

調査レポート 企業規模に関する意識調査

- 今の仕事を探す際に、従業員規模300人未満の企業を希望した人は、全体の約7割。特に、アルバイト・パートでは約9割が300人未満を希望。
- その理由として特徴的なのは、「職場の人間関係がよさそう」「自宅から通いやすそう」「勤務日数・時間が希望に合いそう」「経営層（者）との距離が近そう」。
- 中小企業のポジティブなイメージで多いのは「社員と経営層の距離が近い」「地域に密着している」「アットホームで職場の人間関係がよい」「独自の技術やノウハウをもった会社がある」。ネガティブなものでは「給与や待遇があまりよくない」「経営者の個性が強すぎる会社が多い」「経営の安定性があまり高くない」。

調査概要

調査目的	従業員規模に関する個人の意識を把握すること
調査手法	インターネット調査（クロス・マーケティング社パネル利用）
調査期間	2018年11月30日～12月3日
対象者条件	<ul style="list-style-type: none"> ・ 全国 15～74歳の男女 ・ 現在の職業が以下のいずれか： 正社員・正職員、契約社員・準社員、アルバイト・パート、派遣社員、専業主婦／主夫、無職 （レポート中では「正社員・正職員」→「正社員」、「契約社員・準社員」→「契約社員」と表記） ・ 一度も働いたことはない人を除く
有効回答数	34,462

回答者プロフィール (n=34,462)

■ 性別 (%)

男性	女性
53.6	46.4

■ 年齢 (%)

15歳	20歳	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	74歳
0.4	13.4	17.0	18.4	18.9	17.6	14.3	

■ 現在の職業 (%)

正社員	契約社員	派遣社員	アルバイト・パート	専業主婦／主夫	無職
38.0	5.8	1.7	16.6	17.0	20.9

※ レポート内のグラフと数表は、集計結果の小数点第2位を四捨五入して表示している。

※ 数表内の網かけについて

オレンジ色 ...全体の数値より5ポイント以上大きい **水色** ...全体の数値より5ポイント以上小さい

1. 希望した従業員規模（複数回答）

右のグラフは 現在働いている人が今の仕事を探すとき、どのくらいの従業員規模の会社なら働いてもよいと思ったかを聞いた結果である。（回答はいくつでも。グラフは雇用形態別に示した。）詳しい数値は下表を参照。

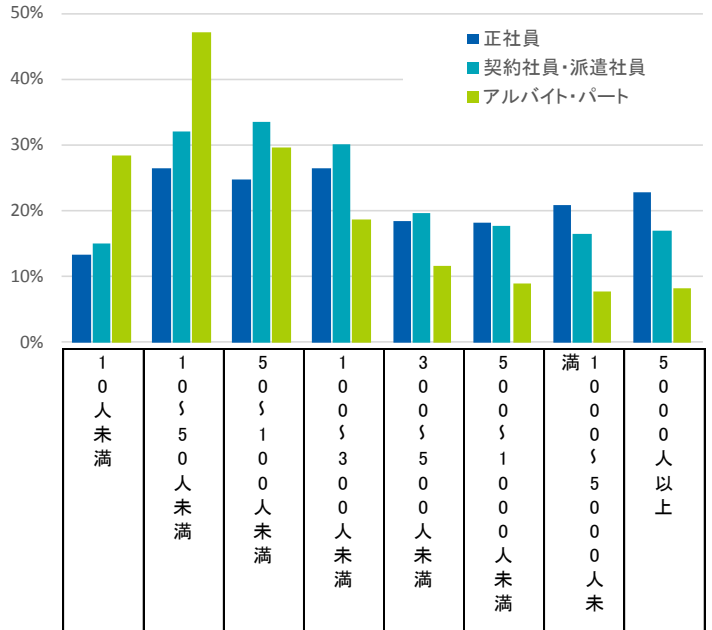
これを見ると、いずれの雇用形態でも「10～50人未満」または「50～100人未満」が最も割合が高くなっている。**300人未満を希望した人は全体の約7割にのぼる。**具体的に仕事を探す際には、身近な中小規模の企業での就業を検討する人が多いと考えられる。

特にアルバイト・パートでは300人未満を希望した人が89.5%にのぼり、性別、年齢別に見ても約9割が300人未満を希望している。

一方、正社員で300人未満を希望した人はアルバイト・パートよりは少なく、63.6%。また、性別に見ると男性で、年齢別に見ると30歳未満で、300人以上を希望した割合が比較的高い。

