	17	11.8	17.6	5.9	0.0	41.2	0.0	11.8	17.6	0.0	5.9	5.9	0.0	0.0	5.9	11.8	0.0
	IT関連、広告、印刷	6	50.0	33.3	33.3	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産、金融	13	15.4	46.2	30.8	0.0	23.1	0.0	30.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	43	25.6	4.7	25.6	9.3	4.7	9.3	4.7	9.3	30.2	7.0	7.0	16.3	2.3	9.3	0.0	2.3
従業員数	5人未満	15	13.3	13.3	26.7	13.3	13.3	6.7	20.0	0.0	0.0	6.7	6.7	6.7	6.7	6.7	0.0	0.0
	5~100人未満	54	16.7	13.0	16.7	1.9	9.3	18.5	14.8	3.7	7.4	5.6	5.6	5.6	1.9	3.7	3.7	1.9
	100~500人未満	34	14.7	17.6	29.4	2.9	5.9	5.9	17.6	5.9	20.6	11.8	5.9	8.8	0.0	8.8	5.9	0.0
	500人以上	47	19.1	12.8	31.9	4.3	6.4	14.9	23.4	8.5	6.4	10.6	0.0	10.6	2.1	12.8	2.1	2.1
従業員割合以上	0%	13	7.7	15.4	15.4	15.4	7.7	7.7	7.7	0.0	0.0	7.7	0.0	0.0	7.7	7.7	0.0	0.0
	1~30%未満	99	18.2	14.1	28.3	3.0	8.1	16.2	21.2	7.1	9.1	11.1	2.0	10.1	2.0	8.1	2.0	1.0
	30~60%未満	28	17.9	17.9	25.0	3.6	7.1	10.7	14.3	3.6	10.7	3.6	3.6	7.1	0.0	10.7	7.1	0.0
	60~100%未満	9	11.1	0.0	11.1	0.0	11.1	0.0	22.2	0.0	22.2	0.0	22.2	0.0	0.0	0.0	11.1	11.1
	100%	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2021年全体		106	19.8	11.3	29.2	5.7	9.4	15.1	19.8	9.4	7.5	13.2	7.5	3.8	4.7	4.7	4.7	1.9

※2016年、2018年は聴取なし

【その他雇用形態】

		(n)	専門職・技術職	営業	事務・企画	管理職	建設・建築	製造(工場など生産現場)	販売	ドライバー	介護	接客(飲食店・旅館等)	その他サービス(美容師、家事支援、ビル管理人等)	調理	農林水産	清掃	警備	その他
全体		92	27.2	15.2	29.3	4.3	8.7	13.0	9.8	4.3	4.3	4.3	2.2	4.3	4.3	3.3	3.3	1.1
業種	フード、販売、サービス	21	23.8	23.8	28.6	9.5	0.0	0.0	28.6	4.8	4.8	14.3	0.0	14.3	9.5	9.5	9.5	0.0
	各種製造	15	13.3	0.0	33.3	6.7	6.7	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設、土木、運輸、倉庫	15	26.7	20.0	13.3	0.0	46.7	0.0	6.7	13.3	0.0	6.7	0.0	0.0	0.0	6.7	6.7	0.0
	IT関連、広告、印刷	8	50.0	25.0	50.0	0.0	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産、金融	9	22.2	44.4	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	24	33.3	0.0	16.7	4.2	0.0	12.5	4.2	4.2	12.5	0.0	8.3	4.2	8.3	0.0	0.0	4.2
従業員数	5人未満	12	50.0	8.3	16.7	16.7	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0
	5~100人未満	23	17.4	17.4	26.1	0.0	13.0	8.7	4.3	4.3	0.0	4.3	0.0	8.7	0.0	4.3	0.0	0.0
	100~500人未満	21	28.6	23.8	23.8	0.0	4.8	9.5	19.0	4.8	9.5	14.3	0.0	4.8	0.0	4.8	4.8	0.0
	500人以上	36	25.0	11.1	38.9	5.6	8.3	22.2	11.1	5.6	5.6	2.8	0.0	8.3	2.8	5.6	2.8	2.8
従業員割合以上	0%	10	20.0	20.0	30.0	20.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	65	26.2	15.4	29.2	3.1	7.7	18.5	13.8	4.6	3.1	6.2	1.5	4.6	4.6	3.1	1.5	1.5
	30~60%未満	15	33.3	13.3	33.3	0.0	13.3	0.0	0.0	6.7	13.3	0.0	0.0	6.7	0.0	6.7	13.3	0.0
	60~100%未満	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	100%	2	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2021年全体		77	37.7	15.6	27.3	10.4	18.2	19.5	10.4	13.0	6.5	7.8	5.2	3.9	6.5	5.2	5.2	1.3

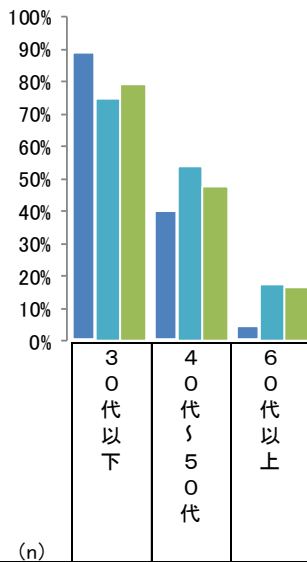
※2016年、2018年は聴取なし

15. 充足したい対象（雇用形態、年代別）

- 不足している従業員をどの年代層で補いたいかを聞くと、正社員については「30代以下」で補いたいとの回答が89.7%、「40代～50代」で補いたいとの回答が40.6%、「60代以上」で補いたいとの回答は4.8%だった。パート・アルバイトとその他雇用形態については、「30代以下」で補いたいとの回答は正社員より少なく7～8割弱、「40代～50代」で補いたいとの回答が5割前後、「60代以上」で補いたいとの回答が2割弱となっている。

Q. 以下に挙げる雇用形態の従業員が「不足している」とのことですが、どの年代層で不足分を補いたいと思いますか。（複数回答） 【対象：当該の雇用形態が不足している】

【まとめ】



雇用形態	(n)	30代以下	40代～50代	60代以上
正社員	271	89.7	40.6	4.8
パート・アルバイト	150	74.7	54.0	17.3
その他雇用形態	92	79.3	47.8	16.3

【正社員】

		(n)	30代以下	40代～50代	60代以上
全体		271	89.7	40.6	4.8
業種	フード、販売、サービス	69	89.9	44.9	10.1
	各種製造	38	92.1	47.4	2.6
	建設、土木、運輸、倉庫	52	86.5	44.2	5.8
	IT関連、広告、印刷	29	96.6	27.6	3.4
	不動産、金融	26	92.3	23.1	0.0
	その他	57	86.0	42.1	1.8
従業員数	5人未満	23	65.2	52.2	4.3
	5～100人未満	112	92.9	39.3	4.5
	100～500人未満	51	94.1	51.0	5.9
	500人以上	85	89.4	32.9	4.7
従業員代割割合	0%	36	86.1	27.8	0.0
	1～30%未満	177	91.5	38.4	4.5
	30～60%未満	47	89.4	48.9	4.3
	60～100%未満	7	85.7	71.4	28.6
	100%	4	50.0	100.0	25.0
2021年 全体		228	90.4	42.5	6.6
2018年 全体		239	93.7	31.0	5.4
2016年 全体		187	93.6	26.7	0.5

【パート・アルバイト】

		(n)	30代以下	40代～50代	60代以上
全体		150	74.7	54.0	17.3
業種	フード、販売、サービス	52	73.1	59.6	21.2
	各種製造	19	68.4	63.2	21.1
	建設、土木、運輸、倉庫	17	64.7	52.9	11.8
	IT関連、広告、印刷	6	83.3	50.0	16.7
	不動産、金融	13	84.6	7.7	15.4
	その他	43	79.1	58.1	14.0
従業員数	5人未満	15	46.7	73.3	13.3
	5～100人未満	54	70.4	55.6	18.5
	100～500人未満	34	88.2	55.9	20.6
	500人以上	47	78.7	44.7	14.9
従業員代割割合	0%	13	61.5	61.5	0.0
	1～30%未満	99	83.8	49.5	15.2
	30～60%未満	28	60.7	64.3	28.6
	60～100%未満	9	33.3	66.7	33.3
	100%	1	100.0	0.0	0.0
2021年 全体		106	82.1	47.2	12.3
2018年 全体		136	81.6	44.9	15.4
2016年 全体		107	79.4	43.9	11.2

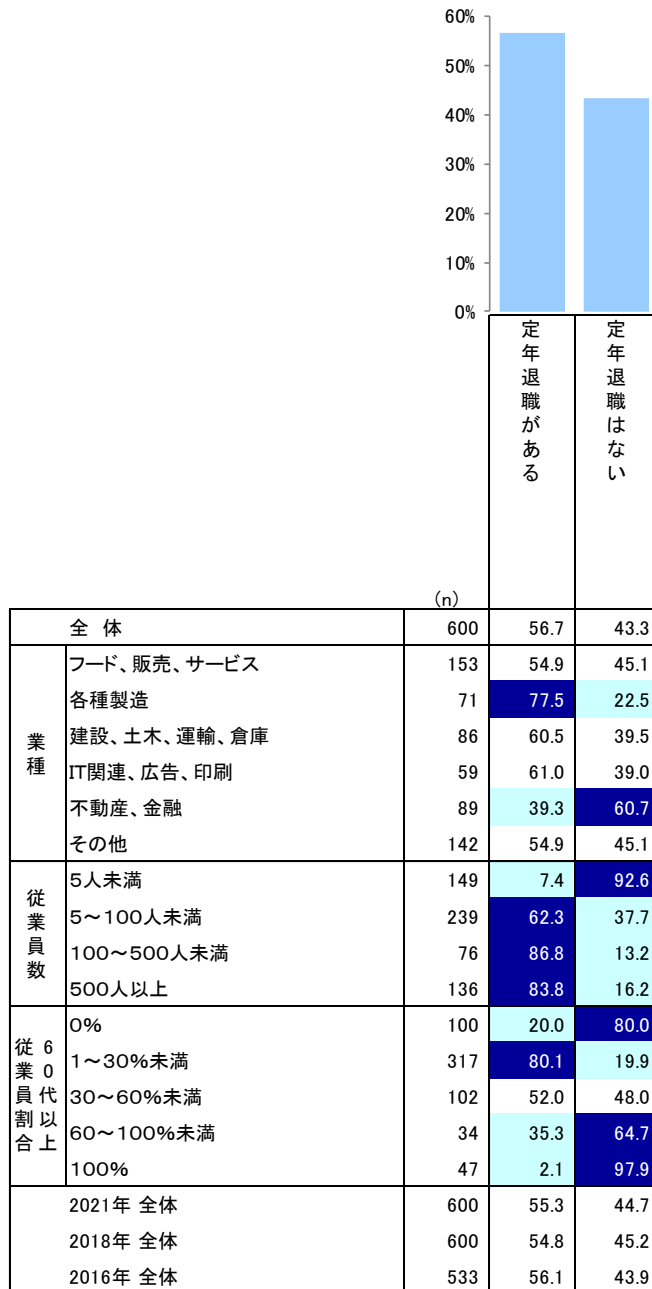
【その他雇用形態】

		(n)	30代以下	40代～50代	60代以上
全体		92	79.3	47.8	16.3
業種	フード、販売、サービス	21	76.2	57.1	23.8
	各種製造	15	80.0	40.0	13.3
	建設、土木、運輸、倉庫	15	80.0	46.7	20.0
	IT関連、広告、印刷	8	87.5	50.0	37.5
	不動産、金融	9	88.9	11.1	0.0
	その他	24	75.0	58.3	8.3
従業員数	5人未満	12	50.0	83.3	0.0
	5～100人未満	23	78.3	39.1	26.1
	100～500人未満	21	90.5	52.4	14.3
	500人以上	36	83.3	38.9	16.7
従業員代割割合	0%	10	50.0	70.0	10.0
	1～30%未満	65	84.6	41.5	18.5
	30～60%未満	15	80.0	53.3	13.3
	60～100%未満	0	0.0	0.0	0.0
	100%	2	50.0	100.0	0.0
2021年 全体		77	74.0	57.1	22.1
2018年 全体		80	82.5	41.3	11.3
2016年 全体		70	77.1	35.7	11.4

16. 定年退職の有無

- 「定年退職がある」企業は56.7%、「定年退職はない」企業は43.3%。
- 業種別にみると「各種製造」では「定年退職がある」割合が他に比べて高い。また、従業員数が多い方が「定年退職がある」割合が高い傾向がある。

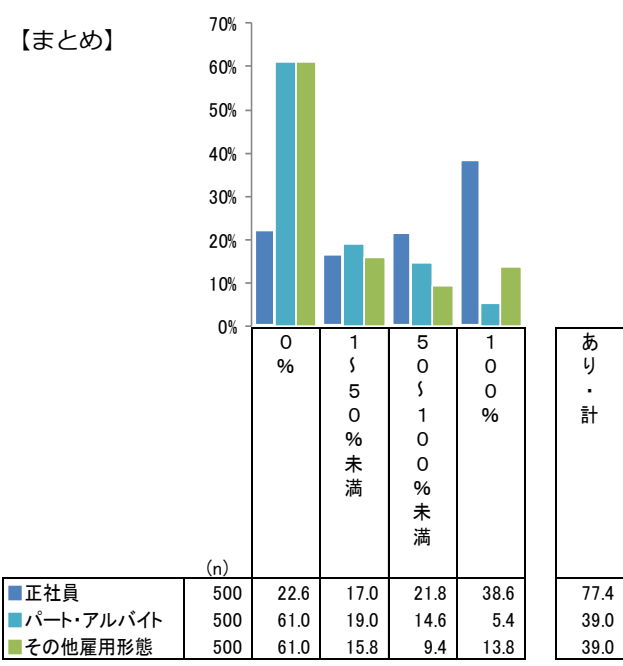
Q. あなたの会社における社内制度では定年退職がありますか。（単一回答）



1. シニア層従業員の雇用形態

- 60代以上の従業員がいる企業にその雇用形態を聞くと、「正社員あり・計」という企業が77.4%で、60代以上の従業員は全員が正社員という企業も38.6%ある。「パート・アルバイトあり・計」は39.0%、「その他雇用形態あり・計」は39.0%となっている。

Q. 60歳以上の従業員について、以下の雇用形態の方はどの程度いらっしゃいますか。60歳以上の従業員全体を100としたときの割合をお答えください。(数値回答) 【対象：60代以上の従業員あり】



【正社員】

		(n)	0%	15.0%未満	50.0%未満	100.0%	あり・計
全体		500	22.6	17.0	21.8	38.6	77.4
業種	フード、販売、サービス	129	20.9	24.0	26.4	28.7	79.1
	各種製造	64	31.3	9.4	29.7	29.7	68.8
	建設、土木、運輸、倉庫	73	20.5	9.6	15.1	54.8	79.5
	IT関連、広告、印刷	37	35.1	10.8	10.8	43.2	64.9
	不動産、金融	76	19.7	7.9	17.1	55.3	80.3
	その他	121	19.0	25.6	23.1	32.2	81.0
従業員数	5人未満	101	9.9	4.0	10.9	75.2	90.1
	5~100人未満	193	22.8	10.4	20.7	46.1	77.2
	100~500人未満	73	32.9	23.3	32.9	11.0	67.1
	500人以上	133	26.3	33.1	25.6	15.0	73.7
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	317	29.3	17.7	23.7	29.3	70.7
	30~60%未満	102	13.7	21.6	19.6	45.1	86.3
	60~100%未満	34	14.7	17.6	29.4	38.2	85.3
	100%	47	2.1	2.1	8.5	87.2	97.9
2021年全体	475	21.7	16.0	22.5	39.8	78.3	
2018年全体	440	22.5	15.9	22.7	38.9	77.5	
2016年全体	393	25.2	13.0	19.6	42.2	74.8	

【パート・アルバイト】

		(n)	0%	15.0%未満	50.0%未満	100.0%	あり・計
全体		500	61.0	19.0	14.6	5.4	39.0
業種	フード、販売、サービス	129	47.3	27.1	18.6	7.0	52.7
	各種製造	64	62.5	20.3	9.4	7.8	37.5
	建設、土木、運輸、倉庫	73	75.3	12.3	8.2	4.1	24.7
	IT関連、広告、印刷	37	83.8	13.5	2.7	0.0	16.2
	不動産、金融	76	77.6	11.8	7.9	2.6	22.4
	その他	121	48.8	19.8	24.8	6.6	51.2
従業員数	5人未満	101	82.2	4.0	7.9	5.9	17.8
	5~100人未満	193	66.3	13.0	11.4	9.3	33.7
	100~500人未満	73	42.5	35.6	21.9	0.0	57.5
	500人以上	133	47.4	30.1	20.3	2.3	52.6
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	317	56.5	22.7	14.5	6.3	43.5
	30~60%未満	102	63.7	15.7	15.7	4.9	36.3
	60~100%未満	34	47.1	20.6	26.5	5.9	52.9
	100%	47	95.7	0.0	4.3	0.0	4.3
2021年全体	475	62.3	19.4	14.5	3.8	37.7	
2018年全体	440	63.9	16.8	14.8	4.5	36.1	
2016年全体	393	68.4	12.2	13.7	5.6	31.6	

【その他雇用形態】

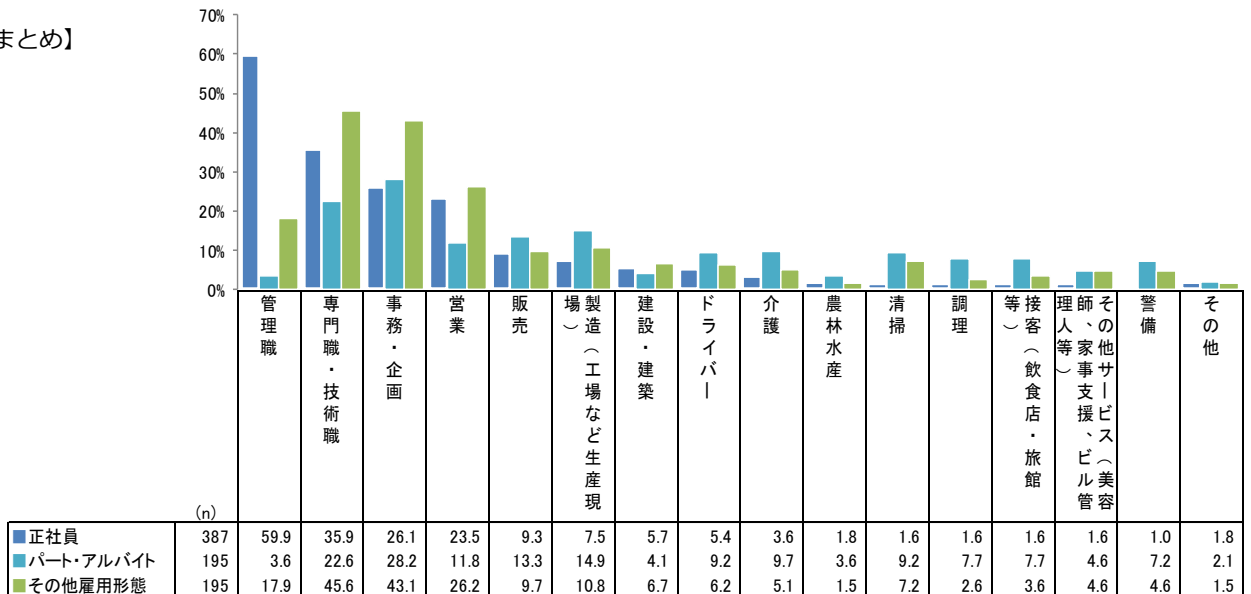
		(n)	0%	15.0%未満	50.0%未満	100.0%	あり・計
全体		500	61.0	15.8	9.4	13.8	39.0
業種	フード、販売、サービス	129	59.7	20.2	8.5	11.6	40.3
	各種製造	64	46.9	21.9	14.1	17.2	53.1
	建設、土木、運輸、倉庫	73	69.9	8.2	9.6	12.3	30.1
	IT関連、広告、印刷	37	45.9	13.5	8.1	32.4	54.1
	不動産、金融	76	65.8	14.5	5.3	14.5	34.2
	その他	121	66.1	14.0	10.7	9.1	33.9
従業員数	5人未満	101	91.1	2.0	4.0	3.0	8.9
	5~100人未満	193	73.6	8.8	5.7	11.9	26.4
	100~500人未満	73	38.4	23.3	12.3	26.0	61.6
	500人以上	133	32.3	32.3	17.3	18.0	67.7
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	317	53.3	16.7	11.4	18.6	46.7
	30~60%未満	102	64.7	20.6	7.8	6.9	35.3
	60~100%未満	34	79.4	14.7	0.0	5.9	20.6
	100%	47	91.5	0.0	6.4	2.1	8.5
2021年全体	475	56.0	20.8	11.6	11.6	44.0	
2018年全体	440	57.3	18.2	10.9	13.6	42.7	
2016年全体	393	60.6	12.2	11.5	15.8	39.4	

2. シニア層従業員の職種（雇用形態別）（1）

- 60代以上の従業員の仕事を聞くと、正社員では「管理職」「専門職・技術職」「事務・企画」、パート・アルバイトでは「事務・企画」「専門職・技術職」「製造（工場など生産現場）」、その他雇用形態では「専門職・技術職」「事務・企画」「営業」などが多くなっている。

Q. あなたの会社での60歳以上の従業員はどのような仕事内容ですか。雇用形態ごとにあてはまる仕事内容を全てお知らせください。（複数回答）【対象：当該の雇用形態の60代以上従業員あり】

【まとめ】



【正社員】

(n)	管理職	専門職・技術職	事務・企画	営業	販売	製造（工場など生産現場）	建設・建築	ドライバー	介護	農林水産	清掃	調理	接客（飲食店・旅館等）	理人等（家事支援、ビル管）	警備	その他	
全体	387	59.9	35.9	26.1	23.5	9.3	7.5	5.7	5.4	3.6	1.8	1.6	1.6	1.6	1.0	1.8	
業種	フード、販売、サービス	102	59.8	30.4	32.4	30.4	24.5	5.9	2.9	7.8	1.0	3.9	4.9	2.0	4.9	2.0	2.9
	各種製造	44	68.2	54.5	34.1	36.4	0.0	43.2	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0	2.3	0.0	0.0	
	建設、土木、運輸、倉庫	58	51.7	37.9	22.4	17.2	1.7	1.7	27.6	12.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0
	IT関連、広告、印刷	24	66.7	37.5	12.5	8.3	4.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3
	不動産、金融	61	67.2	24.6	24.6	37.7	4.9	0.0	3.3	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.0	3.3
	その他	98	55.1	38.8	22.4	9.2	6.1	3.1	1.0	4.1	13.3	3.1	1.0	3.1	0.0	3.1	1.0
従業員数	5人未満	91	69.2	17.6	18.7	15.4	7.7	1.1	2.2	0.0	0.0	1.1	1.1	0.0	3.3	2.2	0.0
	5~100人未満	149	54.4	34.9	14.8	24.2	4.7	8.1	9.4	4.0	2.7	1.3	0.7	0.7	0.7	0.7	2.0
	100~500人未満	49	57.1	44.9	40.8	26.5	18.4	6.1	6.1	10.2	10.2	2.0	6.1	6.1	0.0	2.0	4.1
	500人以上	98	61.2	50.0	42.9	28.6	13.3	13.3	3.1	10.2	5.1	3.1	1.0	2.0	2.0	1.0	1.0
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	224	58.5	42.0	29.0	23.2	11.2	8.9	4.5	6.3	4.9	2.2	1.8	2.2	1.3	1.3	0.9
	30~60%未満	88	55.7	34.1	27.3	28.4	5.7	6.8	11.4	6.8	2.3	2.3	2.3	1.1	2.3	3.4	1.1
	60~100%未満	29	58.6	17.2	10.3	13.8	6.9	6.9	6.9	3.4	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0	3.4	0.0
	100%	46	76.1	21.7	19.6	21.7	8.7	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	0.0	4.3
2021年全体	372	63.7	38.4	26.3	22.0	8.6	8.6	5.6	6.2	2.4	1.3	1.1	4.0	3.5	2.7	2.4	1.1

※職種分類を変更したため2016年、2018年結果なし

2. シニア層従業員の職種（雇用形態別）（2）

Q. あなたの会社での60歳以上の従業員はどのような仕事内容ですか。雇用形態ごとにあてはまる仕事内容を全てお知らせください。（複数回答）【対象：当該の雇用形態の60代以上従業員あり】

【パート・アルバイト】

		(n)	管理職	専門職・技術職	事務・企画	営業	販売	工場製造（工場など生産現場）	建設・建築	ドライバー	介護	農林水産	清掃	調理	接客（飲食店・旅館）	その他サービス（美容師・家事支援、ビル管理）	警備	その他
全体		195	3.6	22.6	28.2	11.8	13.3	14.9	4.1	9.2	9.7	3.6	9.2	7.7	7.7	4.6	7.2	2.1
業種	フード、販売、サービス	68	2.9	19.1	19.1	16.2	26.5	8.8	1.5	7.4	1.5	2.9	14.7	11.8	14.7	4.4	5.9	4.4
	各種製造	24	12.5	29.2	20.8	8.3	70.8	4.2	8.3	4.2	4.2	4.2	12.5	0.0	4.2	0.0	12.5	0.0
	建設、土木、運輸、倉庫	18	0.0	22.2	33.3	11.1	0.0	0.0	22.2	16.7	0.0	0.0	11.1	0.0	11.1	5.6	5.6	0.0
	IT関連、広告、印刷	6	0.0	50.0	33.3	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産、金融	17	0.0	23.5	41.2	41.2	11.8	5.9	5.9	0.0	0.0	0.0	5.9	5.9	5.9	5.9	11.8	0.0
	その他	62	3.2	21.0	35.5	1.6	4.8	8.1	1.6	12.9	27.4	6.5	3.2	9.7	1.6	6.5	6.5	1.6
従業員数	5人未満	18	0.0	16.7	22.2	27.8	22.2	0.0	5.6	0.0	0.0	5.6	0.0	5.6	11.1	0.0	0.0	5.6
	5～100人未満	65	3.1	16.9	26.2	7.7	7.7	21.5	3.1	4.6	10.8	4.6	6.2	6.2	3.1	6.2	6.2	3.1
	100～500人未満	42	2.4	28.6	28.6	11.9	9.5	11.9	0.0	7.1	16.7	2.4	14.3	14.3	14.3	7.1	7.1	0.0
	500人以上	70	5.7	25.7	31.4	11.4	18.6	14.3	7.1	17.1	7.1	2.9	11.4	5.7	7.1	2.9	10.0	1.4
従業員割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	138	4.3	21.0	29.0	10.9	12.3	16.7	4.3	10.1	8.7	4.3	8.0	8.0	8.0	2.9	5.1	1.4
	30～60%未満	37	2.7	29.7	27.0	16.2	13.5	10.8	2.7	8.1	10.8	2.7	13.5	5.4	8.1	2.7	8.1	2.7
	60～100%未満	18	0.0	22.2	22.2	11.1	16.7	11.1	5.6	5.6	16.7	0.0	11.1	11.1	5.6	22.2	22.2	5.6
	100%	2	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2021年全体	179	5.0	21.2	31.8	10.1	12.3	15.1	6.7	14.0	6.1	4.5	11.7	8.4	8.9	4.5	6.7	2.8	

※職種分類を変更したため2016年、2018年結果なし

【その他雇用形態】

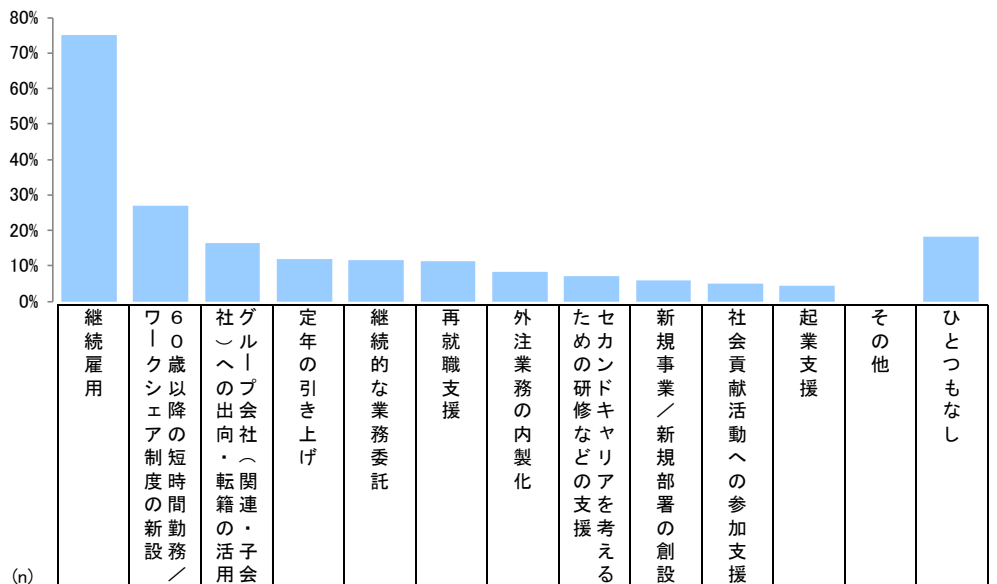
		(n)	管理職	専門職・技術職	事務・企画	営業	販売	工場製造（工場など生産現場）	建設・建築	ドライバー	介護	農林水産	清掃	調理	接客（飲食店・旅館）	その他サービス（美容師・家事支援、ビル管理）	警備	その他
全体		195	17.9	45.6	43.1	26.2	9.7	10.8	6.7	6.2	5.1	1.5	7.2	2.6	3.6	4.6	4.6	1.5
業種	フード、販売、サービス	52	11.5	34.6	38.5	28.8	26.9	3.8	5.8	7.7	3.8	1.9	11.5	7.7	7.7	7.7	3.8	0.0
	各種製造	34	26.5	52.9	41.2	23.5	2.9	52.9	2.9	5.9	0.0	0.0	8.8	0.0	0.0	2.9	5.9	2.9
	建設、土木、運輸、倉庫	22	13.6	59.1	36.4	40.9	0.0	0.0	36.4	4.5	0.0	0.0	9.1	0.0	4.5	9.1	4.5	0.0
	IT関連、広告、印刷	20	25.0	55.0	40.0	10.0	0.0	0.0	0.0	5.0	0.0	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0	5.0	5.0
	不動産、金融	26	19.2	42.3	61.5	46.2	3.8	0.0	0.0	0.0	3.8	3.8	3.8	0.0	7.7	7.7	3.8	0.0
	その他	41	17.1	43.9	43.9	12.2	7.3	2.4	2.4	9.8	17.1	2.4	2.4	2.4	0.0	0.0	4.9	2.4
従業員数	5人未満	9	11.1	44.4	22.2	44.4	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	5～100人未満	51	13.7	39.2	31.4	17.6	5.9	3.9	9.8	2.0	2.0	2.0	2.0	0.0	0.0	5.9	0.0	3.9
	100～500人未満	45	28.9	53.3	42.2	22.2	15.6	8.9	0.0	4.4	11.1	2.2	4.4	6.7	8.9	6.7	2.2	0.0
	500人以上	90	15.6	45.6	52.2	31.1	7.8	16.7	8.9	10.0	4.4	0.0	12.2	2.2	3.3	3.3	8.9	1.1
従業員割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	148	18.2	48.6	43.2	27.0	10.1	12.2	6.8	7.4	6.1	1.4	5.4	2.7	3.4	2.7	4.1	1.4
	30～60%未満	36	16.7	30.6	41.7	22.2	5.6	8.3	8.3	2.8	2.8	2.8	13.9	2.8	2.8	11.1	5.6	2.8
	60～100%未満	7	28.6	57.1	71.4	14.3	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	14.3	14.3	14.3	0.0
	100%	4	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2021年全体	209	20.1	43.1	38.3	23.4	9.6	15.8	7.2	8.1	2.4	2.4	4.8	3.3	4.8	4.3	4.8	1.4	

※職種分類を変更したため2016年、2018年結果なし

3. シニア層従業員に対する取り組み

- 60代以上の従業員がいる企業に、シニア層従業員について対応していることを聞くと、「継続雇用」が75.0%で最も多く、「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」27.0%、「グループ会社（関連・子会社）への出向・転籍の活用」16.4%と続く。
- 「各種製造」「IT関連、広告、印刷」では「継続雇用」を約8割が導入している。また、「IT関連、広告、印刷」では「継続的な業務委託」なども他の業種に比べて多くなっている。

Q. 定年を迎える方／迎えた方、あるいは60歳以上の方について以下に挙げることに対応されていますか。
 (複数回答) 【対象：60代以上従業員あり】



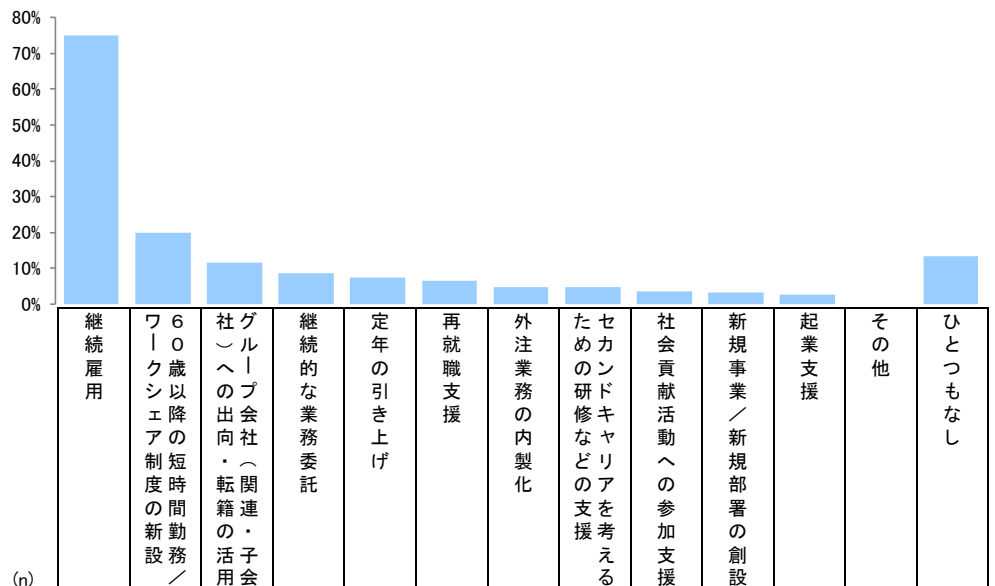
	(n)	継続雇用	60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設	グループ会社（関連・子会社）への出向・転籍の活用	定年の引き上げ	継続的な業務委託	再就職支援	外注業務の内製化	セカンドキャリアを考えるための研修などの支援	新規事業／新規部署の創設	社会貢献活動への参加支援	起業支援	その他	ひとつもなし	
全体	500	75.0	27.0	16.4	11.8	11.6	11.2	8.2	7.0	6.0	5.0	4.4	0.0	18.2	
業種	フード、販売、サービス	129	72.9	34.9	17.1	16.3	17.1	12.4	8.5	4.7	9.3	5.4	6.2	0.0	17.8
	各種製造	64	84.4	28.1	26.6	14.1	6.3	7.8	12.5	9.4	6.3	6.3	1.6	0.0	10.9
	建設、土木、運輸、倉庫	73	78.1	17.8	15.1	12.3	11.0	11.0	8.2	5.5	2.7	1.4	2.7	0.0	16.4
	IT関連、広告、印刷	37	81.1	35.1	21.6	8.1	21.6	18.9	16.2	21.6	10.8	8.1	18.9	0.0	8.1
	不動産、金融	76	61.8	21.1	11.8	13.2	9.2	13.2	7.9	10.5	2.6	3.9	3.9	0.0	30.3
	その他	121	76.9	24.8	12.4	5.8	7.4	8.3	3.3	2.5	5.0	5.8	0.8	0.0	19.0
従業員数	5人未満	101	47.5	9.9	0.0	3.0	6.9	2.0	3.0	3.0	2.0	4.0	3.0	0.0	47.5
	5～100人未満	193	79.3	20.2	5.2	11.4	9.8	6.2	3.6	1.6	2.1	3.1	2.6	0.0	16.6
	100～500人未満	73	84.9	34.2	21.9	17.8	17.8	13.7	5.5	4.1	11.0	5.5	5.5	0.0	6.8
	500人以上	133	84.2	45.9	42.1	15.8	14.3	24.1	20.3	19.5	12.0	8.3	7.5	0.0	4.5
従業員代割割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	317	81.7	31.9	22.7	14.5	12.6	14.2	9.8	9.1	6.6	5.0	5.0	0.0	11.0
	30～60%未満	102	67.6	21.6	9.8	8.8	10.8	8.8	8.8	3.9	6.9	5.9	3.9	0.0	23.5
	60～100%未満	34	82.4	26.5	0.0	5.9	8.8	2.9	2.9	2.9	2.9	2.9	2.9	0.0	14.7
	100%	47	40.4	6.4	0.0	4.3	8.5	2.1	0.0	2.1	2.1	4.3	2.1	0.0	57.4
2021年全体	475	75.6	22.1	14.3	10.9	9.3	7.2	6.9	-	8.2	4.4	2.9	0.4	18.9	
2018年全体	440	72.3	20.7	14.8	7.3	-	-	8.2	-	6.1	-	-	0.0	23.4	
2016年全体	393	76.1	16.3	10.2	4.1	-	-	6.4	-	4.6	-	-	0.3	20.1	

※数値のない項目は聴取なし

4. 積極的な取り組み

- 60代以上の従業員がいる企業に、シニア層従業員について対応していることのうち、積極的に行っているものを聞くと、対応していることと同じく「継続雇用」が最も多く、「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」「グループ会社（関連・子会社）への出向・転籍の活用」と続く。

Q. 今、お答えいただいた対応について、あなたの会社で積極的に対応しているものはありますか。（複数回答）
【対象：60代以上従業員あり、ひとつ以上対応あり】



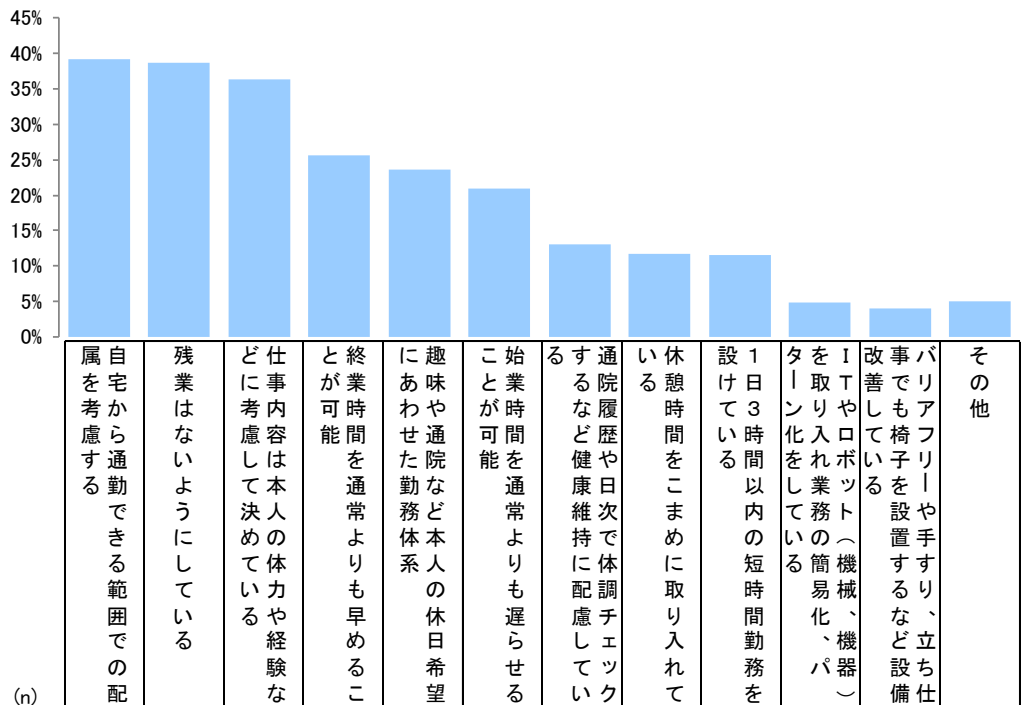
		(n)	継続雇用	60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設	グループ会社（関連・子会社）への出向・転籍の活用	継続的な業務委託	定年の引き上げ	再就職支援	外注業務の内製化	セカンドキャリアを考えるための研修などの支援	社会貢献活動への参加支援	新規事業／新規部署の創設	起業支援	その他	ひとつもなし
全体		409	75.1	19.8	11.7	8.6	7.6	6.6	4.9	4.6	3.7	3.2	2.7	0.0	13.4
業種	フード、販売、サービス	106	74.5	25.5	17.0	12.3	12.3	5.7	7.5	4.7	5.7	6.6	5.7	0.0	10.4
	各種製造	57	87.7	21.1	14.0	5.3	5.3	5.3	7.0	7.0	5.3	3.5	1.8	0.0	8.8
	建設、土木、運輸、倉庫	61	73.8	13.1	8.2	4.9	9.8	4.9	0.0	1.6	1.6	1.6	1.6	0.0	11.5
	IT関連、広告、印刷	34	61.8	17.6	8.8	14.7	2.9	8.8	5.9	5.9	0.0	2.9	5.9	0.0	17.6
	不動産、金融	53	73.6	15.1	7.5	7.5	9.4	11.3	7.5	9.4	3.8	0.0	0.0	0.0	13.2
	その他	98	74.5	20.4	10.2	7.1	3.1	6.1	2.0	2.0	3.1	2.0	1.0	0.0	19.4
従業員数	5人未満	53	66.0	11.3	0.0	3.8	1.9	1.9	0.0	3.8	5.7	1.9	1.9	0.0	22.6
	5～100人未満	161	83.9	14.9	3.1	6.8	6.8	1.9	1.2	0.0	0.6	0.6	1.2	0.0	10.6
	100～500人未満	68	77.9	19.1	17.6	13.2	11.8	10.3	4.4	2.9	4.4	5.9	4.4	0.0	7.4
	500人以上	127	66.1	29.9	24.4	10.2	8.7	12.6	11.8	11.8	6.3	5.5	3.9	0.0	16.5
従業員代割割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	282	75.2	22.0	14.2	9.6	8.2	7.4	6.0	5.7	3.2	2.8	2.8	0.0	13.1
	30～60%未満	78	71.8	14.1	10.3	3.8	6.4	5.1	3.8	2.6	3.8	3.8	1.3	0.0	14.1
	60～100%未満	29	86.2	20.7	0.0	10.3	6.9	3.4	0.0	0.0	3.4	3.4	3.4	0.0	10.3
	100%	20	70.0	10.0	0.0	10.0	5.0	5.0	0.0	5.0	10.0	5.0	5.0	0.0	20.0
2021年全体		385	78.4	12.5	10.1	5.7	8.1	4.7	4.9	-	2.9	5.7	2.3	0.5	12.2
2018年全体		395	80.5	14.4	8.6	-	5.3	-	4.8	-	-	4.3	-	0.3	10.9
2016年全体		314	85.0	13.4	8.9	-	3.2	-	2.5	-	-	2.2	-	0.3	8.6

※数値のない項目は聴取なし

5. 工夫している取り組み

- シニア層が活躍できるように工夫していることを聞くと、「自宅から通勤できる範囲での配属を考慮する」39.2%、「残業はないようにしている」38.6%、「仕事内容は本人の体力や経験などに考慮して決めている」36.4%などが上位に挙がった。

Q. あなたの会社ではシニア層が活躍できるように工夫している取り組みなどはありますか。次の中からあてはまるものを全てお知らせください。（複数回答）【対象：60代以上従業員あり】



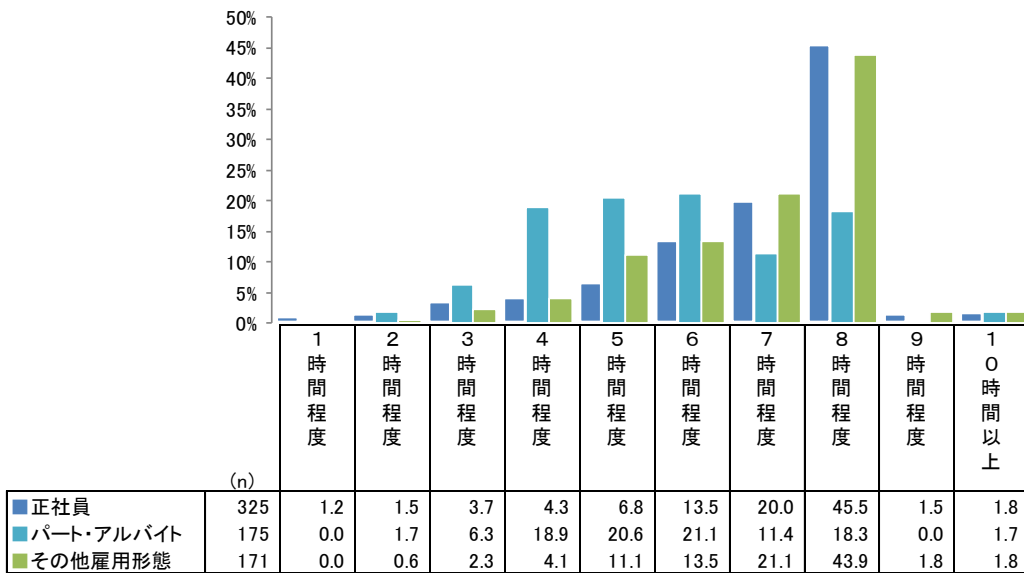
		(n)	39.2	38.6	36.4	25.6	23.6	21.0	13.0	11.8	11.6	4.8	4.0	5.0
全体		500	39.2	38.6	36.4	25.6	23.6	21.0	13.0	11.8	11.6	4.8	4.0	5.0
業種	フード、販売、サービス	129	44.2	41.1	34.1	31.8	20.2	27.1	15.5	12.4	16.3	4.7	4.7	3.1
	各種製造	64	39.1	48.4	50.0	29.7	26.6	25.0	9.4	7.8	6.3	7.8	6.3	7.8
	建設、土木、運輸、倉庫	73	32.9	34.2	35.6	20.5	23.3	12.3	16.4	15.1	11.0	1.4	2.7	8.2
	IT関連、広告、印刷	37	35.1	32.4	27.0	18.9	13.5	16.2	8.1	8.1	10.8	0.0	0.0	8.1
	不動産、金融	76	39.5	34.2	36.8	21.1	28.9	21.1	13.2	7.9	10.5	7.9	5.3	5.3
	その他	121	38.8	38.0	34.7	24.8	25.6	19.0	11.6	14.9	10.7	5.0	3.3	2.5
従業員数	5人未満	101	39.6	28.7	21.8	29.7	29.7	22.8	11.9	13.9	6.9	1.0	2.0	7.9
	5~100人未満	193	35.8	38.3	37.3	23.3	23.3	19.2	10.9	9.3	8.8	1.0	1.6	5.7
	100~500人未満	73	42.5	53.4	43.8	28.8	19.2	23.3	12.3	12.3	15.1	5.5	6.8	1.4
	500人以上	133	42.1	38.3	42.1	24.1	21.8	21.1	17.3	13.5	17.3	12.8	7.5	3.8
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	317	38.8	41.6	42.0	24.6	20.8	19.6	13.6	11.0	10.7	5.4	3.8	4.4
	30~60%未満	102	42.2	35.3	33.3	30.4	28.4	26.5	10.8	11.8	12.7	5.9	6.9	3.9
	60~100%未満	34	44.1	41.2	32.4	23.5	32.4	20.6	11.8	14.7	17.6	0.0	0.0	2.9
	100%	47	31.9	23.4	8.5	23.4	25.5	19.1	14.9	14.9	10.6	2.1	2.1	12.8
2021年 全体	475	38.1	36.4	37.1	23.8	20.2	21.3	12.0	10.3	8.2	3.8	2.9	5.7	
2018年 全体	440	38.2	40.9	30.7	20.2	20.7	21.1	12.7	7.5	9.5	2.7	1.1	6.6	
2016年 全体	393	33.8	39.2	36.9	21.9	22.4	20.6	11.7	8.9	6.6	1.8	1.5	11.5	

6. シニア層従業員の勤務時間（雇用形態別）（1）

- 継続雇用以外のシニア層従業員について、1日の平均的な勤務時間を聞くと、正社員では「8時間程度」が4割超となった。パート・アルバイトでは、「4時間程度」～「8時間程度」がそれぞれ1～2割程度となっている。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、1日の平均的な勤務時間をそれぞれお知らせください。
（単一回答）【対象：継続雇用以外で、当該の雇用形態の60代以上従業員あり】

【まとめ】



【正社員】

(n)		1時間程度	2時間程度	3時間程度	4時間程度	5時間程度	6時間程度	7時間程度	8時間程度	9時間程度	10時間以上	
全体	325	1.2	1.5	3.7	4.3	6.8	13.5	20.0	45.5	1.5	1.8	
業種	フード、販売、サービス	88	0.0	0.0	5.7	5.7	8.0	10.2	26.1	40.9	0.0	3.4
	各種製造	39	2.6	0.0	0.0	2.6	7.7	10.3	23.1	51.3	2.6	0.0
	建設、土木、運輸、倉庫	46	2.2	0.0	0.0	2.2	0.0	10.9	30.4	50.0	0.0	4.3
	IT関連、広告、印刷	17	0.0	5.9	0.0	11.8	5.9	5.9	11.8	52.9	5.9	0.0
	不動産、金融	49	0.0	4.1	8.2	4.1	12.2	22.4	12.2	34.7	2.0	0.0
	その他	86	2.3	2.3	3.5	3.5	5.8	16.3	12.8	50.0	2.3	1.2
従業員数	5人未満	71	2.8	1.4	8.5	4.2	8.5	15.5	25.4	32.4	0.0	1.4
	5～100人未満	126	0.8	0.8	2.4	4.0	6.3	13.5	20.6	48.4	2.4	0.8
	100～500人未満	43	0.0	2.3	2.3	0.0	9.3	2.3	20.9	53.5	2.3	7.0
	500人以上	85	1.2	2.4	2.4	7.1	4.7	17.6	14.1	48.2	1.2	1.2
従業員代割以上割合	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1～30%未満	185	0.0	2.2	2.2	3.8	5.9	14.6	19.5	49.7	1.1	1.1
	30～60%未満	81	3.7	0.0	3.7	4.9	6.2	12.3	17.3	44.4	3.7	3.7
	60～100%未満	24	0.0	4.2	4.2	0.0	12.5	8.3	37.5	33.3	0.0	0.0
	100%	35	2.9	0.0	11.4	8.6	8.6	14.3	17.1	34.3	0.0	2.9
2021年 全体	301	1.3	2.0	2.0	3.3	2.7	12.0	20.3	51.2	2.3	3.0	
2018年 全体	296	1.0	0.7	0.7	3.4	5.1	10.8	14.5	58.4	4.7	0.7	
2016年 全体	245	1.6	1.6	1.6	3.7	7.8	11.0	17.6	50.2	2.9	2.0	

6. シニア層従業員の勤務時間（雇用形態別）（2）

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、1日の平均的な勤務時間をそれぞれお知らせください。
（単一回答）【対象：継続雇用以外で、当該の雇用形態の60代以上従業員あり】

【パート・アルバイト】

		(n)	1時間程度	2時間程度	3時間程度	4時間程度	5時間程度	6時間程度	7時間程度	8時間程度	9時間程度	10時間以上
全体		175	0.0	1.7	6.3	18.9	20.6	21.1	11.4	18.3	0.0	1.7
業種	フード、販売、サービス	64	0.0	1.6	4.7	21.9	21.9	17.2	17.2	12.5	0.0	3.1
	各種製造	23	0.0	4.3	0.0	8.7	4.3	39.1	13.0	30.4	0.0	0.0
	建設、土木、運輸、倉庫	16	0.0	6.3	12.5	12.5	18.8	18.8	6.3	18.8	0.0	6.3
	IT関連、広告、印刷	4	0.0	0.0	0.0	50.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0
	不動産、金融	12	0.0	0.0	8.3	33.3	33.3	8.3	0.0	16.7	0.0	0.0
	その他	56	0.0	0.0	8.9	16.1	23.2	23.2	8.9	19.6	0.0	0.0
従業員数	5人未満	15	0.0	0.0	0.0	13.3	40.0	20.0	20.0	6.7	0.0	0.0
	5～100人未満	59	0.0	3.4	13.6	18.6	16.9	15.3	11.9	20.3	0.0	0.0
	100～500人未満	40	0.0	0.0	0.0	15.0	25.0	20.0	15.0	17.5	0.0	7.5
	500人以上	61	0.0	1.6	4.9	23.0	16.4	27.9	6.6	19.7	0.0	0.0
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	121	0.0	0.0	6.6	17.4	20.7	24.0	11.6	19.0	0.0	0.8
	30～60%未満	35	0.0	2.9	0.0	31.4	14.3	20.0	8.6	17.1	0.0	5.7
	60～100%未満	17	0.0	11.8	17.6	5.9	29.4	5.9	17.6	11.8	0.0	0.0
	100%	2	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
2021年 全体		166	1.8	3.6	5.4	16.3	19.9	15.1	16.3	19.9	1.2	0.6
2018年 全体		144	2.8	0.7	5.6	16.7	18.1	18.1	11.8	25.0	0.7	0.7
2016年 全体		114	1.8	2.6	7.9	14.0	17.5	16.7	10.5	28.1	0.0	0.9