なお、年齢別は勤続3年未満の人に絞って集計した。

また、回答者が企業の規模ではなく事業所・店舗の規模を想定している可能性もある点には注意が必要だろう。



Q. 今のお仕事を探すとき、どのくらいの従業員規模の会社なら働いてもよいと思いましたか。（複数回答）【対象者：現在就業者】

		n=	10人未満	10～50人未満	50～100人未満	100～500人未満	500～1000人未満	1000～5000人未満	5000～10000人未満	10000人以上	300人以上	300人以上
全体		21,390	17.6	32.7	27.2	24.8	16.8	15.7	16.8	18.3	71.8	39.4
現在の職業	正社員	13,085	13.3	26.5	24.8	26.4	18.5	18.2	20.9	22.9	63.6	48.4
	契約社員・派遣社員	2,601	15.0	32.0	33.5	30.0	19.5	17.8	16.4	17.0	74.2	39.4
	アルバイト・パート	5,704	28.4	47.0	29.6	18.7	11.6	8.9	7.8	8.2	89.5	18.7
現在の職業×性別	正社員×男性	9,632	12.1	23.8	23.5	26.2	18.6	18.8	22.2	24.5	59.9	51.8
	正社員×女性	3,453	16.8	34.2	28.6	27.0	18.0	16.8	17.1	18.3	74.1	38.7
	契約社員・派遣社員×男性	1,465	14.8	28.8	31.9	29.1	18.0	16.3	15.2	14.2	73.4	38.4
	契約社員・派遣社員×女性	1,136	15.2	36.1	35.6	31.2	21.5	19.7	18.0	20.7	75.4	40.8
	アルバイト・パート×男性	1,633	25.7	45.1	34.2	21.1	13.3	10.8	9.9	9.0	88.6	21.0
	アルバイト・パート×女性	4,071	29.6	47.8	27.8	17.7	10.9	8.1	7.0	7.9	89.9	17.8
勤続3年未満×年齢	正社員×15-29歳	900	10.1	26.8	29.9	32.4	22.8	19.9	20.8	20.9	67.7	47.6
	正社員×30-59歳	979	18.7	38.5	33.9	30.6	18.3	17.1	15.4	15.2	81.9	32.9
	正社員×60-74歳	110	14.5	30.9	34.5	19.1	17.3	15.5	15.5	6.4	72.7	34.5
	契約社員・派遣社員×15-29歳	255	13.7	36.1	38.0	41.6	24.3	23.1	20.4	16.1	80.8	39.6
	契約社員・派遣社員×30-59歳	558	17.7	35.8	34.1	33.7	21.3	18.3	17.2	21.5	77.2	39.4
	契約社員・派遣社員×60-74歳	163	20.2	27.6	31.3	24.5	19.6	17.2	16.0	11.0	74.2	38.0
	アルバイト・パート×15-29歳	779	27.3	55.1	31.8	18.0	12.5	8.9	7.6	8.9	90.5	19.3
	アルバイト・パート×30-59歳	1,187	28.6	50.0	29.1	19.2	12.1	9.8	8.7	9.9	90.3	18.8
	アルバイト・パート×60-74歳	402	30.1	46.0	27.9	14.9	9.0	6.2	4.5	4.0	92.3	13.7

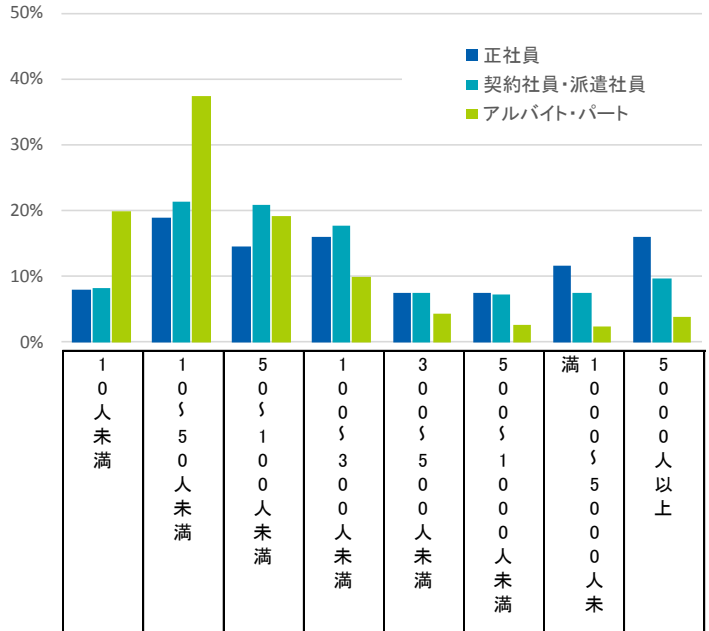
2. 最も希望した従業員規模（単一回答）

右のグラフは、現在働いている人が今の仕事を探すとき、最も働きたいと思った従業員規模を聞いた結果である。（回答は1つだけ。グラフは雇用形態別に示した。）詳しい数値は下表を参照。

これを見ると、いずれの雇用形態でも「10～50人未満」が最も割合が高くなっている。**300人未満を希望した人は全体の7割弱**。単一回答で聞いた場合でも、具体的に仕事を探す際には、身近な中小規模の企業を希望する人が多いと考えられる。

特にアルバイト・パートでは300人未満を希望した人が86.6%にのぼり、性別、年齢別に見ても8割以上が300人未満を希望している。

一方、正社員で300人未満を希望した人はアルバイト・パートよりは少なく、57.4%。また、性別に見ると男性で、年齢別に見ると30歳未満で、300人以上を希望した割合が比較的高い。



Q. そのうち、最も働きたいと思った従業員規模をお知らせください。（単一回答）【対象者：現在就業者】

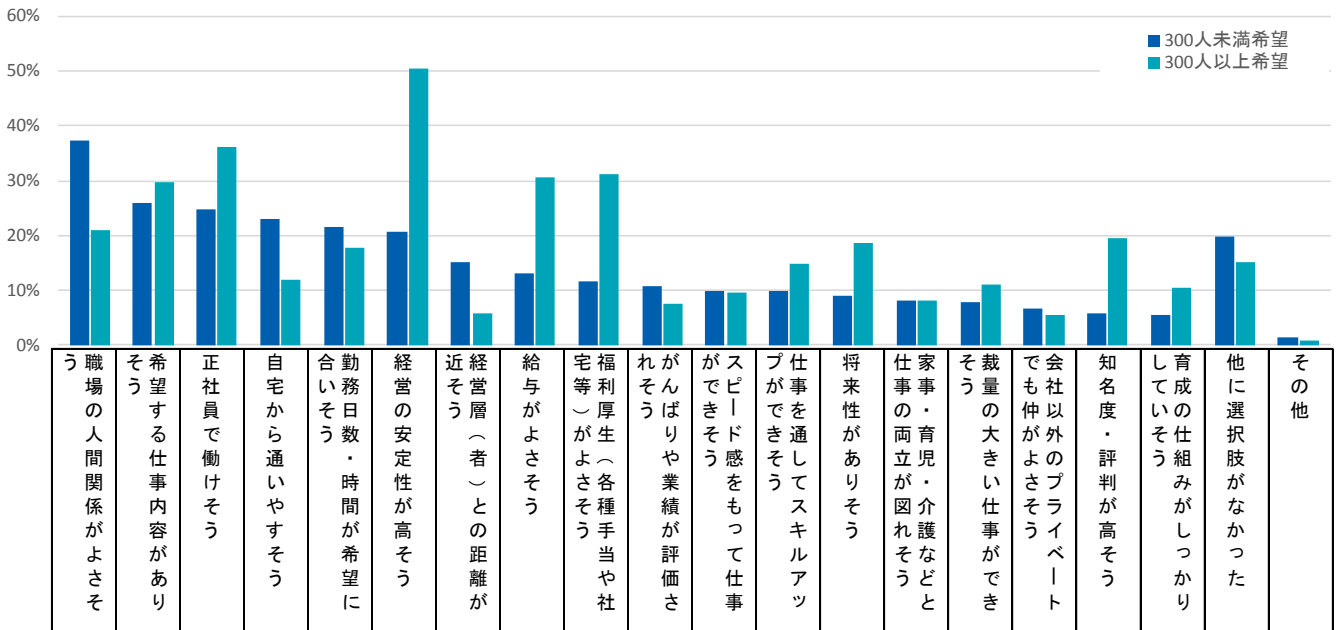
		n=	10人未満	10～50人未満	50～100人未満	100～300人未満	300～500人未満	500～1000人未満	1000～5000人未満	5000人以上	満員	300人以上	300人以上
全体		21,390	11.2	24.2	16.5	14.5	6.7	6.2	8.7	12.0	66.5	33.5	
現在の職業	正社員	13,085	8.0	19.0	14.5	15.9	7.5	7.5	11.7	15.9	57.4	42.6	
	契約社員・派遣社員	2,601	8.2	21.3	20.9	17.7	7.5	7.2	7.5	9.7	68.1	31.9	
	アルバイト・パート	5,704	20.0	37.4	19.2	10.0	4.4	2.7	2.4	3.9	86.6	13.4	
現在の性別	正社員×男性	9,632	7.1	16.7	13.9	16.0	7.8	8.1	12.9	17.6	53.7	46.3	
	正社員×女性	3,453	10.5	25.5	16.1	15.6	6.9	6.0	8.3	11.1	67.7	32.3	
	契約社員・派遣社員×男性	1,465	8.7	20.3	20.7	18.9	7.4	7.0	8.1	8.9	68.6	31.4	
	契約社員・派遣社員×女性	1,136	7.5	22.6	21.2	16.2	7.5	7.6	6.9	10.6	67.5	32.5	
	アルバイト・パート×男性	1,633	17.0	34.5	22.5	11.1	4.9	3.1	3.2	3.6	85.2	14.8	
	アルバイト・パート×女性	4,071	21.1	38.5	17.9	9.5	4.2	2.6	2.1	4.0	87.1	12.9	
【現在の職業×年齢】	正社員×15-29歳	900	4.9	18.8	16.8	19.4	9.8	8.1	10.8	11.4	59.9	40.1	
	正社員×30-59歳	979	10.1	28.1	19.1	18.3	5.8	5.3	5.8	7.5	75.6	24.4	
	正社員×60-74歳	110	9.1	24.5	25.5	12.7	10.9	8.2	8.2	0.9	71.8	28.2	
	契約社員・派遣社員×15-29歳	255	5.9	20.8	20.8	22.0	7.5	8.6	7.8	6.7	69.4	30.6	
	契約社員・派遣社員×30-59歳	558	9.1	22.0	20.3	18.6	8.2	4.8	5.7	11.1	70.1	29.9	
	契約社員・派遣社員×60-74歳	163	14.7	20.2	20.2	14.1	8.6	9.2	8.0	4.9	69.3	30.7	
	アルバイト・パート×15-29歳	779	17.5	41.8	19.4	8.2	4.9	2.6	1.8	3.9	86.9	13.1	
	アルバイト・パート×30-59歳	1,187	19.9	39.6	17.8	9.4	4.4	2.2	2.2	4.5	86.7	13.3	
	アルバイト・パート×60-74歳	402	22.9	38.3	20.9	9.0	3.7	2.0	2.0	1.2	91.0	9.0	