【その他雇用形態】

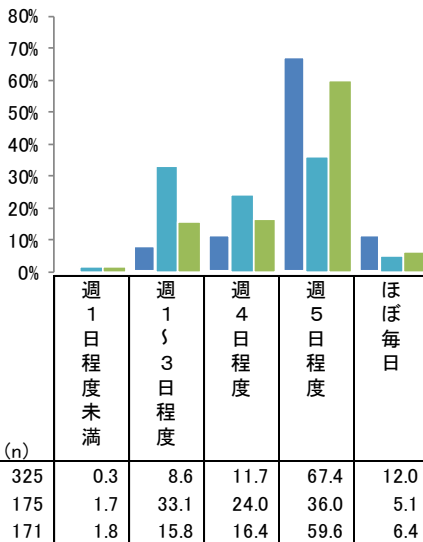
		(n)	1時間程度	2時間程度	3時間程度	4時間程度	5時間程度	6時間程度	7時間程度	8時間程度	9時間程度	10時間以上
全体		171	0.0	0.6	2.3	4.1	11.1	13.5	21.1	43.9	1.8	1.8
業種	フード、販売、サービス	49	0.0	0.0	0.0	4.1	16.3	18.4	20.4	36.7	0.0	4.1
	各種製造	32	0.0	0.0	3.1	3.1	6.3	9.4	34.4	40.6	3.1	0.0
	建設、土木、運輸、倉庫	20	0.0	0.0	5.0	5.0	10.0	5.0	15.0	60.0	0.0	0.0
	IT関連、広告、印刷	16	0.0	0.0	6.3	0.0	6.3	6.3	31.3	37.5	12.5	0.0
	不動産、金融	18	0.0	5.6	0.0	5.6	22.2	16.7	22.2	22.2	0.0	5.6
	その他	36	0.0	0.0	2.8	5.6	5.6	16.7	8.3	61.1	0.0	0.0
従業員数	5人未満	6	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	16.7	16.7	16.7	0.0	0.0
	5～100人未満	41	0.0	0.0	0.0	2.4	7.3	14.6	22.0	51.2	2.4	0.0
	100～500人未満	42	0.0	0.0	0.0	2.4	14.3	9.5	26.2	40.5	2.4	4.8
	500人以上	82	0.0	1.2	4.9	2.4	12.2	14.6	18.3	43.9	1.2	1.2
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	132	0.0	0.8	1.5	3.0	10.6	13.6	24.2	43.2	1.5	1.5
	30～60%未満	31	0.0	0.0	6.5	3.2	12.9	9.7	9.7	51.6	3.2	3.2
	60～100%未満	5	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0
	100%	3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0
2021年 全体		180	1.1	1.7	5.0	8.3	7.8	14.4	17.8	40.0	2.2	1.7
2018年 全体		173	1.2	0.6	2.9	8.1	5.8	8.7	17.9	52.6	2.3	0.0
2016年 全体		128	0.8	0.0	3.1	4.7	13.3	11.7	14.8	48.4	1.6	1.6

7. シニア層従業員の勤務日数（雇用形態別）

- 継続雇用以外のシニア層従業員について、平均的な勤務日数を聞くと、正社員では「週5日程度」と「ほぼ毎日」が合わせて約8割となる。パート・アルバイトでは「週5日程度」が4割弱、「週1～週3日程度」が3割超、「週4日程度」が2割超。その他雇用形態では、「週5日程度」が約6割である。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、平均的な勤務日数をそれぞれお知らせください。
 (単一回答)【対象：継続雇用以外で、当該の雇用形態の60代以上従業員あり】

【まとめ】



【正社員】

		(n)	週1日程度未満	週1～3日程度	週4日程度	週5日程度	ほぼ毎日
全体		325	0.3	8.6	11.7	67.4	12.0
業種	フード、販売、サービス	88	1.1	10.2	14.8	60.2	13.6
	各種製造	39	0.0	2.6	5.1	84.6	7.7
	建設、土木、運輸、倉庫	46	0.0	4.3	6.5	67.4	21.7
	IT関連、広告、印刷	17	0.0	17.6	11.8	64.7	5.9
	不動産、金融	49	0.0	12.2	20.4	59.2	8.2
	その他	86	0.0	8.1	9.3	72.1	10.5
従業員数	5人未満	71	1.4	15.5	7.0	60.6	15.5
	5～100人未満	126	0.0	5.6	15.1	65.1	14.3
	100～500人未満	43	0.0	2.3	7.0	74.4	16.3
	500人以上	85	0.0	10.6	12.9	72.9	3.5
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	185	0.0	5.9	10.8	74.1	9.2
	30～60%未満	81	0.0	12.3	12.3	56.8	18.5
	60～100%未満	24	0.0	8.3	20.8	66.7	4.2
	100%	35	2.9	14.3	8.6	57.1	17.1
2021年 全体		301	1.7	7.0	9.6	62.8	18.9
2018年 全体		296	0.7	6.1	10.5	65.5	17.2
2016年 全体		245	1.6	9.0	6.1	66.5	16.7

【パート・アルバイト】

		(n)	週1日程度未満	週1～3日程度	週4日程度	週5日程度	ほぼ毎日
全体		175	1.7	33.1	24.0	36.0	5.1
業種	フード、販売、サービス	64	0.0	35.9	23.4	34.4	6.3
	各種製造	23	0.0	21.7	26.1	52.2	0.0
	建設、土木、運輸、倉庫	16	6.3	31.3	18.8	25.0	18.8
	IT関連、広告、印刷	4	0.0	25.0	25.0	50.0	0.0
	不動産、金融	12	0.0	41.7	41.7	16.7	0.0
	その他	56	3.6	33.9	21.4	37.5	3.6
従業員数	5人未満	15	6.7	53.3	13.3	26.7	0.0
	5～100人未満	59	3.4	22.0	27.1	39.0	8.5
	100～500人未満	40	0.0	32.5	15.0	45.0	7.5
	500人以上	61	0.0	39.3	29.5	29.5	1.6
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	121	0.8	28.1	27.3	39.7	4.1
	30～60%未満	35	2.9	51.4	11.4	28.6	5.7
	60～100%未満	17	5.9	29.4	29.4	23.5	11.8
	100%	2	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
2021年 全体		166	0.6	29.5	24.1	39.2	6.6
2018年 全体		144	0.7	34.0	24.3	34.0	6.9
2016年 全体		114	1.8	28.1	22.8	37.7	9.6

【その他雇用形態】

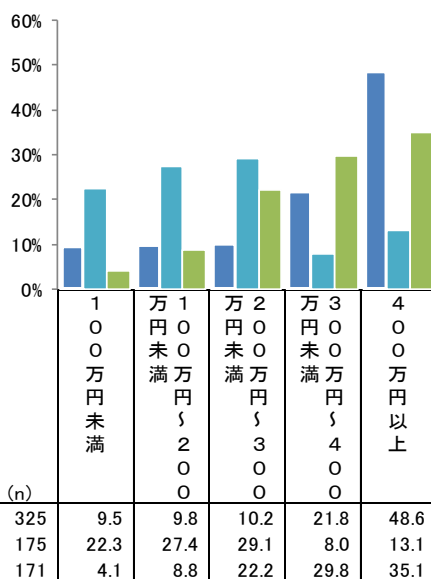
		(n)	週1日程度未満	週1～3日程度	週4日程度	週5日程度	ほぼ毎日
全体		171	1.8	15.8	16.4	59.6	6.4
業種	フード、販売、サービス	49	2.0	16.3	20.4	46.9	14.3
	各種製造	32	3.1	21.9	9.4	65.6	0.0
	建設、土木、運輸、倉庫	20	5.0	10.0	10.0	70.0	5.0
	IT関連、広告、印刷	16	0.0	6.3	12.5	75.0	6.3
	不動産、金融	18	0.0	16.7	27.8	50.0	5.6
	その他	36	0.0	16.7	16.7	63.9	2.8
従業員数	5人未満	6	33.3	16.7	0.0	50.0	0.0
	5～100人未満	41	0.0	12.2	17.1	63.4	7.3
	100～500人未満	42	0.0	11.9	11.9	66.7	9.5
	500人以上	82	1.2	19.5	19.5	54.9	4.9
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	132	0.8	11.4	16.7	65.9	5.3
	30～60%未満	31	3.2	35.5	16.1	35.5	9.7
	60～100%未満	5	0.0	0.0	20.0	60.0	20.0
	100%	3	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0
2021年 全体		180	3.9	22.8	15.0	54.4	3.9
2018年 全体		173	3.5	17.9	16.8	54.3	7.5
2016年 全体		128	0.8	17.2	13.3	60.9	7.8

8. シニア層従業員の年収（雇用形態別）

- 継続雇用以外のシニア層従業員について、平均的な年収を聞くと、正社員では「400万円以上」、パート・アルバイトでは「200万円～300万円未満」が最も多い。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、平均的な年収をそれぞれお知らせください。
 （単一回答）【対象：継続雇用以外で、当該の雇用形態の60代以上従業員あり】

【まとめ】



【正社員】

		(n)	100万円未満	100万円未満～100万円未満	100万円未満～200万円未満	200万円未満～300万円未満	300万円未満～400万円未満	400万円以上
全体		325	9.5	9.8	10.2	21.8	48.6	
業種	フード、販売、サービス	88	8.0	11.4	15.9	26.1	38.6	
	各種製造	39	10.3	2.6	2.6	12.8	71.8	
	建設、土木、運輸、倉庫	46	8.7	6.5	6.5	32.6	45.7	
	IT関連、広告、印刷	17	5.9	11.8	11.8	17.6	52.9	
	不動産、金融	49	14.3	14.3	8.2	12.2	51.0	
その他	86	9.3	10.5	10.5	22.1	47.7		
従業員数	5人未満	71	23.9	21.1	11.3	12.7	31.0	
	5～100人未満	126	10.3	7.9	10.3	23.8	47.6	
	100～500人未満	43	0.0	7.0	14.0	27.9	51.2	
	500人以上	85	1.2	4.7	7.1	23.5	63.5	
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1～30%未満	185	2.7	8.6	8.6	24.3	55.7	
	30～60%未満	81	11.1	9.9	8.6	19.8	50.6	
	60～100%未満	24	12.5	16.7	20.8	20.8	29.2	
100%	35	40.0	11.4	14.3	14.3	20.0		
2021年 全体		301	8.0	7.3	18.3	20.9	45.5	
2018年 全体		296	8.8	4.4	18.6	26.7	38.9	
2016年 全体		245	9.0	11.4	20.4	22.4	36.7	

【パート・アルバイト】

		(n)	100万円未満	100万円未満～100万円未満	100万円未満～200万円未満	200万円未満～300万円未満	300万円未満～400万円未満	400万円以上
全体		175	22.3	27.4	29.1	8.0	13.1	
業種	フード、販売、サービス	64	23.4	31.3	21.9	6.3	17.2	
	各種製造	23	17.4	17.4	43.5	4.3	17.4	
	建設、土木、運輸、倉庫	16	31.3	25.0	18.8	18.8	6.3	
	IT関連、広告、印刷	4	0.0	25.0	25.0	50.0	0.0	
	不動産、金融	12	16.7	25.0	33.3	8.3	16.7	
その他	56	23.2	28.6	33.9	5.4	8.9		
従業員数	5人未満	15	53.3	20.0	26.7	0.0	0.0	
	5～100人未満	59	33.9	27.1	28.8	1.7	8.5	
	100～500人未満	40	15.0	22.5	37.5	10.0	15.0	
	500人以上	61	8.2	32.8	24.6	14.8	19.7	
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1～30%未満	121	15.7	33.1	28.9	8.3	14.0	
	30～60%未満	35	25.7	11.4	34.3	11.4	17.1	
	60～100%未満	17	58.8	23.5	17.6	0.0	0.0	
100%	2	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0		
2021年 全体		166	21.7	32.5	24.1	12.0	9.6	
2018年 全体		144	18.8	30.6	33.3	7.6	7.6	
2016年 全体		114	26.3	31.6	23.7	13.2	5.3	

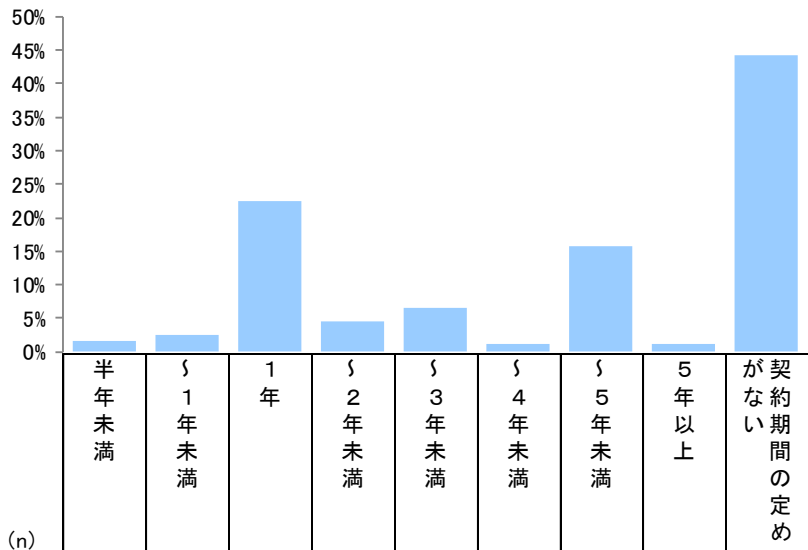
【その他雇用形態】

		(n)	100万円未満	100万円未満～100万円未満	100万円未満～200万円未満	200万円未満～300万円未満	300万円未満～400万円未満	400万円以上
全体		171	4.1	8.8	22.2	29.8	35.1	
業種	フード、販売、サービス	49	8.2	10.2	24.5	26.5	30.6	
	各種製造	32	0.0	6.3	21.9	31.3	40.6	
	建設、土木、運輸、倉庫	20	5.0	5.0	5.0	30.0	55.0	
	IT関連、広告、印刷	16	0.0	0.0	31.3	18.8	50.0	
	不動産、金融	18	0.0	16.7	27.8	33.3	22.2	
その他	36	5.6	11.1	22.2	36.1	25.0		
従業員数	5人未満	6	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	
	5～100人未満	41	7.3	4.9	22.0	36.6	29.3	
	100～500人未満	42	0.0	4.8	38.1	21.4	35.7	
	500人以上	82	1.2	13.4	15.9	32.9	36.6	
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1～30%未満	132	2.3	9.8	22.7	29.5	35.6	
	30～60%未満	31	6.5	6.5	19.4	38.7	29.0	
	60～100%未満	5	20.0	0.0	40.0	0.0	40.0	
100%	3	33.3	0.0	0.0	0.0	66.7		
2021年 全体		180	8.9	12.2	31.7	22.2	25.0	
2018年 全体		173	10.4	11.6	28.3	27.7	19.7	
2016年 全体		128	9.4	18.0	34.4	20.3	18.0	

9. シニア層従業員の契約期間

- 継続雇用以外のシニア層従業員について、平均的な契約期間を聞くと、「契約期間の定めがない」44.2%、「1年」22.4%、「～5年未満」15.8%などとなった。従業員数が5人未満の企業では「契約期間の定めがない」が8割弱と多く、定年退職がない企業が多いことが影響していると推測される。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、平均的な契約期間はどのくらいですか。（単一回答）
【対象：継続雇用以外で60代以上従業員あり】

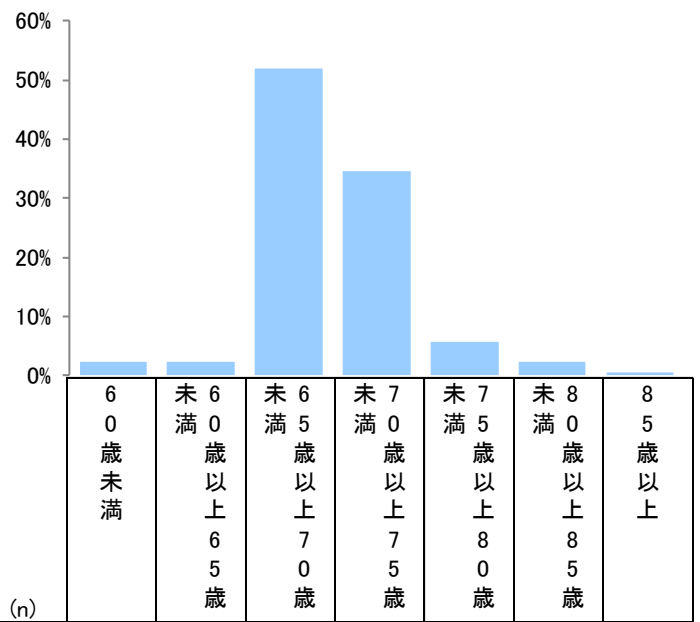
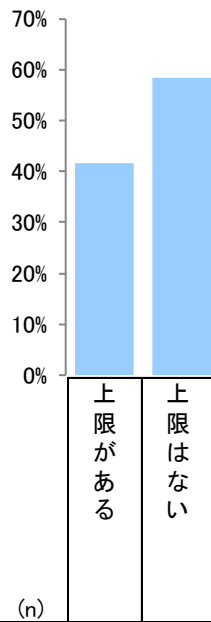


		(n)	半年未満	1年未満	1年	2年未満	3年未満	4年未満	5年未満	5年以上	契約期間の定めがない
全体		500	1.6	2.4	22.4	4.6	6.6	1.2	15.8	1.2	44.2
業種	フード、販売、サービス	129	2.3	1.6	24.0	6.2	6.2	1.6	14.0	1.6	42.6
	各種製造	64	0.0	6.3	21.9	1.6	7.8	1.6	17.2	1.6	42.2
	建設、土木、運輸、倉庫	73	2.7	1.4	23.3	4.1	6.8	1.4	13.7	4.1	42.5
	IT関連、広告、印刷	37	0.0	0.0	21.6	5.4	8.1	0.0	21.6	0.0	43.2
	不動産、金融	76	0.0	2.6	10.5	6.6	6.6	2.6	21.1	0.0	50.0
	その他	121	2.5	2.5	28.1	3.3	5.8	0.0	13.2	0.0	44.6
	従業員数	5人未満	101	2.0	2.0	7.9	0.0	3.0	1.0	5.0	2.0
5～100人未満		193	2.1	2.1	19.2	3.1	4.7	0.5	14.5	1.0	52.8
100～500人未満		73	1.4	2.7	35.6	8.2	6.8	2.7	16.4	1.4	24.7
500人以上		133	0.8	3.0	30.8	8.3	12.0	1.5	25.6	0.8	17.3
従業員割合以上	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1～30%未満	317	0.9	2.2	28.4	5.7	7.9	1.6	19.6	0.9	32.8
	30～60%未満	102	2.0	2.9	15.7	3.9	6.9	1.0	9.8	2.0	55.9
	60～100%未満	34	2.9	2.9	8.8	2.9	0.0	0.0	8.8	0.0	73.5
	100%	47	4.3	2.1	6.4	0.0	2.1	0.0	8.5	2.1	74.5
2021年 全体		394	0.8	2.0	26.9	7.9	9.1	1.3	14.5	0.8	36.8
2018年 全体		371	2.7	2.4	26.7	5.4	9.7	2.2	11.9	0.8	38.3
2016年 全体		337	1.8	5.0	24.0	5.0	7.7	1.8	11.0	0.6	43.0

10. シニア層従業員の最大契約年齢

- 継続雇用以外のシニア層従業員について、契約年齢の上限を聞くと、「上限はない」が58.4%、「上限がある」が41.6%で、「上限がある」場合の年齢の上限は「65歳以上70歳未満」が約5割だった。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、最大契約年齢（年齢の上限）はいくつですか。（単一回答・数値回答）【対象：継続雇用以外で60代以上従業員あり】



		(n)	上限がある (%)	上限はない (%)
全体		500	41.6	58.4
業種	フード、販売、サービス	129	42.6	57.4
	各種製造	64	48.4	51.6
	建設、土木、運輸、倉庫	73	39.7	60.3
	IT関連、広告、印刷	37	37.8	62.2
	不動産、金融	76	34.2	65.8
	その他	121	43.8	56.2
従業員数	5人未満	101	12.9	87.1
	5～100人未満	193	36.3	63.7
	100～500人未満	73	60.3	39.7
	500人以上	133	60.9	39.1
従業員代割以上	0%	0	0.0	0.0
	1～30%未満	317	50.2	49.8
	30～60%未満	102	33.3	66.7
	60～100%未満	34	26.5	73.5
	100%	47	12.8	87.2
2021年全体		394	48.5	51.5
2018年全体		371	41.2	58.8
2016年全体		337	37.7	62.3

(n)	60歳未満	60歳以上65歳未満	65歳以上70歳未満	70歳以上75歳未満	75歳以上80歳未満	80歳以上85歳未満	85歳以上
208	2.4	2.4	51.9	34.6	5.8	2.4	0.5
55	3.6	3.6	43.6	34.5	12.7	1.8	0.0
31	3.2	0.0	58.1	35.5	3.2	0.0	0.0
29	0.0	0.0	58.6	34.5	6.9	0.0	0.0
14	7.1	7.1	71.4	14.3	0.0	0.0	0.0
26	3.8	7.7	53.8	23.1	7.7	3.8	0.0
53	0.0	0.0	47.2	45.3	0.0	5.7	1.9
13	0.0	7.7	53.8	23.1	15.4	0.0	0.0
70	1.4	4.3	47.1	32.9	7.1	5.7	1.4
44	4.5	0.0	45.5	40.9	9.1	0.0	0.0
81	2.5	1.2	59.3	34.6	1.2	1.2	0.0
0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
159	1.9	2.5	57.9	32.7	3.1	1.9	0.0
34	2.9	2.9	32.4	50.0	5.9	5.9	0.0
9	11.1	0.0	11.1	22.2	44.4	0.0	11.1
6	0.0	0.0	66.7	16.7	16.7	0.0	0.0

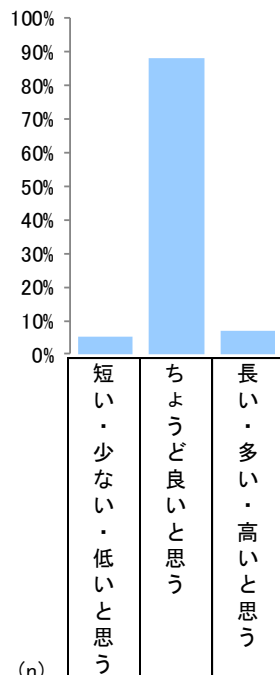
※過去データなし

11. シニア層従業員の労働条件と本人意向 (1)

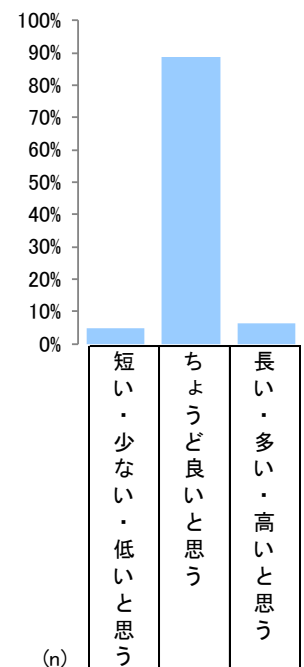
- 継続雇用以外のシニア層従業員について、労働条件と本人の意向が合っていると思うかを聞くと、1日の平均勤務時間、週の平均勤務日数、契約最大年齢については「ちょうど良いと思う」との回答が9割弱となった。平均年収については、「ちょうど良いと思う」が約8割、「低いと思う」が2割弱となっている。

Q. 今お答えいただいた、あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、その条件と本人の意向はどの程度合っていますか。(単一回答) 【対象：継続雇用以外で60代以上従業員あり】

【1日の平均勤務時間】



【週の平均勤務日数】



		(n)	短い・少ない・低いと思う	ちょうど良いと思う	長い・多い・高いと思う
全体		500	5.2	88.0	6.8
業種	フード、販売、サービス	129	3.9	87.6	8.5
	各種製造	64	3.1	92.2	4.7
	建設、土木、運輸、倉庫	73	4.1	86.3	9.6
	IT関連、広告、印刷	37	5.4	86.5	8.1
	不動産、金融	76	10.5	82.9	6.6
	その他	121	5.0	90.9	4.1
	従業員数	5人未満	101	5.9	91.1
5~100人未満		193	2.6	93.8	3.6
100~500人未満		73	4.1	84.9	11.0
500人以上		133	9.0	78.9	12.0
従業員代割以合上	0%	0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	317	5.0	88.0	6.9
	30~60%未満	102	8.8	82.4	8.8
	60~100%未満	34	0.0	97.1	2.9
	100%	47	2.1	93.6	4.3
2018年 全体		371	3.8	88.7	7.5
2016年 全体		337	2.7	90.2	7.1

※2021年聴取なし

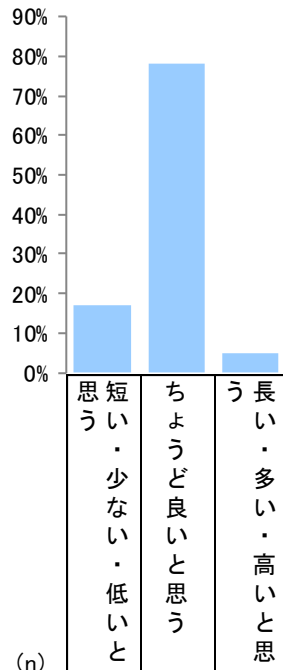
		(n)	短い・少ない・低いと思う	ちょうど良いと思う	長い・多い・高いと思う
全体		500	4.8	88.8	6.4
業種	フード、販売、サービス	129	5.4	85.3	9.3
	各種製造	64	0.0	96.9	3.1
	建設、土木、運輸、倉庫	73	5.5	86.3	8.2
	IT関連、広告、印刷	37	0.0	91.9	8.1
	不動産、金融	76	11.8	84.2	3.9
	その他	121	3.3	91.7	5.0
	従業員数	5人未満	101	5.0	90.1
5~100人未満		193	2.6	92.2	5.2
100~500人未満		73	1.4	91.8	6.8
500人以上		133	9.8	81.2	9.0
従業員代割以合上	0%	0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	317	5.0	88.0	6.9
	30~60%未満	102	6.9	86.3	6.9
	60~100%未満	34	0.0	97.1	2.9
	100%	47	2.1	93.6	4.3
2018年 全体		371	4.9	88.7	6.5
2016年 全体		337	2.4	91.7	5.9