3. 従業員規模の希望理由

下のグラフは、現在働いている人が今の仕事を探すとき、前問で選んだ従業員規模の会社で働きたいと思った理由を聞いた結果である。

これを見ると、300人未満を希望した理由として多いのは「職場の人間関係がよさそう」「希望する仕事内容がありそう」「正社員で働けそう」など。このうち、**300人以上の希望理由よりも割合が高いのは「職場の人間関係がよさそう」「自宅から通いやすそう」「勤務日数・時間が希望に合いそう」「経営層（者）との距離が近そう」「がんばりや業績が評価されそう」**など。このような点が、小～中規模の企業が人材を募集する際のアピールポイントとして有効な可能性があるだろう。

一方、300人以上を希望した理由として多いのは「経営の安定性が高そう」「正社員で働けそう」「福利厚生（各種手当や社宅等）がよさそう」「給与がよさそう」などだった。



Q. 前問で選んだ従業員規模の会社で働きたいと思った理由をお知らせください。（複数回答）【対象者：現在就業者】

<参考1> 新卒で希望した従業員規模

下の表は、2ページで見た「希望した従業員規模（複数回答）」の結果を、前の職業が学生だった人のみに絞ったもの。回答者全体に比べて、従業員規模の大きな企業を希望した割合が高い。また、年齢別に見ると、最近の方が中小規模の企業を希望する割合が上がっている可能性がある。ただし、対象者が現在就業者のみである点や過去の意識を聞いている点には、留意が必要だろう。

		(%)										
		10人未満	51人未満	150人未満	310人未満	530人未満	1500人未満	5100人未満	5人以上	30人以上	300人以上	
全体【前職：学生】		n=2,139	9.2	22.3	23.1	27.5	22.3	23.2	28.1	33.1	51.8	63.2
【前職：学生】	15～19歳	52	7.7	44.2	19.2	23.1	9.6	7.7	9.6	1.9	78.8	25.0
	20～29歳	494	13.6	34.6	34.6	38.9	32.4	28.9	27.5	26.5	70.0	54.3
	30～39歳	362	12.4	21.8	27.1	30.1	25.1	29.6	30.7	36.2	52.2	66.6
	40～49歳	461	8.7	18.7	20.4	28.6	21.0	22.3	31.7	38.0	48.8	65.5
	50～59歳	601	5.0	15.1	15.0	18.3	16.6	19.0	27.1	35.9	38.1	70.5
	60～69歳	165	6.7	16.4	18.8	20.0	13.9	14.5	23.0	32.7	46.1	61.2
	70～74歳	4	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	25.0	25.0	0.0	50.0	50.0

※70～74歳は回答数が少ないため参考値とする。

Q. 前問で選んだ従業員規模の会社で働きたいと思った理由をお知らせください。(複数回答)【対象者：現在就業者】

		n=	う職場の人間関係がよさそう	そ希望する仕事内容があり	正社員で働けそう	自宅から通いやすそう	合勤務日数・時間が希望に	経営の安定性が高そう	近経営層(者)との距離が	給与がよさそう	宅福利厚生(各種手当や社)	れがんばりや業績が評価さ
全体		21,390	31.9	27.3	28.5	19.3	20.2	30.6	12.1	18.8	18.2	9.6
希望規模	10人未満	2,393	38.6	20.4	15.3	25.5	21.9	9.2	15.3	7.7	4.4	10.8
	10~50人未満	5,178	41.7	26.2	23.6	27.2	23.3	16.9	16.6	11.5	9.7	11.5
	50~100人未満	3,533	36.7	27.7	26.9	21.4	21.3	24.6	15.3	14.8	13.6	10.5
	100~300人未満	3,111	30.2	28.4	31.2	16.2	18.3	31.0	13.0	17.4	18.2	9.4
	300~500人未満	1,430	31.3	30.6	32.9	15.2	19.2	39.8	11.5	21.1	21.0	9.5
	500~1000人未満	1,327	27.4	31.1	37.3	13.6	17.3	43.7	9.0	26.7	27.6	10.2
	1000~5000人未満	1,860	19.2	30.7	37.2	10.7	16.6	52.3	3.9	31.7	33.4	6.2
	5000人以上	2,558	13.0	28.1	36.8	10.0	17.7	58.4	2.2	36.7	36.9	6.2
× 現在の規模	300人未満	14,215	37.4	26.0	24.7	23.1	21.5	20.6	15.2	13.0	11.6	10.7
	300人以上	7,175	20.9	29.8	36.2	11.9	17.7	50.4	5.7	30.5	31.1	7.6
	300人未満×正社員	7,505	35.3	25.6	39.6	15.3	13.4	22.5	15.7	14.8	13.1	10.6
	300人未満×契約社員・派遣社員	1,772	37.8	27.6	13.8	22.1	24.7	19.8	16.3	13.6	13.4	10.9
	300人未満×アルバイト・パート	4,938	40.5	26.1	5.9	35.1	32.7	18.1	14.1	10.0	8.7	10.7
	300人以上×正社員	5,580	19.7	29.5	42.6	9.0	14.7	52.1	5.7	31.9	32.3	7.4
	300人以上×契約社員・派遣社員	829	24.8	32.4	16.9	16.3	23.6	43.5	6.2	28.0	28.6	8.3
	300人以上×アルバイト・パート	766	25.2	29.6	10.4	28.1	32.4	45.4	5.4	22.5	24.9	8.2

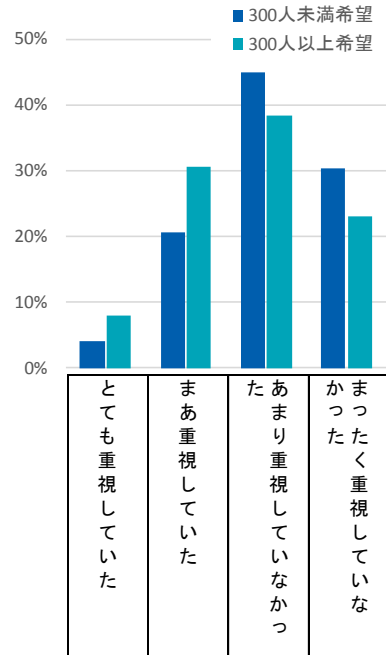
		n=	がスピード感をもって仕事	ブ仕事を通してスキルアツ	将来性がありそう	仕事・育児が両立が介護などと	家事の大きい仕事ができ	裁量の大きい仕事ができ	会社以外のプライベート	知名度・評判が高そう	し育成的な仕組みがしっかり	他に選択肢がなかった	その他
全体		21,390	9.9	11.4	12.2	8.0	8.8	6.3	10.3	7.2	18.2	1.2	
希望規模	10人未満	2,393	7.6	6.2	3.9	8.3	5.9	6.3	1.9	2.7	24.3	2.5	
	10~50人未満	5,178	8.3	8.9	6.6	8.8	6.5	7.3	3.8	5.3	19.0	1.0	
	50~100人未満	3,533	12.0	11.3	10.9	7.3	9.1	6.8	6.6	6.0	19.5	1.4	
	100~300人未満	3,111	12.3	12.1	14.0	7.3	9.6	6.1	10.9	7.2	18.1	1.1	
	300~500人未満	1,430	14.3	14.6	16.4	7.8	11.9	6.1	12.2	9.1	16.6	0.8	
	500~1000人未満	1,327	13.0	16.7	19.3	8.0	12.6	7.7	15.6	10.9	14.8	1.1	
	1000~5000人未満	1,860	9.3	15.8	20.1	8.0	10.2	4.6	21.8	11.8	14.2	1.0	
	5000人以上	2,558	5.5	13.3	18.8	8.3	10.0	4.3	23.9	10.4	14.9	0.7	
× 現在の規模	300人未満	14,215	10.0	9.7	8.8	8.0	7.7	6.8	5.7	5.5	19.8	1.4	
	300人以上	7,175	9.6	14.8	18.7	8.1	10.9	5.4	19.5	10.6	15.0	0.9	
	300人未満×正社員	7,505	12.8	11.1	11.2	5.6	10.4	7.1	6.2	5.5	18.3	1.3	
	300人未満×契約社員・派遣社員	1,772	9.8	10.8	8.6	4.9	7.2	6.8	5.5	5.7	22.5	2.2	
	300人未満×アルバイト・パート	4,938	5.8	7.3	5.4	12.9	3.9	6.2	5.0	5.4	21.2	1.3	
	300人以上×正社員	5,580	10.2	14.8	19.9	7.5	12.5	5.3	20.0	10.7	13.8	0.8	
	300人以上×契約社員・派遣社員	829	7.0	15.4	15.0	7.6	6.2	6.5	16.8	9.8	19.8	1.0	
	300人以上×アルバイト・パート	766	8.6	14.6	14.1	13.1	4.6	4.7	18.7	10.2	19.1	1.4	