※2021年聴取なし

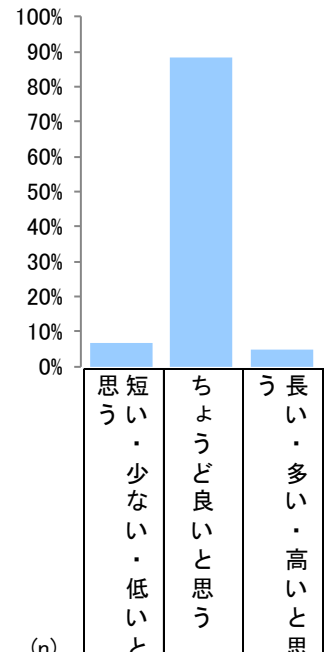
11. シニア層従業員の労働条件と本人意向 (2)

Q. 今お答えいただいた、あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、その条件と本人の意向はどの程度合っていますか。(単一回答) 【対象：継続雇用以外で60代以上従業員あり】

【平均年収】



【契約最大年齢】



全体		500	17.0	78.0	5.0
業種	フード、販売、サービス	129	20.9	71.3	7.8
	各種製造	64	12.5	82.8	4.7
	建設、土木、運輸、倉庫	73	8.2	87.7	4.1
	IT関連、広告、印刷	37	8.1	86.5	5.4
	不動産、金融	76	26.3	67.1	6.6
	その他	121	17.4	81.0	1.7
	従業員数	5人未満	101	11.9	84.2
	5~100人未満	193	12.4	83.9	3.6
	100~500人未満	73	19.2	76.7	4.1
	500人以上	133	26.3	65.4	8.3
従業員代割以上割合	0%	0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	317	18.3	77.6	4.1
	30~60%未満	102	17.6	72.5	9.8
	60~100%未満	34	5.9	91.2	2.9
	100%	47	14.9	83.0	2.1
2018年全体		371	21.0	74.7	4.3
2016年全体		337	22.0	74.2	3.9

全体		500	6.8	88.2	5.0
業種	フード、販売、サービス	129	8.5	85.3	6.2
	各種製造	64	3.1	96.9	0.0
	建設、土木、運輸、倉庫	73	2.7	90.4	6.8
	IT関連、広告、印刷	37	8.1	89.2	2.7
	不動産、金融	76	9.2	82.9	7.9
	その他	121	7.4	88.4	4.1
	従業員数	5人未満	101	4.0	90.1
	5~100人未満	193	5.2	91.2	3.6
	100~500人未満	73	6.8	86.3	6.8
	500人以上	133	11.3	83.5	5.3
従業員代割以上割合	0%	0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	317	8.2	87.4	4.4
	30~60%未満	102	6.9	86.3	6.9
	60~100%未満	34	0.0	94.1	5.9
	100%	47	2.1	93.6	4.3

※過去データなし

※2021年聴取なし

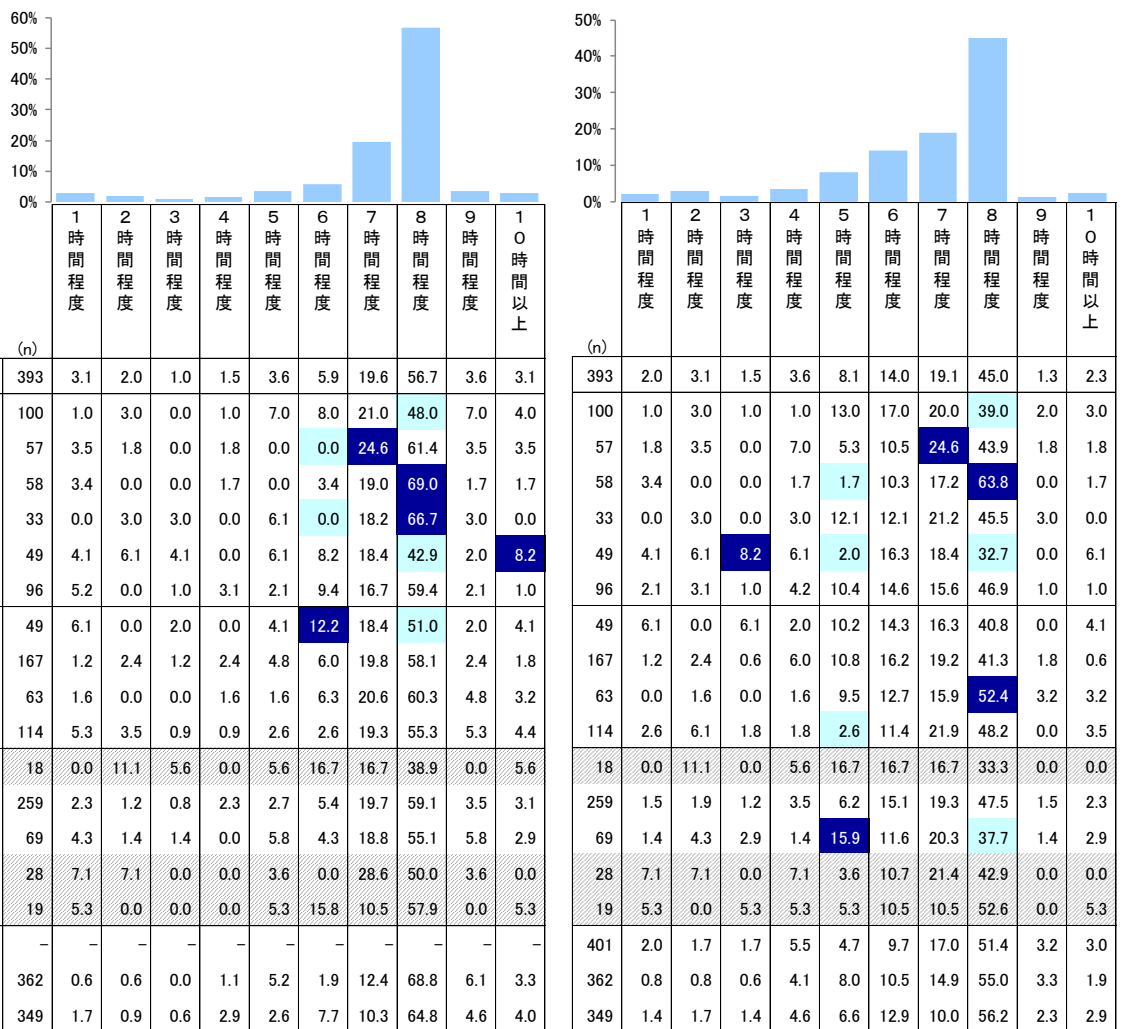
12. 継続雇用の勤務時間

- 継続雇用になったシニア層従業員について、1日の平均的な勤務時間の変化を聞くと、定年時も継続雇用の後も、最も多いのは「8時間程度」となっている。ただし、継続雇用の後は「8時間程度」が減少し、「6時間程度」「5時間程度」などが増えている。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、1日の平均的な勤務時間をそれぞれお知らせください。
 /継続雇用の従業員（単一回答）【対象：継続雇用の60代以上従業員あり】

【定年時】

【継続雇用の後】



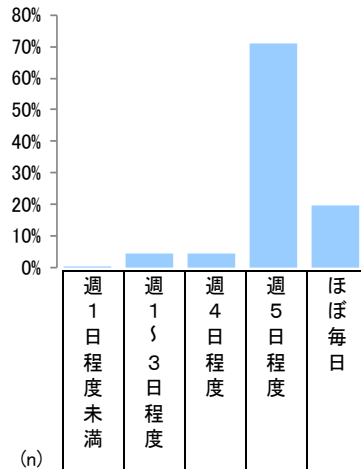
※2021年聴取なし

13. 継続雇用の勤務日数

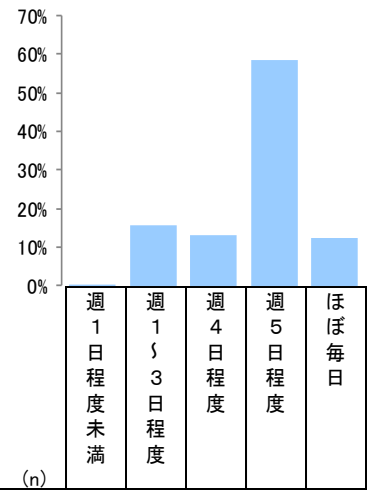
- 継続雇用になったシニア層従業員について、平均的な勤務日数の変化を聞くと、定年時も継続雇用の後も、最も多いのは「週5日程度」となっている。ただし、継続雇用の後は「週5日程度」「ほぼ毎日」は減少し、「週1～週3日程度」「週4日程度」が増えている。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、平均的な勤務日数をそれぞれお知らせください。
 ／継続雇用の従業員（単一回答）【対象：継続雇用の60代以上従業員あり】

【定年時】



【継続雇用の後】



		(n)	週1日程度未満	週1～3日程度	週4日程度	週5日程度	ほぼ毎日
全体		393	0.3	4.6	4.6	71.0	19.6
業種	フード、販売、サービス	100	0.0	7.0	6.0	64.0	23.0
	各種製造	57	0.0	0.0	1.8	77.2	21.1
	建設、土木、運輸、倉庫	58	0.0	0.0	1.7	65.5	32.8
	IT関連、広告、印刷	33	0.0	9.1	3.0	78.8	9.1
	不動産、金融	49	2.0	2.0	12.2	71.4	12.2
	その他	96	0.0	7.3	3.1	75.0	14.6
従業員数	5人未満	49	2.0	6.1	4.1	63.3	24.5
	5～100人未満	167	0.0	5.4	5.4	67.1	22.2
	100～500人未満	63	0.0	3.2	3.2	81.0	12.7
	500人以上	114	0.0	3.5	4.4	74.6	17.5
従業員代割以上	0%	18	0.0	11.1	11.1	66.7	11.1
	1～30%未満	259	0.0	3.5	4.2	76.1	16.2
	30～60%未満	69	0.0	10.1	2.9	56.5	30.4
	60～100%未満	28	3.6	0.0	7.1	64.3	25.0
	100%	19	0.0	0.0	5.3	68.4	26.3
2021年 全体		-	-	-	-	-	-
2018年 全体		362	0.3	4.8	2.2	72.7	20.2
2016年 全体		349	1.1	5.4	2.9	67.6	22.9

		(n)	週1日程度未満	週1～3日程度	週4日程度	週5日程度	ほぼ毎日
全体		393	0.3	15.8	13.0	58.5	12.5
業種	フード、販売、サービス	100	0.0	22.0	14.0	47.0	17.0
	各種製造	57	0.0	14.0	7.0	66.7	12.3
	建設、土木、運輸、倉庫	58	0.0	5.2	13.8	60.3	20.7
	IT関連、広告、印刷	33	0.0	18.2	15.2	63.6	3.0
	不動産、金融	49	2.0	16.3	18.4	53.1	10.2
	その他	96	0.0	15.6	11.5	65.6	7.3
従業員数	5人未満	49	2.0	24.5	8.2	46.9	18.4
	5～100人未満	167	0.0	17.4	17.4	52.1	13.2
	100～500人未満	63	0.0	6.3	11.1	73.0	9.5
	500人以上	114	0.0	14.9	9.6	64.9	10.5
従業員代割以上	0%	18	0.0	33.3	16.7	44.4	5.6
	1～30%未満	259	0.0	13.5	12.0	64.9	9.7
	30～60%未満	69	0.0	24.6	14.5	40.6	20.3
	60～100%未満	28	3.6	3.6	25.0	53.6	14.3
	100%	19	0.0	15.8	0.0	57.9	26.3
2021年 全体		401	4.0	14.2	9.0	58.4	14.5
2018年 全体		362	0.6	14.1	10.2	60.8	14.4
2016年 全体		349	1.1	13.8	10.0	60.2	14.9

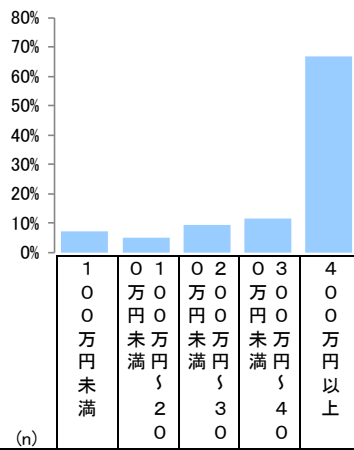
※2021年聴取なし

14. 継続雇用の年収

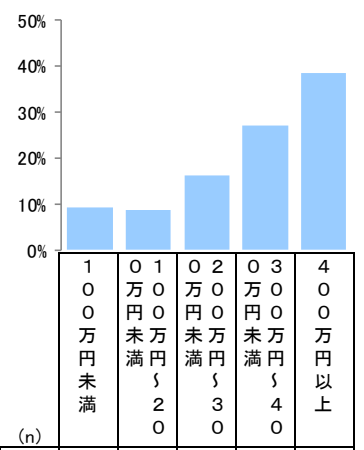
- 継続雇用になったシニア層従業員について、平均的な年収の変化を聞くと、定年時も継続雇用の後も「400万円以上」が最も多いが、継続雇用の後は「300万円～400万円未満」「200万円～300万円未満」などが増えている。

Q. あなたの会社で雇用されているシニア層の従業員について、平均的な年収をそれぞれお知らせください。
 /継続雇用の従業員（単一回答）【対象：継続雇用の60代以上従業員あり】

【定年時】



【継続雇用の後】



		(n)	100万円未満	100万円～199万円未満	200万円～299万円未満	300万円～399万円未満	400万円以上
全体		393	7.1	5.1	9.4	11.5	66.9
業種	フード、販売、サービス	100	10.0	8.0	14.0	14.0	54.0
	各種製造	57	8.8	1.8	3.5	7.0	78.9
	建設、土木、運輸、倉庫	58	3.4	3.4	6.9	12.1	74.1
	IT関連、広告、印刷	33	3.0	3.0	9.1	3.0	81.8
	不動産、金融	49	4.1	4.1	12.2	6.1	73.5
	その他	96	8.3	6.3	8.3	16.7	60.4
従業員数	5人未満	49	12.2	14.3	20.4	18.4	34.7
	5～100人未満	167	10.8	5.4	11.4	10.8	61.7
	100～500人未満	63	3.2	0.0	6.3	15.9	74.6
	500人以上	114	1.8	3.5	3.5	7.0	84.2
従業員割合以上	0%	18	0.0	5.6	16.7	11.1	66.7
	1～30%未満	259	4.6	4.2	6.6	10.4	74.1
	30～60%未満	69	13.0	4.3	7.2	8.7	66.7
	60～100%未満	28	10.7	7.1	32.1	21.4	28.6
	100%	19	21.1	15.8	15.8	21.1	26.3
2021年 全体	-	-	-	-	-	-	
2018年 全体	362	7.2	5.2	9.4	17.4	60.8	
2016年 全体	349	9.2	5.7	13.2	19.2	52.7	

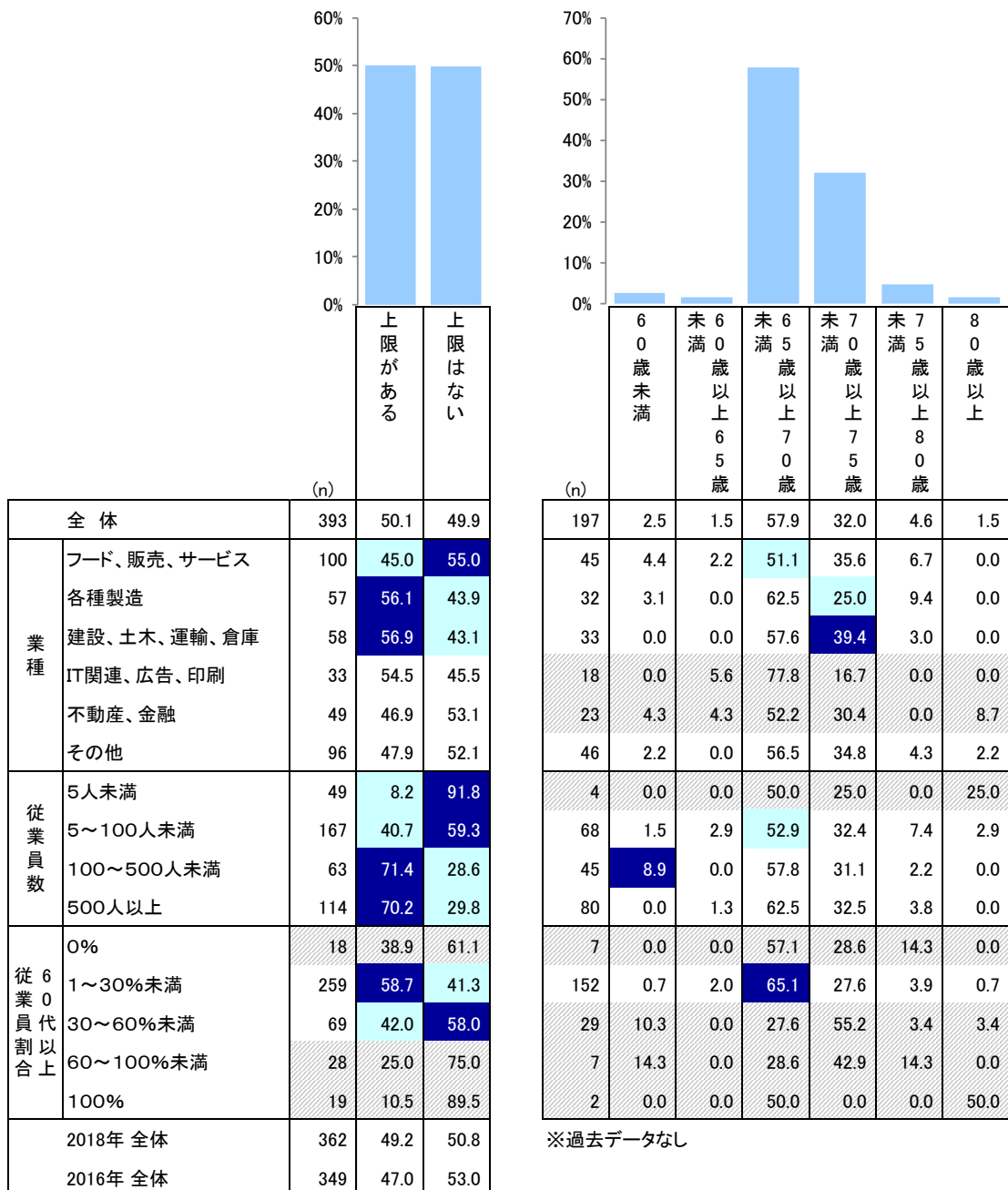
		(n)	100万円未満	100万円～199万円未満	200万円～299万円未満	300万円～399万円未満	400万円以上
全体		393	9.4	8.7	16.3	27.2	38.4
業種	フード、販売、サービス	100	16.0	13.0	18.0	24.0	29.0
	各種製造	57	10.5	1.8	14.0	35.1	38.6
	建設、土木、運輸、倉庫	58	3.4	8.6	8.6	31.0	48.3
	IT関連、広告、印刷	33	3.0	9.1	15.2	24.2	48.5
	不動産、金融	49	4.1	10.2	20.4	16.3	49.0
	その他	96	10.4	7.3	18.8	30.2	33.3
従業員数	5人未満	49	18.4	24.5	12.2	24.5	20.4
	5～100人未満	167	13.8	10.8	18.6	21.6	35.3
	100～500人未満	63	3.2	1.6	20.6	36.5	38.1
	500人以上	114	2.6	2.6	12.3	31.6	50.9
従業員割合以上	0%	18	5.6	5.6	16.7	33.3	38.9
	1～30%未満	259	5.4	7.7	17.0	27.8	42.1
	30～60%未満	69	15.9	5.8	11.6	30.4	36.2
	60～100%未満	28	17.9	21.4	25.0	14.3	21.4
	100%	19	31.6	15.8	10.5	21.1	21.1
2021年 全体	401	10.7	8.7	22.4	20.9	37.2	
2018年 全体	362	10.0	9.7	25.7	24.0	30.7	
2016年 全体	349	11.2	9.5	28.7	23.2	27.5	

※2021年聴取なし

15. 継続雇用の最大契約年齢

- 継続雇用になったシニア層従業員について、契約年齢の上限を聞くと、「上限はない」が49.9%、「上限がある」が50.1%で、上限がある場合の最大契約年齢は「65歳以上70歳未満」が57.9%だった。「上限がある」との回答が、継続雇用以外について聞いた場合（41.6%）に比べて多くなっている。（p.35参照）

Q. 継続雇用になった方について、最大契約年齢（年齢の上限）はいくつですか。（単一回答・数値回答）【対象：継続雇用の従業員あり】

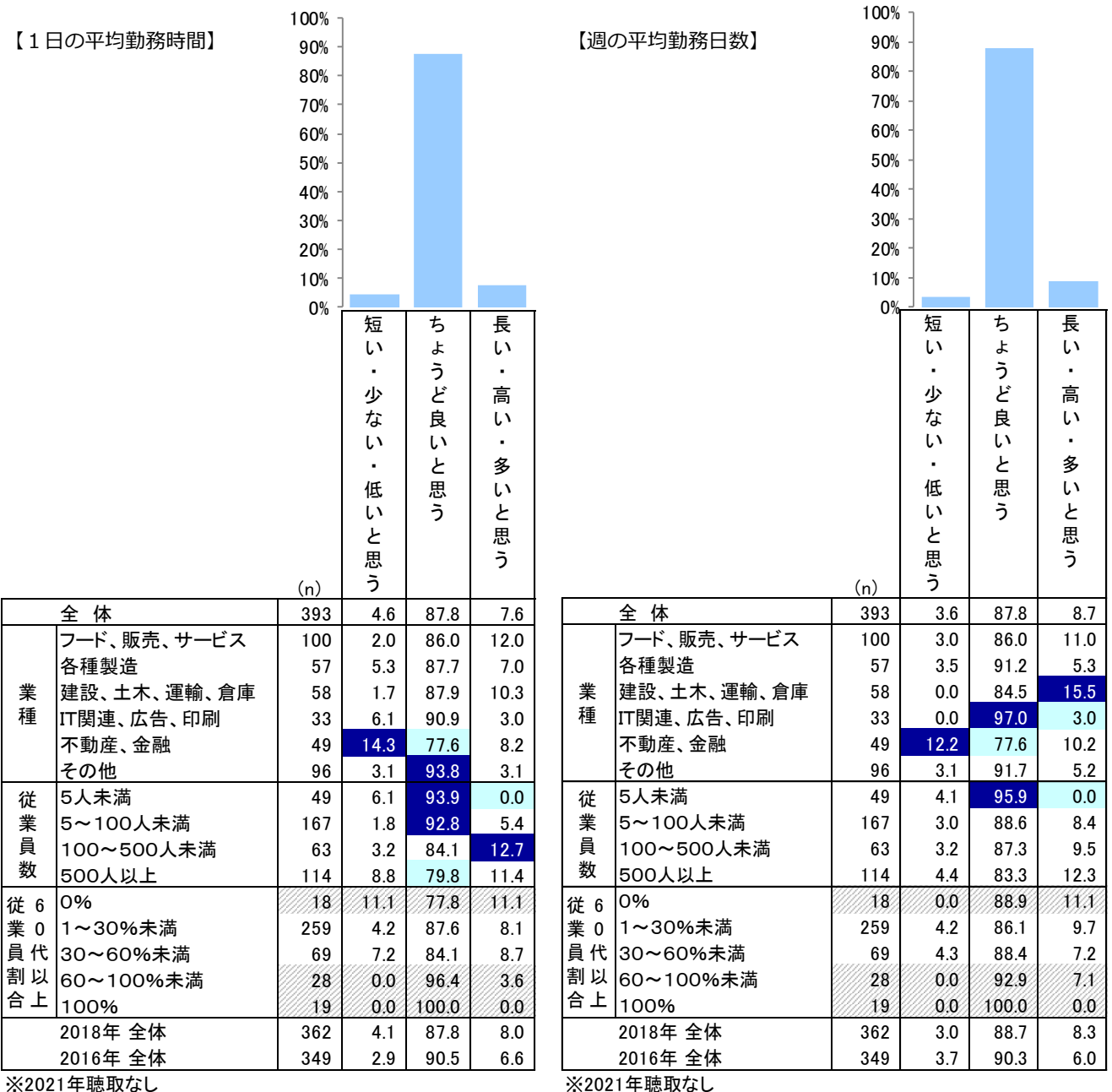


※2021年聴取なし

16. 継続雇用の条件と本人意向 (1)

- 継続雇用になったシニア層従業員について、就業条件と本人の意向が合っていると思うかを聞くと、1日の平均勤務時間、週の平均勤務日数、契約最大年齢については「ちょうど良いと思う」との回答が9割弱となった。平均年収については、「ちょうど良いと思う」が約7割、「低いと思う」が約2割となっている。

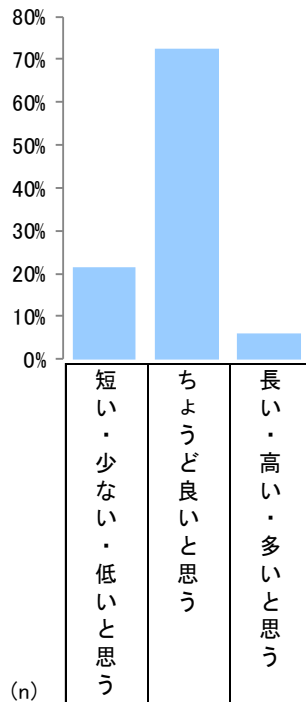
Q. 今お答えいただいた、継続雇用におけるさまざまな条件について、その条件と本人の意向はどの程度合っていますか。
(単一回答) 【対象：継続雇用の従業員あり】



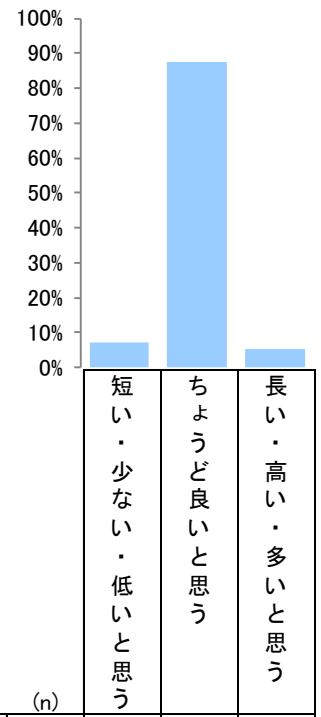
16. 継続雇用の条件と本人意向 (2)