4. 従業員規模の重視度

右のグラフは、現在働いている人が今の仕事を探すとき、従業員規模についてどのくらい重視していたかを聞いた結果である。

全体に、重視していたという回答よりも「あまり重視していなかった」または「まったく重視していなかった」という回答の割合が高い。また、従業員規模300人以上の会社を希望していた人の方が、重視していたと答えた割合が高い傾向があると言えるだろう。

仕事探しにあたって重視されるのは、従業員規模自体というよりは、そこから推測される待遇・職場環境・働きやすさなどであると考えられる。



Q. 今のお仕事を探すとき、従業員規模についてどのくらい重視していましたか。(単一回答)【対象者：現在就業者】

		n=	とても重視していた	まあ重視していた	あまり重視していなかった	まったく重視していなかった
全体		21,390	5.4	24.0	42.8	27.9
希望規模	10人未満	2,393	5.0	20.3	38.1	36.6
	10~50人未満	5,178	3.3	19.4	46.3	31.0
	50~100人未満	3,533	3.7	20.4	47.8	28.1
	100~300人未満	3,111	5.1	22.9	44.8	27.2
	300~500人未満	1,430	5.2	25.7	43.8	25.3
	500~1000人未満	1,327	4.1	28.3	44.5	23.1
	1000~5000人未満	1,860	7.2	32.1	39.4	21.3
	5000人以上	2,558	11.9	33.8	31.3	23.0
	300人未満	14,215	4.1	20.6	45.0	30.4
300人以上	7,175	7.9	30.7	38.4	23.0	
× 現在の規模	300人未満×正社員	7,505	5.4	23.4	44.3	26.8
	300人未満×契約社員・派遣社員	1,772	2.1	18.7	44.2	35.0
	300人未満×アルバイト・パート	4,938	2.7	16.9	46.2	34.1
	300人以上×正社員	5,580	8.9	32.7	37.6	20.8
	300人以上×契約社員・派遣社員	829	4.6	28.3	41.0	26.1
	300人以上×アルバイト・パート	766	4.4	18.8	40.9	35.9

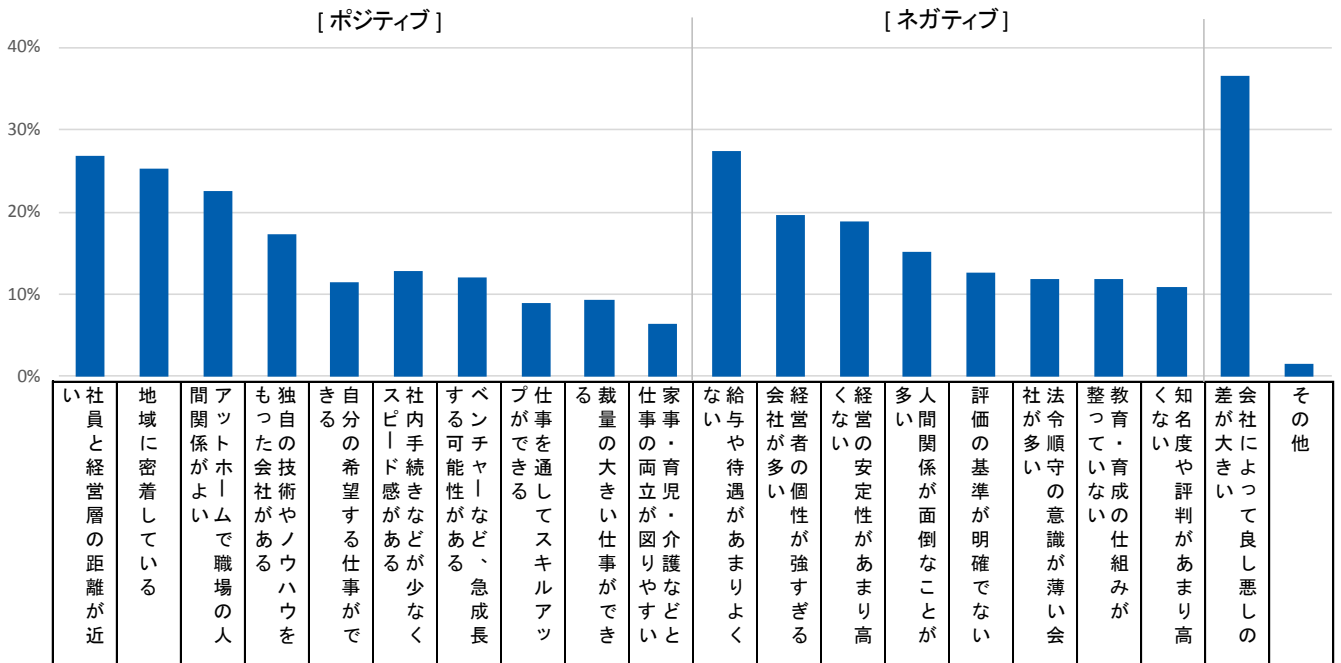
5. 中小企業のイメージ

最後に、回答者全員に中小企業のイメージを聞いた。

最も多かったのは「会社によって良し悪しの差が大きい」であり、一概には言えないことを多くの人が認識していると考えられる。

そのような中で、**ポジティブなイメージで割合が高かったのは「社員と経営層の距離が近い」「地域に密着している」「アットホームで職場の人間関係がよい」「独自の技術やノウハウをもった会社がある」**など。一方、ネガティブなイメージで割合が高いのは「給与や待遇があまりよくない」「経営者の個性が強すぎる会社が多い」「経営の安定性があまり高くない」などだった。

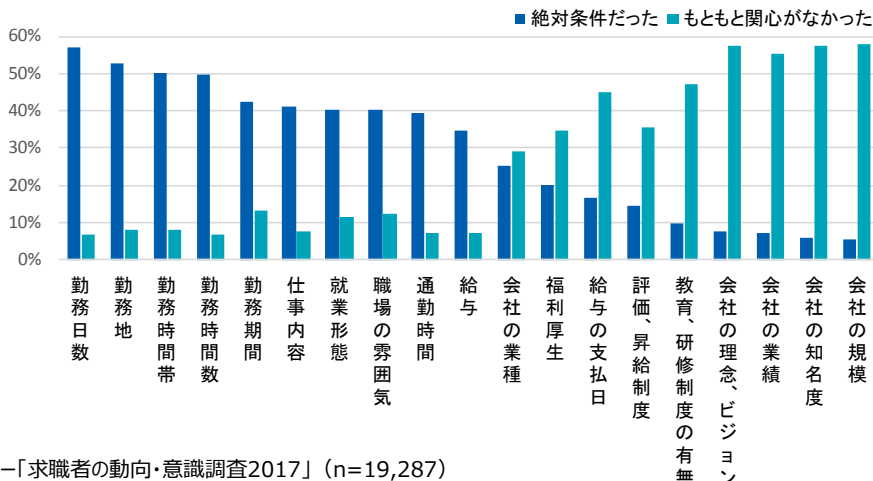
現在の職業や希望した従業員規模による差は少なく、中小企業のイメージ自体は属性によってあまり変わらないと考えられる。ただし、60～74歳男性ではポジティブ・ネガティブともに数値が高い項目が多く、仕事経験が長いために強いイメージをもっている可能性がある。



Q. あなたは、中小企業についてどのようなイメージをもっていますか。(複数回答)【対象者：全員】

<参考2> 仕事探して重視したこと

下のグラフは、今回とは別の調査で、過去1年間に仕事探しを経験した人に重視した項目を聞いた結果である。各項目について、「絶対条件だった」「他の条件がよければ我慢した」「もともと関心がなかった」のうち1つを選択してもらった。「会社の規模」が「絶対条件だった」という割合は低く、勤務日数などの条件の方が重視されている。



※ ジョブズリサーチセンター「求職者の動向・意識調査2017」(n=19,287)

Q. あなたは、中小企業についてどのようなイメージをもっていますか。(複数回答)【対象者：全員】

(%)