Q. 今お答えいただいた、継続雇用におけるさまざまな条件について、その条件と本人の意向はどの程度合っていますか。
 (単一回答) 【対象：継続雇用の従業員あり】

【平均年収】



【契約最大年齢】



		(n)	短い・少ない・低いと思う	ちょうど良いと思う	長い・高い・多いと思う
全体		393	21.6	72.5	5.9
業種	フード、販売、サービス	100	25.0	70.0	5.0
	各種製造	57	26.3	63.2	10.5
	建設、土木、運輸、倉庫	58	13.8	77.6	8.6
	IT関連、広告、印刷	33	12.1	81.8	6.1
	不動産、金融	49	32.7	61.2	6.1
	その他	96	17.7	80.2	2.1
	従業員数				
5人未満	49	10.2	85.7	4.1	
5~100人未満	167	17.4	76.6	6.0	
100~500人未満	63	28.6	66.7	4.8	
500人以上	114	28.9	64.0	7.0	
従業員代割以合上					
0%	18	5.6	77.8	16.7	
1~30%未満	259	22.8	73.4	3.9	
30~60%未満	69	26.1	60.9	13.0	
60~100%未満	28	21.4	75.0	3.6	
100%	19	5.3	94.7	0.0	
2018年 全体	362	26.0	69.6	4.4	
2016年 全体	349	24.6	69.6	5.7	

		(n)	短い・少ない・低いと思う	ちょうど良いと思う	長い・高い・多いと思う
全体		393	7.1	87.5	5.3
業種	フード、販売、サービス	100	4.0	92.0	4.0
	各種製造	57	8.8	82.5	8.8
	建設、土木、運輸、倉庫	58	5.2	84.5	10.3
	IT関連、広告、印刷	33	3.0	97.0	0.0
	不動産、金融	49	16.3	77.6	6.1
	その他	96	7.3	89.6	3.1
	従業員数				
5人未満	49	2.0	89.8	8.2	
5~100人未満	167	3.6	92.2	4.2	
100~500人未満	63	11.1	84.1	4.8	
500人以上	114	12.3	81.6	6.1	
従業員代割以合上					
0%	18	0.0	88.9	11.1	
1~30%未満	259	8.9	86.9	4.2	
30~60%未満	69	5.8	84.1	10.1	
60~100%未満	28	3.6	92.9	3.6	
100%	19	0.0	100.0	0.0	

※過去データなし

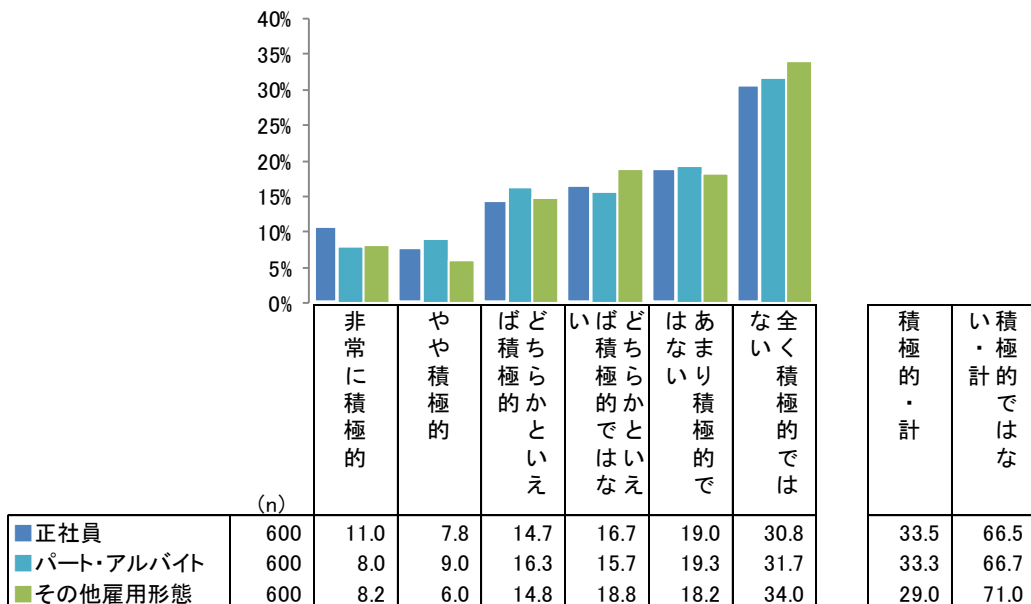
※2021年聴取なし

1. シニア層採用への積極性（雇用形態別）（1）

- シニア層の採用についてどの程度積極的かを聞くと、いずれの雇用形態でも「積極的」との回答は約3割となった。
- 業種別に見ると、正社員とその他雇用形態については「各種製造」で、パート・アルバイトについては「フード、販売、サービス」で、積極的との回答が比較的多くなっている。

Q. あなたの会社ではシニア層の採用についてどの程度積極的ですか。以下に挙げる雇用形態別にお知らせください。（単一回答）

【まとめ】



【正社員】

(n)		非常に積極的	やや積極的	どちらかといえば積極的	どちらかではない	あまり積極的ではない	全く積極的ではない	積極的・計	積極的ではない	
全体	600	11.0	7.8	14.7	16.7	19.0	30.8	33.5	66.5	
業種	フード、販売、サービス	153	15.0	9.8	12.4	17.6	20.3	24.8	37.3	62.7
	各種製造	71	8.5	14.1	21.1	11.3	18.3	26.8	43.7	56.3
	建設、土木、運輸、倉庫	86	15.1	7.0	15.1	19.8	16.3	26.7	37.2	62.8
	IT関連、広告、印刷	59	10.2	1.7	6.8	18.6	22.0	40.7	18.6	81.4
	不動産、金融	89	5.6	6.7	18.0	10.1	27.0	32.6	30.3	69.7
	その他	142	9.2	6.3	14.8	19.7	13.4	36.6	30.3	69.7
従業員数	5人未満	149	8.7	4.7	8.7	9.4	20.1	48.3	22.1	77.9
	5～100人未満	239	9.6	7.9	18.0	15.5	18.0	31.0	35.6	64.4
	100～500人未満	76	17.1	9.2	11.8	23.7	17.1	21.1	38.2	61.8
	500人以上	136	12.5	10.3	16.9	22.8	20.6	16.9	39.7	60.3
従業員割合	0%	100	5.0	2.0	9.0	8.0	23.0	53.0	16.0	84.0
	1～30%未満	317	10.4	9.5	17.0	20.8	21.1	21.1	36.9	63.1
	30～60%未満	102	15.7	11.8	13.7	17.6	14.7	26.5	41.2	58.8
	60～100%未満	34	17.6	8.8	17.6	20.6	8.8	26.5	44.1	55.9
	100%	47	12.8	0.0	10.6	2.1	12.8	61.7	23.4	76.6
2021年 全体	600	7.8	10.0	16.2	19.0	18.8	28.2	34.0	66.0	
2018年 全体	600	7.2	9.8	15.2	15.0	17.2	35.7	32.2	67.9	
2016年 全体	533	5.3	6.6	15.4	15.4	22.0	35.5	27.2	72.8	

1. シニア層採用への積極性（雇用形態別）（2）

Q. あなたの会社ではシニア層の採用についてどの程度積極的ですか。以下に挙げる雇用形態別にお知らせください。（単一回答）

【パート・アルバイト】

		(n)	非常に積極的	やや積極的	どちらかといえ	い	はあまり積極的ではない	全く積極的ではない	積極的・計	積極的ではない
全体		600	8.0	9.0	16.3	15.7	19.3	31.7	33.3	66.7
業種	フード、販売、サービス	153	13.7	9.8	20.9	13.7	17.6	24.2	44.4	55.6
	各種製造	71	4.2	11.3	19.7	14.1	29.6	21.1	35.2	64.8
	建設、土木、運輸、倉庫	86	7.0	8.1	14.0	18.6	15.1	37.2	29.1	70.9
	IT関連、広告、印刷	59	3.4	5.1	11.9	18.6	18.6	42.4	20.3	79.7
	不動産、金融	89	3.4	6.7	12.4	14.6	25.8	37.1	22.5	77.5
	その他	142	9.2	10.6	15.5	16.2	14.8	33.8	35.2	64.8
従業員数	5人未満	149	4.0	5.4	10.1	10.1	21.5	49.0	19.5	80.5
	5～100人未満	239	6.7	10.5	15.9	15.9	17.6	33.5	33.1	66.9
	100～500人未満	76	22.4	10.5	21.1	17.1	14.5	14.5	53.9	46.1
	500人以上	136	6.6	9.6	21.3	20.6	22.8	19.1	37.5	62.5
従業員代割割合	0%	100	0.0	6.0	14.0	9.0	17.0	54.0	20.0	80.0
	1～30%未満	317	9.8	8.8	18.0	18.9	23.3	21.1	36.6	63.4
	30～60%未満	102	8.8	13.7	16.7	14.7	13.7	32.4	39.2	60.8
	60～100%未満	34	17.6	14.7	20.6	14.7	11.8	20.6	52.9	47.1
	100%	47	4.3	2.1	6.4	10.6	14.9	61.7	12.8	87.2
2021年 全体		600	4.3	8.2	18.0	17.3	16.0	36.2	30.5	69.5
2018年 全体		600	6.5	7.8	14.8	13.8	17.7	39.3	29.1	70.8
2016年 全体		533	4.3	6.0	16.3	14.6	18.6	40.2	26.6	73.4

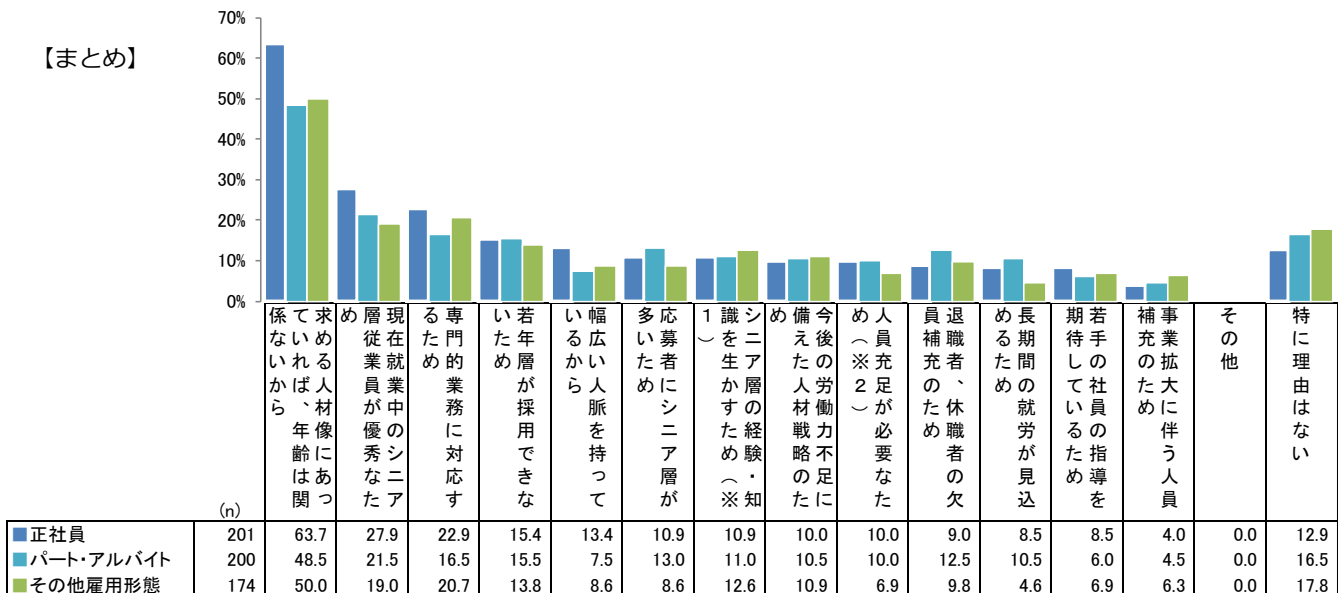
【その他雇用形態】

		(n)	非常に積極的	やや積極的	どちらかといえ	い	はあまり積極的ではない	全く積極的ではない	積極的・計	積極的ではない
全体		600	8.2	6.0	14.8	18.8	18.2	34.0	29.0	71.0
業種	フード、販売、サービス	153	13.1	4.6	15.7	16.3	17.6	32.7	33.3	66.7
	各種製造	71	5.6	9.9	21.1	21.1	21.1	21.1	36.6	63.4
	建設、土木、運輸、倉庫	86	5.8	7.0	12.8	20.9	18.6	34.9	25.6	74.4
	IT関連、広告、印刷	59	8.5	5.1	15.3	18.6	13.6	39.0	28.8	71.2
	不動産、金融	89	5.6	4.5	14.6	14.6	21.3	39.3	24.7	75.3
	その他	142	7.0	6.3	12.0	21.8	16.9	35.9	25.4	74.6
従業員数	5人未満	149	5.4	2.7	9.4	9.4	20.8	52.3	17.4	82.6
	5～100人未満	239	6.3	5.4	14.2	18.0	16.7	39.3	25.9	74.1
	100～500人未満	76	18.4	10.5	15.8	19.7	15.8	15.8	44.7	55.3
	500人以上	136	8.8	8.1	21.3	30.1	16.9	14.7	38.2	61.8
従業員代割割合	0%	100	2.0	3.0	10.0	8.0	19.0	58.0	15.0	85.0
	1～30%未満	317	9.5	6.6	16.7	24.6	19.9	22.7	32.8	67.2
	30～60%未満	102	9.8	8.8	15.7	14.7	16.7	34.3	34.3	65.7
	60～100%未満	34	11.8	5.9	23.5	20.6	8.8	29.4	41.2	58.8
	100%	47	6.4	2.1	4.3	10.6	14.9	61.7	12.8	87.2
2021年 全体		600	5.0	7.3	17.8	17.0	15.5	37.3	30.2	69.8
2018年 全体		600	6.7	7.2	17.3	12.3	15.5	41.0	31.2	68.8
2016年 全体		533	4.1	5.3	16.3	15.6	16.7	42.0	25.7	74.3

2. 積極的な理由（雇用形態別）(1)

- シニア層の採用に対して積極的な理由を聞くと、いずれの雇用形態についても「求める人材像にあっていれば、年齢は関係ないから」が最も多く、「現在就業中のシニア層従業員が優秀なため」などが上位に挙がった。

Q. シニア層の採用に対して積極的、あるいはどちらかといえば積極的とのことですが、その理由をお知らせください。（複数回答）【対象：当該の雇用形態のシニア層採用に積極的】



【正社員】

	(n)	係でないから	求める人材像に年齢は関係ない	現在就業中のシニア層従業員が優秀なため	専門的業務に対応する	若い層が採用できない	幅広い人脈を持って	多いためにシニア層が	応募者にシニア層が	1識を生かすため（※知識をシニア層の経験・知識を生かすため）	シニア層の経験・知識を生かすため	備えた人材戦略の不足	今後の労働力不足のため（※2）	人員充足が必要なため	退職者・休職者の欠員補充のため	退職者・休職者の欠員補充のため	長期間の就労が見込める	期待している社員の指導を	若手の社員のため	補充のため	事業拡大に伴う人員	その他	特に理由はない
全体	201	63.7	27.9	22.9	15.4	13.4	10.9	10.9	10.0	10.0	10.0	9.0	8.5	8.5	4.0	0.0	12.9						
業種	フード、販売、サービス	57	63.2	24.6	22.8	15.8	17.5	17.5	10.5	8.8	10.5	14.0	8.8	5.3	5.3	0.0	10.5						
	各種製造	31	67.7	19.4	22.6	6.5	9.7	6.5	12.9	9.7	6.5	6.5	3.2	9.7	3.2	0.0	9.7						
	建設、土木、運輸、倉庫	32	59.4	31.3	15.6	15.6	6.3	6.3	3.1	6.3	12.5	3.1	9.4	9.4	6.3	0.0	25.0						
	IT関連、広告、印刷	11	45.5	36.4	18.2	9.1	27.3	9.1	36.4	9.1	18.2	9.1	9.1	0.0	0.0	0.0	9.1						
	不動産、金融	27	66.7	33.3	25.9	18.5	7.4	7.4	18.5	7.4	11.1	7.4	18.5	14.8	3.7	0.0	11.1						
	その他	43	67.4	30.2	27.9	20.9	16.3	11.6	4.7	16.3	7.0	9.3	4.7	7.0	2.3	0.0	11.6						
従業員数	5人未満	33	66.7	12.1	27.3	3.0	0.0	3.0	3.0	0.0	3.0	6.1	3.0	3.0	0.0	0.0	27.3						
	5~100人未満	85	74.1	30.6	21.2	12.9	12.9	7.1	8.2	8.2	7.1	7.1	7.1	8.2	1.2	0.0	7.1						
	100~500人未満	29	48.3	37.9	37.9	20.7	20.7	13.8	24.1	17.2	17.2	20.7	13.8	6.9	0.0	20.7							
	500人以上	54	53.7	27.8	14.8	24.1	18.5	20.4	13.0	14.8	14.8	7.4	7.4	9.3	0.0	9.3							
従業員代割割合	0%	16	43.8	18.8	18.8	6.3	12.5	25.0	6.3	6.3	6.3	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	18.8						
	1~30%未満	117	61.5	30.8	26.5	17.9	18.8	12.8	12.8	12.8	9.4	11.1	10.3	12.8	6.0	0.0	11.1						
	30~60%未満	42	71.4	28.6	16.7	16.7	7.1	4.8	14.3	9.5	16.7	9.5	9.5	4.8	2.4	0.0	9.5						
	60~100%未満	15	80.0	26.7	13.3	13.3	0.0	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.3						
100%	11	63.6	9.1	27.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	36.4							
2021年 全体	204	63.7	31.4	22.5	14.2	13.7	13.7	11.3	7.4	6.9	8.8	5.4	13.2	5.9	0.0	11.3							
2018年 全体	193	59.6	31.1	23.8	16.6	13.0	9.3	9.8	12.4	6.7	4.7	3.6	10.4	2.6	0.0	11.4							
2016年 全体	145	62.1	35.2	30.3	17.9	16.6	5.5	13.1	12.4	7.6	6.9	6.9	16.6	4.1	0.0	13.1							

※1 事業や商品開発、提供サービスの向上にシニア層の経験・知識を生かすため
 ※2 人手不足により、以前と採用のターゲットを変えてでも人員充足が必要なため

2. 積極的な理由（雇用形態別）(2)

Q. シニア層の採用に対して積極的、あるいはどちらかといえば積極的とのことですが、その理由をお知らせください。
 （複数回答）【対象：当該の雇用形態のシニア層採用に積極的】

【パート・アルバイト】		係 ない から	求 め る 材 像 は あ つ た	現 在 就 業 中 の シ ニ ア 層 に 対 応 す る	専 門 的 業 務 に 対 応 す る	若 し 年 齢 が 採 用 で き な い	幅 広 い 人 脈 を 持 っ て	多 い た り シ ニ ア 層 が	1 シ ニ ア 層 の 経 験 ・ 知 識 を 生 か す た め	シ ニ ア 層 の 経 験 ・ 知 識 を 生 か す た め	備 え た 人 材 戦 略 の 足 ら な い	今 後 の 人 材 戦 略 の 足 ら な い	人 員 充 足 が 必 要 な た め	退 職 者 、 休 職 者 の 欠 け	長 期 間 の 就 労 が 見 込 め	期 待 し て い る た め	若 し 手 の 社 員 の 指 導 を	補 充 の た め	事 業 の 大 き な り に 伴 う 人 員	そ の 他	特 に 理 由 は な い		
全体		200	48.5	21.5	16.5	15.5	7.5	13.0	11.0	10.5	10.0	12.5	10.5	6.0	4.5	0.0	16.5						
業 種	フード、販売、サービス	68	52.9	19.1	16.2	19.1	5.9	13.2	13.2	8.8	11.8	8.8	11.8	7.4	7.4	0.0	17.6						
	各種製造	25	44.0	20.0	16.0	12.0	8.0	20.0	12.0	16.0	8.0	16.0	12.0	4.0	8.0	0.0	8.0						
	建設、土木、運輸、倉庫	25	24.0	12.0	12.0	4.0	0.0	12.0	0.0	12.0	4.0	12.0	8.0	4.0	0.0	0.0	44.0						
	IT関連、広告、印刷	12	50.0	33.3	0.0	8.3	25.0	8.3	16.7	0.0	16.7	16.7	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0					
	不動産、金融 その他	20	55.0	20.0	5.0	15.0	10.0	10.0	5.0	10.0	5.0	15.0	10.0	0.0	0.0	0.0	15.0						
		50	54.0	28.0	28.0	20.0	8.0	12.0	14.0	12.0	12.0	14.0	10.0	10.0	4.0	0.0	10.0						
従 業 員 数	5人未満	29	51.7	10.3	13.8	6.9	0.0	6.9	3.4	6.9	0.0	0.0	6.9	0.0	0.0	0.0	27.6						
	5~100人未満	79	58.2	22.8	15.2	12.7	6.3	6.3	7.6	6.3	7.6	8.9	8.9	5.1	1.3	0.0	11.4						
	100~500人未満	41	43.9	26.8	14.6	24.4	4.9	22.0	12.2	14.6	19.5	14.6	14.6	9.8	9.8	0.0	22.0						
	500人以上	51	35.3	21.6	21.6	17.6	15.7	19.6	19.6	15.7	11.8	23.5	11.8	7.8	7.8	0.0	13.7						
従 業 員 代 割 以 上	0%	20	40.0	5.0	5.0	10.0	5.0	0.0	0.0	5.0	10.0	5.0	25.0	0.0	0.0	25.0							
	1~30%未満	116	45.7	25.0	19.8	19.8	10.3	15.5	12.9	12.1	9.5	15.5	8.6	7.8	6.0	0.0	14.7						
	30~60%未満	40	55.0	20.0	15.0	7.5	5.0	12.5	17.5	12.5	10.0	12.5	10.0	7.5	5.0	0.0	15.0						
	60~100%未満	18	61.1	22.2	5.6	16.7	0.0	11.1	0.0	5.6	11.1	11.1	5.6	0.0	0.0	0.0	22.2						
	100%	6	50.0	16.7	33.3	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7						
2021年 全体	183	54.1	23.5	14.8	15.8	11.5	15.3	13.7	12.0	11.5	10.4	7.1	8.7	4.9	0.0	14.2							
2018年 全体	175	49.7	19.4	14.3	18.9	9.1	14.9	7.4	16.0	12.0	10.9	8.6	5.7	4.6	0.6	16.0							
2016年 全体	142	54.2	23.2	21.1	19.7	7.0	13.4	9.2	21.1	15.5	9.9	9.2	11.3	6.3	0.7	16.9							

【その他雇用形態】		係 ない か ら	求 め る 材 像 は あ つ た	現 在 就 業 中 の シ ニ ア 層 に 対 応 す る	専 門 的 業 務 に 対 応 す る	若 し 年 齢 が 採 用 で き な い	幅 広 い 人 脈 を 持 っ て	多 い た り シ ニ ア 層 が	1 シ ニ ア 層 の 経 験 ・ 知 識 を 生 か す た め	シ ニ ア 層 の 経 験 ・ 知 識 を 生 か す た め	備 え た 人 材 戦 略 の 足 ら な い	今 後 の 人 材 戦 略 の 足 ら な い	人 員 充 足 が 必 要 な た め	退 職 者 、 休 職 者 の 欠 け	長 期 間 の 就 労 が 見 込 め	期 待 し て い る た め	若 し 手 の 社 員 の 指 導 を	補 充 の た め	事 業 の 大 き な り に 伴 う 人 員	そ の 他	特 に 理 由 は な い		
全体		174	50.0	19.0	20.7	13.8	8.6	8.6	12.6	10.9	6.9	9.8	4.6	6.9	6.3	0.0	17.8						
業 種	フード、販売、サービス	51	49.0	17.6	19.6	17.6	9.8	9.8	17.6	11.8	7.8	13.7	9.8	3.9	9.8	0.0	19.6						
	各種製造	26	42.3	23.1	30.8	11.5	3.8	11.5	11.5	15.4	3.8	7.7	3.8	3.8	7.7	0.0	7.7						
	建設、土木、運輸、倉庫	22	40.9	13.6	9.1	0.0	9.1	0.0	4.5	4.5	4.5	0.0	0.0	13.6	4.5	0.0	45.5						
	IT関連、広告、印刷	17	52.9	11.8	11.8	17.6	11.8	11.8	17.6	17.6	0.0	11.8	0.0	11.8	0.0	0.0	5.9						
	不動産、金融 その他	22	59.1	13.6	22.7	18.2	0.0	13.6	9.1	9.1	9.1	4.5	4.5	4.5	4.5	0.0	13.6						
		36	55.6	27.8	25.0	13.9	13.9	5.6	11.1	8.3	11.1	13.9	2.8	8.3	5.6	0.0	13.9						
従 業 員 数	5人未満	26	53.8	3.8	23.1	3.8	7.7	0.0	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	34.6						
	5~100人未満	62	54.8	16.1	11.3	12.9	1.6	1.6	6.5	6.5	6.5	4.8	4.8	3.2	3.2	0.0	16.1						
	100~500人未満	34	35.3	26.5	26.5	14.7	14.7	11.8	14.7	17.6	5.9	14.7	2.9	8.8	5.9	0.0	14.7						
	500人以上	52	51.9	25.0	26.9	19.2	13.5	19.2	21.2	17.3	11.5	17.3	7.7	13.5	11.5	0.0	13.5						
従 業 員 代 割 以 上	0%	15	46.7	6.7	20.0	20.0	6.7	0.0	6.7	6.7	0.0	0.0	13.3	0.0	6.7	0.0	20.0						
	1~30%未満	104	49.0	20.2	22.1	13.5	10.6	11.5	11.5	12.5	5.8	11.5	4.8	8.7	5.8	0.0	16.3						
	30~60%未満	35	51.4	25.7	14.3	17.1	2.9	5.7	22.9	14.3	17.1	11.4	2.9	8.6	11.4	0.0	14.3						
	60~100%未満	14	50.0	14.3	21.4	7.1	7.1	7.1	7.1	0.0	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	35.7						
	100%	6	66.7	0.0	33.3	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7						
2021年 全体	181	52.5	24.3	22.7	12.2	12.7	9.9	15.5	12.2	11.0	6.6	5.5	11.6	3.9	0.0	14.4							
2018年 全体	187	40.6	18.7	26.2	10.2	11.8	8.0	11.8	12.8	8.0	8.0	5.3	10.2	4.8	0.5	14.4							
2016年 全体	137	51.8	24.1	32.8	13.1	12.4	7.3	13.9	14.6	8.0	6.6	8.0	10.2	6.6	0.7	16.1							