		n=	社員と経営層の距離が近い	地域に密着している	アットホームで職場の人間関係が良い	独自の技術やノウハウをもった会社がある	自分の希望する仕事ができる	社内手続きなどが少なくスピード感がある	ベンチャーなど、急成長する可能性がある	仕事を通してスキルアップができる	裁量の大きい仕事ができる	家事・育児・介護など、仕事の両立が図りやすい
全体		34,462	26.8	25.2	22.5	17.2	11.5	12.9	12.0	8.8	9.3	6.3
現在の職業	正社員	13,085	24.4	20.6	19.4	15.6	10.4	12.8	12.4	9.4	10.9	4.2
	契約社員・派遣社員	2,601	26.0	24.0	21.1	15.8	11.3	11.9	10.9	7.5	8.1	4.9
	アルバイト・パート	5,704	23.1	26.6	24.8	11.5	10.4	9.5	7.4	7.0	5.1	9.6
	専業主婦／主夫・無職	13,072	30.9	29.5	24.9	21.6	13.2	14.6	13.9	9.3	9.8	7.2
性別×年齢	男性×15-29歳	1,581	17.6	19.0	17.3	13.2	9.7	9.6	11.4	10.9	9.6	4.9
	男性×30-59歳	9,705	24.1	20.2	17.9	16.2	10.0	13.0	12.2	8.6	10.7	3.1
	男性×60-74歳	7,185	37.0	28.4	23.2	27.6	16.7	21.2	18.7	11.5	16.3	2.2
	女性×15-29歳	3,183	20.3	21.7	26.7	11.4	9.2	7.6	9.6	9.6	5.7	10.2
	女性×30-59歳	8,990	23.9	26.0	24.2	11.9	9.2	8.8	8.0	6.5	5.0	10.0
	女性×60-74歳	3,818	30.3	35.9	27.7	19.3	13.9	12.3	11.0	8.3	5.7	10.7
【現在就業者】希望規模	10人未満	2,393	22.6	21.9	24.7	10.9	12.7	10.7	7.7	8.0	7.3	7.5
	10~50人未満	5,178	24.2	24.9	24.9	11.7	11.4	10.2	8.0	7.4	6.9	7.1
	50~100人未満	3,533	24.0	23.5	21.8	13.8	11.9	12.9	10.0	9.1	8.9	6.7
	100~300人未満	3,111	23.8	21.1	19.2	14.8	11.3	12.8	11.0	9.4	9.8	5.5
	300~500人未満	1,430	25.9	22.8	19.7	18.0	9.7	12.7	12.9	9.9	11.6	4.8
	500~1000人未満	1,327	27.4	23.3	19.5	19.4	9.4	11.9	15.3	9.9	11.4	4.3
	1000~5000人未満	1,860	25.2	21.1	17.7	17.4	7.6	12.8	14.9	8.9	10.1	3.9
	5000人以上	2,558	23.6	20.1	15.4	17.7	7.0	12.1	14.4	7.6	10.5	3.0
	300人未満	14,215	23.8	23.2	22.8	12.8	11.7	11.5	9.1	8.4	8.1	6.7
	300人以上	7,175	25.2	21.5	17.6	18.0	8.2	12.4	14.4	8.8	10.8	3.8

(%)

		n=	給与や待遇があまりよくない	経営者の個性が強すぎる	経営の安定性があまり高くない	人間関係が面倒なことが多い	評価の基準が明確でない	法令順守の意識が薄い	教育・育成の仕組みが整っていない	知名度や評判があまり高くない	会社によって良し悪しの差が大きい	その他
全体		34,462	27.3	19.7	18.8	15.2	12.6	11.8	11.7	10.9	36.4	1.5
現在の職業	正社員	13,085	28.3	18.2	18.3	13.9	12.8	12.5	12.2	11.8	32.5	0.9
	契約社員・派遣社員	2,601	29.8	18.7	19.2	17.8	13.8	13.5	12.8	11.5	37.3	1.6
	アルバイト・パート	5,704	24.0	16.1	15.0	15.8	10.9	9.9	9.2	9.1	34.3	2.1
	専業主婦／主夫・無職	13,072	27.2	22.9	20.9	15.7	13.0	11.7	12.2	10.6	41.2	1.8
性別×年齢	男性×15-29歳	1,581	23.9	13.5	16.5	14.1	12.0	11.3	10.4	13.5	27.3	2.0
	男性×30-59歳	9,705	29.3	18.8	19.3	14.5	13.0	13.1	12.0	11.5	33.1	1.3
	男性×60-74歳	7,185	32.4	28.6	26.4	11.6	16.4	14.2	14.9	11.9	41.8	1.2
	女性×15-29歳	3,183	22.4	12.1	14.1	17.7	9.8	9.3	11.0	11.9	33.8	2.0
	女性×30-59歳	8,990	23.8	17.1	15.1	18.2	11.0	10.6	10.7	9.4	36.5	1.8
	女性×60-74歳	3,818	26.3	19.8	16.6	15.3	10.7	9.2	8.7	8.5	40.9	1.5
【現在就業者】希望規模	10人未満	2,393	22.2	13.9	13.4	13.7	11.1	8.8	8.7	8.1	29.5	1.8
	10~50人未満	5,178	25.1	17.5	15.7	14.8	11.2	10.8	10.2	9.5	34.0	1.6
	50~100人未満	3,533	25.7	16.9	15.6	14.9	12.5	11.2	11.1	11.3	33.8	1.5
	100~300人未満	3,111	28.3	17.6	16.8	15.6	12.8	12.7	12.7	10.7	33.9	1.0
	300~500人未満	1,430	27.7	18.7	17.0	14.9	14.3	13.8	11.9	12.9	35.2	0.8
	500~1000人未満	1,327	29.5	19.1	19.4	16.2	13.0	14.3	12.1	12.9	35.8	1.1
	1000~5000人未満	1,860	31.6	19.7	23.1	14.2	13.7	14.0	13.9	12.6	35.3	1.0
	5000人以上	2,558	33.5	20.2	23.8	15.3	13.3	13.3	13.3	13.7	32.3	1.2
	300人未満	14,215	25.4	16.8	15.5	14.8	11.9	11.0	10.7	10.0	33.2	1.5
	300人以上	7,175	31.1	19.6	21.4	15.1	13.5	13.8	12.9	13.1	34.3	1.0