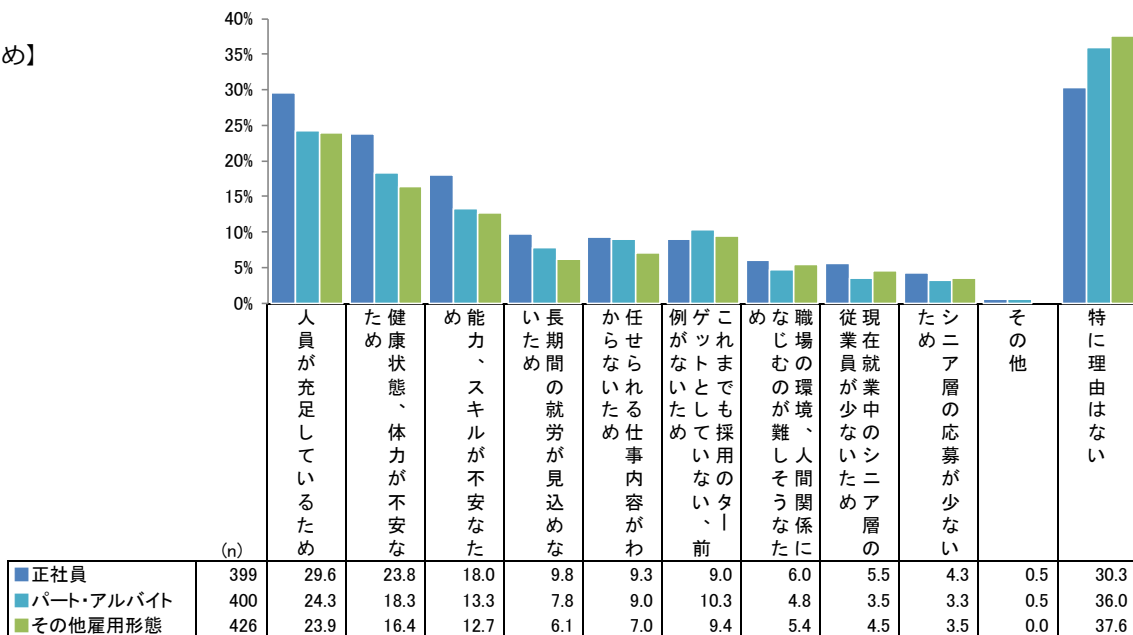
※1 事業や商品開発、提供サービスの向上にシニア層の経験・知識を生かすため
 ※2 人手不足により、以前と採用のターゲットを変えてでも人員充足が必要なため

3. 積極的ではない理由（雇用形態別）（1）

- シニア層の採用に対して積極的ではない理由を聞くと、「人員が充足しているため」「健康状態、体力が不安なため」「能力、スキルが不安なため」などが上位に挙がった。また、「任せられる仕事内容がわからないため」「これまでも採用のターゲットとしていない、前例がないため」「特に理由はない」など、採用イメージがないことも要因になっていると考えられる。

Q. シニア層の採用に対して積極的ではない、あるいはどちらかといえば積極的ではないとのことですが、その理由をお知らせください。（複数回答）【対象：当該の雇用形態のシニア層採用に積極的ではない】

【まとめ】



【正社員】

	(n)	人員が充足しているため	健康状態、体力が不安なため	能力、スキルが不安なため	長期間の就労が見込めないため	任せられる仕事内容がわからないため	例がなかったため	これまでも採用のターゲットとしていない、前	めなむの環境、人間関係に	従業員が少なかったため	たシニア層の応募が少ない	その他	特に理由はない
全体	399	29.6	23.8	18.0	9.8	9.3	9.0	6.0	5.5	4.3	0.5	30.3	
業種	フード、販売、サービス	96	30.2	30.2	20.8	11.5	9.4	11.5	5.2	8.3	2.1	0.0	30.2
	各種製造	40	30.0	22.5	22.5	22.5	10.0	7.5	10.0	7.5	7.5	0.0	15.0
	建設、土木、運輸、倉庫	54	16.7	37.0	5.6	5.6	3.7	11.1	7.4	7.4	1.9	1.9	35.2
	IT関連、広告、印刷	48	29.2	18.8	31.3	6.3	16.7	8.3	8.3	4.2	10.4	0.0	16.7
	不動産、金融	62	38.7	19.4	11.3	4.8	6.5	3.2	4.8	0.0	0.0	0.0	38.7
	その他	99	30.3	16.2	18.2	10.1	10.1	10.1	4.0	5.1	6.1	1.0	35.4
従業員数	5人未満	116	35.3	8.6	11.2	1.7	6.0	4.3	0.0	0.9	3.4	0.0	45.7
	5~100人未満	154	24.0	26.0	16.2	11.7	9.1	9.1	5.8	5.2	5.2	0.6	30.5
	100~500人未満	47	23.4	38.3	27.7	12.8	8.5	19.1	10.6	10.6	4.3	2.1	17.0
	500人以上	82	35.4	32.9	25.6	15.9	14.6	9.8	12.2	9.8	3.7	0.0	15.9
従業員割合	0%	84	26.2	15.5	20.2	4.8	10.7	7.1	4.8	3.6	4.8	0.0	35.7
	1~30%未満	200	26.0	32.5	20.5	13.5	10.5	12.0	8.0	6.5	5.0	0.0	21.5
	30~60%未満	60	33.3	21.7	16.7	11.7	8.3	6.7	6.7	8.3	1.7	3.3	35.0
	60~100%未満	19	42.1	15.8	0.0	5.3	5.3	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	47.4
	100%	36	44.4	2.8	11.1	0.0	2.8	2.8	0.0	2.8	5.6	0.0	50.0
2021年全体	396	27.3	24.0	14.1	10.9	9.8	11.1	6.6	4.3	4.0	1.5	29.0	
2018年全体	407	21.1	22.1	15.5	10.8	8.8	12.0	9.3	4.7	3.9	2.5	34.9	
2016年全体	388	27.6	21.9	19.1	10.8	6.7	12.6	7.0	3.6	3.6	3.9	27.8	

反転シロヌキ …全体の数値より5pt以上大きい 水色アミカケ …全体の数値より5pt以上小さい グレー斜線 …回答数が30未満（参考値）

3. 積極的ではない理由（雇用形態別）（2）

Q. シニア層の採用に対して積極的ではない、あるいはどちらかといえば積極的ではないとのことですが、その理由をお知らせください。（複数回答）【対象：当該の雇用形態のシニア層採用に積極的ではない】

【パート・アルバイト】

		(n)	人員が充足しているため	健康状態、体力が不安なため	能力、スキルが不安なため	長期間の就労が見込めないため	任せられない仕事内容が	前例がないため	これまで採用のタリ	なじむのが難しい関係	職場環境、人間関係	現在就業中のシニア層	シニア層の応募が少ない	その他	特に理由はない
全体		400	24.3	18.3	13.3	7.8	9.0	10.3	4.8	3.5	3.3	0.5	36.0		
業種	フード、販売、サービス	85	29.4	24.7	14.1	10.6	10.6	11.8	8.2	9.4	3.5	0.0	32.9		
	各種製造	46	26.1	15.2	15.2	13.0	6.5	13.0	2.2	0.0	2.2	2.2	30.4		
	建設、土木、運輸、倉庫	61	13.1	27.9	1.6	8.2	4.9	8.2	3.3	1.6	1.6	0.0	44.3		
	IT関連、広告、印刷	47	25.5	12.8	21.3	4.3	14.9	10.6	4.3	2.1	6.4	0.0	25.5		
	不動産、金融	69	29.0	15.9	13.0	1.4	2.9	10.1	5.8	0.0	0.0	0.0	42.0		
	その他	92	21.7	12.0	15.2	8.7	13.0	8.7	3.3	4.3	5.4	1.1	37.0		
従業員数	5人未満	120	30.0	8.3	5.8	1.7	4.2	9.2	0.0	0.0	2.5	0.0	47.5		
	5~100人未満	160	20.0	20.0	15.0	11.3	10.0	7.5	6.3	3.1	3.1	0.6	35.0		
	100~500人未満	35	14.3	31.4	25.7	14.3	20.0	11.4	11.4	8.6	5.7	0.0	22.9		
	500人以上	85	28.2	23.5	15.3	7.1	9.4	16.5	5.9	7.1	3.5	1.2	27.1		
従業員代割割合以上	0%	80	23.8	12.5	16.3	3.8	11.3	12.5	5.0	2.5	3.8	0.0	36.3		
	1~30%未満	201	20.9	25.9	14.9	10.4	11.4	10.9	6.0	5.0	4.0	0.5	28.9		
	30~60%未満	62	27.4	14.5	11.3	9.7	4.8	6.5	3.2	3.2	1.6	1.6	43.5		
	60~100%未満	16	37.5	6.3	0.0	0.0	0.0	12.5	6.3	0.0	0.0	0.0	43.8		
	100%	41	31.7	2.4	7.3	2.4	2.4	7.3	0.0	0.0	2.4	0.0	56.1		
2021年全体		417	21.8	18.2	12.2	6.7	8.9	14.1	5.0	2.2	3.4	1.7	34.5		
2018年全体		425	19.5	17.4	14.6	6.4	7.5	10.4	8.0	2.6	2.6	1.9	41.4		
2016年全体		391	22.0	16.4	15.1	9.2	7.4	11.0	4.3	2.6	1.8	3.3	37.6		

【その他雇用形態】

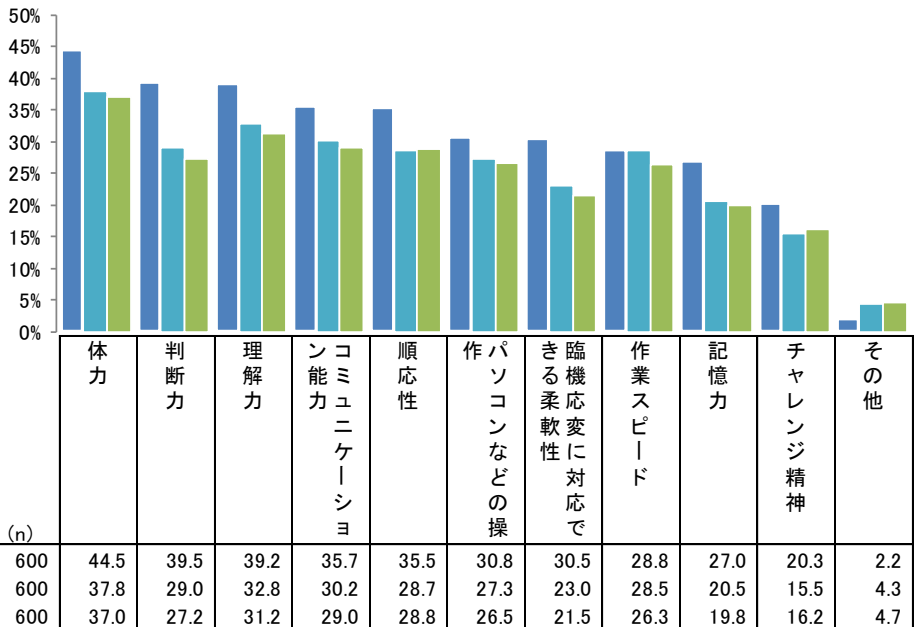
		(n)	人員が充足しているため	健康状態、体力が不安なため	能力、スキルが不安なため	長期間の就労が見込めないため	任せられない仕事内容が	前例がないため	これまで採用のタリ	なじむのが難しい関係	職場環境、人間関係	現在就業中のシニア層	シニア層の応募が少ない	その他	特に理由はない
全体		426	23.9	16.4	12.7	6.1	7.0	9.4	5.4	4.5	3.5	0.0	37.6		
業種	フード、販売、サービス	102	27.5	17.6	11.8	6.9	7.8	9.8	5.9	6.9	2.0	0.0	38.2		
	各種製造	45	28.9	15.6	13.3	13.3	0.0	8.9	8.9	2.2	2.2	0.0	28.9		
	建設、土木、運輸、倉庫	64	10.9	25.0	7.8	4.7	1.6	9.4	6.3	3.1	3.1	0.0	45.3		
	IT関連、広告、印刷	42	26.2	14.3	23.8	4.8	16.7	14.3	4.8	2.4	4.8	0.0	21.4		
	不動産、金融	67	29.9	13.4	10.4	1.5	4.5	9.0	4.5	1.5	1.5	0.0	43.3		
	その他	106	21.7	13.2	13.2	6.6	10.4	7.5	3.8	6.6	6.6	0.0	38.7		
従業員数	5人未満	123	29.3	8.1	6.5	1.6	4.9	7.3	2.4	1.6	4.1	0.0	46.3		
	5~100人未満	177	19.8	15.8	13.0	8.5	5.6	10.2	4.5	2.8	4.5	0.0	39.5		
	100~500人未満	42	16.7	31.0	21.4	7.1	16.7	14.3	11.9	14.3	0.0	0.0	26.2		
	500人以上	84	28.6	22.6	16.7	7.1	8.3	8.3	8.3	7.1	2.4	0.0	26.2		
従業員代割割合以上	0%	85	22.4	11.8	16.5	3.5	8.2	10.6	5.9	3.5	4.7	0.0	36.5		
	1~30%未満	213	22.1	23.9	12.7	8.5	8.5	10.8	6.1	5.6	3.3	0.0	31.5		
	30~60%未満	67	22.4	10.4	14.9	6.0	3.0	4.5	3.0	4.5	1.5	0.0	47.8		
	60~100%未満	20	40.0	10.0	0.0	0.0	5.0	15.0	5.0	0.0	0.0	0.0	40.0		
	100%	41	31.7	0.0	7.3	2.4	4.9	4.9	4.9	2.4	7.3	0.0	53.7		
2021年全体		419	22.2	17.2	12.4	8.4	8.1	11.9	5.7	1.7	3.6	1.4	36.0		
2018年全体		413	18.9	15.5	14.3	6.3	6.3	8.2	6.5	3.1	2.2	2.4	44.3		
2016年全体		396	23.0	15.4	15.9	8.3	7.1	12.1	3.5	2.5	1.8	2.5	40.4		

4. シニア層に求めるもの（雇用形態別）（1）

- シニア層を採用するにあたって求めることを聞くと、正社員については「体力」「判断力」「理解力」、パート・アルバイトとその他雇用形態については「体力」「理解力」「コミュニケーション能力」が上位となった。
- いずれの雇用形態でも、過去3回の調査に比べて「体力」の割合が高くなっており、体力や健康状態がより重視されるようになっている可能性がある。

Q. シニア層を採用するにあたり、どのようなことを求めますか。雇用形態別にお知らせください。（複数回答）

【まとめ】



【正社員】

(n)	体力	判断力	理解力	コミュニケーション能力	順応性	パソコンなどの操作	臨機応変に対応できる柔軟性	作業スピード	記憶力	チャレンジ精神	その他		
全体	600	44.5	39.5	39.2	35.7	35.5	30.8	30.5	28.8	27.0	20.3	2.2	
業種	フード、販売、サービス	153	45.8	39.2	36.6	42.5	36.6	35.3	34.6	28.8	19.0	0.7	
	各種製造	71	52.1	52.1	49.3	40.8	45.1	25.4	36.6	31.0	22.5	2.8	
	建設、土木、運輸、倉庫	86	50.0	31.4	31.4	24.4	30.2	14.0	26.7	22.1	20.9	22.1	4.7
	IT関連、広告、印刷	59	27.1	37.3	30.5	28.8	40.7	39.0	25.4	30.5	22.0	27.1	6.8
	不動産、金融	89	38.2	41.6	40.4	33.7	29.2	34.8	29.2	20.2	29.2	20.2	2.2
	その他	142	47.2	38.0	44.4	36.6	34.5	31.7	27.5	30.3	27.5	16.9	0.0
従業員数	5人未満	149	30.2	34.2	34.2	31.5	32.9	36.2	21.5	20.1	22.1	18.1	4.0
	5~100人未満	239	49.8	40.2	41.0	38.1	37.7	29.7	34.7	33.9	29.7	22.6	2.5
	100~500人未満	76	50.0	46.1	47.4	38.2	36.8	32.9	34.2	38.2	31.6	21.1	0.0
	500人以上	136	47.8	40.4	36.8	34.6	33.8	25.7	30.9	24.3	25.0	18.4	0.7
従業員割合	0%	100	34.0	24.0	30.0	32.0	33.0	35.0	28.0	30.0	26.0	21.0	3.0
	1~30%未満	317	48.6	43.5	40.4	36.9	35.3	28.1	35.0	30.0	28.4	21.1	1.6
	30~60%未満	102	47.1	41.2	48.0	39.2	38.2	32.4	29.4	28.4	25.5	23.5	2.0
	60~100%未満	34	50.0	41.2	41.2	41.2	38.2	26.5	17.6	35.3	29.4	17.6	0.0
	100%	47	29.8	40.4	29.8	23.4	34.0	40.4	17.0	14.9	21.3	8.5	6.4
2021年 全体	600	39.8	41.0	37.8	44.0	36.3	29.7	38.2	29.5	25.5	18.0	5.0	
2018年 全体	600	33.7	34.8	31.0	38.3	32.3	24.2	32.8	24.5	17.2	15.5	5.2	
2016年 全体	533	38.6	40.3	37.5	38.3	41.5	27.6	37.7	24.8	20.6	18.6	5.3	

4. シニア層に求めるもの（雇用形態別）（2）

Q. シニア層を採用するにあたり、どのようなことを求めますか。雇用形態別にお知らせください。（複数回答）

【パート・アルバイト】

		(n)	体力	判断力	理解力	コミュニケーション能力	順応性	パソコンなどの操作	臨機応変に対応できる柔軟性	作業スピード	記憶力	チャレンジ精神	その他
全体		600	37.8	29.0	32.8	30.2	28.7	27.3	23.0	28.5	20.5	15.5	4.3
業種	フード、販売、サービス	153	39.2	22.9	30.7	37.3	31.4	29.4	23.5	35.3	19.0	13.1	3.3
	各種製造	71	43.7	45.1	40.8	36.6	36.6	22.5	29.6	35.2	23.9	16.9	4.2
	建設、土木、運輸、倉庫	86	43.0	20.9	20.9	14.0	16.3	15.1	11.6	15.1	12.8	15.1	10.5
	IT関連、広告、印刷	59	27.1	32.2	30.5	27.1	39.0	37.3	23.7	32.2	18.6	23.7	6.8
	不動産、金融	89	24.7	27.0	31.5	25.8	20.2	32.6	24.7	22.5	21.3	14.6	4.5
その他	142	43.0	32.4	40.1	33.1	30.3	27.5	24.6	28.2	25.4	14.8	0.7	
従業員数	5人未満	149	26.2	27.5	29.5	26.2	28.9	32.9	17.4	21.5	17.4	14.8	4.7
	5～100人未満	239	41.8	28.0	33.5	30.5	28.9	26.4	25.5	32.2	21.3	17.6	6.7
	100～500人未満	76	43.4	35.5	38.2	32.9	34.2	25.0	28.9	32.9	25.0	11.8	2.6
	500人以上	136	40.4	28.7	32.4	32.4	25.0	24.3	21.3	27.2	19.9	14.7	0.7
従業員割合	0%	100	29.0	23.0	25.0	28.0	26.0	36.0	22.0	27.0	23.0	18.0	4.0
	1～30%未満	317	41.6	30.3	33.1	30.9	26.2	23.7	24.6	30.0	19.9	16.1	3.8
	30～60%未満	102	38.2	31.4	38.2	36.3	36.3	26.5	25.5	25.5	20.6	19.6	5.9
	60～100%未満	34	47.1	17.6	41.2	29.4	35.3	29.4	17.6	38.2	20.6	8.8	0.0
	100%	47	23.4	36.2	29.8	17.0	29.8	34.0	12.8	21.3	19.1	2.1	8.5
2021年全体	600	33.2	23.5	30.0	34.2	29.8	23.2	30.7	28.0	18.2	13.3	8.0	
2018年全体	600	30.5	21.3	26.2	32.7	26.8	20.2	25.2	26.3	13.0	10.0	5.2	
2016年全体	533	33.0	24.6	29.1	30.8	33.4	20.5	25.5	25.0	15.0	12.6	7.3	

【その他雇用形態】

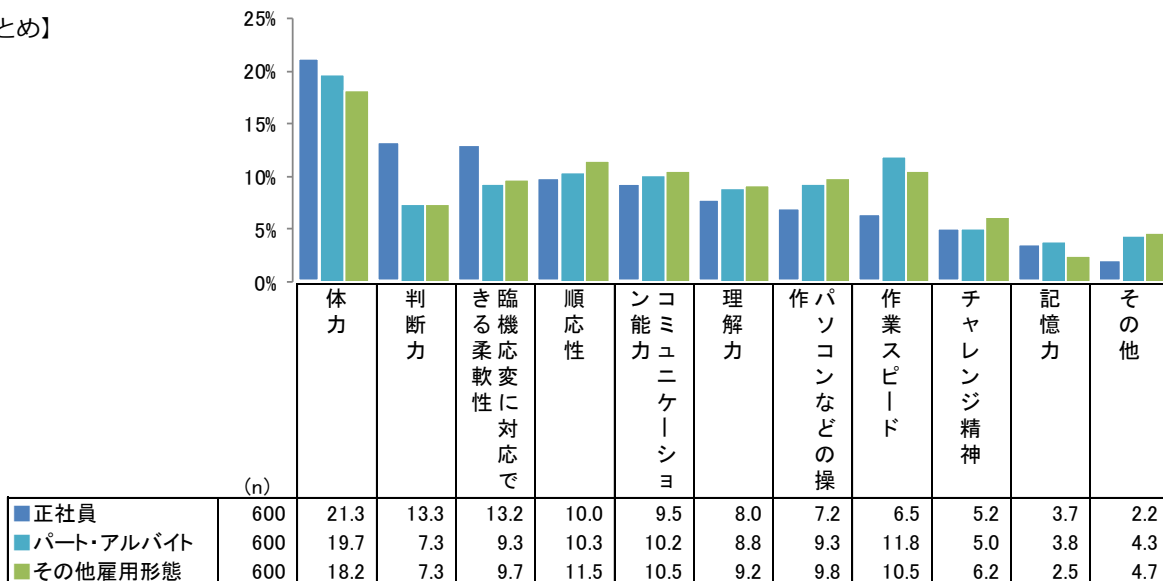
		(n)	体力	判断力	理解力	コミュニケーション能力	順応性	パソコンなどの操作	臨機応変に対応できる柔軟性	作業スピード	記憶力	チャレンジ精神	その他
全体		600	37.0	27.2	31.2	29.0	28.8	26.5	21.5	26.3	19.8	16.2	4.7
業種	フード、販売、サービス	153	36.6	20.3	28.1	34.0	30.7	28.8	23.5	31.4	19.0	14.4	4.6
	各種製造	71	42.3	40.8	39.4	32.4	39.4	23.9	31.0	31.0	25.4	14.1	2.8
	建設、土木、運輸、倉庫	86	43.0	18.6	16.3	12.8	17.4	9.3	10.5	15.1	9.3	16.3	10.5
	IT関連、広告、印刷	59	23.7	33.9	30.5	28.8	40.7	37.3	20.3	32.2	16.9	23.7	6.8
	不動産、金融	89	30.3	29.2	33.7	25.8	20.2	30.3	22.5	18.0	22.5	14.6	4.5
その他	142	40.8	28.9	38.0	33.8	28.9	28.9	21.1	28.2	23.9	16.9	1.4	
従業員数	5人未満	149	26.8	24.2	26.8	24.8	28.9	30.9	16.8	16.8	14.8	13.4	5.4
	5～100人未満	239	39.3	26.4	31.0	27.6	28.5	24.3	24.7	28.5	21.8	18.4	7.5
	100～500人未満	76	40.8	34.2	39.5	36.8	32.9	27.6	22.4	35.5	25.0	17.1	1.3
	500人以上	136	41.9	27.9	31.6	31.6	27.2	25.0	20.6	27.9	19.1	14.7	0.7
従業員割合	0%	100	27.0	20.0	25.0	27.0	28.0	33.0	23.0	26.0	22.0	20.0	4.0
	1～30%未満	317	40.7	28.7	31.9	29.7	26.5	24.6	23.0	28.4	19.9	17.0	3.5
	30～60%未満	102	39.2	28.4	36.3	35.3	36.3	26.5	21.6	25.5	19.6	18.6	6.9
	60～100%未満	34	44.1	20.6	32.4	23.5	29.4	20.6	14.7	29.4	17.6	11.8	5.9
	100%	47	23.4	34.0	27.7	19.1	29.8	29.8	12.8	12.8	17.0	0.0	8.5
2021年全体	600	30.5	25.5	29.5	34.5	30.5	24.7	31.5	25.5	16.7	13.5	8.0	
2018年全体	600	29.2	21.8	25.5	32.5	28.2	20.3	26.3	21.3	12.5	9.7	5.7	
2016年全体	533	30.8	24.8	28.0	31.0	34.9	21.6	27.6	21.8	13.1	12.8	7.9	

5. シニア層に最も求めるもの（雇用形態別）（1）

- シニア層を採用するにあたって最も求めることを聞くと、正社員については「体力」「判断力」「臨機応変に対応できる柔軟性」、パート・アルバイト、その他雇用形態については「体力」「作業スピード」「順応性」「コミュニケーション能力」などが上位となった。

Q. 今お答えいただいた60代以上のシニア層に求めるものの中で、最も必要（重要）だと思うものを1つだけお知らせください。（単一回答）

【まとめ】



【正社員】

(n)	体力	判断力	きる臨機応変に対応できる柔軟性	順応性	コミュニケーション能力	理解力	作業スピード	パソコンなどの操作	作業スピード	チャレンジ精神	記憶力	その他	
全体	600	21.3	13.3	13.2	10.0	9.5	8.0	7.2	6.5	5.2	3.7	2.2	
業種	フード、販売、サービス	153	21.6	11.1	15.7	9.2	10.5	4.6	12.4	7.8	3.9	2.6	0.7
	各種製造	71	16.9	23.9	18.3	8.5	11.3	4.2	2.8	5.6	2.8	2.8	2.8
	建設、土木、運輸、倉庫	86	34.9	10.5	12.8	12.8	1.2	3.5	1.2	5.8	9.3	3.5	4.7
	IT関連、広告、印刷	59	10.2	16.9	13.6	13.6	8.5	5.1	10.2	8.5	6.8	0.0	6.8
	不動産、金融	89	11.2	15.7	12.4	5.6	10.1	19.1	5.6	4.5	6.7	6.7	2.2
	その他	142	26.1	9.2	8.5	11.3	12.7	10.6	7.0	6.3	3.5	4.9	0.0
従業員数	5人未満	149	16.8	9.4	10.1	13.4	12.1	6.0	13.4	4.7	6.7	3.4	4.0
	5~100人未満	239	23.4	12.6	15.5	9.2	7.1	6.7	5.0	8.8	4.6	4.6	2.5
	100~500人未満	76	21.1	14.5	10.5	7.9	10.5	15.8	7.9	6.6	2.6	2.6	0.0
	500人以上	136	22.8	18.4	14.0	8.8	10.3	8.1	3.7	4.4	5.9	2.9	0.7
従業員割合	0%	100	19.0	3.0	14.0	11.0	8.0	5.0	11.0	9.0	10.0	7.0	3.0
	1~30%未満	317	22.1	15.8	15.8	9.5	8.8	8.2	4.4	5.7	4.7	3.5	1.6
	30~60%未満	102	22.5	10.8	8.8	8.8	11.8	9.8	10.8	7.8	4.9	2.0	2.0
	60~100%未満	34	20.6	23.5	5.9	5.9	14.7	5.9	2.9	11.8	2.9	5.9	0.0
	100%	47	19.1	17.0	8.5	17.0	8.5	10.6	12.8	0.0	0.0	0.0	6.4
2021年 全体	600	15.2	13.8	14.2	10.0	13.2	9.7	6.7	5.0	4.0	3.7	4.7	
2018年 全体	600	16.3	13.2	17.0	8.8	12.0	7.3	5.5	6.8	5.3	2.5	5.2	
2016年 全体	533	15.8	12.0	16.3	12.9	10.7	9.0	6.2	4.3	5.4	2.3	5.1	

5. シニア層に最も求めるもの（雇用形態別）（2）

Q. 今お答えいただいた60代以上のシニア層に求めるものの中で、最も必要（重要）だと思うものを1つだけお知らせください。（単一回答）

【パート・アルバイト】

		(n)	体力	判断力	臨機応変性	順応性	コミュニケーション	理解力	パソコンなどの操作	作業スピード	チャレンジ精神	記憶力	その他
全体		600	19.7	7.3	9.3	10.3	10.2	8.8	9.3	11.8	5.0	3.8	4.3
業種	フード、販売、サービス	153	19.6	3.3	9.2	11.8	11.1	7.2	12.4	13.7	3.9	4.6	3.3
	各種製造	71	18.3	16.9	14.1	12.7	9.9	4.2	2.8	11.3	4.2	1.4	4.2
	建設、土木、運輸、倉庫	86	30.2	8.1	5.8	7.0	4.7	10.5	4.7	7.0	7.0	4.7	10.5
	IT関連、広告、印刷	59	11.9	13.6	8.5	15.3	10.2	5.1	8.5	16.9	3.4	0.0	6.8
	不動産、金融	89	7.9	6.7	12.4	5.6	10.1	14.6	12.4	12.4	7.9	5.6	4.5
	その他	142	24.6	4.2	7.7	10.6	12.7	9.9	10.6	10.6	4.2	4.2	0.7
従業員数	5人未満	149	14.1	6.0	7.4	13.4	10.7	8.1	16.8	10.1	6.0	2.7	4.7
	5～100人未満	239	21.3	6.3	11.3	7.9	8.4	8.4	7.5	14.6	4.2	3.3	6.7
	100～500人未満	76	22.4	9.2	7.9	13.2	10.5	9.2	5.3	11.8	3.9	3.9	2.6
	500人以上	136	21.3	9.6	8.8	9.6	12.5	10.3	6.6	8.8	5.9	5.9	0.7
従業員割合以上	0%	100	17.0	5.0	10.0	8.0	8.0	5.0	15.0	13.0	7.0	8.0	4.0
	1～30%未満	317	21.5	7.3	10.7	9.5	12.0	9.5	5.4	12.0	5.4	3.2	3.8
	30～60%未満	102	19.6	4.9	6.9	12.7	9.8	9.8	11.8	9.8	4.9	3.9	5.9
	60～100%未満	34	23.5	11.8	5.9	8.8	5.9	5.9	14.7	17.6	2.9	2.9	0.0
100%	47	10.6	14.9	6.4	17.0	6.4	12.8	14.9	8.5	0.0	0.0	8.5	
2021年全体		600	15.5	6.0	14.2	10.3	11.5	9.7	8.8	9.2	4.5	2.7	7.7
2018年全体		600	16.0	5.8	12.0	10.2	14.0	10.0	8.7	11.2	4.8	2.2	5.2
2016年全体		533	17.6	5.3	11.4	13.9	12.6	8.1	7.7	9.0	5.4	1.7	7.3

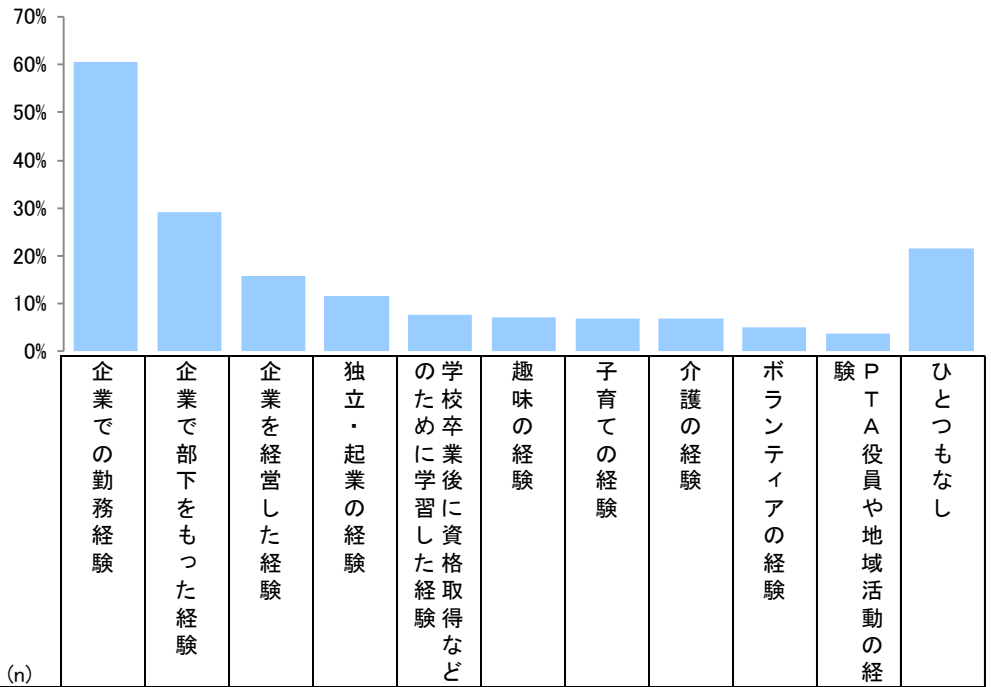
【その他雇用形態】

		(n)	体力	判断力	臨機応変性	順応性	コミュニケーション	理解力	パソコンなどの操作	作業スピード	チャレンジ精神	記憶力	その他
全体		600	18.2	7.3	9.7	11.5	10.5	9.2	9.8	10.5	6.2	2.5	4.7
業種	フード、販売、サービス	153	19.0	3.3	9.8	13.7	11.1	6.5	12.4	13.7	4.6	1.3	4.6
	各種製造	71	15.5	14.1	14.1	15.5	9.9	8.5	4.2	9.9	4.2	1.4	2.8
	建設、土木、運輸、倉庫	86	29.1	8.1	4.7	10.5	4.7	7.0	3.5	8.1	10.5	3.5	10.5
	IT関連、広告、印刷	59	6.8	16.9	8.5	13.6	11.9	3.4	11.9	15.3	5.1	0.0	6.8
	不動産、金融	89	7.9	6.7	12.4	6.7	12.4	18.0	12.4	6.7	6.7	5.6	4.5
	その他	142	23.2	4.2	9.2	9.9	12.0	10.6	11.3	9.2	6.3	2.8	1.4
従業員数	5人未満	149	14.1	6.0	8.7	15.4	10.7	7.4	16.8	6.7	6.7	2.0	5.4
	5～100人未満	239	20.1	6.3	12.6	8.8	7.1	8.4	6.7	12.1	6.7	3.8	7.5
	100～500人未満	76	17.1	7.9	6.6	14.5	18.4	9.2	9.2	10.5	5.3	0.0	1.3
	500人以上	136	19.9	10.3	7.4	10.3	11.8	12.5	8.1	11.8	5.1	2.2	0.7
従業員割合以上	0%	100	16.0	4.0	12.0	10.0	7.0	5.0	13.0	11.0	10.0	8.0	4.0
	1～30%未満	317	19.2	7.9	10.7	10.4	11.7	9.5	7.6	10.7	6.6	2.2	3.5
	30～60%未満	102	19.6	4.9	6.9	12.7	10.8	11.8	11.8	10.8	3.9	0.0	6.9
	60～100%未満	34	23.5	8.8	5.9	8.8	11.8	5.9	8.8	14.7	5.9	0.0	5.9
100%	47	8.5	14.9	6.4	21.3	8.5	12.8	14.9	4.3	0.0	0.0	8.5	
2021年全体		600	13.0	6.8	15.2	11.2	12.7	9.7	9.2	7.5	5.3	1.8	7.7
2018年全体		600	15.8	6.5	14.7	12.2	13.5	8.8	8.3	8.3	4.3	1.8	5.7
2016年全体		533	15.8	5.6	12.8	15.6	12.2	8.6	7.3	6.8	6.2	1.3	7.9

6. 役立つ経験

- 会社で役立つと思われる経験を聞くと、「企業での勤務経験」60.7%、「企業で部下をもった経験」29.2%、「企業を経営した経験」15.8%などとなった。

Q. 以下に挙げるシニア層の経験のうち、あなたの会社で役立つと思われるものを全てお選びください。（複数回答）

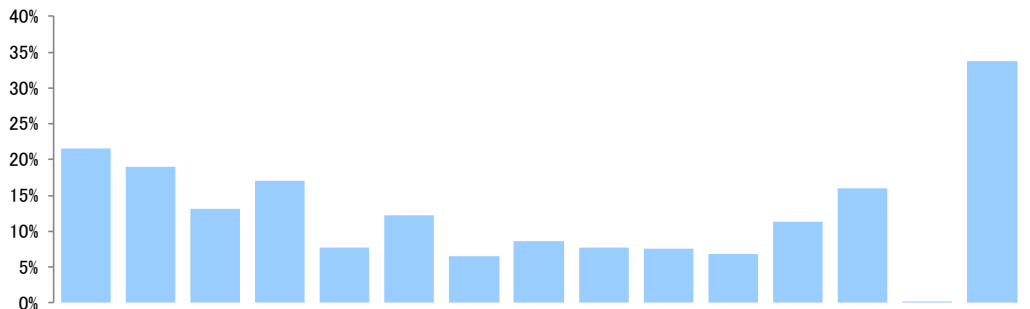


		(n)	企業での勤務経験	企業で部下をもった経験	企業を経営した経験	独立・起業の経験	学校卒業後に資格取得などの経験	趣味の経験	子育ての経験	介護の経験	ボランティアの経験	PTA役員や地域活動の経験	ひとつもなし
全体		600	60.7	29.2	15.8	11.5	7.7	7.2	7.0	7.0	5.0	3.7	21.5
業種	フード、販売、サービス	153	62.1	28.1	20.3	9.8	5.2	9.2	9.2	5.2	5.9	6.5	19.6
	各種製造	71	80.3	45.1	18.3	12.7	7.0	2.8	5.6	5.6	2.8	2.8	11.3
	建設、土木、運輸、倉庫	86	59.3	19.8	8.1	9.3	7.0	1.2	2.3	2.3	3.5	1.2	27.9
	IT関連、広告、印刷	59	55.9	37.3	18.6	13.6	6.8	8.5	5.1	0.0	1.7	1.7	25.4
	不動産、金融	89	56.2	27.0	15.7	15.7	11.2	11.2	10.1	7.9	5.6	3.4	21.3
	その他	142	54.9	26.1	13.4	10.6	9.2	7.7	7.0	14.8	7.0	3.5	23.2
従業員数	5人未満	149	45.6	12.1	18.8	14.1	5.4	8.1	4.0	2.7	2.7	0.7	35.6
	5~100人未満	239	62.3	30.5	13.0	8.4	5.9	6.3	5.4	5.0	3.3	1.7	20.9
	100~500人未満	76	68.4	38.2	17.1	18.4	11.8	6.6	11.8	14.5	10.5	9.2	13.2
	500人以上	136	69.9	40.4	16.9	10.3	11.0	8.1	10.3	11.0	7.4	7.4	11.8
従業員割合以上	0%	100	40.0	21.0	14.0	11.0	7.0	8.0	4.0	2.0	3.0	0.0	37.0
	1~30%未満	317	67.8	38.2	15.1	12.0	8.2	6.3	8.2	9.5	5.4	3.8	14.8
	30~60%未満	102	58.8	20.6	20.6	11.8	7.8	7.8	8.8	9.8	5.9	6.9	19.6
	60~100%未満	34	67.6	23.5	2.9	5.9	8.8	8.8	5.9	0.0	8.8	5.9	23.5
	100%	47	55.3	8.5	23.4	12.8	4.3	8.5	2.1	0.0	2.1	2.1	36.2
2021年 全体		600	66.3	30.7	17.5	8.0	7.0	6.2	5.8	5.2	4.5	3.7	20.7
2018年 全体		600	64.8	31.2	14.8	7.0	5.5	4.2	6.5	6.8	4.7	3.3	20.0
2016年 全体		533	69.2	29.8	20.6	10.1	6.8	6.6	6.4	5.6	5.6	4.9	16.5

1. シニア層雇用の成果

- シニア層を雇用したことで生まれた成果について聞くと、「適切な業務配分ができるようになった」21.6%、「業務効率、生産性の向上」19.0%、「残業時間の減少」13.2%などが上位に挙がった。シニア層雇用が人材不足や業務過多の解消につながっていることがうかがえる。

Q. あなたの会社ではシニア層を雇用したことで生まれた成果について、具体的にはどのようにお感じになっていますか。次の中からあてはまるものを全てお知らせください。（複数回答）【対象：60代以上従業員あり】



(n)		適切な業務配分ができるようになった	業務効率、生産性の向上	残業時間の減少	従業員の定着による人件費の削減	売上高の増加	全従業員のモチベーションの向上	企業イメージの向上	事業や商品の企画力、提供するサービスの質の向上	全従業員の離職率が低下	多様な従業員（子育てや介護をするなど）の理解の促進	優秀な人材が採用できるようになった	管理職のマネジメント能力の向上	業シニアへのやりがいのある就業機会の提供	その他	あてはまるものはない	
全体	500	21.6	19.0	13.2	17.0	7.8	12.2	6.6	8.6	7.8	7.6	6.8	11.4	16.0	0.2	33.8	
業種	フード、販売、サービス	129	20.2	20.2	14.0	21.7	8.5	16.3	8.5	12.4	7.0	10.9	5.4	14.0	16.3	0.0	26.4
	各種製造	64	25.0	20.3	15.6	25.0	6.3	18.8	4.7	9.4	7.8	6.3	6.3	14.1	15.6	0.0	29.7
	建設、土木、運輸、倉庫	73	20.5	23.3	17.8	12.3	4.1	5.5	6.8	4.1	9.6	5.5	5.5	4.1	15.1	1.4	45.2
	IT関連、広告、印刷	37	18.9	13.5	2.7	0.0	5.4	5.4	13.5	5.4	8.1	5.4	13.5	21.6	16.2	0.0	35.1
	不動産、金融	76	25.0	17.1	13.2	19.7	13.2	10.5	3.9	5.3	11.8	9.2	3.9	10.5	14.5	0.0	34.2
	その他	121	20.7	17.4	11.6	14.0	7.4	11.6	5.0	9.9	5.0	5.8	9.1	9.1	17.4	0.0	36.4
従業員数	5人未満	101	13.9	9.9	4.0	13.9	4.0	5.0	2.0	5.0	3.0	2.0	3.0	5.9	8.9	0.0	53.5
	5~100人未満	193	19.7	23.3	10.4	15.5	8.3	10.9	4.7	6.2	7.8	4.7	4.7	11.9	13.0	0.0	33.2
	100~500人未満	73	27.4	12.3	16.4	19.2	9.6	19.2	9.6	15.1	8.2	8.2	12.3	8.2	20.5	0.0	28.8
	500人以上	133	27.1	23.3	22.6	20.3	9.0	15.8	11.3	11.3	11.3	15.8	9.8	16.5	23.3	0.8	22.6
従業員割合	0%	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1~30%未満	317	25.6	22.1	16.4	18.0	6.6	13.6	6.9	9.8	7.6	8.8	8.2	13.2	18.0	0.3	28.4
	30~60%未満	102	16.7	13.7	10.8	15.7	14.7	13.7	7.8	5.9	10.8	6.9	3.9	10.8	16.7	0.0	34.3
	60~100%未満	34	14.7	17.6	8.8	26.5	5.9	11.8	2.9	8.8	11.8	5.9	2.9	2.9	14.7	0.0	35.3
100%	47	10.6	10.6	0.0	6.4	2.1	0.0	4.3	6.4	0.0	2.1	6.4	6.4	2.1	0.0	68.1	
2021年 全体	475	21.3	19.8	12.0	17.1	9.3	8.0	6.1	8.8	5.3	7.2	9.3	12.6	-	0.4	34.9	
2018年 全体	440	23.0	20.2	14.1	18.6	8.0	10.2	7.0	8.9	6.8	6.8	7.7	10.7	-	0.9	32.3	
2016年 全体	393	20.6	17.8	7.9	20.1	7.9	7.4	6.4	6.1	5.6	4.8	5.6	12.2	-	1.5	33.8	

※数値のない項目は聴取なし

2. シニア層雇用による変化、良かったこと（自由記述）

- シニア層を雇用して良かった点などを自由記述で聞いたところ、特に目立ったのはシニア層のもつ様々な経験やスキルが役立っているという声だった。また、経験や知識を若い世代に教えてもらえる、会社の雰囲気よかった、人材不足解消につながったという声もあった。また、個人によるので年齢は関係ないという回答もみられた。

Q. あなたの会社でシニア層を雇用してみて気づいた変化、良かったことについてどのようなことでも結構ですので具体的にお知らせください。

経験・スキル

- やはり経験に裏打ちされた実力は貴重な戦力だということです。人間力もあり、円滑な関係も構築できます。（首都圏、各種製造業、5,000人以上）
- 経験に基づいて、臨機応変に対応できる。人的ネットワークが豊富。（首都圏、その他業種、5人未満）
- 今までの経験談を聞かせてもらって新しい取り組みをすることができること。（首都圏、商社・各種販売業、100～300人未満）
- 多様な経験が職務に活かせ、若者の手本になる。（東海、不動産、300～500人未満）
- 様々な経験を持つ人を採用できて、幅広い柔軟な考え方が持てるようになった事。（首都圏、運輸・倉庫業、5,000人以上）

サポート・育成

- 今まで培って来た経験、知識等を若い世代に教えたり継承する事が出来る。（北関東、その他小売業、500～1,000人未満）
- 根気強く取り組むことが多いので他の若手にも影響を与えることが出来ていると思う。（東北、各種製造業、30～50人未満）
- シニア層でも作業スピードが速い方もいて、若年層のいいお手本になっている。（東海、各種サービス業、100～300人未満）
- シニア層の前向きな姿勢や声かけで若手が元気になっている。（中国・四国、医療機関、300～500人未満）
- 若い従業員の仕事に対する姿勢が良くなった。（九州、介護関連、10～30人未満）

コミュニケーション・雰囲気

- 会社全体の雰囲気に落ち着き（安定感）がみられる。（首都圏、各種製造業、10～30人未満）
- 機械化して人との繋がりが少なくなる中であって、過去の経験を生かして、現場の雰囲気が良くなった。（関西、各種製造業、2,000～3,000人未満）
- 職場のコミュニケーション、風通しが良くなり、雰囲気が暖かい印象になりました。（東海、各種製造業、1,000～2,000人未満）

効率化・人材不足解消

- 業務分担を再考する良い機会になったと思った。（首都圏、観光・ホテル業、500～1,000人未満）
- 人員不足解消。（首都圏、介護関連、100～300人未満）

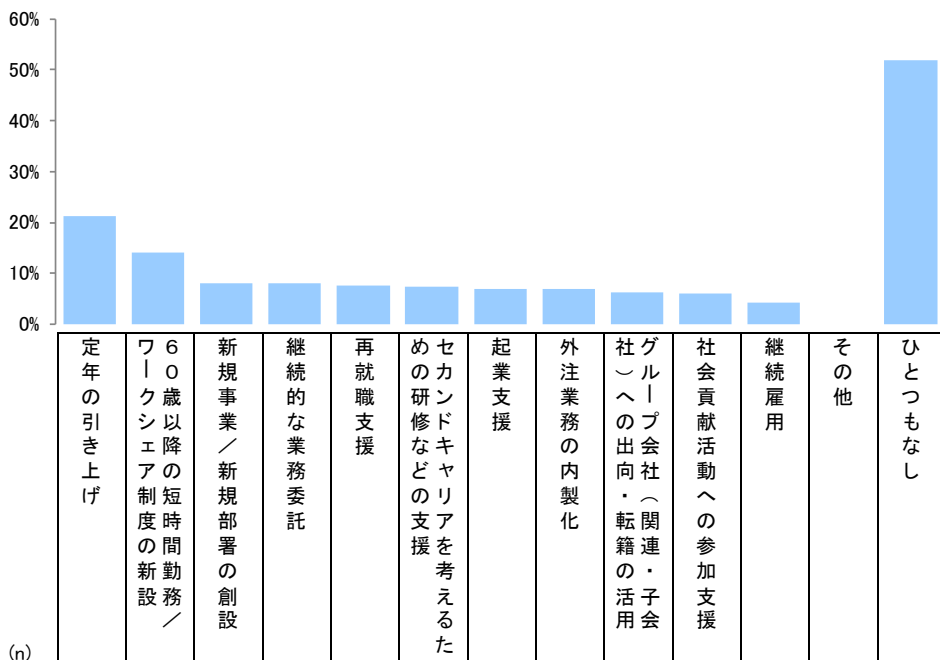
年齢は関係ない

- 実力主義なのでシニアであることにメリットもデメリットもない。（首都圏、その他小売業、5,000人以上）
- 職務能力と年齢は殆ど関係が無い。（首都圏、その他業種、5人未満）

3. シニア層従業員に対する今後の取り組み

- シニア層従業員に対する今後の取り組みについて聞くと、「定年の引き上げ」21.2%、「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」14.2%、「新規事業／新規部署の創設」「継続的な業務委託」各8.0%などが上位に挙がった。
- 従業員数「100～500人未満」「500人以上」の企業では対応する予定「ひとつもなし」が比較的低くなっており、シニア層に対する対応の必要性を感じているものと考えられる。

Q. 定年を迎える方／迎えた方、あるいは60歳以上の方について以下に挙げることに今後対応される予定ですか。（複数回答）



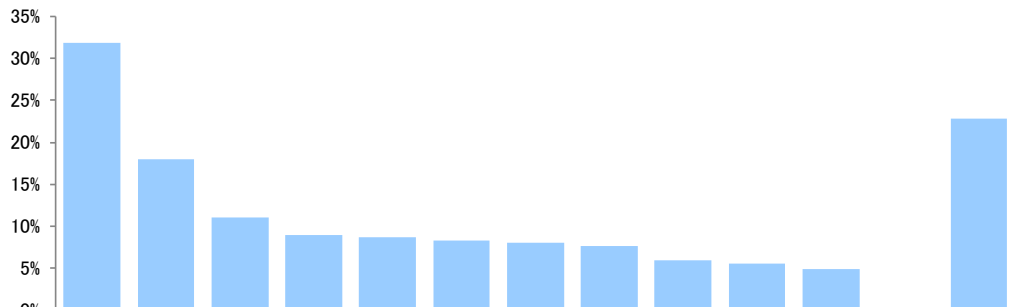
		(n)	定年の引き上げ	60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設	新規事業／新規部署の創設	継続的な業務委託	再就職支援	セカンドキャリアを考えるための研修などの支援	起業支援	外注業務の内製化	グループ会社（関連の子会社）への出向・転籍の活用	社会貢献活動への参加支援	継続雇用	その他	ひとつもなし
全体		600	21.2	14.2	8.0	8.0	7.5	7.3	7.0	6.8	6.3	6.0	4.3	0.0	51.8
業種	フード、販売、サービス	153	22.2	13.1	9.8	8.5	11.1	7.8	7.2	7.2	9.2	5.9	5.9	0.0	48.4
	各種製造	71	31.0	18.3	9.9	12.7	8.5	11.3	7.0	7.0	5.6	8.5	2.8	0.0	43.7
	建設、土木、運輸、倉庫	86	19.8	11.6	5.8	3.5	4.7	4.7	2.3	9.3	7.0	5.8	3.5	0.0	58.1
	IT関連、広告、印刷	59	13.6	15.3	3.4	5.1	5.1	5.1	6.8	3.4	3.4	3.4	6.8	0.0	61.0
	不動産、金融	89	16.9	14.6	7.9	11.2	4.5	9.0	10.1	7.9	6.7	7.9	4.5	0.0	52.8
	その他	142	21.8	14.1	8.5	7.0	7.7	6.3	7.7	5.6	4.2	4.9	2.8	0.0	51.4
従業員数	5人未満	149	4.0	6.0	4.0	1.3	0.7	0.0	2.0	2.0	3.4	2.0	4.7	0.0	79.2
	5～100人未満	239	18.4	18.4	9.6	9.2	7.1	7.5	7.9	8.4	5.9	5.4	4.6	0.0	52.3
	100～500人未満	76	36.8	10.5	6.6	7.9	11.8	7.9	6.6	9.2	10.5	5.3	3.9	0.0	38.2
	500人以上	136	36.0	17.6	10.3	13.2	13.2	14.7	11.0	8.1	8.1	11.8	3.7	0.0	28.7
従業員割合以上	0%	100	5.0	12.0	6.0	5.0	3.0	2.0	7.0	5.0	4.0	3.0	7.0	0.0	69.0
	1～30%未満	317	29.7	16.4	8.5	8.5	8.8	10.1	7.9	7.9	7.3	7.6	4.1	0.0	39.7
	30～60%未満	102	20.6	12.7	6.9	10.8	7.8	6.9	4.9	4.9	5.9	5.9	4.9	0.0	53.9
	60～100%未満	34	17.6	14.7	17.6	14.7	14.7	8.8	11.8	14.7	11.8	8.8	0.0	0.0	55.9
100%	47	2.1	6.4	4.3	0.0	2.1	0.0	2.1	2.1	2.1	0.0	2.1	0.0	89.4	
2021年 全体		600	21.3	11.8	9.0	8.3	9.8	-	6.3	7.0	6.8	6.3	5.2	0.0	52.7
2018年 全体		600	25.5	15.7	10.3	-	-	-	-	8.2	7.7	-	7.7	0.7	55.5
2016年 全体		533	24.0	18.9	14.4	-	-	-	-	10.9	9.4	-	9.0	0.8	56.1

※数値のない項目は聴取なし

4. 今後積極的に対応する取り組み

- シニア層従業員について今後の何らかの対応をする予定の企業に、積極的に対応する予定のものを聞くと、「定年の引き上げ」31.8%、「60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設」18.0%、「継続的な業務委託」11.1%などが上位に挙がった。

Q. 定年を迎える方／迎えた方、あるいは60歳以上の方について今後積極的に対応される予定のものはありますか。（複数回答）【対象：今後対応する予定あり】



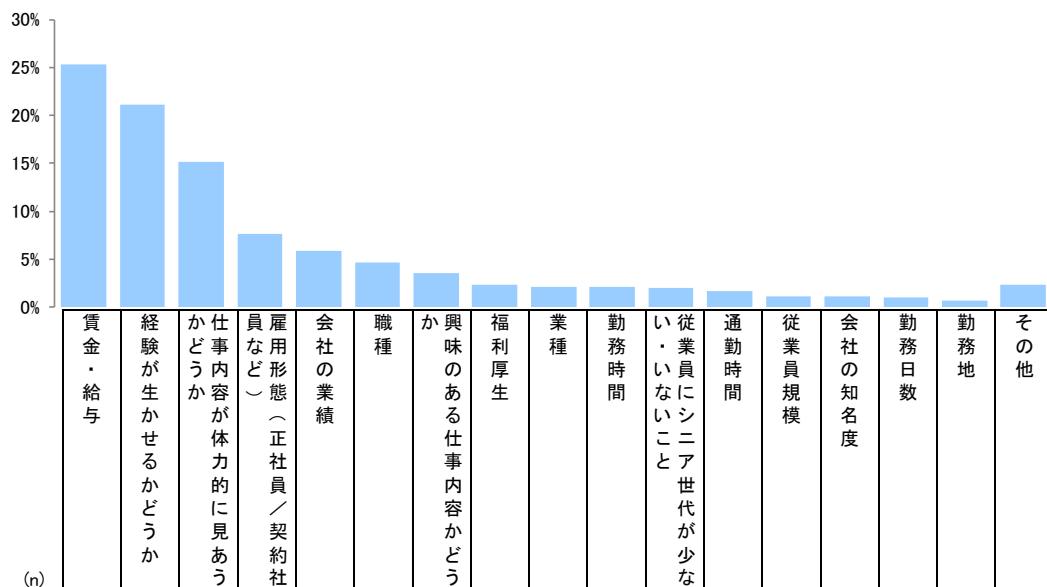
		(n)	定年の引き上げ	60歳以降の短時間勤務／ワークシェア制度の新設	継続的な業務委託	再就職支援	セカンドキャリアを考えるための研修などの支援	起業支援	新規事業／新規部署の創設	社会貢献活動への参加支援	グループ会社（関連の活用）への出向・転籍の活用	外注業務の内製化	継続雇用	その他	ひとつもなし
全体		289	31.8	18.0	11.1	9.0	8.7	8.3	8.0	7.6	5.9	5.5	4.8	0.0	22.8
業種	フード、販売、サービス	79	34.2	13.9	8.9	12.7	8.9	6.3	8.9	5.1	5.1	5.1	2.5	0.0	22.8
	各種製造	40	42.5	25.0	17.5	10.0	15.0	7.5	10.0	10.0	7.5	5.0	5.0	0.0	12.5
	建設、土木、運輸、倉庫	36	27.8	16.7	5.6	8.3	5.6	0.0	2.8	8.3	5.6	2.8	2.8	0.0	33.3
	IT関連、広告、印刷	23	26.1	30.4	4.3	8.7	8.7	8.7	4.3	8.7	8.7	4.3	13.0	0.0	17.4
	不動産、金融	42	28.6	21.4	19.0	4.8	9.5	16.7	11.9	11.9	9.5	9.5	7.1	0.0	19.0
	その他	69	29.0	13.0	10.1	7.2	5.8	10.1	7.2	5.8	2.9	5.8	4.3	0.0	27.5
従業員数	5人未満	31	9.7	9.7	3.2	3.2	0.0	6.5	19.4	6.5	9.7	3.2	9.7	0.0	35.5
	5～100人未満	114	26.3	24.6	11.4	7.0	7.0	7.9	8.8	6.1	4.4	6.1	7.0	0.0	24.6
	100～500人未満	47	46.8	8.5	10.6	8.5	8.5	8.5	2.1	6.4	10.6	8.5	4.3	0.0	17.0
	500人以上	97	38.1	17.5	13.4	13.4	13.4	9.3	6.2	10.3	4.1	4.1	1.0	0.0	19.6
60代以上割合	0%	31	6.5	16.1	6.5	6.5	0.0	9.7	9.7	3.2	6.5	3.2	9.7	0.0	41.9
	1～30%未満	191	37.2	17.3	8.9	7.9	9.4	6.8	4.2	7.3	5.2	4.7	4.7	0.0	19.4
	30～60%未満	47	29.8	19.1	19.1	10.6	10.6	8.5	12.8	10.6	4.3	6.4	4.3	0.0	23.4
	60～100%未満	15	33.3	20.0	26.7	20.0	13.3	20.0	26.7	13.3	13.3	13.3	0.0	0.0	26.7
100%	5	0.0	40.0	0.0	20.0	0.0	20.0	20.0	40.0	0.0	20.0	20.0	0.0	20.0	
2021年 全体		284	32.0	17.3	10.6	11.3	-	4.9	9.2	6.7	6.7	7.0	8.5	0.0	18.7
2018年 全体		267	42.7	21.7	-	-	-	-	13.1	-	8.2	7.5	12.4	1.1	21.0
2016年 全体		234	36.8	25.6	-	-	-	-	19.2	-	6.4	11.1	13.2	1.3	20.1

※数値のない項目は聴取なし

5. シニア層雇用推進の課題

- シニア層の雇用を推進するにあたって最も課題と思われるものを聞くと、「賃金・給与」25.3%、「経験が活かせるかどうか」21.2%、「仕事内容が体力的に見あうかどうか」15.2%などが上位に挙がった。「勤務時間」「勤務日数」「通勤時間」といった、勤務体系などについては、あまり課題だと考えられていない。

Q. あなたの会社でシニア層の雇用を推進する際、最も課題と思われるものについてお答えください。現在シニア層の従業員がいない場合も想定してお答えください。（単一回答）



		(n)	賃金・給与	経験が活かせるかどうか	仕事内容が体力的に見あうかどうか	雇用形態（正社員／契約社員など）	会社の業績	職種	興味のある仕事内容かどうか	福利厚生	業種	勤務時間	従業員にシニア世代が少ないこと	通勤時間	従業員規模	会社の知名度	勤務日数	勤務地	その他
全体		600	25.3	21.2	15.2	7.7	5.8	4.7	3.5	2.3	2.2	2.2	2.0	1.7	1.2	1.2	1.0	0.7	2.3
業種	フード、販売、サービス	153	26.1	17.0	17.6	5.9	7.2	4.6	4.6	3.3	1.3	2.6	0.7	0.7	2.0	2.0	2.0	1.3	1.3
	各種製造	71	22.5	31.0	9.9	7.0	4.2	9.9	5.6	1.4	0.0	1.4	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0	1.4	2.8
	建設、土木、運輸、倉庫	86	29.1	19.8	18.6	4.7	2.3	2.3	3.5	3.5	4.7	1.2	2.3	1.2	1.2	1.2	1.2	0.0	3.5
	IT関連、広告、印刷	59	16.9	23.7	13.6	8.5	5.1	5.1	5.1	3.4	0.0	1.7	8.5	3.4	0.0	0.0	1.7	0.0	3.4
	不動産、金融	89	23.6	23.6	10.1	12.4	7.9	2.2	2.2	1.1	3.4	3.4	1.1	2.2	1.1	1.1	0.0	1.1	3.4
	その他	142	28.2	19.0	16.9	8.5	6.3	4.9	1.4	1.4	2.8	2.1	2.1	1.4	1.4	1.4	0.7	0.0	1.4
従業員数	5人未満	149	30.9	17.4	13.4	5.4	11.4	4.0	4.0	2.7	3.4	2.0	1.3	0.7	0.7	0.0	0.7	0.0	2.0
	5～100人未満	239	22.2	25.9	13.8	7.1	3.8	5.9	3.3	2.1	2.1	2.9	2.1	1.7	0.8	0.8	0.8	1.3	3.3
	100～500人未満	76	28.9	18.4	18.4	2.6	3.9	6.6	2.6	6.6	0.0	1.3	3.9	2.6	1.3	1.3	1.3	0.0	0.0
	500人以上	136	22.8	18.4	17.6	14.0	4.4	2.2	3.7	0.0	2.2	1.5	1.5	2.2	2.2	2.9	1.5	0.7	2.2
従業員割合以上	0%	100	17.0	13.0	14.0	6.0	9.0	11.0	7.0	1.0	4.0	2.0	7.0	1.0	2.0	2.0	0.0	1.0	3.0
	1～30%未満	317	24.0	23.0	17.4	9.8	4.1	3.2	2.5	2.8	1.6	1.9	1.6	1.9	1.3	0.9	1.3	0.9	1.9
	30～60%未満	102	30.4	24.5	12.7	3.9	5.9	3.9	2.0	3.9	2.0	2.9	0.0	0.0	1.0	2.0	1.0	0.0	3.9
	60～100%未満	34	29.4	23.5	14.7	2.9	0.0	2.9	8.8	0.0	2.9	2.9	0.0	8.8	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0
	100%	47	38.3	17.0	8.5	8.5	14.9	4.3	2.1	0.0	2.1	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1
2021年 全体		600	25.2	21.5	13.3	8.3	5.0	6.2	2.3	2.5	3.7	1.8	3.3	0.7	0.8	0.8	1.0	0.8	2.7
2018年 全体		600	24.8	23.7	13.0	7.7	4.5	4.8	4.2	1.2	3.8	2.5	3.2	0.5	0.8	0.5	1.3	0.2	3.3
2016年 全体		533	28.1	19.1	13.3	9.2	3.2	5.1	4.7	1.7	2.1	2.4	3.2	1.1	0.6	0.8	1.7	0.2	3.6

1. 回答者の職業・担当業務、人事・採用計画への関与度合い

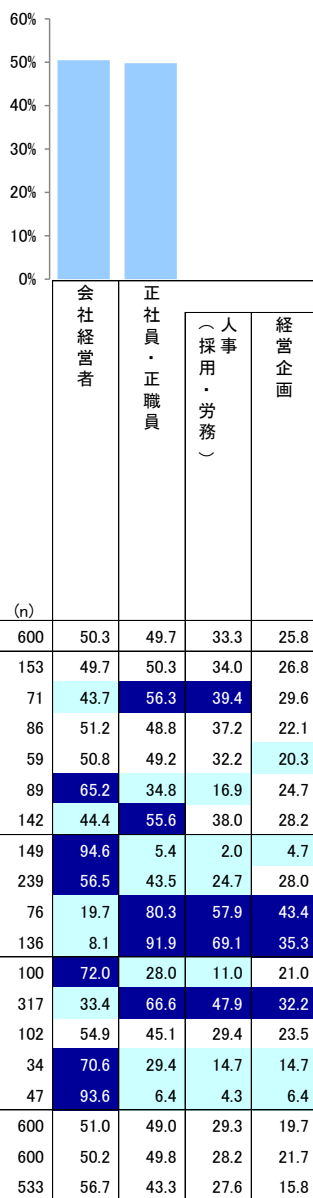
- 回答者の現在の職業は、「会社経営者」が50.3%、「正社員・正職員」が49.7%である。「正社員・正職員」の担当業務は、「人事（採用・労務）」が全体の33.3%、「経営企画」が25.8%となっている。
- 「会社経営者」と、「経営企画」を担当する「正社員・正職員」のうち、「人事・採用計画について自分も関わっている」が約8割、「人事・採用計画について実際には関わっていないが進捗など具体的に把握している」が約2割。（※「人事・採用計画について報告を聞くのみで具体的には把握していない」人は調査対象外。）

Q. あなたの現在の職業に最もあてはまる（一番近い）ものを以下の中からお知らせください。（単一回答）

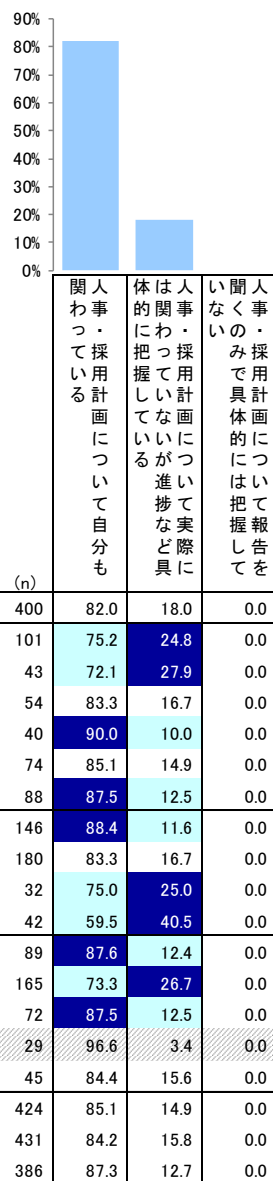
Q. あなたが現在担当している業務を次の中からお知らせください。（複数回答）

Q. あなたの会社の人事・採用計画についてどの程度関わっていらっしゃいますか。次の中から最も近いものを1つだけお知らせください。（単一回答）【対象：職業が「会社経営者」、または「正社員・正職員」で担当業務が「経営企画」】

【職業と担当業務】



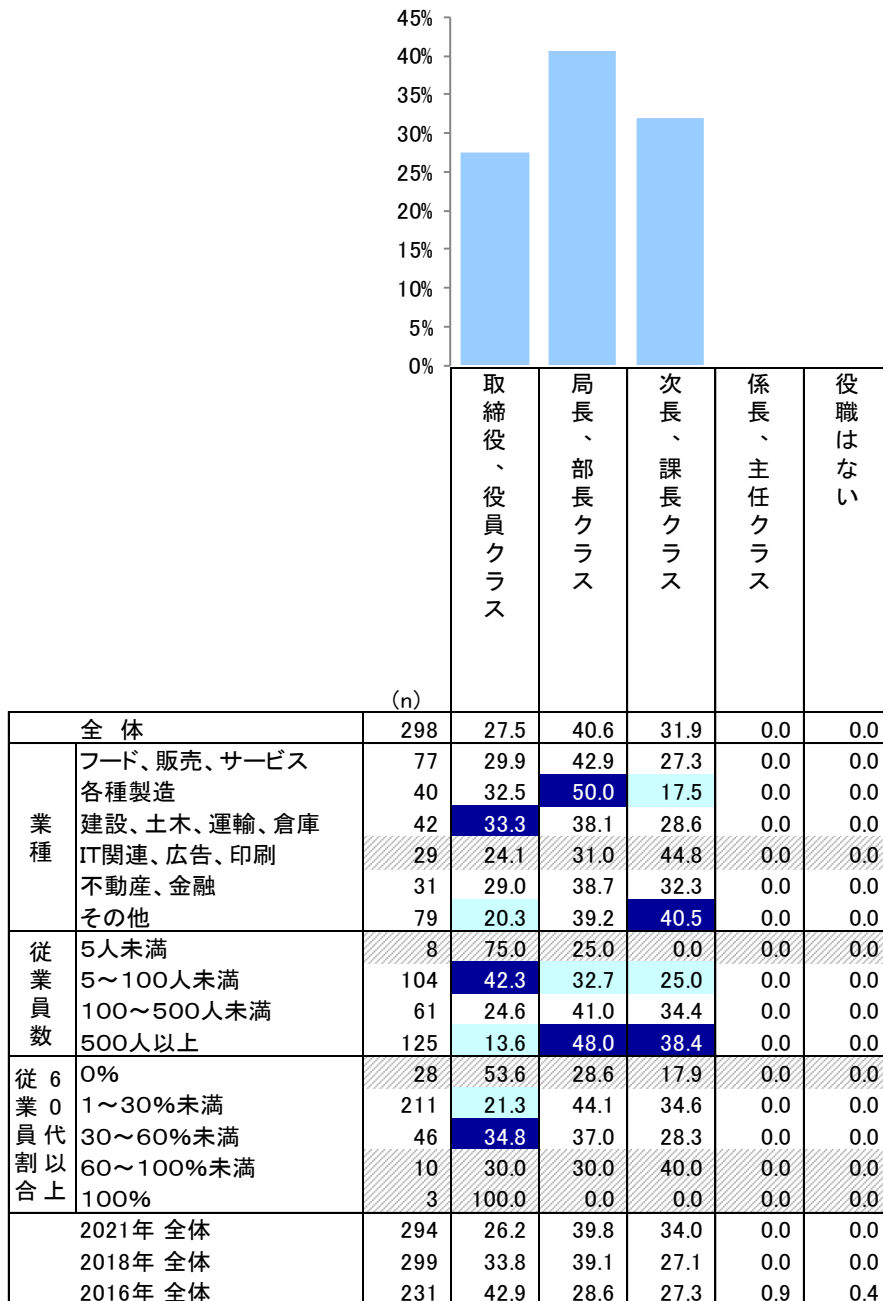
【人事関与度合い】



2. 回答者の役職

- 回答者のうち職業が「正社員・正職員」の人に役職を聞くと、「局長、部長クラス」が約4割で最も多く、「次長、課長クラス」と「取締役、役員クラス」がそれぞれ約3割となっている。

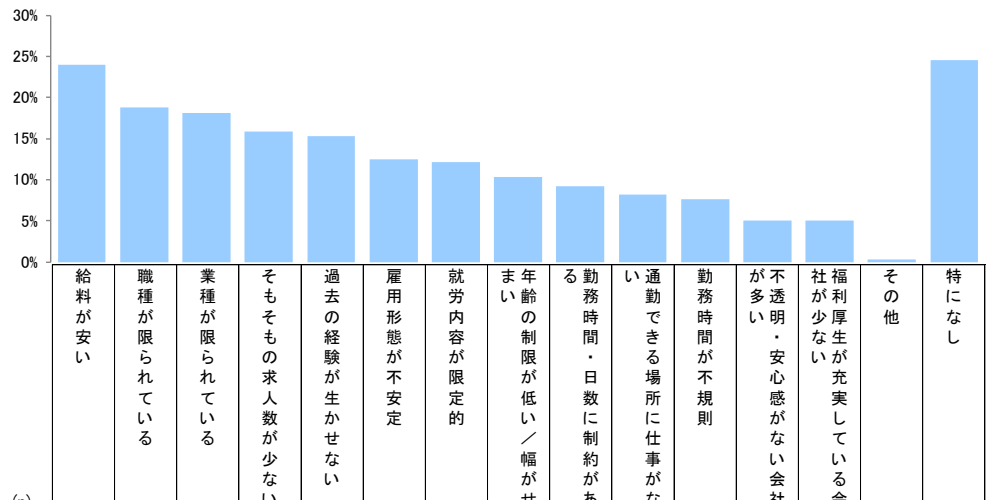
Q. あなたの現在の役職をお教えてください。（単一回答）【対象：職業が「正社員・正職員」】



3. シニア層就業の課題

- 一般的に、シニア層が就業するにあたっての課題だと思うものを聞くと、「給料が安い」が2割超になったほか、「職種が限られている」「業種が限られている」「そもそもの求人数が少ない」などが上位に挙がった。

Q.シニア層が就労するにあたり、課題だと思われるものについてお答えください。（複数回答）

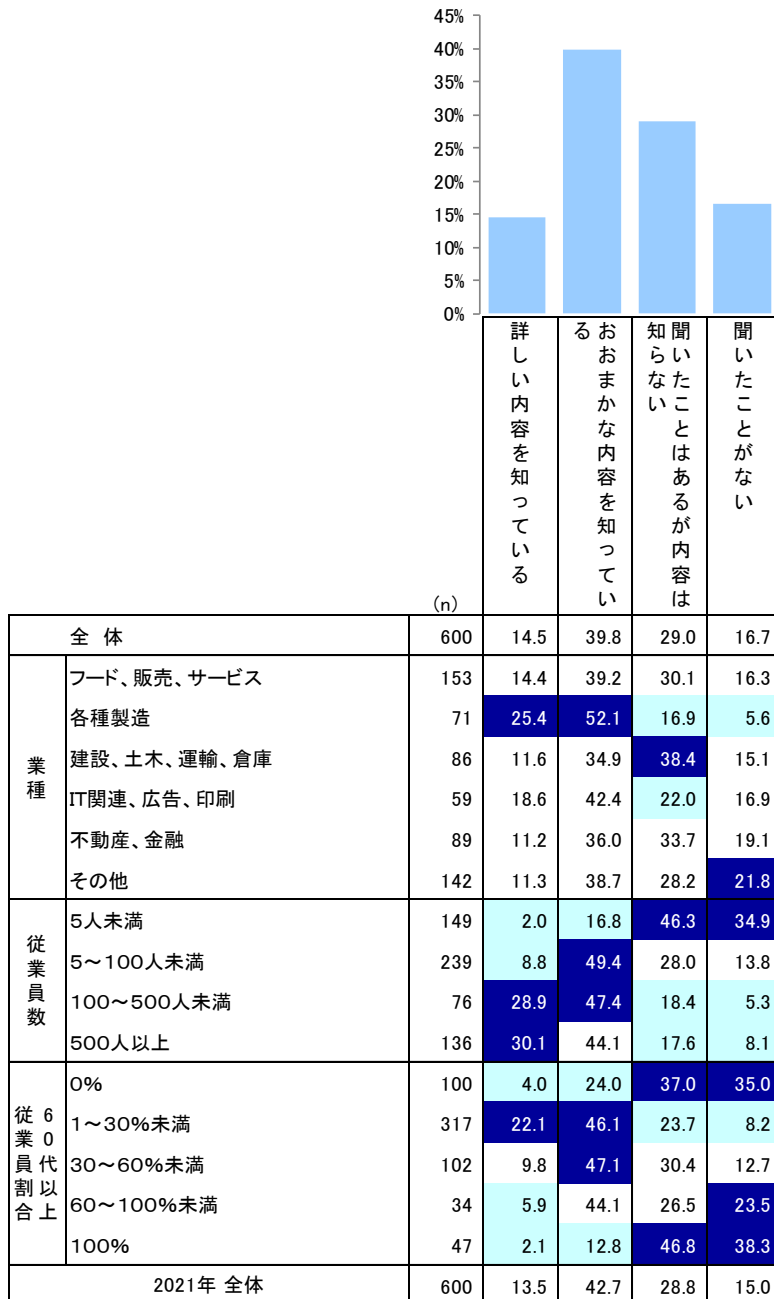


		(n)	給料が安い	職種が限られている	業種が限られている	そもそもの求人数が少ない	過去の経験が生かせない	雇用形態が不安定	就労内容が限定的	年齢の制限が低い／幅がせまい	勤務時間・日数に制約がある	通勤できる場所に仕事がない	勤務時間が不規則	不透明・安心感がない会社が多い	福利厚生が充実している会社が少ない	その他	特になし
全体		600	24.0	18.8	18.2	15.8	15.3	12.5	12.2	10.3	9.2	8.2	7.7	5.0	5.0	0.3	24.5
業種	フード、販売、サービス	153	30.7	20.3	20.9	17.0	17.0	15.7	12.4	7.8	7.2	9.2	9.8	7.2	5.2	0.0	18.3
	各種製造	71	28.2	23.9	21.1	16.9	19.7	14.1	21.1	12.7	11.3	9.9	4.2	1.4	7.0	0.0	14.1
	建設、土木、運輸、倉庫	86	20.9	22.1	23.3	14.0	5.8	11.6	8.1	10.5	12.8	11.6	8.1	3.5	2.3	0.0	30.2
	IT関連、広告、印刷	59	13.6	13.6	18.6	16.9	16.9	10.2	10.2	6.8	8.5	3.4	0.0	6.8	3.4	3.4	30.5
	不動産、金融	89	19.1	19.1	11.2	9.0	15.7	10.1	12.4	10.1	5.6	5.6	6.7	6.7	4.5	0.0	32.6
	その他	142	23.9	14.8	14.8	19.0	16.2	11.3	10.6	13.4	10.6	7.7	10.6	3.5	6.3	0.0	25.4
従業員数	5人未満	149	18.1	13.4	20.1	15.4	10.1	8.7	7.4	5.4	2.7	4.7	2.0	0.7	3.4	0.7	36.9
	5～100人未満	239	22.2	19.2	13.4	18.8	17.6	12.1	11.3	11.3	7.9	6.3	7.9	5.9	2.5	0.4	25.1
	100～500人未満	76	27.6	23.7	23.7	9.2	15.8	15.8	19.7	7.9	15.8	14.5	13.2	6.6	10.5	0.0	13.2
	500人以上	136	31.6	21.3	21.3	14.7	16.9	15.4	14.7	15.4	14.7	11.8	10.3	7.4	8.1	0.0	16.2
従業員割合以上	0%	100	13.0	14.0	14.0	16.0	14.0	6.0	6.0	4.0	8.0	4.0	3.0	3.0	0.0	2.0	36.0
	1～30%未満	317	27.1	21.8	18.0	14.5	17.0	13.9	14.5	12.0	11.0	9.5	9.5	5.7	5.7	0.0	17.7
	30～60%未満	102	24.5	19.6	27.5	15.7	15.7	15.7	13.7	14.7	7.8	10.8	7.8	6.9	8.8	0.0	22.5
	60～100%未満	34	38.2	14.7	8.8	29.4	11.8	14.7	5.9	8.8	8.8	5.9	8.8	5.9	5.9	0.0	29.4
	100%	47	14.9	10.6	14.9	14.9	8.5	8.5	10.6	4.3	2.1	4.3	4.3	0.0	2.1	0.0	46.8
2021年 全体		600	21.7	20.8	17.5	17.3	17.8	13.0	9.2	10.8	9.0	7.3	6.3	3.3	3.7	1.3	25.3
2018年 全体		600	26.7	17.3	14.5	16.5	15.7	10.7	10.7	14.0	7.0	6.8	7.2	3.3	4.2	1.5	28.0
2016年 全体		533	25.7	22.5	16.5	16.9	15.8	13.3	9.9	14.1	9.2	7.3	7.9	3.9	5.8	1.7	24.0

4. 高年齢者雇用安定法の認知

- 高年齢者が活躍できる環境の整備を目的として、「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」（高年齢者雇用安定法）の一部が改正され、2021年4月1日に施行された。このことについて知っているかを聞くと、「おおまかな内容を知っている」39.8%、「聞いたことはあるが内容は知らない」29.0%などとなった。特に従業員規模が5人未満の企業では、「聞いたことがない」が34.9%となっている。

Q. 高年齢者雇用安定法の改正についてご存知ですか。（単一回答）



※2016年、2018年聴取なし



【基本報告書】

シニア層の就業実態・意識調査 2023
— 企業編 —

株式会社リクルート
ジョブズリサーチセンター

